

省校合作凝智聚力 优势互补互惠双赢

小店区持续优化创新生态

奋力开拓全方位高质量发展新局面

近年来,小店区深入学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神,按照省委、省政府关于全方位推进经济社会高质量发展的决策部署,在区委“七区”战略引领下,紧抓省校战略合作机遇,围绕与高校共建“12大基地”目标任务,充分发挥省会南部窗口区位优势、保障综改示范区机遇优势、科技创新平台支撑优势、高校科研人才集聚优势、新兴产业加速发展优势“五大优势”,积极开展校地合作,努力以创新活力充分涌流、创业潜力有效激发、创造动力竞相迸发的一流创新生态激活全方位高质量发展新动能。

科技助力 强化创新驱动发展

小店区和山西大学你中有我、我中有你,发挥各自优势、推进合作共赢基础良好、前景广阔。2017年5月,区政府与山西大学签订战略合作框架协议。2018年5月,设立产学研合作项目,并出台《小店区与山西大学产学研合作项目实施细则(暂行)》,将产学研合作项目专项资金列入区财政科技专项资金年度预算。依托山西大学建立的“有效对接校内科技创新资源与社会科技创新需求”的平台体系,在大数据和信息技术、生物技术、现代农业和节能环保等领域持续发力,推动创新资源集成、科技成果转化、科技创业孵化、创新人才培养和开放协同发展。目前,已培育出高新技术企业14家,科技型中小企业30个,新增知识产权48项,其中发明专利20项,实用新型专利9项,软件著作权19项,产生效益6800多万元。政府、高校、企业和科技园“四位一体”进行“政产学研”创新合作的“小店模式”,已成为科技园进行成果转化的典型案例。

依托与山大科技园的深度合作,小店区众多成长型科技企业得到了高水平的科技支撑,有力提升了企业创新能力。太原世纪朋多科技有限公司与山西大学计算智能与中文信息处理教育部重点实验室合作,研发智能互动双屏电子黑板,集电子显示设备、电子触控设备、计算机软件于一体,满足“方便、快捷、几分钟学会、不宜生疏”的产品使用原则,适用于各类教室、报告厅、会议室。目前山西大学东山校区共使用189套智

能电子黑板,价值约1000万元。同时已推广至省内外50余所高校及中小学使用。

山西集创科技有限公司与山西大学计算机学院合作研发的“微服务架构的高校一站式服务平台”项目,可以从根本上实现校园数据的层次化管理、校园服务的流程便捷化变革及集中的一站式服务管理。目前该平台已推广至山西大学、山西财经大学、山西农业大学等20余所高校使用,通过“数据多跑腿、师生少跑路”有效服务了超过60万师生,线上流程服务有效使用次数超400万次,提升了师生校内活动的获得感和体验感,促进了所服务高校的教育治理能力和治理体系的现代化,目前已经实现营业收入700余万元。

山西科腾环保科技股份有限公司是由山大科技园孵化的高新技术企业,国家级、省级“专精特新”小巨人企业,市工业化与自动化示范企业。该公司以核心技术研发为导向,积极开展产学研合作,与山西大学紧密合作研发固废资源综合利用及产业升级开发智能制造自动化生产线。目前掌握拥有授权的发明专利7项、实用新型专利3项,尚有15项发明专利已在受理实质审查阶段,先后承担了科技部、省科技厅、市区科技局、工信局等科技项目的研发及科技成果转化工作。该公司于2016年3月正式挂牌上市“新三板”,2018、2019年连续销售收入达到1亿元以上。



同创赋能 拓展创新载体平台

“同济大学同创谷太原基地”是小店区按照太原市与同济大学全面战略合作有关部署,按照“国际知名、国内领先”的战略定位,以“创新引领”为主题,充分依托同济大学的学科优势及影响力,聚合智能制造、信息技术类新兴领域,建立科技创新体系,加快创新要素聚集的合作项目。

小店区于2019年3月和太原同济创业谷企业孵化器有限公司签订了“同创谷太原基地项目”合作框架协议,于2019年4月、5月分两期签订了《同济大学同创谷太原基地共建合作协议》,确定了项目内容、效益约定、项目保障、项目扶持、税收返还等扶持政策。项目位于太原南站西广场,总建筑面积约25000平方米,有现代式办公空间并配备国际路演中心、多功能会议室、党员之家、人才活动中心、员工餐厅、健身房、创意咖啡厅等配套设施。该项目坚持“市校合作、引领三创、集聚人才、赋能产业”四大功能,自2019年6月揭牌运营以来,依托同济大学学科优势和全球产学研协同创新资源,致力于营造浓厚的三创氛围,引进优秀的高端人才、优质的高科技高成长型企业,构建大型资源型平台。

依托同济大学校友会资源,成功引进培育了滴滴出行、鲁班数城等一批高科技、高成长型项目60个,从业人员达300余人。通过引进入驻中路启明、中环鑫汇、令德生物等科技型企业,与同济大学、哈尔滨工业大学、长安大学等国内外诸多高校形成交流合作关系,柔性引进博士、硕士等人才60余人。

2021年7月,小店区依托与同创谷的战略合作,在全市率先启动新时代基层干

部主题培训行动计划。培训以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持政治导向、需求导向和实用导向,将同济大学、中国浦东干部学院、上海市委党校等名优高校近20名专家学者“请进来”,紧扣全区经济社会发展全局,立足基层干部岗位需要,精准设置了乡村振兴、城市基层治理、效能政府提升等3个专题班,共18个专项课程,突出对基层干部发展经济、改革创新、依法办事、化解矛盾、做群众工作等能力的综合培养。培训首次采用“现场教学+视频同步课堂”的授课方式,设置互动教学、案例教学、情景教学等环节,把培训变成知行同步、谋划发展的过程,实现区直部门、街道(乡镇)班子成员,村(社区)“两委”主干,引进到村(社区)的高层次人才“一课通、全覆盖”,累计培训近2000人次,实现了推动全区干部在理想信念上有新进步、能力本领上有新提升、干事创业上有新作为的培训目标,为小店区“七区”战略的深入推进打下了坚实的干部能力基础。

此外,小店区内企业也积极借助校企合作平台,不断提高企业科技含量和市场竞争能力。山西电机制造有限公司、华豹新材料公司、省电子工业科学研究所有限公司、太原航空仪表有限公司等一批辖区新基础产业企业,通过与清华大学、中国航空航天大学、北京理工大学、太原理工大学、沈阳工业大学、太原科技大学等一批国内外知名的业内领先大学深入合作,通过共建重点科技实验室、加快技术攻关与产品研发均产生了丰硕的研究成果,并转化出可观的经济效益。



产学结合 推进城郊乡村振兴

全面推进乡村振兴是党中央作出的重大决策部署。小店区作为省城重要的农副产品供应基地,聚焦农业高质高效、乡村宜居宜业、农民富裕富足的目标,抓重点、补短板、强基础,着力打造省城南部城郊农业示范区,不断深化校企合作,培育壮大了一批农业龙头企业。

太原市鸿新农产品有限公司位于小店区孙家寨村,是省内较大的农产品加工配送企业之一。2017年至2020年连续4年荣获农业产业化省级重点龙头企业称号。2021年,该公司与山西大学共同打造农产品大数据saas平台,充分运用互联网与大数据分析技术,对农产品采购、销售、库存、物流等数据进行分析,实现农产品产销智能化;与山西农业大学共同申报了“一种差压的果蔬箱”的实用性专利,已应用于果蔬生产运输过程中,实现了果蔬产品损耗率综合降低5%;2018年以来,鸿新农产品公司与山西财经大学合作,建立大学生实训基地,累计完成各类专业大学生实训500余人。该公司当前为30所大专院校、50所中小学、80所幼儿园提供校园团餐配送服务,主要配送蔬菜水果、粮油、肉蛋奶以及部分净菜预制菜产品。2021年,为山西大学配送品类达80多种,月配送量约为35吨,月平均金额为20万元。

山西三安科技公司是一家科技创新型农业公司。公司与中国农业大学农学院共同制订有机旱作农业谷子、高粱、藜麦、黍子、水稻种植技术规程省级地方标准,依托在多个示范基地通过标准化、全生物化种植,总结、整理制订出生产标准,为今后农业企业、合作社实施标准化种植提供依据,填补省级标准的空白。该公司与山西农业大学园艺学院在部分地区建立有机旱作农业三安模式种植示范基地,通过公司提供标准操作规程、全生物化的生物制剂、肥料,园艺学院提供专业技术人员指导服务,进一步完善示范技术,实现农产品产量、质量双提升,助力农业发展、产业振兴、农民增收。



引智兴教 激发本土人才活力

小店区始终把办好人民满意的教育放在战略位置,紧紧围绕人才兴区、教育强区战略目标,持续推动与全国高校全方位合作。通过与北京师范大学、华东师范大学共同努力,小店区教育领域校地合作的“双翼”模式已基本形成,围绕落实立德树人根本任务和“双减”政策,深化合作领域,细化合作内容,在教育理念变革、教育机制变革、课堂教学变革等方面取得实效,助推小店区义务教育质量稳中向好、持续向好。

2021年9月,小店区政府与华东师范大学就区域教育合作发展签订合作协议。未来两年,小店区将依托华东师大优质的教育资源和人才优势,通过导师帮带、精品讲座、课题研究、学术研讨、跟岗锻炼等多元形式,培养20名具有引领区域教学改革、教学影响力的“未来型”名校长,选育80名教育理论水平与实践能力出色的“领航型”教师。同时,小店区每年定向从华东师大引进高素质应届毕业生到全区高中、初中、小学和幼儿教师队伍中,打造教师人才集聚“强磁场”。

2020年10月,小店区与北京师范大学合作的“小店区义务教育高质量发展促进工程”启动。按照“一年分析和规划、两年改进和提升、三年总结和示范”的三年工作思路,以提升国家义务教育质量监测结果应用水平为着力点,以教育教学质量提高为主线,以促进校长专业发展,促进教师专业发展,促进学生全面发展为目标,进一步加强义务教育师资队伍队伍建设,提高学校的办学水平,提升学生发展质量,促进义务教育高质量发展。项目组为参训人员建立信息数据库,针对骨干教师培养、班主任提优、名师工作室建设、中小学校长办学治理能力及管理干部领导力等方面,围绕“提升骨干教师核心素养和核心能力”等主题,设立教育教学提质——“小店区骨干教师核心素养和核心能力提升项目”;围绕“带班育人是班主任的关键能力”“每个生命都值得温柔以待”“谈谈新时代中小学教师教育科研素养提升”等主题,设立育人能力提升——“小店区中小学优秀班主任立德树人能力提升工程”;围绕“新技术创新思维”“跨学科探究学习”“健全立德树人落实机制推进新时代育人方式改革”等主题,设立名师辐射提优——“小店区名师工作室发展工程”;围绕建设15个名师工作室,设立办学动力提高——“小店区中小名校校长办学治理能力现代化提升工程”;围绕“管理干部沟通方法”“中华优秀传统文化与教育”“深化新时代教育评价改革”等主题,设立教育管理提档——“小店区管理干部领导力提升工程”。系列项目的深入推进,使小店区创建教师专业化发展的人才高地又迈出了坚实的步伐,全区教师水平整体再上新台阶、教育质量跨越发展的目标前景广阔。

下一步,小店区将按照省委、省政府“立足山西、面向全国、放眼全球”定位,围绕深入实施“七区”战略,创先争优、领先领跑,在“十四五”期间,打造一批创新平台,建设一批区校合作示范点,聚集一批高层次人才,落地一批产业项目,打造省会人才中心和创新高地,力争实现招才引智质量规模大幅提升,带动全区创新动能进一步激发,创新生态进一步优化,推动实现创新主体高效联动、创新资源高效配置、科技成果迅速转化,进而推动发展方式转变、经济结构优化、增长动力转换,为全面再现“锦绣太原城”盛景贡献小店力量!

策 划: 王黄林  
统 筹: 于 清  
采 写: 司 勇 赵 娟  
图片由小店区委组织部提供