

抢抓构建新发展格局战略机遇 奋力当好全方位推动高质量发展排头兵

张晨强 武非平

当前,太原正处于建设国家区域中心城市、全面再现“锦绣太原城”盛景、全方位推动高质量发展的战略机遇期。面向新征程,面对新挑战,我们必须抢抓新发展格局带来的重塑性机遇,自觉把太原放在全国全省大局中审视谋划,坚持改革创新、攻坚克难,紧盯先进地区和发展前沿,不甘落后、奋起直追,努力在中部地区争先崛起,奋力当好全省全方位推动高质量发展排头兵。

坚持创新发展,加快构建以先进制造业为支撑的现代产业体系

一是着力推动科技创新与产业融合发展,推动经济高质量发展迈出更大步伐。以创新为引领发展的第一动力,强化战略导向和目标引领,突出产业链与创新链整体构建,加强顶层设计,制定融合规划,畅通协同环节,以推动重大科技项目为抓手,推动科学技术转化为现实生产力、科技价值转化为经济价值,促进科技与经济深度融合。

大力推进科技创新,调整优化科技投入和产出结构,抓紧布局数字经济、生命健康、新材料等战略性新兴产业、未来产业,做到围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,不断发展新模式、新业态、新技术、新产品,培育壮大新的增长点增长极。

二是以提高创新策源能力为重点,加快科创产业平台建设。坚持基础研究与应用基础研究融通发展的定位,围绕高端装备制造、新材料、新一代信息技术等主导产业,加快建设与产业转型发展相匹配的科技创新中心,统筹布局建设各级各类重点实验室、产业创新中心、技术创新中心和市场交易平台、风险投资平台,加快国家大科学装置落地。紧密结合太原产业链发展需求,探索市场化的成果转化应用机制,支持企业牵头组建产学研深度融合的创新联合体,打通科技成果转化“最后一公里”,促进高新技术产业化规模化应用。

三是推动实施重点产业链“链长制”。实施“链长制”是更好服务融入新发展格局、加快产业基础高级化、产业链现代化的重要抓手,也是系统重塑太原产业体系整体竞争力的有效途径。应把制造业高质量发展作为主攻方向,通过延链、补链、强链,打通产业链堵点、痛点、断点、难点,促进产业链、供应链、创新链、要素链、制度链深度耦合,加快构建企业集聚、项目集合、产业集群、要素集约、创新集成的产业生态体系。

全面创优营商环境,激发高质量发展新活力

一是坚持以市场主体需求为导向,以深刻转变政府职能为核心,理顺政府和市场的关系,明确政企行为边界,运用价格、供求、竞争机制推动资源高效配置和有效供给,最大限度减少政府对市场活动的直接干预,不断完善法治保障,推动有效市场和有为政府更好结合。

二是深化“放管服”改革,推动全链条优化审批、全过程公正监管、全周期提升服务,加快打造市场化法

治化国际化营商环境。深化证照分离、一枚印章管审批,拓展以“承诺制+标准地+全代办”为核心的极简审批,推行“一业一证”“证照联办”“一证多址”,打通商事登记“准入即营”最后一公里。健全监管规则,完善事中、事后监管,推动更多政务服务网上办、掌上办、一次办,实现企业常规信息“最多报一次”。

三是聚力打造“无差别、无障碍、无后顾之忧”“可预期、可信赖、可发展”公平开放市场环境。降低市场主体准入门槛,放宽登记条件,为企业营造宽松环境、提供便捷服务。加快建设统一开放、竞争有序的现代市场体系,平等对待内资企业、外商投资企业等各类市场主体,保障各类市场主体公平参与市场竞争。

大力培养引进用好人才,为全市高质量发展提供坚实人才支撑

一是积极培育引进多层次人才。突出城市产业转型升级和服务功能提升,围绕战略性新兴产业、优势主导产业、现代服务业等重点产业链,靶向引进培育一批高层次创新创业人才。设立产业创新人才专项,实施“领军人才+创新团队+创新项目”精准引才模式,鼓励重点产业园区、行业龙头企业、重点转型企业采取“一人一策”“一事一议”方式引进“高精尖缺”技术和管理人才。

二是加快构建高效用才机制。建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,完善成果奖励、项目奖励、特殊津贴相结合的优秀人才支持激励体系,推动形成体现增加知识价值的收入分配机制。

三是全面提升人才服务水平。建立一体化人才综合服务平台,为各类人才提供主动服务、精准服务、高效服务,让各类政策落地落细落实,吸引更多人才加速向太原汇聚。出台并用好足见更有吸引力的户籍、就业、科研、住房等人才政策,实实在在帮助解决好住房安居、家属就业、子女就学等问题,让人才进得来、留得住。

努力锻造忠诚干净担当的过硬干部队伍,为推动高质量发展提供坚强干部保证

政治路线确定之后,干部就是决定的因素。合肥市



图片来源:网络

的成功实践充分证明,太原要全方位推进高质量发展,在转型发展上率先蹚出一条新路,就必须努力锻造一支忠诚干净担当的过硬干部队伍,为推动高质量发展提供坚强干部保证。

一是坚持正确导向,突出政治标准。大力选拔树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,能坚决有效把“全方位推动高质量发展”的目标要求落到实处的干部。

二是坚持理论武装,强化专业赋能。全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训,教育引导全市广大党员干部真正在学懂弄通做实上下功夫,不断提高马克思主义水平和政治理论素养,不断提高运用科学理论解决实际问题的能力。实施干部专业化能力提升计划,聚焦全方位推动高质量发展目标任务要求,精准有效开展干部专业化能力培训,有针对性地提升全市广大党员干部的专业精神、专业素养、专业能力。

三是坚持人岗相适,加强正向激励。把全方位推动高质量发展一线作为干部干事创业的主战场,选好干部、配强班子,优先使用在重大斗争实践中表现突出,想干事、能干事、干成事的干部,加强对敢担当善作为的干部的激励保护,完善和落实干部待遇保障措施,充分调动和保护干部干事创业积极性,理直气壮为担当作为的干部撑腰鼓劲,让整个干部队伍都有干劲、有奔头、有希望,为全方位推动高质量发展提供不竭动力。

(作者单位:
太原社会科学院)

理论学苑

近40名专家跳槽同一医院 看点在哪

专家人才跳槽的事儿,并不算什么新闻。然而“不常”,就会产生新闻看点。近日,近40名专家同时集体去职到郑州大学第一附属医院的消息,便引发各界关注。

从眼下的新闻报道和舆情看,此事的对与错并没有比较一致的定论。因此,也不能理直气壮地指责这几十名专家同时集体跳槽有问题,也没有证据认定郑大一附院的人才引进,有什么实质性的违反规定。

然而,这事对旁观者来说又像是鱼刺在喉,总有话要说。人们首先要问,近40名专家为什么会同时跳槽到另一家医院?郑州大学第一附属医院解释称,这是医院为实现超常规跨越式发展实施的人才引进战略。这听起来感觉心安理得。知情人士告诉记者,“郑大一附院开出的条件很诱人”“跳槽的主要原因是考虑薪资待遇和个人发展”。

平心而论,近40名平均年龄42.3岁的医学专家,有的还是业内有影响力的人,难道个个都是被“条件”诱走?如果是,怎样看?如果不是,又怎样看?

郑州大学第一附属医院作为一家综合性医院,实力雄厚,但也有个别科室相对弱势。通过开出很诱人的条件来吸引人才,虽然可能“不违规”,但是以薪酬待遇比拼挖人才这种做法,折射出一些地方和行业人才生态存在短板。

越来越多的人已经看到,人才竞争的核心是环境竞

争。先前是这样,现在依然是:一些城市和单位,花费重金向全社会招贤纳士,在各种优惠政策之下,也吸引了人才,结果造成引才成本不断攀升的同时,人才发挥的作用,却可能与预期相去甚远。

另外,如果只因诱人条件而来的人才,很难保证在遇到更诱人的条件时不心动。话又说回来,倘若这近40名专家,不只是为了更高待遇而跳槽的,那又怎么看这事?

一位某三甲医院骨科主任说过“钱不是决定在哪儿工作的关键”,这就是人才生态。一个可以让人才舒心、安心地干事创业的人才环境,才能最终成为高层次人才生存和发展的乐土。从这个意义上说,对于近40名专家跳槽同一医院这事,无论是人才引进一方,还是人才流失一方,都不可回避人才生态这一话题,甚至进行反思。

优惠政策、诱人待遇,的确有利于在短时间内吸引人才,发挥人才的集聚效应,但简单地拼资金、拼优惠政策,已很难形成持久的人才吸引力。决定人才流向和作用发挥的因素,越来越体现为营造尊重人才、见贤思齐的社会环境;鼓励创新、容许失误的工作环境;待遇适当、无后顾之忧的生活环境;公开平等、竞争择优的制度环境。

这就是近40名专家跳槽同一医院的看点所在。

(据澎湃新闻)

《习近平法治思想学习纲要》选编

积极回应人民群众新要求新期待

人民对美好生活的向往,就是我们党的奋斗目标。习近平总书记指出:“要积极回应人民群众新要求新期待,坚持问题导向、目标导向,树立辩证思维和全局观念,系统研究谋划和解决法治领域人民群众反映强烈的突出问题,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感,用法治保障人民安居乐业。”

现在,人民群众对美好生活的向往更多向民主、法治、公平、正义、安全、环境等方面延展。由于历史和现实的多方面原因,目前立法、执法、司法、普法方面还有不少薄弱环节,有一些人民群众不满意甚至意见很大的地方,这要成为厉行法治的聚焦点和发力点。解决制约高质量发展的种种问题,克服部门保护主义和地方保护主义、维护市场秩序、保护知识产权、打击假冒伪劣产品、保护生态环境、保障人民民主、维护社会主义法治权威和尊严、克服执法不严和司法不公,解决人民最关心的教育、就业、收入分配、社会保障、医疗卫生、住房等方面的问题,解决促进社会公平正义、完善互联网管理、加强安全生产、保障食品药品安全、改革信访工作制度、创新社会治理体制、维护社会和谐稳定等方面的难题,克服公器私用、以权谋私、贪赃枉法等现象,克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,反对特权现象,惩治消极腐败现象等,都需要密织法律之网、强化法治之力。

政法机关在保障人民安居乐业、服务经济社会发展、维护国家安全和社会稳定中具有十分重要的作用。政法机关是老百姓平常打交道比较多的部门,是群众看党风政风的一面镜子。要广泛听取人民群众意见,深入了解一线司法实际情况、了解人民群众到底在期待什么,把解决了多少问题、人民群众对问题解决的满意度作为评判改革成效的标准。要顺应人民群众对公共安全、司法公正、权益保障的新期待,全力推进平安中国、法治中国、过硬队伍建设,坚持从严治警,坚决反对执法不公、司法腐败,进一步提高执法司法能力,进一步增强人民群众安全感和满意度,进一步提高政法工作亲和力和公信力,保证中国特色社会主义事业在和谐稳定的环境中顺利推进。

谁污染环境,谁就得付出经济代价。

近日,生态环境部联合最高法、最高检和科技部、公安部等11个相关部门共14家单位印发了《生态环境损害赔偿磋商办法》(以下简称《办法》),这是破解“企业污染、群众受害、政府买单”的有效手段,是切实维护人民群众环境权益的坚实制度保障。

生态环境损害赔偿制度是生态文明制度体系的重要内容。党中央、国务院高度重视生态环境损害赔偿制度改革。从《生态环境损害赔偿制度改革试点方案》印发,到民法典将生态环境损害赔偿制度纳入其中;从2015年在吉林等7个省市开展试点,到2020年力争在全国范围内初步构建生态环境损害赔偿制度……通过持续不断地努力,我国已在全国范围内初步构建生态环境损害赔偿制度,全面完成了阶段性目标。

保护生态环境必须依靠制度、依靠法治。在生态环境保护问题上,就是要不能越雷池一步,否则就应该受到惩罚。《办法》在明确部门职责分工、压实地方党委和政府责任、规范赔偿工作程序上提出具体要求,既要让制度长出牙齿,更加管用好用,又要实现露头就打、违法必究。与此同时,我们还有很多工作要做。一方面,加大宣传力度,加大以案释法力度,推动全民不仅要有“绿水青山就是金山银山”的生态理念,还要有“环境有价、损害担责”的法治意识,为深入开展生态环境损害赔偿工作营造良好社会氛

围;另一方面,加强督察考核,对工作开展缓慢、案件办理推进不力的,进行重点督办。真正做到宣传教育与严格惩治两手抓两手都要硬。

我们也要看到,近年来,我国在开展生态环境损害赔偿工作中取得了很大成绩的同时,还存在着责任落实不到位、部门联动不足、程序规则有待规范等问题,归根结底是与制度不严格、执行不到位、处罚不得力等有关。因此,《办法》聚焦生态环境损害赔偿制度改革试点以来存在的问题和困难,提出了省级、地市级党委和政府对本地区的生态环境损害赔偿工作负总责,国家建立健全统一的生态环境损害鉴定评估技术标准体系等一系列具体工作程序和保障机制。这既立足当下,又放眼长远;这既可以进一步巩固改革成果,优化制度建设,又能推动改革向纵深发展。这是推动生态环境损害赔偿制度在法治轨道上常态化、规范化、科学化运行必要之举,对于持续改善生态环境影响,提升生态文明水平,推动我国环境法治发展和创新都具有实质意义和深远影响。

人不负青山,青山定不负人。建设美丽中国,每个人都是行动者。当我们用最严密的法治守护绿水青山,扎实推进,持续改善环境质量,天更蓝、山更绿、水更清的美丽中国一定会让我们收获满满。

(据人民网)

让污染环境者受到严惩

谁污染环境,谁就得付出经济代价。

近日,生态环境部联合最高法、最高检和科技部、公安部等11个相关部门共14家单位印发了《生态环境损害赔偿磋商办法》(以下简称《办法》),这是破解“企业污染、群众受害、政府买单”的有效手段,是切实维护人民群众环境权益的坚实制度保障。

生态环境损害赔偿制度是生态文明制度体系的重要内容。党中央、国务院高度重视生态环境损害赔偿制度改革。从《生态环境损害赔偿制度改革试点方案》印发,到民法典将生态环境损害赔偿制度纳入其中;从2015年在吉林等7个省市开展试点,到2020年力争在全国范围内初步构建生态环境损害赔偿制度……通过持续不断地努力,我国已在全国范围内初步构建生态环境损害赔偿制度,全面完成了阶段性目标。

保护生态环境必须依靠制度、依靠法治。在生态环境保护问题上,就是要不能越雷池一步,否则就应该受到惩罚。《办法》在明确部门职责分工、压实地方党委和政府责任、规范赔偿工作程序上提出具体要求,既要让制度长出牙齿,更加管用好用,又要实现露头就打、违法必究。与此同时,我们还有很多工作要做。一方面,加大宣传力度,加大以案释法力度,推动全民不仅要有“绿水青山就是金山银山”的生态理念,还要有“环境有价、损害担责”的法治意识,为深入开展生态环境损害赔偿工作营造良好社会氛

5月21日消息,《太原市推进服务提效增效2022年行动计划》3月出台后,市发改委牵头设立了10个工作专班实施专项行动,各项工作正在有序推进。(《太原日报》5月22日)

服务业一头连着经济发展,一头连着民生福祉,是吸纳就业的重要渠道,是拉动经济增长的主引擎,更是深化改革开放的重要战场。今年一季度,太原第三产业(服务业)增加值728.74亿元,增长5.9%,拉动GDP增长3.9个百分点,占GDP的比重为60.6%。推进服务业提效增效,事关经济社会持续稳定发展,事关全方位推动高质量发展大局。

为深入贯彻落实省委、市委关于服务业提效增效推进大会精神,我市在今年以来初召开了服务业提效增效推进大会,制定出台了《太原市推进服务业提效增效2022年行动计划》,围绕服务业提效增效,确立“三大目标”,建立“三个体系”,打造“十大标杆”,奋力开创服务业发展新局面。

虽然3月、4月我市遭受了两轮疫情冲击,突如其来的影响对服务业发展造成了一定影响,但是随着全市经济持续恢复,服务业“高歌猛进”,稳步发展,新的消费格局逐步形成,为全方位推动高质量发展提供了坚实支撑。“十大标杆”打造成效初显,推动生产性服务业向专业化和价值链高端延伸、生活性服务业向高品质和多样化升级。太原古县城、钟楼街步行街、方特东方神画等三个景区(街区)成功入选省级夜间文化和旅游消费集聚区;筹备召开“晋祠天龙山景区创建国家5A级旅游景区推进会”。金融服务水平持续提升,积极引导金融资源支持太原一体化经济区建设。目前已86项134笔建设项目授信获得批复,授信金额1431.58亿元,实现69项102笔项目放款,放款金额达332.28亿元。批发零售业、住宿餐饮业数据可喜,重点商圈、特色街区项目进展顺利,钟楼街已成为“大柳巷文化街区”的核心街道,天美杉杉奥特莱斯购物广场和平店项目已开工建设。

成绩来之不易,更应清醒坚定。虽然我市服务业提效增效行动顺利推进,取得了喜人的成绩,但是我们也要清醒地认识到存在的问题,着力破解困扰服务业提效增效的难题。与中部地区其他省会城市相比,主要表现为:在总量规模上还有差距。我市服务业增加值仍处在中部省会城市的末位,而且GDP占比进一步下滑,还没有与工业形成齐头并进的态势。在发展质量上还有差距。我市服务业多为餐饮、住宿等生活服务业,数据、研发设计等生产性服务业发展不足。在适度效益上还有差距。去年我市服务业增速虽然高于全省平均水平,但在中部省会城市中排名靠后。这些问题需要我们高度重视,采取有效措施,着力破局。

我们要继续拓展思路,持续优化服务业发展环境,不断增加服务业有效供给,扎实推进人才高地建设,全力推进服务业提效增效,推动全市经济稳中有进、稳中向好,为全方位推动高质量发展作出新的更大贡献!

营销标新立异应有底线

薄 鸿

继“香菜奶茶”“折耳根奶茶”等网红饮品纷纷横空出世后,一款洗衣液瓶造型的奶茶最近接棒走红网络。有人觉得新奇,向周围朋友推荐;也有网友质疑,这种造型的奶茶会不会误导孩子,增加儿童误食中毒的风险。有网友担心,“儿童没有判断力,他们会误食洗衣液是好喝的……”(《太原晚报》5月17日)

洗衣液里装的不是洗衣液,而有可能是奶茶。洗衣液的瓶装上奶茶,立刻成了一些网友眼中的“创新”,点赞追捧、推荐分享,给不少人进行着消费误导。可见这些网友并不了解创新的真正含义,只是把简单的标新立异就当作创新,把刻意地迎合时尚就当作创意。

追捧这样的“新事物”,把其奉为“网红”,不仅歪曲了创新的本意,也带乱了一些不明就里围观者的节奏,会让更多商家“倾倒”在这种不正之风下,给消费者埋下食品安全隐患。而个别商家更是在这种“网红”氛围的助推下,变得愈加肆无忌惮,不断进行着更“出位”的刻意炒作和无底线营销。

有商家把汽水的外包装做成输液袋状,并起名叫“血袋汽水”,还有的把蛋糕外形做成蜂窝煤状,名为“蜂窝煤糕”,更有甚者把棉花糖外包装做成卫生棉的模样,名为“卫生棉糖”……商家在这些标新立异之作的基础上不断炒作带节奏,让一些消费者把低级当成为,把炒作当作创新,给市场带来了负面影响。

对于一些低龄儿童来说,喝过“血袋汽水”并认为其很有趣后,就误以为输液袋中药物能食用,且喝起来甜而有趣。接下来,如果误喝盐水还算侥幸,一旦误喝的是药物,后果难以预料。而洗衣液奶茶第一次、第二次、第三次还是奶茶,如果终于有某一次喝到的是洗衣液,后果可想而知。

食品不同于用品,用品出现问题,大不了退了之,不退还可以换。但奶茶用了洗衣液桶,倒入口中,没出问题是侥幸,如果真有人把洗衣液当奶茶喝了,出现问题,简单的退换怎能解决严重的后果?

我国《食品安全法》规定,食品标识标注不得以欺骗或者误导的方式描述或者介绍食品。《消费者权益保护法》也要求经营者不得作虚假或者引人误解的宣传。而这种洗液桶装奶茶的营销手段,已经涉嫌误导消费者,等待商家的将是法律的惩处。

观点摘编

太原时报