

微信视频探视 让爱没距离

宝宝刚出生就住院，最难过的还是家长还无法陪护，让牵挂孩子的新手爸妈无比心焦，纷纷扎堆排队探视。为降低病房的感染风险，又满足家长探望孩子的需求，省儿童医院新生儿科推出新生儿微信视频探视，让与宝宝分隔的家长，通过微信“看”孩子，广受好评。

远程可“探娃”

“看，宝宝精神还不错，眼睛黑亮黑亮的。”11月25日上午，在省儿童医院云水院区新生儿科病房外，患儿家长余先生收到了护士发来的视频。看到孩子刚睡醒萌萌的样子，他眼睛都湿润了，赶紧把视频转发给正坐月子的妻子。

原来，余先生的宝宝早产，半个月前被送进省儿童医院新生儿科治疗，刚入院时，抱了一下孩子，之后他再没有机会看看孩子。刚入院那几天，因为担心孩子，妻子每天焦虑不安，总是催他到医院，要不就是给医生打电话。上周四，他们收到医生发来的小视频，看到孩子张着小手，全家人才总算放心了些。

现场另一位到医院给宝宝送母乳的家长也表示，虽然没和孩子在一起，能以这种方式了解孩子的情况，放心多了。除了小视频，医生还抓拍下宝宝的照片，让家长们能及时看到宝宝的情况。

搞定“大痛点”

有些宝宝出生后，由于早产、黄疸等原因，需要住进新生儿病房。出于宝宝病情的考量，省儿童医院新生儿病房属于无陪护病房，除特殊情况外，住院期间新生儿由专业医护人员照顾，不允许家长陪护。患儿家长只能在规定的探视时间来院，通过固定在宝宝床旁的摄像头，一解担忧之苦。

“过去，一到探视日，家长们都早早在病房外排队扎堆探视，正常医疗秩序也受到影响。”省儿童医院新生儿科护

士长张瑾说，去年年初，由于疫情防控需要，医院一度中断了到院探视，让原本担心的家长更加焦虑。为破解新生儿病房无法探视的问题，今年年初，疫情进入常态化防控阶段后，医护人员集思广益，摸索尝试运行“微信视频探视”模式。

每周，医护人员向翘首期盼的新生儿家长传送视频影像，既免除了家长到医院排队探视的时间、精力耗费，避免了探视人员聚集的疫情防控风险，也缓解了家长与孩子难以见面的紧张焦虑情绪，有效解决了新生儿科探视难的问题。经过几个月的运行，微信视频探视受到了患儿家长的好评。

操作很便捷

省儿童医院新生儿科的固定探视日为每周二和周四。新生儿入院时，患儿父母可以通过微信扫描二维码，添加负责探视护士的微信。护士核实了患儿所住楼层、病床号、父母姓名等必要信息后，便可与家长微信联系，发送患儿的相关视频、照片等。

“有声音、有画面，还有照片，孩子虽然在医院住了20多天，老婆在家没事就做几个小视频，也不用遗憾没有孩子这段时间的影像了。”市民赵先生告诉记者。为了让家长看得更清楚，每次发送视频，护士会特意从多角度拍摄。拍摄内

容除了宝宝，还有床头卡，让家长清晰地看到孩子的名字、床号和住院号，保证准确无误。除了视频、照片，医护人员还会在手机探视平台里为家长发送科室简介、探视和接待家长须知、母乳收集正确方法、出院指导、新生儿养护知识等科普宣教内容。让新手爸妈也能学到有用的知识。

下一步，医护人员还探索为出院后的新生儿家长建立微信群，方便医院随时回访，新生儿科相关专家会在群里及时解答家长们育婴过程中的疑问，给家长们提供正确权威的健康指导。记者 魏薇 通讯员 李婷 文/摄



图为护士正在为家长拍摄住院患儿的小视频。

**早餐碰个面 摆摆龙门阵
官地矿把实事办到职工心坎上**

本报讯 “工友们反映工作衣潮湿，隔天下井穿不舒服，很快矿上就设立了烘干室，衣服再穿上暖和和的，大伙儿的心里更是热乎乎的。”……11月24日，山西焦煤西山煤电官地矿开展“工会问吧”活动，利用食堂的早餐时段，工会干部面对面了解工友们的心愿，汇总后快速落实。

党史学习教育中，官地矿党委以“我为群众办实事”实践活动为抓手，实行清单式交办、销号式管理、倒逼式落实，切实把利于职工、惠于群众的好事实事办到了大伙的心坎上，营造高质量发展的实干氛围。截至目前，该矿累计为群众办实事205件。

官地矿始终将职工的衣食住行放在首位。食堂根据职工需求，及时调整菜谱，并在矿区增设饮水机，安装穿鞋器、洗靴机和风干机，让职工吃得可口、穿得舒适；增开两辆爱心通勤车，从根本上解决了职工上下班和家属乘车难题。

为了让职工诉求渠道更畅通，官地矿长效性开展“工会问吧”活动，组织党委领导班子、工会干部，利用班前早餐时段倾听诉求，及时掌握职工的“急难愁盼”问题；每周开展公开接待日活动，采取“三个一”工作法，由相关部门一把手负责，提供一站式服务，实行一条龙办理，为职工及家属解疑释惑、排忧解难。

(张秀丽、王丽霞)

**奋斗百年路 启航新征程
学党史 悟思想 办实事 开新局**

太重智能焦炉成套设备 达国际先进水平

(上接第1版)太重集团技术中心焦化所所长马立辉为焦炉环保系统作了形象的比喻，“在全覆盖收集的基础上，系统可对烟尘溢散点进行针对性捕捉，采用专利技术高负压抽油烟罩，进行抽烟+储烟两层捕集，

有效防止在推焦和装煤过程中的烟尘溢散，这样污染的源头削减、过程减量和末端治理形成闭环，达到国家最低排放标准，让生产现场变得更清洁、生产更绿色。”

(张秀丽)

制造变“智造” 企业加速跑

D短评

智能制造代表着制造业高质量发展的主要方向，为产业转型升级和持续发展奠定了基础，提供了可能。山西省第十二次党代会提出，今后五年通过全方位推动高质量发展，把山西建设成为中部地区先进制造业基地。实现这一目标，发展智能制造是主攻方向，制造向着“智造”跑，太重集团是这一发展理念的有力践

行者。作为国内焦炉机械制造行业最具竞争力的企业之一，“数字+创新”已在太重集团如火如荼地展开。在顶装焦炉成套设备和捣固型焦炉设备两个领域，依靠数智赋能，太重实现大中小、全系列、全覆盖的产业布局，为用户提供装煤、推焦、焦化、熄焦的“一揽子”解决方案，有效助推焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。

随着焦化装备行业效能提升、节能降耗和转型升级的不断升级，太重再加速，确立了“前瞻性、可靠性、先进性和国产化、智能化、人性化、绿色化、轻量化”的“三性五化”新产品开发目标，在助力国家实现“双碳”目标中展现国企担当，为促进我省传统制造业焕发新的蓬勃生机注入新的活力。

我省资产评估行业青年人才培养基地落户山西财大

本报讯 11月27日，山西财经大学消息，由省财政厅、省注册评估师协会与山西财经大学合作共建的山西省资产评估行业青年人才培养基地在该校成立。基地将成为我省青年大学生和资产评估机构对接的公益性平台，将对有意到资产评估机构实习或就业的大学生开展“双选见面会→职业培训→实习与就业”的全流程免费服务。

省财政厅相关负责人表示，山西省资产评估行业青年人才培养基地的建立，对于实现高校与行业组织的优势互补和资源共享，解决我省资产评估专业大学生实习就业需求与资产评估机构人才紧缺之间的矛盾，实现人才培养和行业发展的双赢目标具有重要意义。

据了解，11月30日下午，山西省资产评估行业青年人才培养基地将在山西财经大学举办2021年“双选见面会”。截至目前，已有41家资产评估机构报名参会，提供的实习和就业岗位超200个。

(尹哲)

我市严查货车私拆后处理装置 最高罚款5000元

本报讯 11月26日上午，在综改区太太路辛村路口，市生态环境和公安交警部门组成的路检路查组，逐一过往的重型柴油、燃气货车展开尾气抽检，并对拆卸后处理装置的国六燃气货车重点检查。

当日9时至12时，3个小时的时间，相关部门共对13辆柴油货车、12辆国五燃气货车、5辆国六燃气货车进行“全身体检”，结果全部合格，货车一一放行。市生态环境监测与科研中心专业技术人员介绍，国六重型燃气车后处理装置缺失后，污染物会上升30倍左右。其中，氮氧化物、甲烷排放将分别上升36倍和29倍，基本相当于国一排放标准水平。

10月以来，市生态环境部门与公安交警部门联合，在市内重点道路布设了12个检查点，共出动680人次，对过往的重型柴油及燃气货车加大检查力度。目前，共查验国六燃气货车1585台次，发现拆卸后处理装置5台，均由交警部门现场处罚。生态环境部门现场要求车主限期治理，加装后处理装置。据了解，对擅自拆除国六重型燃气车后处理装置的车主，执法部门最高可罚款5000元。

(任晓明、齐伟)

发展壮大产业工人队伍

(上接第1版)对高校毕业生、农村转移就业劳动者、城镇失业人员、退役军人等就业重点群体开展通用职业素质培训、职业技能培训、技能提升培训；对有创业意愿的劳动者开展创业培训。

支持企业结合生产经营特点和实际需要，确定评价职业(工种)范围，设置职业技能岗位等级，制定评价标准规范，自主运用评价方法开展技能人才评价。

支持企业围绕产业升级和技术创新，以生产经营需要的高技能人才和产业紧缺人才为重点开展培训。企业聘用的技术技能岗位职工应当持有相应证书。

鼓励普通高校结合在校大学生专业特点和就业创业需求，组织开展职业技能培训，支持和帮助在校生取得职业技能证书。

职业院校应当面向企业、社会开展订单式、项目制等急需紧缺技能人才培训。职业院校毕业生应当至少取得一个职业技能证书，鼓励取得多个职业技能证书。

鼓励社会培训机构面向城乡劳动者开展以持证就业为目的的职业技能培训。

各类用人单位对在聘高技能人才在工资待遇、学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、评优评奖、科研项目申报等方面，按相应层级专业技术人员给予同等待遇。

(梁涛)



文明礼仪 从我做起

告别生活陋习
倡导文明新风



讲文明 树新风

太原市文明办
太原日报社