

分类施策 精准服务

人社部门开展企业复工复产用工服务行动

本报讯 近日,为进一步加快复工复产,省人社厅在“两节”前后,集中开展企业复工复产用工服务行动,助力企业解决招工难、留工难问题。

分类实施政策帮扶

支持企业用工。扩大一次性吸纳就业补贴政策范围,对中型企业招用毕业年度高校毕业生且签订1年以上劳动合同的,参照小微企业吸纳就业补贴标准给予补贴,政策实施期截至2022年12月底。

支持企业留工。鼓励企业结合需要灵活安排岗前培训、职工在岗培训和技能提升培训,按规定享受职业培训补贴。对符合政策规定的失业保险参保企业,以“免申即享”的方式发放一次性留工培训补助、一次性扩岗补助等,政策实施期限截至2022年12月底。

支持中介机构助力复工。鼓励人力资源服务机构等市场主体向劳动者提供公益性就业服务,按规定落实职业介绍补贴。畅通补贴申领渠道,除市场主体注册地外,也可向服务对象失业(求职)登记地的县级或市级人社部门申领。

支持劳动者灵活就业。对就业困难人员、创业失败人员、毕业年度和离校2年高校毕业生以灵活就业人员参保缴费的,按规定给予最长3年的社会保险补贴。社保缴纳地与户籍地不一致的,由个人自由选择向社保缴纳地或户籍地人社部门申领。

精准对接用工服务

迅速摸清用工需求。省市县三级人社部门迅即行动,主动对接工信、发改、国有资产管理等部门,精准摸清辖区规模以上工业企业、重点产业链供应链“白名单”企

业、中小微企业等复工复产招工需求,统一归集发布。

结对提供专员服务。组织重点企业用工服务专员与企业“结对子”,按照“一企一策”的标准,研究采取针对性的用工服务措施。对有用工需求的企业,深入了解企业的具体用工需求,针对性地推荐参加公共就业服务专项行动和各类招聘活动,并提供用工推荐服务。对短期用工企业,通过余缺调剂和输送临时性用工等方式补充;对缺乏技能人员的企业,组织培训机构对接输送人才。

积极提供人事代理服务。企业可以将职工档案委托县级以上(含县级)公共就业和人才服务机构代管。公共就业和人才服务机构负责为企业职工提供档案的接收和转递,档案材料的收集、鉴别和归档,档案的整理和保管,档案查(借)阅服务,依据档案记载出具相关证明,为企业提供政审(考察)服务,党员组织关系接转等服务。

分级组织线下招聘。根据驻地企业招工需求,组织针对性招聘活动。对规模以上工业企业、重点产业链供应链“白名单”企业,根据企业用工需求和规模集中组织专场招聘活动;对中小微企业组织分群体、分行业、分区域的复工复产招聘活动;对灵活就业人员,充分发挥各级零工市场的作用,组织小型专场招聘。(李晓井)

多名学子获得“中国电信奖学金”

本报讯 近日,由共青团中央、全国学联指导,中国电信集团有限公司、中国光华科技基金会联合举办的2021年度“中国电信奖学金”推报活动结果揭晓,我省多名学子获得“中国电信奖学金”。

“中国电信奖学金”旨在遴选和推介一批优秀大学生典型,凝聚和引领当代大学生树立远大理想、热爱伟大祖国、担当时代责任、勇于砥砺奋斗、练就过硬本领、锤炼品德修为。2021年度“中国电信奖学金·天翼奖”获得者98名,“中国电信奖学金·飞Young奖”获得者1486名。

太原理工大学王煜尘、山西医科大学司嘉欣和太原师范学院郝磊获得2021年度“中国电信奖学金·天翼奖”,另有来自我省多所高校的36名学子获得“中国电信奖学金·飞Young奖”。(尹哲)

我省一重点研发项目获批立项

本报讯 由省科技厅推荐、我省第三代半导体产业链龙头企业牵头的国家“十四五”重点研发项目“大功率深紫外AlGaIn基LED发光材料与器件产业化关键技术”近日获得立项。该项目的成功立项,是对我省第三代半导体产业链整体研发实力的充分肯定。

据介绍,该项目研究内容涵盖深紫外LED先进外延技术、芯片制造技术、封装技术和可靠性评价,力求实现高性能大功率深紫外LED外延芯片量产,同时电光转化效率、光功率、寿命等关键性能指标突破国际瓶颈。

项目牵头单位中科路安以自主创新技术立身,围绕第三代半导体氮化物深紫外光电材料,突破了一系列产业化关键技术。(郁睿)

国网山西电力维护光CT加热装置保障设备稳定运行

本报讯 12月16日,新一轮冷空气来袭,为确保换流站光CT正常运行,保证供电设备安全稳定度冬,国网山西电力公司运维人员,重点对直流场光CT加热设备进行了维护。

据了解,光CT主要作用是将数值较大的一次电流通过一定的变比转换为数值较小的二次电流,有保护和测量作用。正常运行期间,光CT装置对驱动电流、二次谐波等重要参数进行监控。根据往年迎峰度冬经验,光CT参数可能会受超低温影响,因此,光CT加热装置的维护关系着各项参数是否准确。

为此,国网山西电力运维人员将持续密切关注天气变化,加强对受寒潮影响设备的巡视,保证设备安全稳定运行。(于健)

统筹疫情防控和经济社会发展

生均公用经费补助上调 义务教育阶段特殊教育 每生每年七千元以上

本报讯 省政府办公厅近日公布《山西省“十四五”特殊教育发展提升行动方案》。到2025年,全省将义务教育阶段特殊教育生均公用经费补助标准提高至每生每年7000元以上。

我省进一步巩固提高义务教育普及水平。以县级为单位健全残疾儿童义务教育招生入学联动工作机制,依据有关标准对残疾儿童身体状况、接受教育和适应学校学习生活能力进行全面规范评估,合理安置每一名残疾儿童就近就读接受义务教育。及时为入学的残疾儿童建立学籍,将在儿童福利机构(包括儿童福利院、设有儿童部的社会福利院等)特教班就读和接受送教上门服务的残疾学生纳入中小学生学习学籍管理。同时,落实义务教育阶段普通学校接收残疾儿童随班就读工作责任,学校应根据随班就读学生的残疾类别和程度,结合其特殊需要给予妥善安置,以每班安排随班就读学生1至2人为

宜,原则上最多不超过3名,建立学习帮扶机制,提高学习效果。

为改善特殊教育办学条件,我省加强特殊教育项目规划建设,实施特殊教育学校办学条件提升工程。加强学校无障碍环境改造,为残疾学生在校学习生活提供无障碍支持服务。鼓励20万人口以上的县(市、区)办好一所达到标准的特殊教育学校。20万人口以下的县(市、区)要因地制宜合理配置特殊教育资源,支持在九年一贯制学校或寄宿制学校设立特教班。

我省加大特殊教育经费保障力度,到2025年将义务教育阶段特殊教育生均公用经费补助标准提高至每生每年7000元以上,有条件的地区可适当提高补助水平。各级财政可设立特殊教育专项补助经费,加强特殊教育基础能力建设。

对于从事特殊教育的教师,特殊教育学校教职工、普通中小学附设特教班教师和职业高中、普通中专(职业中专)成建制班的特殊教育班级教师,按照本人未提高基本工资标准10%或列入10%的基本工资总额的50%发放特殊教育补贴。列入特殊教育补贴实施范围的民政、残联部门举办的儿童福利机构(包括孤儿学校、儿童福利院、残疾儿童康复中心和社会福利院儿童部等)工作人员,参照执行。普通学校(幼儿园)在绩效工资分配中对直接承担残疾学生教育教学工作的教师给予适当倾斜。(何宝国)



传承弘扬中华优秀传统文化

12月18日,市博物馆借推出周口店遗址文物展,开展了丰富多彩的主题活动,如“探秘远古·追寻踪迹”考古小盲盒、“远古遗韵·穿挂挂彩”手工实践课等,带领人们探索中华文明起源。宋卫东 摄

(上接第1版)

万柏林区

12月15日,万柏林区委主要负责人调研指导玉门河、虎峪河及九院沙河“三河”复流项目建设工作。强调,要系统谋划,将玉门河作为试点,先行先试、分步实施,全力打造精品示范工程。要全面梳理项目推进前置条件,建立健全与上级部门沟通联动机制,保障项目早开工、早落地、早见效。

晋源区

12月14日,晋源区委主要负责人到晋源街道儿童福利院东侧地块、晋源街道武家寨村地块等处调研可利用土地情况,与相关负责人现场研究探讨整合开发利用工作。强调,要在顶层设计和产业发展上下功夫,精心谋划产业,精准对接项目,最大限度发挥土地资源价值。要加大招商引资力度,促进经济持续健康发展。

古交市

12月12日,古交市政府召开会议,部署火灾隐患整治工作。强调,要加快完善消防基础设施,同步推进消防手续办理。要明确各片区消防专项小组人员清单和消防安全隐患分

类清单,定片、定人、定责。要开展“三个一批”分类处置,明确部门职责,压实属地责任,为全市营造良好的消防安全环境。

清徐县

12月12日,清徐县委主要负责人召开清源水城项目设计方案专项汇报会。指出,清源水城规划设计要准确把握“滨水商业综合体”的定位,体现精致实用。要组建专班,总体规划,取长补短,优化组合,突出重点,汇聚亮点,充分考虑运营便利性和门店有效利用等因素,把握时间节点,进一步完善优化设计方案,全力打造精品工程。

阳曲县

12月14日,阳曲县委主要负责人到新安西街棚户区改造项目社路片区、山西昊业新材料有限公司、步源堂生物科技有限公司、太原方特东方神画等地督导检查复工复产工作。强调,要加大要素保障,深入开展入企服务,助推企业加快恢复产能。要加快推进重点工程、重点项目建设,积极谋划2023年工作思路,推动全县经济社会高质量发展。

娄烦县

12月12日,娄烦县召开迎接国家巩固拓展脱贫攻坚成果

有效衔接乡村振兴第三方评估推进会,强调进一步压紧压实各级责任,对标国考评估4方面23项指标、29项核查重点,聚焦省考反馈的9方面共性问题、7方面个性问题,高标准严格要求做深做细相关工作,做最充分的准备,亮最优异的成绩。

综改示范区

12月16日,山西综改示范区管委会主要负责人到科技创新城,调研科技创新、成果转化等情况。指出,要围绕全省“两个转型”,以数字产业化推动产业数字化。要围绕数字产业化和成果转化,以科技成果的产业化赋能全省能源革命,变科研优势为创新优势、发展优势。

中北高新区

连日来,中北高新区一手抓疫情防控,一手抓复工复产,各企业纷纷开足马力。东杰智能、晋西春雷等企业把当期工作重心放在冲刺四季度任务目标中。广大党员主动冲到生产一线,有效缓解了一线关键重点岗位的缺员压力。同时,全力做好疫情防控、后勤保障等工作,奋力完成四季度目标任务。(以上由 李杰华 编辑整理)

科技创新引领高质量发展

——记山西鑫瑞华机电设备有限公司的发展路程

坐落在太原市小店区的山西鑫瑞华机电设备有限公司,从成立之初就致力于国内环保行业科技创新,经过多年发展,业已成为具有雄厚技术实力的科技型创新企业。

2021年12月,山西鑫瑞华机电设备有限公司被授予高新技术企业称号。2022年7月,公司跻身国家级“专精特新”重点小巨人企业名录,从国内众多中小型环保科技公司中脱颖而出,成为行业的模范。这是国家和社会对企业发展的肯定,也是对公司坚持走创新发展之路信心的鼓励。

市场精准定位

从2013年成立之初,山西鑫瑞华响应国家号召,与时俱进,找准市场定位,主营业务确定为工业喷涂设备和工业机电设备的生产及销售。树立高科技目标,利用现有技术沉淀优势果断向环保治理领域转型,深耕技术,将各项研究成果转化为实际可行的技术和设备。

通过近十年的发展,公司不断扩大环保治理领域,从最初的中小型工业喷涂行业逐步涉及到制药业、包装印刷业、铸造业、焦化业、化工业等。针对不同类型的客户,公司提供专业化、定制化的治理方案,实现“一厂一策”的服务目标。同时,针对单一客户的环保治理逐步扩大到针对工业园区综合治理,从最初的工业废气治理领域,逐步扩大到工业废水的治理领域,均取得良好的治理效果。

科研创新发展

多年来,山西鑫瑞华取得了长足发展,这得益于对研发生产的高度重视和投入。公司在环保治理技术和环保设备生产技术上不断探索,建立起强大的研发团队,突破

种种技术壁垒,取得丰硕的科研成果。

公司于2016年7月成立技术中心,中心下设研发部、检测中心、实验室、产学研合作办公室、战略研究室等。同年,与中国科学院山西煤炭化学研究所签订产学研合作协议,共建产学研合作基地,深度推进院企合作、人才培养、科技研发、技术创新、资源共享等。

截至目前,公司拥有自主实用新型专利12项、发明专利2项,专利内容涵盖工业废气治理和水污染治理各项技术应用,填补了行业内多处技术空白。

产品不断升级

山西鑫瑞华拥有一支过硬的生产团队,从产品设计、生产组织、质量管理、安全管理等各个方面,力求做到精益求精。

通过遵循市场需求的不断变化,产品制造不断更新迭代,从最初简单的环保设备如光氧等离子设备、活性炭吸附设备等逐步升级为治理效率更高、性能更稳定的催化氧化燃烧设备(CO)以及将来更顺应市场和环保需求的蓄热式燃烧设备(RTO)。推出的多种设备已经在国内VOC(挥发性有机化合物)治理及工业废气净化行业中得到普遍的认可和赞誉,在激烈的市场竞争中占据一席之地。

未来,山西鑫瑞华将持续增强企业的自主创新能力,践行绿色发展理念,为推动我国的循环经济发展、建设美丽中国贡献力量! 小文



太原市市政公用事业管理中心关于公布我市燃气种类和气质成分的通告

根据《城镇燃气管理条例》有关规定,现将我市天然气组分予以公布。

组分	单位	摩尔分数 yi
甲烷	%	92.94
异丁烷	%	0.04
正戊烷	%	0.00
氧气	%	0.59
氮气	%	0.03
硫化氢	mg/m³	0.00
乙烷	%	1.40
正丁烷	%	0.04
己烷和更重组分	%	0.00
氮气	%	2.96
高位发热量	MJ/m³	36.00
丙烷	%	0.24
异戊烷	%	0.00
二氧化碳	%	1.06
氢气	%	0.70
总硫	mg/m³	0.57

注:经检测,该天然气属于一类气,符合《GB17820-2018》标准要求。

2022年12月19日