

迎泽区

对引进人才实施专项培养,以“职场导师制”引导其迅速进入职场角色;筑巢引凤,为外地来并青年搭建人才驿站;搭建智慧共享服务平台,引入高端人才助力企业发展……为招才引智,迎泽区的一系列做法既有温度,又有高度,为推动我市经济社会发展作出有益探索。

“职场导师”

“历经磨砺始得玉成,看到你,仿佛看到17年前的自己……”工作日志上真诚的话语激励着27岁的韩思源。这些话来自她的“职场导师”——迎泽街道党委书记苏国清。

2020年年底,经人才引进计划,毕业于太原理工大学的硕士韩思源前往迎泽街道工作。为重点培养引进的人才,迎泽街道实施“导师制”,由街道党委书记、街道班子成员担任“职场导师”。

工作日志和读书笔记是双方交流方式之一。在日志中,韩思源诉说了新入职的感受。这些日志每季度由苏国清阅读,每次他都留下一页的“读后感”。没有说教,也没有大道理,他以温暖的笔触,述说了当年自己作为职场新人的惶惑和努力。这些发自肺腑的语言使韩思源深受触动,也发自内心地爱上这个团结友爱的新单位。

街道还创办内部刊物,由引进人才担任编辑,并每月开一次读书会、两个月开一次专题座谈会。大家在“职场导师”引领和同辈的交流中迅速成长。如今,韩思源已成为区团委挂职副书记。“是街道的人才培养机制,使我迅速成长!”

2020年,迎泽区共引进人才111名,率先落实人才待遇,还定期发送“人才节日寄语”,激励他们扎根迎泽。

人才驿站

“我刚到太原,人生地不熟,人才驿站解决了我的燃眉之急。”11月16日,在迎泽区人才驿站落脚的高校毕业生小李说。

小李毕业于西南大学,来并前,他通过“山西青年人才驿站”微信公众号进行了预约。他可享受7天免费住宿、共享办公、就业窗口服务、创业培训交流、人力信息咨询等服务。

该驿站共开发了18套公寓,可同时容纳40人入住。

清徐县

聚焦“五个层面” 清徐县牢固树立“人才是第一资源”理念,把人才工作置于服务和保障全县高质量发展的重要位置来抓,及时出台《清徐县引进高层次人才管理办法(试行)》,聚焦“引、育、管、用、保”五个层面,加强引进高层次人才的思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,倾力培养一批政治素养高、业务本领强、具有强烈责任感和创新精神的高层次人才队伍。

强化激励“引”。该县成立高层次人才微信群,架起县领导与高层次人才线上直接沟通交流的桥梁,及时分享全县最新规划、发展现状及政治理论等学习内容。加大对高层次人才的政治引领和政治吸纳,“两代表一委员”中有9名2019年、2020年引进的高层次人才,通过在人大代表、政协委员提名及党委、政府表彰奖励、评优评先时加大比例,让高层次人才政治上有荣誉、社会上有地位,提升其干事创业积极性与主动性,增强他们为清徐发展贡献才智的使命感与责任感。

创新方式“育”。清徐县每年组织全县事业单位引进的高层次人才参加全覆盖式培训;98名用人单位班子成员、152名业务骨干、32名优秀村党组织书记定期阅读批高层次人才的工作日志,帮助他们解决问题;每年组织高层次人才围绕全县重点工作,确定1~2个课题展开调查研究;建立轮岗交流、专项培养、联络联谊等制度,力促人才培养工作显实效、出实绩。

刚柔相济“管”。清徐县将年度考核与平时考核相结合,强化业绩导向和社会效益,优化人才奖励、晋升、调整等机制,推进人才考核评价工作的科学化、规范化和制度化水平。对全县余编制实行统筹、统管、统用,强化管理,形成“优秀干部有成就感、平庸干部有压力感、不称职干部有危机感”的良性循环。

立足实际“用”。结合全县重点工作和中心工作需要,抽调10名高层次人才充实到县乡村振兴工作领导小组办公室,为进一步加快乡村振兴战略的全面实施贡献才智。通过组织高层次人才参与全县的重点工作和中心工作,搭建扎实有效的实践平台,逐步提升其调查研究能力、应急处突能力、群众工作能力和抓落实能力,把优秀年轻干部选拔出来、精心培育起来、合理使用起来。

优化措施“保”。清徐县在配偶就业、子女入学、人才落户、医疗保障、住房保障等方面提供优惠待遇和便利服务,在保障落实高校毕业生和高技能人才来并工作补助(贴)政策的基础上,由县财政另行一次性发放20万元的博士购房补贴、10万元的硕士购房补贴;举办联谊交友活动,拓宽高层次人才交友渠道。

记者 司勇



专家参加食醋工程技术研究中心会议。
(图片由清徐县委组织部提供)

激活创新之源 打造人才高地

吸引人才既有温度又有高度



迎泽街道高层次引进人才学习启动大会上,青年人才领取“大礼包”——10余本学习书籍。

公寓分两人间、四人间和六人间,装修风格简约舒适,拥有完备的基础配套设施,配有书桌、衣柜、空调、冰箱、洗衣机和独立卫生间,可供入住。

驿站设置有人才会客厅、办公区、党员活动室、休闲书吧等区域,满足了青年人才的基本生活和办公需求。城市体验、联谊交友等特色服务,则进一步满足了人才对社交娱乐的需求。

9月份以来,驿站已相继接待了126人,解决了就业创业青年“住宿难、求职难、融入难”等问题,帮助青年人才了解太原、融入太原和扎根太原。

招才引智

由清华大学的科研人员支持研发,解决本土企业发展难题,这在以前很难想象,但在如今的迎泽区智慧产业园,却得以实现。

今年以来,迎泽区智慧产业园建立了线上线下相融合的“智慧云技术共享服务平台”,对接中科院、清华大学、北京航空航天大学、中国农业大学、山西大学、中北大学等6所高校,搭建地方与高校合作桥梁,帮助企业攻克技术难关,助力创新成果有效转化。

今年5月,合作高校分别派出1名骨干专家、5名研究生以上学历的科研人员,与产业园入驻的140余家科技企业合作,先后打造了工艺技术研究中心、装备试制中心、工程设计中心、技术成果转移转化中心、人才培养服务中心、创新创业服务中心,以及10个技术研究实验室,目前已全部投入试运行。

下一步,迎泽区将完善人才住房保障计划,并积极建设校地合作示范点,聚焦高素质人才,努力实现招才引智工作进一步提升。

记者 侯慧琴 通讯员 兰杰
(图片由迎泽街道及受访者提供)

省校合作推进人才强区战略

尖草坪区



尖草坪区组织企业在大学校园现场招聘。

11月14日尖草坪区消息,该区大力推动校企资源互通和优势互补,目前,该区已有23家企业与9所高校开展产学研成果转化合作,合作项目35个,为全方位推动高质量发展注入强大动力。

近日,中金天威不锈钢管股份有限公司与太原工业学院开展了“半自动不锈钢钢管戴帽装置”和“不锈钢管快速清洗升级装置”2个项目的产学研合作,极大地提高了企业的生产效率,有效降低了操作人员的劳动强度;东杰智能与中北大学合作,共同成立了“物流搬运机器人先进产业技术研究院”,其研发的项目落地后,形成了自主知识产权的核心关键技术,进一步提升了企业产品质量和市场竞争力。

此外,山西和合众新材料科技有限公司与中北大学共建中试基地,采用“项目+团队”模式,大力研发“绿色”新材

料。目前,基地研制的可降解餐盒、吸管、卡扣、可降解液体农用地膜等已进入市场推广阶段。

在尖草坪区,通过校企合作推进人才强区战略的事例还有不少。尖草坪区坚持把人才工作摆在突出位置,围绕推进创新转型产业区建设,积极搭建产学研合作平台,依托中北大学等驻地高校,吸引人才项目,支持校企合作,积极推动科研成果转化,全力打造创新高地、人才高地。

在具体实施层面上,尖草坪区与中国城市规划设计研究院合作,就“三给片区”城市更新规划达成战略合作框架协议;与中国农业大学、山西农业大学、山西省农业规划研究院等深度合作,将太原北部现代农业产业园打造成一流农业公园;东杰智能、爱恩科技等10多家民营企业与中北大学、太原科技大学、太原工业学院等高校持续开展产学研项目。

与此同时,尖草坪区组织21家企业在中北大学、太原工业学院举办现场招聘会,提供就业岗位230个。该区还积极搭建实习实训平台,来自中国地质大学、陕西师范大学、山西师范大学等多所高校的23名大学生,今年暑期在该区各单位参加大学生实习实践活动。此外,尖草坪区教育局通过建立尖草坪籍优秀大学生数据库、常态化联系机制等方式,引导高校大学生“归巢”回报家乡。

下一步,尖草坪区将深入落实人才强区战略,持续深化省校合作,优化人才发展环境,实实在在帮助解决子女上学、家属就医等问题,让人才进得来、留得住。同时,搭好校企共赢平台,为全区实现更高质量发展提供强有力的人才支撑。

记者 王勇
(图片由尖草坪区委组织部提供)

倾力培养人才

万柏林区



正在建设的万柏林区人才公寓。徐方伟 摄

11月15日,千峰南路上庄凤栖湾5号楼正在紧张施工,这里是在建的万柏林区人才公寓。公寓前的几棵梧桐树有碗口粗。“栽下梧桐树,才能引来金凤凰,‘凤栖湾’三个字也是这样的寓意。”万柏林区人才发展中心主任韩娟笑着说,“预计明年上半年550套公寓全部投入使用,将打造全市设施一流的人才公寓,让入住人才安居又安心。”

近年来,万柏林区大力实施“人才强区”战略,扎实推进专业技术、技能人才等各类人才队伍建设,申领人才补贴的人数逐年翻番——2019年1223人,2020年2151人,

让人才“留得下”

更能“留得住”

2021年3919人。大量人才的涌入,为区域经济社会高质量发展注入蓬勃生机和强大动力。

集聚工程——开放式引进高层次人才

11月4日,万柏林区政府官网公示人才购房补贴资料审核结果,有1712人符合条件。“万柏林区是10个县(市、区)中首家发放购房补贴的,彰显了该区吸引人才的力度和满满的诚意。”毕业于中国矿业大学、来万柏林区就业的高层次人才姜源说。

近年来,万柏林区聚焦“六新”领域人才需求,坚持“柔性引才、项目引才”,出台“万柏林区建设人才强区八条措施”,持续在引才、聚才上放大招——设立5亿元人才发展专项资金,支持企业、高校和科研院所引进高层次急需紧缺人才;高层次人才携带科技项目或科研成果,在万柏林区开展产业化活动的,给予最高500万元科研经费补助;来万柏林区创业的人才,合法正常经营1年以上,给予一次性创业补贴1万元至50万元。

培养工程——多渠道培养创新创业人才

“今年以来,我们以开展‘人人持证、技能社会’技能提升工程为契机,累计培训各类人才9000余人,颁证4248人,其中高技能人才1201人。”万柏林区就业服务中心主任胡世杰说。

培育挖掘各行业创新创业人才,万柏林区今年动作频

频:依托万柏林区医疗集团中心医院“紧密型医联体”共建项目,与山西医科大学、山西中医药大学等5所医学类院校共建大学生实习实训基地;与太原理工大学科技产业孵化园建设高校成果转化基地、高校科研平台延伸基地;与太原科技大学合作,打造高校成果转化基地、高校科研平台延伸基地。

服务平台——全方位激活各类人才活力

引进人才是基础,如何留住人才、用好人才,为人才营造更好的发展空间,则需要持续发力、久久为功。

万柏林区坚持以最优的服务吸引人才,以最大的诚意留住人才。今年以来,该区组织开展“校地企合作,直播带岗进校园活动”,累计举办人才招聘会和网络招聘会8场,提供岗位3000余个。

为保证引进人才留得下、留得住,万柏林区巧打“待遇牌”、多出“感情牌”,为人才提供看病就医、子女入学、家属就业等“一站式”服务。

“所有后顾之忧政府部门都解决了,我可以在万柏林区安心谋发展。”毕业于暨南大学的硕士研究生白美娜说。

在“人才强区”战略的推动下,万柏林区这片充满激情的创新创业热土,正面向区内外,用海纳百川的胸怀引才聚才、用求贤若渴的心态重才用才、用筑巢引凤的实招留才育才,为全方位推动高质量发展提供强有力的人才保证和智力支撑。

记者 徐方伟 通讯员 张岱俊

晋源区

窗明几净的环境,时尚简约的装修,环顾房间内,沙发、书桌、整体橱柜、冰箱、空调等设施一应俱全。住在新建成的晋源区人才公寓,回国工作的霍楚凡不禁连连称赞:“作为享受太原市人才新政的人员,能第一批入住晋源区人才公寓,我感到非常激动。租金每个月只有500元,再加上各类生活补贴和购房补贴,解决了我的后顾之忧,让我能够心无旁骛地投身工作,为美丽晋源建设贡献自己的青春和力量。”

念好“引”字经

据了解,近年来晋源区通过实施新时代人才强区战略,围绕“三带引领、六园共建、百企示范、千企集聚”产业培育三年计划,完善识才用才的“好机制”,打造引才聚才的“好平台”,营造育才成才的“好环境”。同时,该区深化人事制度改革,完善人才评价激励机制,实现一流人才一流待遇、一流贡献一流报酬,面向全国招纳的人才采取高薪聘请、特岗特薪,并享受太原市人才引进的补助政策。截至2021年8月,该区“三带六园”项目已注册和引入企业891家,打造出了吸引人才的“阔海森林”。

念好“留”字经

晋源区立足于丰富物质供给,以拎包入住的人才公寓“筑巢引凤”,目前公寓入住率已近饱和。人才公寓位于山投青运城小区,现有房屋360套,建筑面积6.3万平方米,可同时满足1000余人居住。人才可在手机平台上申请入住、挑选房间、防疫登记等,从而实现“AI智慧公寓”。

人才公寓周边配套一应俱全,有餐厅、超市、银行、卫生服务中心等便民服务点和游泳场、健身房等娱乐休闲场所,有效提升了人才服务软实力。该区精准对接各领域人才住房需求,协调解决子女入园上学、配偶安置、交通出行等问题,提供“一站式”优质服务,让人才真正安心“做好大事”,让人才由“来客”变为“家人”,真正实现事业留人、感情留人、待遇留人。

目前人才公寓已入住人才523名,包括定向选调生79名,省、市引进的企业经营管理人才和专业技术人才123名,党政人才126名,其他各类人才115名。

念好“育”字经

晋源区立足于区域优势和产业需求,厚植人才成长沃土,既注重本土人才的教化培养,也注重对引入人才的能力提升。一方面,组织成长型中小微企业相关人才参加金融知识普及教育培训班,补足专业领域人才短板。通过技能培训、科技下乡,大力培养乡土实用人才,开展新型职业农民培育工程,并连续4年举行晋源区职工创新大赛,初步达到了培育高素质专业化技能人才队伍的效果。

另一方面,对外地引进人才采用“岗位锻炼+考核”的模式,让其尽快找准自身能力与本区产业的结合点,激发其创新创造活力,为区域发展贡献才智。

记者 华晶晶 通讯员 杨润德



人才公寓内景 (图片由晋源区融媒体中心提供)