

古交市

党员“小积分”撬动基层“大治理”

这几日，古交市西曲街道永树曲村党支部书记、村委会主任李建忠有点忙。他要逐一核对每位党员的积分获得情况，还在紧锣密鼓地筹备着表彰会。明确评价标准，促使党员“肩上有责、争先有标、行为有尺、考核有据”……这是永树曲村党支部落实农村党员积分制管理的有力举措，更是古交市抓党建促基层治理能力提升专项行动的一个缩影。

为进一步引深抓党建促基层治理能力提升专项行动，古交市在农村党员积分制管理上先行先试、探索实践，着力破解农村党员管理定性不定量、党组织无抓手、党员无标尺等问题，推动农村党员日常教育管理精准化、科学化、可量化，用“小积分”搭建党群“连心桥”、撬动基层“大治理”。

由“粗”转“细” 党员管理亮“尺度”

针对农村党员教育管理粗放、定性不定量、标准不一致的问题，古交市围绕“责任谁来担、照着什么做、学着啥来干”等方面进行破题，着力推动党员管理由“粗放”向“精细”转变。

“以前，对党员管理比较松散，党支部开会时，有人因

抓党建促基层治理能力提升
小积分展示大能量

治水监管百日
我市展开行动

第三十一届山西新闻奖评选揭晓
太原日报社14件新闻作品获奖

本报讯 6月20日市水务局消息，我市启动“治水监管百日行动”。

全市各级水务部门将认真落实“治水监管百日行动”工作方案要求，全面抓好13项监管任务，包括：河湖监管、水旱灾害防御监管、水利工程运行监管、水库移民工作监管、水文水资源监管、节约用水监管、水利工程前期监管、水利工程建设监管、工程质量及安全生产监管、农村供水及中型灌区监管、水土保持监管、水利资金监管、水行政执法监管，以实际行动全面提升水务行业监管水平和水安全保障能力。全市各级水务部门将树牢“宁可十防九空、不可失防万一”的意识，做好防大汛、抗大灾的思想准备和工作准备。同时深刻汲取安全生产事故教训，认真开展隐患排查和治理工作，筑牢水利安全生产防线；突出专项执法，重点查处妨碍河道行洪、影响水库大坝等工程安全的违法行为，重点打击未经批准擅自取用地下水、未依照批准取用许可规定条件取用地下水、地下水工程建设设备案未备案等违法行为，重点整治违反水土保持法、影响安全生产的各类违法行为。

晋源打造“清廉样板”
推行“三个四”工作法

本报讯 6月17日晋源区消息，该区围绕打造“清廉晋源样板”目标，通过“四动”齐抓、“四学”引领、“四措”并举，全力推动清廉晋源建设高质量发展。

“四动”齐抓，推动清廉建设往深里走。一是明确思路发动；二是召开会议推动；三是工作提醒驱动；四是督导指导促动。

“四学”引领，推动清廉晋源往心里走。一是第一议题学。区委常委会带头，督促全区各级各部门坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想“第一议题”制度。二是专题办班学，将清廉要素融入机关工委“沉浸课堂”暨“赋能大讲堂”和区委党校举办的“清太徐红色教育”实践教育内容。三是“五送五进学”，开展形势报告、理论宣讲、政策解读进社区、进村庄、进学校、进企业、进机关“五进”活动，让党的理论和各类清廉文化“飞入寻常百姓家”。四是反向警示学，组织全区党员干部观看相关警示教育片，对照反面典型，以案明纪、以案为鉴、以案促改，督促党员干部言有所戒、行有所止、清廉自守。

“四措”并举，推动清廉晋源往广处走。晋源区分别依托报纸、网络、简报和微信公众号等四个载体，广泛宣传全面推进清廉建设工作成效。积极参与省、市纪委监委清廉建设板块信息报送工作，截至目前，省纪委监委采用1篇、市纪委监委采用6篇。依托“晋源发布”微信公众号开设“清廉创”专栏，及时推送清廉企业、清廉机关相关信息，宣传“清廉晋源”建设成果。

“神秘地球”科普展
走进君宇实验学校

本报讯 宇宙的演变、化石的形成、物种的进化……这些科普知识通过一座微缩的地质博物馆就可以知道。作为我省首批博物馆社会教育示范项目之一，山西地质博物馆的“神秘地球”科普流动展走进了娄烦县君宇实验学校，让更多孩子感受地学科普的魅力，丰富了第二课堂的生活。

科普知识进校园是山西地质博物馆日常科普教育的一项重要内容，为满足青少年地学科普需求，普惠地质科普资源，本月中旬，山西地质博物馆“神秘地球”科普流动展，在娄烦县君宇实验学校正式开幕。

这是一座“微缩的地质博物馆”，展览包含了精美详实的图片、珍贵艳丽的珠宝矿物、栩栩如生的化石标本，让同学们有机会近距离与46亿年地球的历史展开亲密对话，深切感受自然科学的神奇魅力。展览期间，山西地质博物馆自然资源科教部郭然主任，还面向该校七年级学生开展了地球生命的演化乐章主题讲座，从宇宙的演变、化石的形成、生命演化等方面，解答了同学们对地球历史演变中的诸多疑问，让大家从理论到实物更加深入理解生命的奥秘。

事来不了，有人因病来不了，到会率不高。”李建忠说，在实施积分管理前，村子里的很多工作，村干部干得满头大汗，党员群众却只是背着手站在一旁围观。

西曲街道党工委副书记赵爱兰介绍，对于基层来说，党员积分制需要找准党建和日常工作“两张皮”的问题。由党支部定期为党员记录积分，在党务公开栏和党员管理群内公示，让每名党员对比分数、看到差距、感受压力。通过台账式、纪实性的量化考评，打造“干有动力、争有目标、评有依据”的体系，形成党员由被动管理到主动服务的良好局面。小小的积分，张贴在公示栏上，就成了每个党员的“形象”。

由“虚”转“实” 积分评定有“力度”

开展农村党员积分制管理试点后，永树曲村党支部巧用“四评”激活党员积分管理“红细胞”。李建忠说，每月主题党日前五日由党员填写积分自评表，申报上月日常积分事项；为让党员积分管理更加公开透明，由村内有威望的老党员、有代表性的女党员以及担任纪检委员的支委组成评分小组参与评议，进行核实登记；每月主题党日前三日召开支委会，评分小组参会，进行审核评议；利用每月主题党日召开党员大会定评，公示无误后，确定最终分数。

古交市委组织部相关负责人介绍，按照“分类施策、区别对待、差异评分”的原则，古交市为3341名党员发放积分卡，一人一卡，一事一记，把党员现实表现量化为分数“硬指标”。建立“基础积分、正向加分、反向减分”三位一

第三十一届山西新闻奖评选揭晓
太原日报社14件新闻作品获奖

本报讯 日前，第三十一届(2021年度)山西新闻奖评选揭晓，来自全省新闻媒体的351件新闻作品获本届山西新闻奖，太原日报社14件新闻作品获奖，其中一等奖4件，二等奖4件，三等奖6件。

获得山西新闻奖一等奖的作品有：《“锦绣”立心 太原奋起》(史鹏程)、《任艳菲 转身那一刻 已是满分》(张晓丽)、《“汾河流水哗啦啦——汾河生态修复治理工程”》(陈剑、李晓井、任晓明)、《加速“启航”》(韩双喜)。

获得山西新闻奖二等奖的作品有：《关注“太原民政”系列报道》(郝晓炜、张波)、《聚焦天龙山石窟佛首“回家”》(集体)、《太原一竿摘掉最“土”帽子》(郜蓉)，

风起绿洲吹浪去

(上接第1版)截至2021年末，公司拥有发明专利授权27项。

“14年认准一条路，只原创、不跟随，这让我们在市场上拥有了强竞争力，在面对困难时也多了底气和信心!”杨霞向记者介绍，在当前市场环境下企业能实现“跑赢”，除了坚持创新，另一个重要因素就是职能部门入企服务及各类惠企政策实行，给企业开疆拓土提供了更充足的动力。包括像企业缓缴社保金、留抵退税足额办理等帮扶政策的实施，助力企业拥有了更好的现金流，实现了更稳定发展。

助企纾困向深处行

“小店区营商环境好、服务企业意识强，来小店发展没错了。我在小店等你们!”这是李丽东刚刚更新的朋友圈。从5月的焦虑到6月的明朗，“画风变幻”的朋友圈背后，是这位企业负责人近段时间的真实写照。

放眼全市，这样的变化也正在更多企业身上悄然发生。6月9日，在助推锦波生物站上“上市跑道”三天后，综改示范区科技金融部就联合北京证券交易所、山西股权交易中心深入区内另外三家重点企业开展“深度入企调研”活动，通过调研走访和座谈交流的形式，为区内准备冲击北交所的企业提供精准的一对一上市指导服务。

市级层面，助企服务“硬举措”正在持续更新中。为个体工商户搭建融资“新平台”、帮助中小企业完善计量管理体系、推行包容审慎执法模式、探索说理式执法……我市出台22条工作措施，积极发挥市场监管政策“工具箱”职能作用，深入开展入企纾困解难工作。在这个“工具箱”中，试行市场主体“休眠”制度，开通信用修复“快车道”，开展产品质量技术帮扶活动，清理涉企乱收费……服务工具可谓应有尽有，内容丰富。

“硬举措”保障，“钱袋子”兜底。缓缴社保金、发放稳岗补贴等兜底性福利的深入落实，让更多企业获得了

体评分体系，分ABCD四类设定基础分，确定加分项21项，减分项14项，实现共性标准和个性细则差别化。强化积分结果运用，将党员积分与评先评优、表彰奖励、民主评议“三挂钩”，以“小积分”激发“大活力”，实现“干多干少不一样”。

由“软”转“硬” 党建工作见成效

炎炎夏日，西曲街道港立村的榛子林地里到处是忙碌的身影。一位正在给林地浇水的老党员说：“自从开始搞党员积分管理，村里就把我们这些老党员聚集在了一起，党员们也有一个家了。过来劳动，积了分咱也有点荣誉感。”

“现在，党员创先争优意识明显提高，‘数字表’变成了工作‘助推器’。”赵爱兰说，西曲街道党工委将党员积分与考核管理、评优树先结合起来，对于优秀党员，大力表彰和宣传；对于后进党员，由所在党支部开展谈心谈话，给予鼓励引导……最终形成“优秀党员添动力、落后党员有压力”的局面。

古交市委组织部负责人称，党员先进不先进，拿分数来说话。农村党员积分制管理让基层党组织有了“硬抓手”，党员个人有了“硬杠杠”，不仅增强了党员的权贵意识和创先争优的劲头，也较好地解决了部分农村党员活力不足、干劲不足等问题。下一步，古交市将以“基层治理能力提升年”为契机，进一步坚持和完善农村党员积分制管理，以“小积分”引领基层治理新风尚，持续提升党建引领乡村治理的能力和水平。

为者常成 行者常至

“在我们这个地球上，每天都要发生许多变化；有人在创造历史，历史也在成全或抛弃某些人。这边万里无云，阳光灿烂；那边就可能风云骤起，地裂山崩。世界没有一天是平静的。”在小说《平凡的世界》里，路遥这样讲述“变化”与“非常”。

身处变革的时代，各种外部环境的不确定性随时随地存在。尤其今年以来，受外部环境和疫情影响，企业经营发展遇到了更大的困难。但换个角度看，这种不确定性，是坏消息，也意味着某种给予。

机遇在哪里？作为企业，敢接招、能创新、不服输，生存技能就会有迅速提升；作为政府部门，快应对、强服务、保发展，“打硬仗、打胜仗”能力必然明显增强。咬定青山不放松、越是艰险越向前，在变化中把握工作的确定性，在奋斗中提升工作的确定性，我们就一定能够战胜各种外部环境的不确定性，为转型发展赢得更广阔的空间。

努力作为的人常成功，不倦前行的人必然抵达。为者常成，行者常至。

本报讯 6月19日，记者从国网山西省电力公司获悉，为了统筹发展和安全、保供和转型，该公司出台了7方面31项落地措施，服务地方经济发展。

全力保障电力安全供应，抓好安全生产责任落实，保证电网安全稳定运行。提高电网资源配置能力，服务各类电源增发稳供，保障电网平稳迎峰度夏。保障民生、抗疫、公共服务和重要用户用电，牢牢守住民生用电底线。

适度超前开展电网投资，发挥电网投资拉动作用，加快电网基建项目前期工作，加大新建项目开工力度，在今年已开工19项重点工程的基础上，6月开工500千伏晋中3#主变扩建等30项35千伏及以上电网基建工程。下半年尽早开工一批电网基建重点工程，推进在建重点工程建设，年底前完成“西电东送”通道调整等7项500千伏工程除需停电交接段外的施工任务。

积极服务清洁能源发展，做好新能源并网服务，深化“一站式”新能源云全流程服务，全面实现新能源项目接入并网等业务在线办理，提高服务效率。推进构建新型电力系统，服务大型风光电基地建设，推动新能源配套工程尽快落地，促进新能源并网消纳，加快推动抽水蓄能电站建设，推进新型储能有序发展。

持续优化电力营商环境，强化电网优质服务，简化并网流程，为10千伏及以下分布式新能源发电项目快速提供接入系统方案。精简办电环节和资料，实现居民“刷脸办”、企业“一证办”。为小微企业临时用电提供“扫码”用电设施租赁服务，下半年实现160千瓦及以下小微企业“三零”服务城乡全覆盖。

助力稳定供应链产业链，畅通物资智慧供应链，加快创新链产业链融合，加强产业链金融服务，促进平台经济健康发展。深化电e金服应用，结合物资采购、电费结算等业务，帮助中小企业拓展融资渠道，降低融资成本，畅通产业循环。

助力中小企业纾困解难，降低企业用电成本，对受疫情影响暂时出现生产经营困难的小微企业和个体工商户用电实行“欠费不停供”，允许其在6个月内补缴电费，其间免收滞纳金。落实减免房租政策，坚持“应免尽免、应免快免”，对承租公司及省管产业单位各类房屋的服务业小微企业和个体工商户，在2022年普遍减免3个月租金，中高风险地区个体在县级行政区再补充减免3个月。

助力保障民生稳岗就业，立足保障粮食安全，以高标准农田配套机井、泵站等设施为重点，畅通办电绿色通道。加大老旧小区、灾后重建等电网改造力度，促进民生用电改善。促进稳岗扩就业，编制落实公司2022年高校毕业生招聘计划，全年向社会提供各类就业岗位约2600个。(于健)

电力出台落地措施
服务地方经济发展

古交市土地托管
让农户坐享收益

眼下正是农作物夏管的关键时节，古交市镇城底镇佛罗汉村村民周玉平却悠闲地山坡上放羊，地里的事一点也不用操心。这种悠闲，得益于农业生产经营新方式——土地托管。

6月19日上午，在佛罗汉村南的玉米地上空，一架无人机盘旋飞过，不远处，无人机操作人员通过遥控熟练地操作着无人机，一边精准定位飞行轨迹，一边确保农药喷洒均匀，不留死角。“把地托管给第三方，除草打药无须花钱，收获时节坐享分红，省钱省力又省时。”土地托管的好处，让周玉平赞不绝口。

抓党建促基层治理能力提升专项行动开展以来，镇城底镇坚持党建引领，深入推进实施村级集体经济壮大提质行动，结合农村人口大量外出务工、务农人口减少、土地大面积流转的实际情况，以佛罗汉村和城家曲社区为试点，推行土地托管生产经营模式，大力促进农业提效、农民增收，推动乡村振兴。

“佛罗汉村和城家曲社区分别列属地质灾害搬迁村、采煤沉陷区综合治理搬迁村，村民分散搬迁，只有少部分搞养殖的村民留在村里。”镇城底镇相关负责人说，村民虽然下山，山上的耕地仍需要人照料，土地托管的模式很好地解决了这个问题。

据介绍，佛罗汉村和城家曲社区将800亩土地托管给了古交市全全农机服务有限公司。通过机械化种植，该公司对连片土地从种、管、收、售全程托管，并根据当年收入，年底支付村集体分红，让村集体和农户有了稳定的收益。

记者 徐方伟 通讯员 晓心

乡村振兴

我市公布三起
拖欠劳动报酬案件

本报讯 6月20日，市人社局公布3起拖欠劳动报酬案件。

河南开阳建筑劳务有限公司拖欠劳动报酬案。河南开阳建筑劳务有限公司，社会信用代码：9141010039570874XW。经查，该公司在西北二环项目施工过程中拖欠28名劳动者劳动报酬115万元。2022年2月14日、2022年3月3日，古交市人力资源和社会保障局依法向该公司作出劳动保障监察责令改正决定书，该公司逾期未履行。2022年3月7日，古交市人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪，依法将该案件移送古交市公安局查处。

山西桦达集团有限公司拖欠劳动报酬案。山西桦达集团有限公司，社会信用代码911400005733508177。经查，该公司在台湾街、衡水中学、银河铝业项目施工过程中拖欠32名劳动者劳动报酬44.1万元。2021年12月7日、2022年1月20日，古交市人力资源和社会保障局依法向该公司作出劳动保障监察责令改正决定书，该公司逾期未履行。2022年3月15日，古交市人力资源和社会保障局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪，依法将该案件移送古交市公安局查处。

山西万峰医院有限公司拖欠劳动报酬案。山西万峰医院有限公司，统一社会信用代码：91140108MA0GWFR84P。经查，山西万峰医院有限公司拖欠宇翠英等183人劳动报酬298万元，2022年3月31日，太原市人力资源和社会保障局依法向该公司作出劳动保障监察责令改正决定书，该公司逾期未履行。

(李晓井)