

政务之要

太原一体化太原运营中心
工作人员培训动员会举行

本报讯 12月27日,太原一体化太原运营中心工作人员培训动员会举行。市委常委、组织部部长武晓花出席并讲话。

根据市委安排,市委组织部精准谋划太原一体化太原运营中心工作人员择优选拔工作,锚定专业化年轻化选拔目标和“想干事、能干事、干成事”人选标准,科学设定资格条件,有效拓宽选才视野,从严实施选拔程序,经面谈考察,好中选优、优中选强,最终有23人从138名报名人选中脱颖而出。

武晓花希望,广大工作人员要提高政治站位,自觉把思想统一到推动太原一体化发展战略部署上来,结合“一群两区三圈”布局,打造“四个高地”、产业转型升级等重大战略深入思考,不断提升政治自觉和政治担当。要尽快进入角色,如饥似渴学习、一刻不停提高,勇于担当作为、敢于改革创新,善于团结协作,更好适应形势任务、岗位要求,努力干出新业绩、作出新贡献。要严明纪律规矩,树牢宗旨意识,始终挺纪在前,筑牢思想堤坝,自觉接受监督,努力营造干净干事创业良好氛围,以实际行动向市委、向全市人民交上合格答卷,为全方位推动高质量发展、全面再现“锦绣太原城”盛景作出积极贡献。

会议专门邀请省委党校专家专题解读省第十二次党代会精神,组织5个市直部门负责同志开展业务辅导。(赵继钊)

今年支出低保金4.2亿元
我市低保救助水平居全省首位

本报讯 社会救助关系民生、连着民心。12月27日,记者从市民政局了解到,今年我市支出低保金4.2亿元,其中城市低保支出1.8亿元,农村低保支出2.4亿元。我市低保救助水平稳居全省首位,在中部六个省会城市中名列前端。

今年以来,我市开展巩固社会救助兜底保障成果“回头看”行动,将符合条件的7796人纳入了低保、400人纳入特困,对4624人给予了临时救助。从2021年1月1日起,我市低保标准提高30元/月/人,提标后城市低保平均标准为730元/月/人,农村低保平均标准为682元/月/人。全市共有低保对象3.6万户、5.4万人。

今年,我市发放临时救助金4940万元,救助困难群众7.87万人次;发放供暖补助2200余万元,保障困难群众温暖过冬。全市民政系统工作人员以“办实事、解难题、送温暖”为主题,走访慰问低保、特困人员等特殊困难群众5109人次,支出资金76.5万元。通过走访慰问,向特殊困难群众宣传党的民生保障政策,传递党和政府的温暖和关怀,让各项救助、福利政策落地落实。

同时,我市圆满完成了生活无着的流浪乞讨人员救助管理服务质量大提升专项行动,累计检查托养机构20余次,安置长期滞站人员68名,成功寻亲16例,开展“寒冬送温暖”专项行动,全年累计救助4738人次。

从2021年1月起,我市困难残疾人生活补贴标准从50元/月/人提高至66元/月/人,重度残疾人护理补贴标准从50元/月/人提高至89元/月/人。今年以来,全市享受困难残疾人生活补贴人数为16220人,共发放补贴资金1175.4万元;享受重度残疾人护理补贴人数为38632人,共发放补贴资金3612.3万元。(郝晓炜)

本报讯 12月27日,古交市梭峪乡炉峪口李八沟内,一棵棵绿色的松树点缀在荒凉的山丘与沟壑间,让人感受到不凡的生命力。“这里治理了近1.5万立方米的矸石。在黄土覆盖后,我们栽上了耐贫、抗旱、耐寒树种。”古交市山水林田湖草生态保护修复项目负责人孙伟介绍。包括李八沟在内,古交市已完成所有无主煤矸石山的生态治理。

经排查,古交市共有无主煤矸石山67处,涉及古交市12个乡镇街办,堆量大、范围广,裸露堆放,局部区域存在严重的自燃现象,一氧化碳、二氧化硫、硫化氢等有毒有害气体,严重污染周边环境。去年8月20日,古交市累计投入3.4亿元,启动山水林田湖草生态保护修复工程。其中,废弃煤矸石山恢复治理成为重中之重。

山水林田湖草生态保护修复工程,根据矸石存量、位置、边坡陡峭程度,是否存在滑坡、自燃等安全隐患综合分析,根据各自特点,制定了相应的治理措施。规模较小的项目,采取就地治理原则,统一填沟造地或整平覆土,对其进行地形地貌景观恢复。有矸石自燃的项目,着重从灭火、边坡治理、挡护工程、防洪排水及覆土绿化等方面治理。67处无主煤矸石山上,累计绿化185万平方米、植树107万株、恢复耕地近110亩。

目前,67处无主煤矸石山生态治理全部完工,山水林田湖草生态保护修复工程进入绿化养护阶段。在完成无主煤矸石山治理300万立方米、消除自燃矸石30余万立方米后,古交市排除了泥石流的最大隐患,实现空气质量明显改善、水土流失得到有效治理、矿山地质环境得到有效整治等治理目标。自10月1日启动“秋冬防”以来,至12月23日,古交市优良天气天数为82天,优良率为98.8%。综合污染指数为3.33,同比下降21.6%。六项污染物均同比下降。“矸石自燃,主要影响二氧化硫这一指标。”市生态环境局古交分局有关负责人表示,“秋冬防”以来,古交市空气中二氧化硫浓度为13微克每立方米,同比下降38.1%。(任晓明)

生态环境保护督察整改进行时

打造“四大高地”完善现代产业体系

—论当好全方位推动高质量发展排头兵

太原评

省第十二次党代会报告提出,要举全省之力支持太原打造创新高地、产业高地、人才高地、开放高地,率先形成以先进制造业为支撑、现代服务业为主体的现代产业体系,提升综合实力、传承历史文脉、厚植生态本底。我们要奋力打造创新高地、产业高地、人才高地、开放高地,构建完善现代产业体系,不断提升太原综合实力,提升太原在全省的首位度和在全国的影响力。

打造“太原高度”。打造“四大高地”,关键在“高”,就是要做到高起点、高标准、高水平。创新要高起点,产业要高端化,人才要高层次,开放要高水平。创新要高起点。创新是全方位推动高质量发展的第一动力。太原已经获批建设国家可持续发展议程创新示范区、国家知识产权运营服务体系建设重点城市。要深入实施创新驱动发展战略,坚持自主创新,充分发挥太原科技资源和科研力量雄厚、汇聚全省半数科研机构的优势,从太原是全省科技创新高地和人才集聚洼地的起点出发,进一步加大科技创新方面的投入力度,推动科技企业数量井喷式增长,充分激发创新创业活力,让创新成为驱动发展的第一引擎。产业要高端化。太原是国家老工业基地城市,产业基础雄厚。要实施“特”“优”战略和乡村振兴战略,大力发展设施农业,推动农业特色转型;坚持稳粮托底,狠抓产业转型升级,强龙头、延链条、建集群,促进战略性新兴产业成链集群发展,推动工业产业做大做强、挺起脊梁;逐步释放各种政策红利,持续激发市场活力,大力发展平台经济,推动现代服务业提质增效,率先形成以先进制造业为支撑、现代服务业为主体的现代产业体系。人才要高层次。人才是创新的第一资源。“七普”太原新增人口110万,省会城市的集聚力和吸引力不断增强。同时,太原科技资源和科研力量雄厚,汇集了全省半数科研机构。要深入实施人才强市战略,坚持在高层次人才的引、留、育、用、管上系统谋划、一体推进,推动人才工作提质升级。开放要高水平。太原交通区位优越,承东启西、连接南北,是全国42个综合交通枢纽之一,是国家公路运输网络节点城市,武宿国际机场是国务院批准的对外开放一类航空口岸,特别是新太原西站的布局、雄忻高铁的开工、集大原铁路的建成,进一步打开了太原开放新通道。要把握历史机遇,秉持更加开放的心态奋起直追,主动对接京津冀、“一带一路”建设,打造内陆开放新高地。打

造创新高地、人才高地、开放高地,最终都要通过打造产业高地来体现。而产业高地又是创新高地、人才高地、开放高地的集中体现和最终承载。

实现“太原突破”。当好全方位推动高质量发展排头兵,需要在创新引领、人才支撑、对外开放、构建现代产业体系上实现突破。创新引领要突破。在越往后越是啃硬骨头的态势下,要坚持蹄疾步稳、攻坚克难,推动改革创新取得积极成效。要狠抓创新生态建设,发展创新文化,着力为科研人员松绑减负赋权,加强创新平台梯次培育,促进科技成果转化,激发企业创新活力,加快打造创新高地。产业转型要突破。要以增强生存力发展力为导向,改造提升传统优势产业,推动投入产出比、劳动生产率和能耗等指标超过全国平均水平、迈向先进水平。要按照集群化规模化发展方向,聚焦产业链和创新链深度融合,发展壮大战略性新兴产业。要发挥物流业在构建新发展格局中的关键作用,加快形成内外联通、安全高效的物流网络。推动建立农产品“区域品牌+企业品牌+产品品牌”矩阵。人才支撑要突破。要把吸引使用高层次人才作为全方位推动高质量发展的关键来抓,在千方百计引进培育大批适应产业和区域发展的多层次人才上有突破性举措,在持续完善人才落户、住房、医疗、社保、随迁配偶和子女教育等政策保障上有突破性作为,汇聚天下英才而用之,确保人才引得来、留得住、育得出、用得好。对外开放要突破。要狠抓经济生态建设,加快打造“三无”“三可”营商环境。狠抓重点领域改革,不断提升对外开放能级。立足太原区位资源优势与山西中部城市群协同发展形成的新优势,积极对接黄河流域生态保护和高质量发展、中部地区高质量发展、推动共建“一带一路”高质量发展等国家战略,畅通高效率的对外开放通道,形成中部地区特色枢纽,打造高水平对外开放平台,发展高质量的外向型经济。在打造创新高地、人才高地、开放高地实现突破,必然会推动资源的高速流动、高效配置,最终在构建以先进制造业为支撑、现代服务业为主体的现代产业体系上实现突破,走在全省前列,形成产业高地。

蹚出“太原路径”。打造“四大高地”,当好全方位推动高质量发展排头兵,就是要为全方位推动高质量发展蹚出“太原路径”。创新上要蹚新路。要以创新牵引质量

变革、效率变革、动力变革,实现三次产业整体跃迁。要创建一批国家级、省级科技创新中心和新型研发机构,围绕新基建、新材料、新装备等领域,重点建设一批国家级、省级重点实验室和产业创新平台。要优化调整重大科技项目组织实施机制,对重大科技项目实施“揭榜挂帅”制度,推动创新资源集聚走在全省前列。产业上要蹚新路。全方位推动高质量发展的重中之重是产业转型,关键是强龙头、延链条、建集群,目标是形成以先进制造业为支撑、现代服务业为主体的现代产业体系,结果要走在全省前列。要准确把握省委产业转型“两个方面”的要求,大力度支持企业转型发展,抓好基础创建,补链延链强链,促进产业链延伸,形成产业集群。转型提升传统产业链,培育壮大新兴产业,形成强大的先进制造业支撑;推动高端融合发展、提质增效行动,构建优质高效、链条完整、结构合理、竞争力强的现代服务业主体。人才上要蹚新路。要用好用活各类人才,对待急需紧缺的特殊人才,要有特殊政策。要完善人才管理制度,做到以人为本、信任人才、尊重人才、善待人才、包容人才。要赋予高层次人才更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大资源调度权,同时要建立健全责任制和军令状制度,确保科研项目取得成效。要加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价体系。优化人才表彰奖励制度。开放上要蹚新路。我市获得信贷和劳动力市场监管两个营商环境的主要指标已经进入全国前列,要力争有更多指标进入全国前列,形成内陆高水平开放新体制。要加大走出去招商引资力度,改进和创新招商方式,引进落地更多优质项目。要加快内陆开放通道建设,打造内陆高水平开放平台,增强太原国家区域中心城市辐射带动能力,加快太原物流枢纽建设,做大做强太原综保区,新建阳曲综合保税区,推进跨境电商综合试验区建设,创建全面深化服务贸易创新发展试点城市和临空经济区。

我们要坚定沿着习近平总书记指引的金光大道,用非常之力,下恒久之功,打造创新高地、产业高地、人才高地、开放高地,构建起多元支撑的现代产业体系,以高质量发展赢得优势、赢得主动、赢得未来,为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家太原篇章、全面再现“锦绣太原城”盛景不懈奋斗!

聚焦疫情防控

七种情况返(抵)并人员实行不同管控措施

本报讯 12月26日0时至24时,陕西省新增报告本土确诊病例152例(西安市150例、咸阳市1例、渭南市1例),自12月9日以来,累计报告本土确诊病例651例。为全面防范疫情输入风险,12月27日,市疫情防控办紧急提示,严格落实西安等中、高风险地区返(抵)并人员的管控措施。

针对以下七种情况的返(抵)并人员,分别实行不同的管控措施:一是,对12月4日至8日有陕西省西安市、咸阳市、延安市旅居史的返(抵)并人员,全部实施2次核酸检测,2次采样间隔24小时以上。二是,对12月9日至22日有陕西省西安市旅居史的返(抵)并人员,按照“填平补齐”原则,实施14天集中隔离医学观察。三是,对12月9日至22日有陕西省咸阳市、延安市,12月20日至22日有渭南市旅居史的返(抵)并人员,按照“填平补齐”原则,实施14天居家隔离医学观察。四是,对12月23日以来有陕西省西安市、咸阳市、延安市、渭南市旅居史的返(抵)并人员,全部实施14天集中隔离医学观察。五是,对14日内有浙江省绍兴市、广西壮族自治区防城港市等高风险地区旅居史的返(抵)并人员,实施14天集中隔离医学观察。六是,对14日内有内蒙古自治区呼伦贝尔市、浙江省绍兴市、安徽省宿州市、广东省东莞市、云南省昆明市、广西壮族自治区防城港市等中风险地区旅居史的返(抵)并人员,实施14天居家隔离医学观察。七是,对14日内有中、高风险地区所在地市旅居史的和报告本土阳性病例但尚未调整风险等级地市旅居史的返(抵)并人员,实施7天居家隔离医学观察,不具备居家隔离条件的,一律实施集中隔离医学观察。

12月4日以来,有西安等中、高风险地区所在市旅居史的,或有病例报告但未调整风险等级地市旅居史的返(抵)并人员,要第一时间向所在社区(村)、单位和宾馆酒店报告,主动配合落实疫情防控管控措施。

社区(村)要发挥网格员作用,结合大数据推送重点人员信息,开展全面深入细致的排查,特别是做好城乡接合部、流动人口出租房等场所的排查工作。对排查到的重点人员要第一时间管控,第一时间核酸检测,并纳入网格化管理,落实“五包一”管控要求。

各公路交通防疫检查站点和机场、火车站、长途汽车站等交通场站,要严格执行测温、验码、查行程。对有西安等中、高风险地区所在市旅居史和有病例报告但尚未调整风险等级地市旅居史的返(抵)并人员,各公路交通防疫检查站点要一律予以劝返。各交通场站要严格查验48小时内核酸检测阴性证明,不能提供的,在第一落点的核酸检测点采样检测,并落实疫信息登记。

市内所有景点、景区等文化旅游场所和酒店、宾馆、民宿等住宿场所要对所有游客、旅客测温、验码、查行程。景点、景区等文化旅游场所对14日内有省外旅居史的人员,要严格查验48小时内核酸检测阴性证明;酒店、宾馆、民宿等住宿场所对14日内有西安等中、高风险地区所在市旅居史和有病例报告但尚未调整风险等级地市旅居史的返(抵)并人员,要严格查验48小时内核酸检测阴性证明,无法提供的不得进入。同时,要做好登记,第一时间将人员信息报告所在社区(村)。

对不按规定执行疫情防控措施、不如实报告个人行程、引起传染病传播或严重传播风险,造成严重后果的,公安机关将依法严肃追究其法律责任。(刘涛)

守护矿井安全的马黎明



责任守护安全

一天,正准备下班的马黎明接到机房电话:“井下监控信号不稳定,监控系统趋于瘫痪。”他立即返回,下井。经排查,是信号线与电源线出现短路。问题电缆在3米多高的巷道顶部,故障处理难度极大。马黎明利用自己的经验,从方便维修的位置找到一对可以替代故障信号线的电话线。经过长时间紧张维修,整个监控系统终于恢复正常。下班回家时,已是繁星满天。这样的场景,对马黎明来说再普通不过。

凭借精湛的业务能力,他已经能做到电路元件“一摸准”,参数和技术性能“一口清”,查找和排除故障“一手灵”。但实际工作中,仅有技术能力是不够的。

有一次,一个工作面瓦斯传感器发生中断。经过检查,马黎明判断,电线某个部位发生短路。然而,巷道内的电线长达数百米,找到故障点谈何容易。马黎明和徒弟顺着线路一点点检查。线路上包着厚厚的煤泥影响判断,马黎明就摘下手套,拨开煤泥摸。最终,在线路上找到一个针尖大小的眼,正是这个小眼造成短路故障。故障排除,马黎明带着满身泥泞走出来时,时间已过去5个小时。“瓦斯监控零中断,零误报。”不管多苦多累,这都是马黎明对自己工作始终坚持的要求。

创新推动进步

技术创新是企业发展的保证。2017年,镇城底矿马黎明创新工作室被命名为山西省职工(劳模)创新工作室,次年,又获煤炭行业技能大师工作室称号。几年间,马黎明创新工作室硕果累累,产出项目50余项。其中,电流电压测试仪、煤矿用风筒风量倾角传感器等解决了生产一线技术难题,推动矿井安全监测监控系统的升级;“高强度管道快速安拆的连接装置”获得中国创新方法大赛山西赛区一等奖;“一种矿用监控传感器升降吊装装置”获国家专利。

在做好技术创新工作的同时,马黎明注重“传帮带”,培养高级工13名,晋升技师、高级技师5人。从工作室走出的两名人才获集团公司技能竞赛第一名。

新的一年即将到来。马黎明也有自己的新年愿望。他希望企业发展得越来越好,安全更有保障;自己在新的一年通过钻研新技术,掌握更多新本领,多创新项目,展现新作为。

记者 李俊华

(图片由马黎明本人提供)

1957年12月28日

《人民日报》发表题为《太原各厂矿做好准备工作明年制出更多新产品》的文章,指出太原重型机器厂、山西机床厂等九个单位1958年要试制产品七十六种。各单位组织力量,做好编制计划、制定技术组织措施、调整劳动组织、检修机器设备等准备工作。

2013年12月28日

万柏林区千峰街道公园路社区老年餐厅启用,该餐厅是太原市首家社会化社区老年餐厅。

2019年12月28日

2019“质量之光”论坛在人民大会堂举行,太原获“质量魅力城市”称号。

(中共太原市委党史研究室供稿)

