

# 太忻一体化市政配套基础设施建设 按下“快进键” 跑出“新速度”

根据市委、市政府统筹安排,作为太忻一体化经济区(太原区)市政配套基础设施建设的主力军,市城乡管理局坚持党建引领,筑牢战斗堡垒,强化抓基层、打基础、苦练基本功“三基建设”,让市政配套基础设施建设跑出“新速度”。市城管局快速推进供水、供热、污水处理、环卫等市政配套基础设施建设,上千名建设者节假日仍坚守工程一线,全力确保在既定时间完成建设任务。

## 建设者挥汗如雨

“我们积极组织人员和施工机械24小时不停施工,目前,施工体量最大的综合楼基础钢筋绑扎已经完成,宣教楼基础混凝土已浇筑,垃圾转运站的塔吊已安装完成,正在进行钢筋绑扎。”市城乡管理局副局长申瑛介绍说,建设大盂产业新城环境卫生综合基地,是改善太忻一体化经济区投资环境的重要基础项目之一。

大盂污水处理厂由市城乡管理局所辖单位市城市排水管理中心负责建设,预计今年7月建成通水。项目建设时间紧、任务重。接到任务后,市排管中心全体党员在进驻工地前,向党旗庄严宣誓,以一个共产党员的标准严格要求自己,全力保证工程按期完工。

## 抓党建促基层治理能力提升

**本报讯** 自“清化收”工作开展以来,清徐县通过摸清家底、理顺机制,把该管的集体资产管起来,把该化解的债务化解掉,把该收的费用收上来,把该挖的潜力挖出来,为增加村集体经济收入厚实根基,探索出一条农村集体“三资”规范化管理的新路子,进一步夯实农村集体经济发展的基础。

早谋划,做到责任明确。清徐县坚持及早谋划、部署、启动、推进“清化收”工作,并将其与涉农的其他重点工作结合起来,统筹考虑、统一部署,组建领导组、工作组,结合各村实际,制定工作方案,抽调老干部、会计等人员组建工作专班,具体任务逐级分解,主体责任层层落实,确保“事有人管、责有人负”。

清底数,确保工作扎实。各乡镇(街道)召集工作组、工作专班,聚焦“清资产、清资源、清合同”,开展集体资产、资源合同摸底工作。工作专班围绕“查决策程序、查合同文本、查资金收缴、查公开情况、查档案管理”五个方面,对每份合同的效力、主体、标的、期限、价款等方面进行审查。

以点带面,坚持试点推进。西谷乡坚持试点推进,确定柳湾村为“清化收”的试点村,举全乡之力,借部门合力,组织专班进驻柳湾村,全面核实清理该村历史遗留的欠款合同,列出问题清单,建立台账,及时化解合同中存在的问题。

柳湾村之前有耕地100余亩,由村民免费耕种,利用率不高。了解到这个情况后,经村“四议两公开”研究决定,将此类土地收回,由村委会统一管理,将其中60多亩租给神农原粮科技有限公司,每亩每年800元,剩下的40多亩租给个体经营户,每亩每年200元,签订规范合同,由此,村集体每年新增收入5.6万元。同时,流转土地的承包企业也提供就业岗位,农民实现了就近就业,为全乡“清化收”工作树立了良好典型。

营造氛围,保证宣传到位。各村“两委”班子组织党员、村民代表召开会议,宣讲在清理合同和收回、盘活资产资源上取得的成效。孟封镇杨房村“两委”班子召开党员、村民代表会议,详细解读“清化收”实施方案,宣讲相关政策,并回顾了村集体在清理村集体资产资源方面的案例。

(司勇)

让『家底』更厚实  
让村民更富裕  
清徐县推动“清化收”工作走深走实

## 娄烦县1.6万脱贫人口 稳定就业持续增收

**本报讯** 近日,娄烦县人社局正在与三聚盛煤业、众意达科贸两家公司联合开展企业用工定向培训,100位参加者几天后将正式上岗。这是娄烦开展就业帮扶的一项具体内容。据悉,通过持续帮扶,该县16059名脱贫劳动力稳定就业、持续增收,脱贫攻坚成果得到不断巩固拓展。

在娄烦县滨河南路一个900余平方米的扶贫车间里,工人们坐在缝纫机前认真缝制着。工人张巧珍暂时停下手中的活计说:“家里、厂子、学校都离得不远,上下班路上还能顺道接送孩子,我从村里的留守儿童成了县城的上班族,不仅住上了新房,还挣上了工资。”

像这样的扶贫车间,娄烦县共有13个,成为巩固脱贫成果、开展就业帮扶的重要平台。娄烦县想方设法为农民工、脱贫劳动力、退役军人等重点群体搭建就业平台,在今年组织开展的“春风行动”中,线上线下就业招聘系列活动举办10次,5000多人达成就业意向。

5月18日,我市2022年“巩固脱贫成果,助力乡村振兴”云招聘暨就业服务月启动仪式在娄烦县举办,借此平台,娄烦县多部门合作,开展全方位就业服务,按照群众就业期盼和用工企业需求,精心筛选、量身打造了10787个岗位。所有招聘信息,通过政府网站和乡村微信群等方式,第一时间让群众知晓。截至目前,共有530人通过这一平台实现较高质量就业。

与此同时,娄烦县多措并举推进就业帮扶。该县为所有脱贫人口建立台账,记录各类务工就业、务工需求、培训需求信息,建起数据详实的就业帮扶数据库。同时,结合用工单位的岗位需求,集中开展订单式、定向式、项目式等针对性培训,实现培训一人、就业一人目标。该县还出台了治理拖欠农民工工资的具体方案和办法,设立了农民工办及信访接待室,着力保障农民工工资支付。今年以来,农民工讨薪纠纷数量及涉及人数较上年大幅下降,源头治欠维权取得了明显成效。该县还为2108人发放67万余元稳岗补贴资金,全力做好稳岗位、提技能、防失业工作。

(王勇)

针对极端天气多、施工现场地势低的情况,市排管中心提前做好物资设备储备。对设备采购、交通、外电源工程等可能影响工期的因素,提前对接,围绕关键节点优化设计,改进施工工艺,不断加快工程进度。目前,600多名建设者,24小时全力推进工程进度。排管中心建设总监王纪恩说,针对该区域内将来会设置的工业项目,污水处理厂在建设过程中,特别是在处理工艺方面,增加了臭氧和活性炭,还增加了水碱酸化池,提高了处理工艺,处理效果更好。

正值端午节,在阳曲热源项目工地和能源岛项目工地,塔吊林立,机车运转,挖土、喷淋、焊接、运输车辆往来穿梭,一片繁忙。这两个项目,不仅是太忻一体化经济区的重点配套工程,也是解决我市北部区域和阳曲县热源的重点项目。

仅能源岛项目,按照市城乡管理局的安排部署,建设方——市热力集团公司基建管理部便组织了850人的施工队伍,在多作业面同步施工。要保证各项工作有序衔接,物资保障是重点。从原材料供应到保温管的生产,再到运输保障,哪怕只是焊接这样一个小环节,都严格按照工程节点所需,都提前做好对接,确保工程推进不受物资供应的影响。

## “铁肩膀”扛起任务

杏花岭区城乡供水一体化工程是我省地下水超采综合治理项目之一。市城乡管理局所辖单位市供水集团,

接上级紧急通知,要求快速完成太忻一体化经济区建设杏花岭区城乡供水一体化工程的可行性研究报告。太原供水设计研究院相关设计人员闻令而动,以最快的速度到达公司并迅速进入工作状态。

本次工程将置换16个村的地下水源,关闭28眼自备水源井,实现年置换水量约165.04万立方米。设计人员前期多次实地踏勘,充分结合我市城市公共供水系统运行情况,针对本项目水源置换区域住宅区(用水点)分别进行水量计算,确定小区给水管线管径及二次加压泵房规模。

从天黑到天明,连续奋战了12个小时后,设计人员制定出可行性研究报告,并提出具体的实施方案。

在上原水厂、大盂水厂、大盂供水服务及维抢修基地工程、黄东线加压站工程、大盂燃气门站、大盂产业新城环境卫生综合基地项目、供水管线工程、供热管线工程、燃气管线工程等市政配套设施建设的各条战线上,类似的故事还有很多。一线的党员用一副副“铁肩膀”扛起一个个艰巨的任务,为提升太忻一体化经济区产业空间承载力保驾护航。

太原市委城乡管理工委书记、市城管局局长张建伟表示,各个建设项目专班在有效防疫的基础上,积极调运物资和机械,全天候蹲守施工一线,下足功、用足劲推进项目落实,按照7月底完工的目标倒排工期,实行挂图作战,24小时监理,切实以“钉钉子”的精神促推项目实施,确保如期完工。

记者 任晓明 郭蓉 通讯员 顾秀俊 谷裕

## 市委政法委出台《实施意见》 提升干部法治素能 推进法治机关建设

**本报讯** 日前,市委政法委出台《关于提升干部法治素能 推进法治机关建设的实施意见》,鼓励机关干部加强法治法律学习,提升法治素能。

本着“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,市委政法委机关及市法学会、市护路中心、市综治中心所有在编在职工作人员要对照岗位需要,认真开展宪法、习近平法治思想、中国特色社会主义法治理论和法治体系、与全市经济社会发展密切相关的法律法规、党章及党内法规等内容的学习。

坚持学习与法治实践相结合,学习形式灵活多样。将宪法法律和党内法规纳入理论中心组年度学习

计划,每年集中学法不少于2次,每季度至少举办1次综合性学法报告会。鼓励机关干部报考与业务相关的国家职业资格考试。其中,市委政法委40周岁以下符合报考条件的年轻干部要报名参加国家统一法律职业资格考试。每年度至少在全市系统组织1次法治专题培训。要常态化组织开展法治讲座、法治论坛、以案释法、旁听庭审等活动,利用国家宪法日、法律颁布实施纪念日等深入学习法,推动机关干部与在法官、检察官、警官、律师同堂培训,安排干部到政法单位跟班见习,切实提高法律水平和法治素养。

(胡引平、郭浩)

计划,每年集中学法不少于2次,每季度至少举办1次综合性学法报告会。鼓励机关干部报考与业务相关的国家职业资格考试。其中,市委政法委40周岁以下符合报考条件的年轻干部要报名参加国家统一法律职业资格考试。每年度至少在全市系统组织1次法治专题培训。要常态化组织开展法治讲座、法治论坛、以案释法、旁听庭审等活动,利用国家宪法日、法律颁布实施纪念日等深入学习法,推动机关干部与在法官、检察官、警官、律师同堂培训,安排干部到政法单位跟班见习,切实提高法律水平和法治素养。