



牢记嘱托 不负使命

我市交出脱贫攻坚合格答卷



2020年,我市坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和视察山西重要讲话重要指示精神,认真落实党中央及省委关于决战决胜脱贫攻坚的决策部署,坚持在大战中践行初心使命,在大考中诠释责任担当,在省扶贫办的指导帮助下,聚焦贯通脱贫攻坚、全面小康、乡村振兴,进一步强化政治责任,健全工作机制,完善政策举措,坚定目标,接续奋战,全力巩固和拓展脱贫成果,向党中央、省委、省城人民交出了合格答卷。



教育扶贫



扶贫车间

做好战“疫”战贫“加试题”

面对新冠疫情,我市出台鼓励贫困劳动力务工就业等一系列扶持政策,开展“春风行动”助力脱贫攻坚线上招聘月活动,提供1万余个就业岗位。点对点帮助群众务工就业,有效解决23237名贫困劳动力务工就业的问题,同比增长35%,位列全省第一。出台28条克服疫情影响促进就业增收举措,在优化审批服务、加大金融扶持、减轻企业负担、加大奖补力度等方面建立“一对一”帮扶机制,助推带贫企业健康发展。14家省、市、县三级扶贫龙头企业,9家农民专业合作社全部复工复产,扶贫车间增加到22家,共计吸纳建档立卡贫困户就业1304人,辐射带动贫困人口5230户10798人,户均增收近3000元。

3月、6月,我市举办娄烦、阳曲、清徐三县农产品产销对接活动和“消费扶贫暨名特优农产品产销对接活动”,签订农产品采购意向合同1.5亿元,网络销售额超百万元。在全省率先启动“助力农民增收 惠及市民餐桌”名特优农产品展销活动,从8月底到10月底,组织10县(市、区)举办本地名特优农产品“助力农民增收,惠及市民餐桌”展销活动,110家龙头企业、合作社的330多种优质农产品在省展览馆集中展示展销,参与市民达到18万人次,签订采购意向合同240万元,现场销售额达500万元以上。在“10·17”扶贫日期间,组织市直各帮扶单位,城区对口帮扶单位、个人,通过“以购代捐”“已买代帮”“熟人销售”等方式帮助销售娄烦、阳曲两县农产品。

鼓起扶贫资金“钱袋子”

2020年市级预算投入财政扶贫资金共计16287.1万元,比上年同比增长9.7%。其中下达娄烦县10792.5万元、阳曲县5215.5万元、古交市15万元、市本级264.04万元。当年6月份全部切块拨付到位,由贫困县统筹使用,为脱贫攻坚决战完胜提供了强有力的资金保障。制定出台《关于全面加强扶贫资金及涉农整合资金督导检查工作的通知》,建立月督导制度,对扶贫资金使用管理情况进行全面督导检查,梳理排查影响脱贫质量成色、存在风险隐患的各类问题,确保扶贫资金安全规范高效使用。

锻造驻村帮扶“主力军”

以党建促攻坚,深入开展村情民意走访、基础工作巩固、政策举措落实、资金项目盘点、内生动力提升、作风问

题整治“六大行动”,32名市领导、160名“第一书记”、73名城区(开发区)对口帮扶队员、327名市级扶贫队员、8905名市级机关党员干部、314名乡镇包村干部构建起“六位一体”帮扶格局,累计投入资金15.73亿元,形成了多方发力、广泛参与、积极协作、全程支持的大扶贫格局。持续开展“城区包乡、单位包村”对口帮扶,蹚出一条以城带乡、城乡一体、良性互动帮扶发展新路子。六城区、综改示范区、中北高新区连续五年按照不低于本级财政一般预算收入的1%,累计投入帮扶资金超过7亿元。组建古交市岔口乡革命老区村驻村帮扶工作队,采取“组团+包片”的方式帮扶12个革命老区村,进一步加强革命老区驻村帮扶工作。深入开展驻村帮扶“十个清零”行动,驻村工作队累计走访贫困户38061次,排查发现问题1330个已全部解决,群众满意度达99%以上。

筑牢返贫减贫“防火墙”

把剩余贫困人口动态帮扶作为重中之重,针对不同贫困户制定“剩余贫困人口帮扶措施清单”,实行“一人一策”“一户一案”。紧紧围绕防返贫底线,对脱贫不稳定户、边缘易致贫困户实行建档立卡常态化管理,对有劳动能力的贫困户,通过产业发展、务工就业和提供公益性岗位进行帮扶;对没有劳动能力的贫困户,统筹落实好农村低保、特困供养等政策兜底保障,确保了“两类户”不致贫返贫。

激发扶贫干部“战斗力”

加大“抓乡促村”力度,选派26名优秀年轻干部到乡镇党委书记、乡镇长等岗位任职锻炼。坚持兜底摸排、按需选派、应派尽派,选派169名机关事业单位干部到141个村担任党组织书记等,其中为22个贫困村选派党组织书记22名,不断提升农村基层党组织政治功能和组织力。支持有空编的乡镇机关通过公务员公开招录补充72人,其中娄烦县、阳曲县乡镇招录24人。定向招录22名村(社区)干部进入乡镇公务员队伍。阳曲县、娄烦县脱贫攻坚后提拔使用乡镇干部131人。

制定了《太原市脱贫攻坚因公殉职工作的实施方案》,成立脱贫攻坚因公殉职人员家属抚恤工作协调小组,明确了各成员单位的职责、申报程序、评定认定要求;为我市省、市、县驻村帮扶工作队和市、县、乡三级扶贫系统干部投保了“疫情防控险”。全市通过集中学习、网上培训、以会代训等方式,组织党政领导、部门行业、扶贫系统、驻村



医疗扶贫

帮扶、贫困村“两委”五类干部培训26次,培训人员6000余人次,促进广大扶贫干部进一步了解扶贫政策、熟悉业务知识、掌握工作方法,为脱贫成效巩固提升与实施乡村振兴战略有机衔接提供有力的人才支撑。

注入自主脱贫“持久力”

坚持扶贫同扶志、扶智、扶德相结合,全市贫困地区建制村实现了“脱贫讲堂”“周末学堂”“乡村振兴学校”全覆盖,开展各类活动2600次,参与人数15万人次。阳曲县开设“周末学堂”,邀请各级干部和技术专家讲政治、讲政策、讲道理、讲法律、讲技能,激发贫困群众内生动力,提升脱贫技能,群众参与量超过7000人次。娄烦县挑选优秀第一书记,驻村队员、自主脱贫示范户,组建宣讲团进村入户开展宣讲22场,3000余名贫困人员接受“精神培训”,大大激发了脱贫致富的内生动力。

经过努力,娄烦、阳曲两县农村居民和贫困人口人均可支配收入增速连续5年大幅增长,贫困群众获得感、幸福感持续增强。娄烦县建档立卡贫困人口人均可支配收入由2016年的4881元增长至2020年的10982元,年均增幅31.2%。阳曲县建档立卡贫困人口人均可支配收入由2016年的4714.5元增长至2020年的10783.9元,年均增幅32.2%。

本报记者 司勇 通讯员 吴琳
图片由市农业农村局提供



光伏产业



绿水青山