

聚人才之力 筑复兴之基

—新时代人才事业发展成就综述

伟大事业呼唤人才，伟大时代造就人才。党的十九届六中全会通过的党的第三个历史决议，对新时代人才工作成就作出全面阐释——

“党坚持党管人才原则，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地，聚天下英才而用之。”

千秋基业，人才为本。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央站在实现民族复兴、赢得国际竞争主动的战略高度，作出全方位培养、引进、使用人才的重大部署，推动新时代人才工作取得历史性成就、发生历史性变革。中华大地正在成为各类人才大有可为、大有作为的热土，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚实人才支撑。

明方向 坚持党对人才工作的全面领导

2021年9月27日至28日，中央人才工作会议在京召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“做好人才工作必须坚持正确政治方向，不断加强和改进知识分子工作，鼓励人才深怀爱国之心、砥砺报国之志，主动担负起时代赋予的使命责任。”习近平总书记说。

加强党对人才工作的全面领导，是坚持正确方向、做好人才工作的根本保证。

十年来，党对人才事业的领导全面加强，以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方，推动形成天下英才聚神州、万类霜天竞自由的人才发展环境。

党管人才的领导体制和工作格局不断完善——

2021年5月，党的历史上第一部关于组织工作的统领性、综合性基础主干法规《中国共产党组织工作条例》印发，设专章对党的人才工作作出规定，明确了党管人才的体制机制。

党中央统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人单位发挥主体作用、社会力量广泛参与的党管人才工作格局日益完善。各省区市党委、地市级党委均成立人才工作领导机构。

对人才的政治引领、政治吸纳持续加强——

中央办公厅印发《关于进一步加强党委联系服务专家工作的意见》，各级党委（党组）分层分类确定联系服务专家对象，在政治上充分信任、思想上主动引导、工作上创造条件、生活上关心照顾，实现“增人效”和“得人心”有机统一；

中央组织部会同有关部门和单位组织400余名专家深入革命老区、脱贫攻坚一线开展咨询服务活动，组织一万余名高层次专家参加国情研修，组织在京院士专家集中体检6000人次，切实增强人才的认同感和向心力；

……

人心是最大的政治，共识是奋进的动力。

党中央带头营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好氛围，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来，引导广大人才自觉弘扬科学家精神，坚定不移听党话、跟党走，为国分忧、为国解难、为国尽责。

破桎梏 不断深化人才发展体制机制改革

“现在农民评职称不看重学历，只要手里有农业技术绝活，能带动老百姓致富，就能申报农艺师职称。”今年50岁的山东农民佟福兴打心眼里感谢评审条件“接地气”。他没想到初中学历的自己能获评农民正高级农艺师。

近年来，山东打破学历、论文等条框限制，让4000多名“田秀才”“土专家”获得专业技术职称，有效激活了乡村人才资源。

体制机制是影响人才集聚和作用发挥的根本性问题，



在西藏拉萨市当雄县格达乡格达村，第六批医疗人才“组团式”援藏专家王克明（左一）为村民讲解健康知识（2021年6月19日摄）。

新华社发

深化体制机制改革是构筑人才制度优势、赢得国际竞争主动的战略之举。

党的十八大以来，党中央以“授权、松绑”为核心，推动我国人才发展体制机制改革全面提速，中国特色人才制度体系的“四梁八柱”基本形成。

2016年2月，党中央印发第一个人才发展体制机制改革综合性文件《关于深化人才发展体制机制改革的意见》。随后，中央和国家相关部门配套出台政策140余项，各省区市出台改革政策700多项，体制机制改革呈现密集创新突破态势。

向改革要动力，用改革增活力。

中办、国办印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》，优化科研项目评审管理、改进科技人才评价方式、完善科研机构评估制度，树立正确的人才评价使用导向。

科技部等五部门联合开展清理“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”专项行动，对各类科技评价活动进行全面清理和整改。

《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《关于完善科技成果评价机制的指导意见》《关于深化实验技术人才职称制度改革的指导意见》……一份份改革文件着力破解人才工作体制机制障碍，中国特色人才制度优势进一步彰显。

推动人才管理职能部门简政放权，消除对用人主体的过度干预；分类推进人才评价机制改革，更好发挥人才评价“指挥棒”作用；深化人才激励机制改革，激发人才创新创造活力……一项项制度举措环环相扣，打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

向用人单位授权，为人才松绑。人才发展体制机制改革与教育、科技、人事、社会管理等领域体制改革协同推进，人才链、创新链、产业链相互交织，强大的人才引擎为党和国家事业发展注入澎湃动能。

聚合力 让各路高贤聪明才智竞相涌流

“实现中华民族伟大复兴，人才越多越好，本事越大越好。”习近平总书记说。

当前，我国人才资源总量达到2.2亿人，比2012年增加了1亿人。一支规模宏大、素质优良、梯次合理、作用突出的人才队伍正在加速集结。

——围绕中心，服务大局，聚焦国家重大战略配置人才。

以人才一体化发展“先手棋”带动京津冀协同发展“大棋局”，为海南全面深化改革开放提供强有力人才支撑……围绕推进供给侧结构性改革、加快区域协调发展、“一带一

路”建设等国家战略部署，促进人才供给与经济社会发展需求相适应；

印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》，组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆，创新博士服务团、“西部之光”访问学者选派方式，扎实推进“三区”人才支持计划，以“牵手计划”等推动东西部地区开展人才结对帮扶……引导人才扎根基层贡献才智，让更多人才下得去、待得住、干得好；

朝中心聚焦，为大局助力。国家重大战略部署到哪里，人才工作就跟进到哪里、服务到哪里。

——海纳百川，筑巢引凤，不断扩大人才对外开放。

“这些产品都是自主研发的吗？”2020年10月12日，潮州三环（集团）股份有限公司的展厅里，习近平总书记拿起一块陶瓷基板边看边问，对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里，科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士，其中2名还是“海归”，总书记十分高兴。

以更加积极的举措发现人才，以更加开放的胸怀使用人才，以更加有效的政策保障人才，聚天下英才而用之。

十年来，人才对外开放力度不断加大，“近悦远来”引才用才格局进一步形成，我国逐步从世界最大人才流出国转变为最主要人才回流国，正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。

——高端引领，整体推进，着力培养造就各行各业高素质人才。

南海之滨、创新潮涌。在中国海洋大学三亚海洋研究院，院士、长江学者等70余名高层次人才常态化在此开展科研攻关及教学工作。

“在不同学科老师的指导下，我们得以开展更深入全面的学习。”中国海洋大学三亚海洋研究院研究生史鑫皓说。

贤良之士众，则国家之治厚。

高技能人才振兴计划、企业经营管理人才素质提升工程、农业科研杰出人才培养计划等稳步推进，每年培养培训行业人才数以百万计。高水平人才队伍总量持续扩大，人才队伍结构日益完善，各方面人才各得其所、各展其长。

济济多士，乃成大业；人才蔚起，国运方兴。

在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，广大人才创新创造活力充分迸发，人才优势持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势，为全面建设社会主义现代化国家提供坚强人才保证和智力支持。

新华社记者 丁小溪 范思翔 张研

（新华社北京8月21日电）

据新华社北京8月21日电 全球气候持续变暖，极端天气增多，动物们能否应对气候变化带来的威胁？一项针对陆生哺乳动物的新研究发现，与老鼠等一些寿命短、后代多的动物相比，美洲鸵、非洲象等寿命长、后代少的动物更不易受到气候变化的伤害。

丹麦和挪威研究人员近期在美国生物学期刊《电子生命》上介绍，他们分析了全球157种陆生哺乳动物至少10年的种群波动数据，并将它们与收集动物数据时的天气和气候数据进行了比较，借此了解动物如何应对极端天气。

结果发现，当极端天气来袭时，非洲象、东北虎、黑猩猩、美洲鸵、灰熊、美洲野牛等寿命长、后代少的动物更不易受到气候变化影响，而一些老鼠、北极狐、北极地松鼠等寿命短、后代多的小型动物受极端天气影响较大。

研究认为，大型长寿动物能够更好地应对长期干旱等条件，其生存、繁殖和养育后代的能力受气候变化影响相对较小。例如，它们可将精力投入到一个后代身上，或在条件具有挑战性时等待更好的时机繁殖。相比之下，小型且短命的动物在长期干旱等极端情况下，可能会因食物迅速减少等因素出现种群急剧下降。不过，当条件改善时，这些繁殖能力强的小型哺乳动物的种群数量可能会快速反弹。

研究人员特别指出，动物抵御气候变化的能力并不等于灭绝风险，在评估物种灭绝风险时，栖息地破坏、偷猎、污染、入侵物种等因素也需考虑在内，这些因素对物种灭绝的影响有时甚至超过气候变化。

龙之舟航空服务
LONG ZHI ZHOU

公务员出行 享机票折上折
公务员订票 先乘机后付款

公务员出行购买公务机票，全价机票可享8.8折优惠；其他折扣可享折后9.5折优惠。同时，龙之舟开通“先乘机，后付款”服务，欢迎来电预订机票。

住酒店 乘飞机 请拨 0351—777 7777

2022世界机器人大会21日在京闭幕，大会聚集全球专家智慧，集结中外企业展示最新成果，成为观察机器人产业发展的窗口。与会专家和业界代表认为，通过持续创新、深化应用，我国机器人产业呈现良好发展势头。

聚焦高精尖 机器人“大比武”

本届大会以“共创共享共商共赢”为主题，共设置论坛、博览会、大赛三大板块以及系列配套活动，得到24家国际机构支持。130余家机器人企业及科研机构携500余件展品亮相博览会，30余款新品在博览会期间首发。

在北京理工大学智能机器人高精尖创新中心展台，自重30余公斤的四足机器人在工作人员的指令下，开始“跳高”表演，原地腾空跃起约1.2米高，引来现场观众热烈关注。

北京理工大学智能机器人研究所所长张伟民介绍，电机、减速器、控制器都是自主研发，“炫技”的背后是科研团队历时多年的技术积累和持续创新。

自2015年首次成功举办以来，世界机器人大会已成为推动全球机器人产业和技术交流合作的重要平台。本届博览会还以应用需求为导向，创新推出“机器人+应用场景”展示模式，首次打造建筑、农业等典型应用场景。

融入柔顺、力控特性后的协作机器人越来越多地应用到精密加工的生产线上；智能采摘机器人可采集农作物不同生长阶段的影像数据，通过人工智能技术实现精准采摘；京东、美团等企业推出无人配送机器人，无接触服务场景已初具规模……机器人应用正加快拓展并不断走向纵深。

“一方面，机器人技术不断迭代，催生很多新产品；另一方面，机器人应用场景愈加广泛，每个场景都催生一个新的市场，促进相关产品研发。”中国电子学会副秘书长梁靓说。

产业集聚式发展 着力打造机器人产业高地

2021年底，工信部联合国家发展改革委、科技部等部门和单位印发的《“十四五”机器人产业发展规划》提出，形成一批具有国际竞争力的领军企业及一大批创新能力强、成长性好的专精特新“小巨人”企业，建成3至5个有国际影响力的专业集群。目前，全国多地正着力搭建适宜机器人产业融合发展的创新生态。

以机器人大会举办地——北京经济技术开发区为例，近年来关键领域的新技术、新产品加速涌现，区域创新创业氛围日益活跃。本届博览会上，12家经开区机器人和智能制造企业携带众多创新产品亮相。

作为工业机器人的“心脏”，高精密减速器长期依赖进口。近年来，经开区企业智同科技与北京工业大学开展产学研合作，研发的减速器得到市场认可。“今年订单已达7万台，预计明年将达到15万台。”北京智同精密传动科技有限责任公司战略发展部总经理刘泽鹏说。

“北京经开区布局了60多个智能工厂，大力发展智慧工厂、黑灯工厂，为物流机器人、服务机器人赋予更多应用场景。”北京经开区管委会副主任刘力介绍，经开区将进一步提升产业链配套能力现代化水平，打造具有创新力的机器人和智能制造装备产业集聚区。

将视觉系统与机器人控制系统相结合的柔性工作站、应用于医疗服务行业的精准消毒机器人、可应用于多种行业的激光切割工作站……在博览会佛山中德工业服务区展区，10余家佛山企业组团参展。

佛山中德工业服务区（三龙湾）管委会对外合作局副局长李杰介绍，三龙湾目前拥有机器人及相关上下游企业（机构）56家，集聚效益日益凸显。

技术持续创新 迈向更高水平

穿戴轻便的外骨骼机器人，展示人员仿佛力量倍增，搬起重物来显得毫不费力。“得益于国内优良的政策环境、广阔的市场空间，我们持续加大投入，在电机自主研发、智能柔顺控制等领域不断突破。”中电科机器人有限公司机器人中心主任王春雷介绍，该产品已在康养、物流、消防等领域得到应用。

在市场需求牵引、技术突破带动、政策引导支持的共同作用下，中国机器人产业发展取得明显成效，产业规模快速增长。业内人士指出，在应用广度、深度加速拓展的同时，中国机器人产业技术创新步伐明显加快，基础能力明显提升。

ABB机器人中国区通用工业业务单元负责人邓奇表示，近几年中国机器人产业发展迅速，越来越多的生产制造企业借助机器人转型升级，上下游产业链日益完善，尤其是减速器、电机等过去大量依靠国外进口的高精度零部件，国内厂商有不错的替代产品，得到了国际市场的认可。

《“十四五”机器人产业发展规划》提出，力争到2025年，我国成为全球机器人技术创新策源地、高端制造集聚地和集成应用新高地；到2035年，我国机器人产业综合实力达到国际领先水平，机器人成为经济发展、人民生活、社会治理的重要组成。

新华社记者（新华社北京8月21日电）