

国家鼓励设育儿假 如何推动真正落地

《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》近日印发，其中提出“鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点”，备受社会关注。

事实上，此前宁夏、福建等地已经出台了育儿假相关规定。这些规定落实得如何？后续如何配套让更多百姓享受到这一权益？

2019年5月，国务院办公厅发布的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》提出，鼓励地方政府探索试行与婴幼儿照护服务配套衔接的育儿假、产休假。

宁夏回族自治区人大常委会2019年9月通过修订后的《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》提出，鼓励和支持用人单位在工作场所为职工提供零至三周岁婴幼儿照护服务；鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻，在子女零至三周岁期间，每年给予夫妻双方各十天共同育儿假。

福建省人大常委会2020年3月通过的《福建省女职工劳动保护条例》提出，鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻，在子女三周岁以下期间，每年给予夫妻双方各十天育儿假。

辽宁省人民政府2020年12月发布的《辽宁省女职工劳动保护办法》则提出，产假期满，经本人申请，用人单位同意，可以请哺乳假至婴儿满1周岁，哺乳假期间的工资由双方协商确定。

为了让“夫妻共同育儿假”深入人心，宁夏回族自治区妇联2020年通过购买社会服务，在全区举办50场《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》宣讲活动，特别是加强对“夫妻共同育儿假”的宣传，扩大知晓率，推动更多的单位实行。

目前，宁夏等地已出台相关配套举措，推进育儿假的落实。宁夏回族自治区总工会今年3月专门对“女职工权益保护专项集体合同”进行修订，把育儿假条款纳入其中。

记者采访了解到，一些地方单位职工已经享受到育儿假福利。宁夏吴忠仪表股份有限公司35岁职工赵文宝刚休了育儿假，“可以一次性休10天，也可以拆开休。”赵文宝说，“3岁以下的孩子，还没上幼儿园，对父母的依赖性特别强。孩子小的时候又爱生病，经常需要大人陪伴，育儿假特别有必要。这种人性化制度，有利于树立企业形

象，在人才招聘上也是个加分项。”

不过，在有些地方和单位，育儿假落实情况还不尽如人意。宁夏回族自治区妇联权益部部长周文盈说，宁夏目前已有一些单位落实育儿假，但主要还是以政府部门、事业单位为主，企业落实的不多。

“有假难休”一方面是因为育儿假依然是一项鼓励性政策，没有强制性，用人单位即便不落实也不会受到惩罚；另一方面，一些用人单位考虑落实育儿假会增加运营成本。

福建重宇合众律师事务所首席合伙人涂崇禹说，育儿假在民营企业落实难，是相对应的配套措施没有跟上，企业暂时缺乏动力。

此外，育儿假落实难也与育龄女性面临的职场困境有关。记者了解到，一些女职工担心，请假太多不但影响收入，还会妨碍职场发展。

“鼓励夫妻双方共同体育儿假，有利于男性更好地履行家庭责任，对孩子成长、家庭和谐稳定都有好处。”西安交通大学法学院教授王保民说。

王保民认为，育儿假具体的落地方式，各地要因地制宜，出台鼓励性条例比较适合目前的起步阶段。通过试点，在社会上形成一定氛围，提高公众对育儿假的认可度、接受度；同时解决实施的难点，采取针对性的措施进行完善。

业内人士认为，推进育儿假落实，需要相关部门出台更多以正向激励为主的配套措施。

“对于执行育儿假政策的用人单位，既可以进行荣誉表彰，也可以通过给予税费减免等方式进行激励。”北京奥肯律师事务所执行主任李传文说。

涂崇禹建议，可参考去年疫情期间各地出台的鼓励“不裁员”政策，对于执行育儿假政策比较到位的企业，以生育保险减半征收等方式，为企业分担压力，最终实现职工享受政策红利、企业提升形象。

记者了解到，近年来，不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选，主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议，可在此基础上，将育儿假作为一项重要考评指标，对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

(据新华社北京6月15日电)

明确各方主体责任 我国拟制定医疗保障法

据新华社北京6月15日电（记者 彭韵佳）为加快形成与医疗保障改革相衔接、有利于制度定型完善的法律法规体系，国家医疗保障局15日公布《医疗保障法（征求意见稿）》，并向社会公开征求意见。

《医疗保障法（征求意见稿）》共8章70条，包括总则、筹资和待遇、基金管理、医疗服务、公共管理服务、监督管理、法律责任等，明确医疗保障行政部门、医疗保障经办机构、定点医药机构、参保人员等主体责任。

意见稿提出，医疗保障行政部门制定药品、医用耗材的招标采购政策并监督实施，指导药品、医用耗材集中采购平台建设，并负责开展药品和医用耗材成本价格调查，实施医药价格和招标采购信用评价制度，依法加强对以价格垄断、哄抬价格等方式侵害医疗保障基金的违法行为的监督检查。

医疗保障经办机构对医药机构服务协议履行情况进行管理、监督和考核。其中，定点医药机构违反服务协议的，医疗保障经办机构按照服务协议约定给予相应处理，

包括约谈相关责任人员、暂停或者不予拨付费用等。

意见稿明确，医疗保险费征收部门擅自更改医疗保险费缴费基数、费率，导致少收或者多收医疗保险费的，由有关行政部门责令其追缴应当缴纳的医疗保险费，或者退还应当缴纳的医疗保险费。

值得注意的是，意见稿对集中采购机构、药企在集中采购过程中违法行为的处罚作出明确规定：药企出现以低于成本的报价竞标等四种情形，由医疗保障行政部门责令改正，没收违法所得；中标的，中标无效，处中标项目金额5%以上10%以下的罚款；对法定代表人、主要负责人、直接负责的主管人员和其他责任人员处对单位罚款数额5%以上10%以下的罚款。

在骗取医保基金方面，意见稿对医疗保障经办机构工作人员、定点医药机构及其工作人员、参保人员等主体作出相关规定。其中，个人骗取医疗保障基金支出的，除相应处罚外，还将由医疗保障行政部门处骗取金额2倍以上5倍以下的罚款。

“智慧助老”公益行动将在15个城市开展

据新华社北京6月15日电 国家卫生健康委员会、全国老龄工作委员会办公室日前就做好2021年“智慧助老”工作发出通知，提出开展“智慧助老”公益行动、智能手机使用培训送书活动等工作，为广大老年人掌握和运用智能技术提供帮助。

《关于做好2021年“智慧助老”有关工作的通知》说，在全国老龄办、中国老龄协会指导下，中国老年学和老年医学学会、中国老龄事业发展基金会、滴滴公益基金会共

同发起“智慧助老”公益行动。这一行动将在北京、天津、上海、南京、杭州、合肥、南昌、济南、郑州、武汉、广州、深圳、重庆、成都、西安这15个城市招募2万名骨干志愿者，组建“智慧助老”志愿服务队，针对老年人运用智能技术开展培训，为广大老年人提供帮助。

为便于老年人更好地学会使用智能手机，全国老龄办、中国老龄协会还组织编写了《玩转智能手机——开启老年幸福生活》一书，并配套教学视频。

奋斗百年路 启航新征程 数风流人物



樊锦诗在敦煌莫高窟（2015年9月29日摄）
新华社发（孙志军 摄）

樊锦诗·扎根大漠心系敦煌的国宝守护人



战斗英雄、“共和国勋章”获得者张富清，今年将步入97岁高龄。
1924年12月出生于陕西汉中洋县的张富清，在西北解放战争中立下了赫赫战功，是一位“董存瑞式的战斗英雄”。

1948年初，宜川战役打响，国民党军整编第90师在瓦子街落入我军伏击圈被歼。作为在该师干杂活的杂役，面对我军给出的回家可以发路费的优待政策，张富清毅然选择参加革命，成为英雄部队359旅718团的一员。

矮小瘦弱不被国民党军官“瞧得起”的张富清，加入英雄部队后发生蜕变，最终成长为敢打敢胜的“战斗英雄”。1948年8月，壶梯山战斗打响，担任突击组长的张富清，“攻下敌人碉堡一个，打死敌人两个，缴机枪一挺，并巩固了阵地，使后边部队顺利前进”。他因此荣立一等功，被授予师“战斗英雄”称号。

1948年11月，永丰城战斗打响。又一次担任突击组长，张富清携带两个炸药包、一支步枪、一支冲锋枪和16个手榴弹，夜间攀上城墙，炸掉敌人两个碉堡，身受重伤仍独自坚守阵地到天明，数次打退敌人反扑。他因此荣立军一等功，被授予军甲等“战斗英雄”称号，并被西北野战军加授特等功。

在西北解放战争中，张富清先后获得一次特等功、三次一等功、一次二等功，两次“战斗英雄”称号。

1953年3月至1954年12月，没有受过任何教育的张富清按照组织安排，进入中国人民解放军空军部队文化速成中学学习。1955年1月退役转业，他坚决服从组织安排赴偏远的鄂西恩施地区工作。

他带着爱人孙玉兰扎根三省交界的恩施来凤县，一口皮箱，锁住了他在战场上用鲜血换来的全部荣誉。

到来凤县后，张富清先后任城关粮油所主任，三胡区副区长、区长，建行来凤支行副行长等职务。他甘愿做伟大事业的一块砖，日复一日、年复一年，努力奉献，毫无怨言。

为了让群众接受自己，他住进最穷的社员家，白天与社员一起干重体力活儿，晚上开完会后，帮社员挑水扫地。任三胡区副区长、区长期间，他推动老狮子桥水电站建设，让两个生产队进入“电力时代”。

1985年1月，张富清站完最后一班岗，从建行来凤支行副行长岗位上离休。

离休后，张富清继续保持艰苦朴素的作风，住老房子、用旧家具、穿旧衣服，过俭朴生活。一个搪瓷缸、一口皮箱，他用了60多年。

即便离休了，张富清也时时处处严格要求自己。2012年，张富清因病左腿截肢。为了不影响子女“为党和人民工作”，88岁的他装上假肢，拼命练习一年，顽强站了起来。

60多年里，张富清将赫赫战功锁在箱底、深埋心底，闭口不提，他的老伴儿和儿女都不知情。2018年底，国家开展退役军人信息登记，张富清的战斗英雄身份才得以发现。

新华社记者 谭元斌（据新华社武汉6月15日电）

（上接第3版）

（三）全面落实普法责任制

强化“谁执法谁普法”普法责任制。完善国家机关普法责任清单制度，细化普法内容、措施标准和责任。全面推行“谁执法谁普法”责任单位年度履职报告评议制度，提高评议质量。进一步发挥落实普法责任制联席会议的作用。逐步形成清单管理、跟踪提示、督促指导、评估反馈的管理模式，压实各责任单位普法责任。推行“谁管理谁普法”、“谁服务谁普法”，促进各社会团体、企事业单位以及其他组织加强本系统本行业本单位人员学法用法，加大对管理服务对象普法力度，落实普法责任。

落实媒体公益普法责任。广播电视台、报刊期刊、互联网等大众传媒承担公益普法责任，积极利用国家宪法日、全民国家安全教育日、国家网络安全宣传周、消费者权益保护日、知识产权宣传周等重要时间节点，在重要版面、重要频道、重要时段设置普法专栏专题，针对社会热点和典型案事件及时开展权威准确的法律解读。把法治类公益广告纳入媒体公益广告内容，促进媒体公益普法常态化、制度化。

（四）强化基层基础工作

推进重心下移。突出抓基层、强基础、固基本的工作导向，为基层开展普法和依法治理创造更好条件。加强基层建设，激发基层活力，强化政策、制度、机制保障，从人员配备数量、待遇、经费、装备等方面，切实向普法基层一线倾斜，推动各类资源向基层下沉。

加强能力建设。强化对各级普法主管部门工作人员的系统培训，5年内省级普法主管部门对县级以上普法办人员轮训1次。加大对基层司法所开展普法工作的指导和支持力度，提升司法所普法工作水平，将具有法律职业资格的人

员充实到普法工作一线。

加强理论研究。加强法治传播规律和全民守法规律的基础理论研究，加强新时代全民普法工作的应用性、对策性研究。完善法治宣传教育专家咨询制度。加强法治传播、法治文化等学科建设和人才培养。

落实经费保障。强化各级财政对规划实施的保障作用，把普法工作经费列入本级预算。按规定把普法列入政府购买服务指导性目录，加大对欠发达地区普法经费的支持力度。鼓励引导社会资金参与支持普法工作，加强规范和管理。

（五）加强评估检查

健全普法工作评估指标体系。对普法工作开展情况、工作成效以及公民法治素养提升效果开展综合评估，从实际出发设定评估参数，健全评估指标体系，提升评估的科学性和准确性。

开展中期评估和总结验收。加强规划实施中的动态监测，开展规划实施情况中期评估，重在发现问题，推动解决问题，并对工作突出的进行通报表扬。开展终期总结验收，加强评估结果运用。按规定表彰和奖励全国普法工作先进单位、先进个人和依法治理创建活动先进单位。

加强日常指导和监督。尊重群众首创精神，鼓励地方和基层聚焦问题开展差异化探索，及时发现、总结、推广经验，推动全民普法实践创新、制度创新、理论创新。注重清单化管理、项目化推进、责任化落实，防止形式主义、官僚主义，确保普法工作有声有色、有力有效开展。对重视不够、措施不力、落实普法责任制不到位的，普法主管部门应当发出普法提示函或建议书，必要时进行约谈，提出整改要求；对造成严重后果的，进行通报批评，依规依法处理。支持各级人大加强对全民普法工作的监督和专项检查。

军队的第八个五年法治宣传教育工作，参照本规划进行安排部署。

（上接第1版）要努力从党走过的风云激荡的历史中、从党开创和不断推进的伟大事业中、从党全心全意为人民服务的根本宗旨和长期实践中，深化对党的信赖，坚定对党的领导的信念。在坚持党的领导这个重大原则问题上，我们脑子要特别清醒、眼睛要特别明亮、立场要特别坚定，绝不能有任何含糊和动摇。

太原日报社集贤阁红木城市展厅大讲堂（四）

金丝楠木属于红木吗？ 不属于！



红木分为五属八类二十九种，其中五属指的是紫檀属、黄檀属、柿属、崖豆属、决明属。而二十九种主要包括降香黄檀、檀香紫檀、交趾黄檀、奥氏黄檀、微凹黄檀、中美洲黄檀、阔叶黄檀等多

个品种。红木是我国高端、名贵家具用材，为热带地区所产，豆科，紫檀属的植物，它的木材花纹美观，材质坚硬耐久，为贵重家具及工艺美术品等用材。

那么问题来了，美丽绝伦的金丝楠木属于红木吗？

金丝楠木是属于软木，它的密度和硬度并不高，重量也是很轻的，没有压手的感觉，所以不属于红木的种类范畴。

金丝楠木和其他木头不同，用指甲用力扳会出现印记，但是不用担心，过不了多久印记就会消失，就像我们的皮肤受伤后产生皱纹能渐渐恢复是一样的原理。所以金丝楠作为“软木之王”当之无愧。

作为中国独有的树种，金丝楠木

250年才能长成大树。至清朝晚期，金丝楠木主产区云贵州的大树已砍伐殆尽，现在用于制作薄浮雕、家具的木材都是从旧建筑回收的老料，存量非常少。这次开设城市展厅，一个重要的目的就是提升高端市场对金丝楠木的认知，让大家意识到这种稀缺木材的投资价值。

对高端藏家来说，金丝楠木玩材料的稀缺性、雕工的艺术价值等因素会

有很大吸引力。从当前市场价来看，金丝楠木老料比起名贵的黄花梨、小叶紫檀也要便宜得多，近三两年内金丝楠木玩料的投资价值有望超越红木。

樊锦诗曾说过：“守护莫高窟是值得奉献一生的高尚的事业，是必然要奉献一生的艰苦的事业，也是需要一代又一代人为之奉献的永恒的事业。”她这种“择一事、终一生”的精神不断激励着一代代学者。

敦煌研究院敦煌文献研究所党支部书记、研究员王东依然清晰记得8年前初入敦煌研究院的情景，樊院长讲述老一辈敦煌人的研究历程让我热泪盈眶，正是他们坚守初心的指引，让我深深理解了‘坚守大漠、甘于奉

张富清：信仰如山 初心如磐

她是敦煌研究院名誉院长樊锦诗。

1938年，祖籍杭州的樊锦诗出生在北京，自1963年大学毕业后，她便开始了与莫高窟长达半个多世纪的相守。在她和同事的努力下，莫高窟在1987年成为中国首批进入世界文化遗产名录的遗产地，并逐步成为世界文化遗产保护和利用的全球典范。

经历过承受了战乱和病痛的年少时期，1958年樊锦诗考入北京大学历史学系考古专业。大学时期，老师宿白的一番话深深印在她的记忆中：二十年后，谁能沉得下心，谁才能够做出大的学问；一个社会一定要有人潜心做学问。

樊锦诗与敦煌，初次结缘于1962年的毕业实习。尽管当时因为强烈水土不服而提前结束实习，但她总是说“敦煌是我的宿命”。

当年的莫高窟几乎与世隔绝，因为没有现代交通工具，从莫高窟去一趟敦煌县城要走半天山路。研究人员住土房、喝咸水，还要在洞窟里进行临摹壁画、保护修复、研究文献等工作，条件非常艰苦。

“如果说我从来没有犹豫过、没有动摇过，那是假话。敦煌和北京、上海相比，确实是两个世界，每到夜深人静的时候，我就感到孤独。”樊锦诗说，“可是第二天只要一走进石窟，我就感到再苦再累也是值得的。”

20世纪初，藏有5万余件中古时期写本的敦煌藏经洞被发现，随后大量文物流失海外的历史牵动了学术界乃至全民族的神经，甚至有人说，“敦煌者，吾国学术之伤心史也”。

在这样的背景下，常书鸿、段文杰等老一辈敦煌人筚路蓝缕，砥砺前行。经过数十年的耕耘，我国学者在敦煌历史、语言文字、文学、考古、艺术、宗教、科技及中外文化交流等学科做了大量工作，取得了不少重要研究成果，“敦煌在中国，敦煌学在国外”的局面已经被彻底扭转。

樊锦诗曾说过：“守护莫高窟是值得奉献一生的高尚的事业，是必然要奉献一生的艰苦的事业，也是需要一代又一代人为之奉献的永恒的事业。”她这种“择一事、终一生”的精神不断激励着一代代学者。

敦煌研究院敦煌文献研究所党支部书记、研究员王东依然清晰记得8年前初入敦煌研究院的情景，樊院长讲述老一辈敦煌人的研究历程让我热泪盈眶，正是他们坚守初心的指引，让我深深理解了‘坚守大漠、甘于奉