

传承历史文脉 再现“锦绣太原城”

李泽华

习近平总书记在党的二十大报告中指出，“全面建设社会主义现代化国家，必须坚持中国特色社会主义文化发展道路，增强文化自信”。

时，足见历史对其的偏爱。到唐宋五季，得天独厚又有千年积累的晋阳城出现了强大的割据军阀，与以河洛地区为代表的中原政权斗争激烈，长期处于此消彼长的关系中，故宋初已有“参商不两盛”之说，这既是宋人“惩创五季”所得经验之谈，也是五代宋初参商两地关系的现实写照，这也为宋灭北汉后对这座千年要塞的毁灭埋下伏笔。

宋初太原地区的毁灭与新生

公元979年，北宋攻灭北汉，太原地区也迎来了有史以来至暗的一刻。基于对晋阳城形势险峻、易于滋生豪强的忌惮，宋太宗赵光义对太原进行了一系列的战后处置，声称“与民更始”。相较于对待北汉亡国君民的温和，北宋朝廷对于晋阳城的处置十分决绝，手段更为彻底，影响也更为深远。

首先是迁建新城。基于晋阳城特殊的形势地位，赵宋统治者在战后毁掉了晋阳城，并于晋阳城东北二十余里的平晋城迁建新城，随着宋辽间形势的紧张，此地因“地非会要”而在三年后迁至晋阳北四十余里的唐明镇。但与晋阳城相比，新城选址于汾东凹岸，格局狭隘，地势卑下，地多盐碱且容易遭受洪灾，所以太原水旱频仍，历任太原的地方官员都以防洪固堤为要务。

与迁城相配套的就是移民了，这期间发生了后世所谓的“火焚水淹”晋阳城事件。迁民之举目的在于削弱亡叛之国死灰复燃的可能，防止并州地区再出豪强，毁城徙民配合移治降级，构成了太宗在并州地区“与民更始”的基本架构，也奠定了太原地区在此后相当一段历史时期内受压制的发展状态。对这段历史，《宋史》记载为“尽徙民于新城，遣使督之，既出，即命纵火”。虽未具体说明纵火原因，但连贯上下可以看出，是为了断绝民众复迁之念。城中百姓应当是抗拒的，因此“遣使督之”，意在驱赶民众。次年，北宋朝廷又降诏“诏壅汾河晋祠水灌太原故城”，火焚之后再次水淹晋阳，主要是为了驱民迁徙，意在使城内不堪居守。毁城让城池俱废，但治所和百姓的迁移对于城市的发展来说才是毁灭性的。

然而，北宋统治者的敌意并未能彻底扼杀这座传承千年的文明古都的底蕴。随着宋太宗北伐的失败，太原再次移徙于会要之地，并在新城建城之际便将原本迁至西京的地方强者重新迁回唐明镇，补充地方势力，用以发展新城。从这个意义上来说，平晋城恰如其名，是作为晋阳城被毁后的替代者而出现的，但太原城则一定程度上是作为晋阳城的继承者而出现的。即便如此，晋阳城被毁后仍在相当长的时间内与新城往来争夺百姓，彰显着自己的影响力和合法性。直到金元之际，元好问诗中仍有“汾流决入大夏门，府治移著唐明村”“几时却到承平了，重看官家筑晋阳”这样的慨叹。

与遥想，表明太原新旧二城的兴废与百姓迁徙往来的痛苦记忆一直在民间流传了下来。

太原地位的逐步恢复

北宋对太原地区的认知和治理，经历了从观念到方式的全面转变，太原城也在毁灭与逆境中顽强成长了起来。一方面，宋太宗在太原地区强势推行“与民更始”，力图一劳永逸地解决太原在五代以来恃险自守、易滋英豪的问题，将太原纳入国家的掌控之下，这使太原长期处于受压制的状态。另一方面，宋辽西夏之间复杂严峻的现实形势又迫使北宋君臣不得不重视太原的巨大地缘政治作用，尤其在幽云十六州失守难收的情况下，太原对中原王朝的屏障作用几乎是不可替代的，因此在《宋史》中有“太宗平太原，虑其特险，徙州治焉。然犹为重镇，屯精兵以控边鄙云”这样略显无奈与矛盾的描述。

北宋前中期，“参商”之说一直是阻碍太原发展的主导观念。宋太宗在诏令中累次称晋阳为“参墟”。韩琦秉政太原，上书朝廷请求恢复并州为节镇的地位，翰林学士胡宿便以“参商”之说为凭坚决反对。

此外，出镇太原的官吏对于太原地位的逐步恢复起到了关键作用。由于太原特殊重要的地位，历任出镇太原之人都是宋廷经过深思熟虑选出，其中有深受皇帝信任的一代名臣，更不乏宰辅之臣。而所选之人虽多为文臣，却兼领军政，出时多为显贵，回朝多身居要津。如以“治河东”而闻名的陈尧佐，1025年主政并州，两年后任翰林学士，又两年拜枢密副使，后任参知政事，位列宰辅；韩琦对太原影响尤为重大，他在1053年到任并州，其间上书北宋朝廷恢复并州节镇，1056年返回朝堂，不久拜相，此后力排众议，最终使并州升为太原府，太原的地位得以稍稍恢复，至北宋大观年间，边事渐紧，升为大都督府，而宋廷已是风烛残年。

每个时代都在城市建设中留下了自己的痕迹，而保存城市的记忆，保护历史的延续性，是人类现代文明发展的需要，是现代城市发展的需要。历史文化是城市的灵魂，文化自信是最基本、最深沉、最持久的力量。太原得天独厚的历史文化资源，凝聚着我们的精神力量，坚定文化自信，在推动高质量发展过程中具有铸魂、赋能和塑形的重要功能，是全面建设文化强市的必然要求。再现“锦绣太原城”盛景，就是要倾力传承历史文脉，充分彰显“锦绣太原城”城市文化底蕴，弘扬时代精神，不断扩大历史文化脉对城市发展的根基作用。

(作者单位：太原社会科学院)

理论学苑

推进文旅休闲街区高质量发展

王桂娟

文化和旅游部3月1日发布公告，经推荐、认定、公示，确定钟楼步行街等单位为第二批国家级旅游休闲街区。

钟楼步行街因钟楼而得名，始于宋元、盛于明清、兴于民国，是太原市历史悠久的繁华街市。2021年9月，钟楼步行街蝶变新生。开街至今，累计接待市民游客1700万人次，总销售额突破2亿元，成为名副其实的“老城会客厅”“历史文化新名片”和引领消费升级的新地标。不到两年，钟楼步行街先后获得省级步行街、省级旅游休闲街区、国家级夜间文化和旅游消费集聚区等荣誉。此次，钟楼步行街再次捧回金字招牌，有助于我市提振文旅行业信心，加快推进文旅休闲街区高质量发展。

成绩来之不易，但我们也要清醒地认识到，“国家级”称号不是“一次颁发终身悬挂”，我们仍需不断创新经营理念、提升服务品质，进一步提高街区美誉度和含金量，不断擦亮“国家级旅游休闲街区”这块金字招牌。

塑造鲜明的主题化、特色化品牌IP。国内多个国家级旅游休闲街区围绕具有市场感召力的文化主题，利用历史遗址、文物建筑、非遗文化完善街区旅游品牌，打造了超级IP。西安大唐不夜城的“不倒翁小姐姐”“石头哥”“敦煌飞天”等文化IP抖音播放量超过50亿次，在抖音全国排名第一，成功地拉动了客流。钟楼步行街也应打造特色品牌IP，提升街区文化辨识度、传播力和竞争力。

借助科技手段，打造文旅“新经济”。作为城市旅游经济载体，旅游休闲街区承载着延长夜间消费的重要使命。要借助光影、数字多媒体等科技手段与文化创意相结合，通过建筑投影、裸眼3D、全息灯光秀、光影演艺、多媒体动态雕塑、网红创意装置等形式丰富游客视觉体验，让街区更具美感、科技感和时尚感，为街区吸引客流、聚集人气，助推“夜经济”蓬勃发展。

为非物质文化遗产和老字号提供展示平台，展现传统文化魅力。在文旅融合趋势下，要用文化为旅游“点睛”。在招商中要重点考虑与当地特色产业相结合的项目。在成都锦里，游客们一边品尝“张飞牛肉”，一边观看川剧表演，获得物质与精神的双重享受。钟楼步行街现有非物质文化遗产及传承人27个，其中六味斋晋肉技艺等国家级非遗及传承人5个，太原莲花落等省级非遗及传承人12个，这里是非遗和老字号一显身手的亲民舞台，将大大丰富钟楼步行街的人文内涵。

钟楼步行街入选国家级旅游休闲街区，既是机遇，也是挑战。我们要以此为契机，科学规划、合理运营，持续提升服务品质，培育多元业态，丰富休闲功能，强化产品供给，实现太原文旅休闲街区高质量发展，进一步为市民和游客打造美好生活新空间。

优化创新生态 厚植创新土壤

朱红亮

近日，我市发布《关于改革完善市级财政科研经费管理的实施意见》，通过提高间接费用比例、加大科技成果转化激励力度等六项措施，加大对科研人员的激励力度，进一步激发全市科研人员创新活力。

科技创新生不息，总能创造奇迹。习近平总书记党的二十大报告中强调：“坚持创新在我国现代化建设全局中的核心地位。”创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个民族、一个国家、一个地区实现高质量发展的不竭动力。全面建设社会主义现代化国家，实现第二个百年奋斗目标，创新是一个决定性因素。

优化创新生态，则创新活力足。深入实施创新驱动发展战略，就需要强化创新生态培育，破除一切制约创新的思想障碍和制度藩篱，为创新提供充足的阳光、丰沛的雨露、肥沃的土壤，使每一粒创新的种子都能获得丰富滋养，最大限度释放和激发科技作为第一生产力所蕴藏的巨大潜能，让创新创造的活力竞相迸发。

优化创新生态，要强化财政政策支持。认真梳理国家和地方各类鼓励科技创新的政策措施，加强政策集成、分类、配套，用足用好各项政策。加大财政对科技支持的投入力度，推动科学研究、人才培养与基地建设全面发展，尤其要在关键核心技术上提供充足的资金支持。近年来，在创新驱动的战略引领下，太原持续加大资金投入力度，一批批标志性、引领性重大原创成果竞相涌现，并为经济社会高质量发展注入澎湃动力。

优化创新生态，要持续深化科技体制改革。要以更大决心和力度深化科研领域“放管服”改革，在实践载体、制度安排、政策保障、环境营造上下功夫，最大限度释放和激发科技创新蕴藏的巨大潜能。建立健全符合科研特点和规律的评价机制，坚持“破四唯”与“立新标”并举，使科研人员不必疲于跑项目、争经费，不必“追名逐利”“争帽子”，心无旁骛搞研究。今年年初召开的市委经济工作会议强调，要坚持把创新作为第一动力，完善体制机制，深化改革创新，支持市域内科研主体，建设各类平台载体、创新中心，强化金融支持。

优化创新生态，要坚持需求导向和问题导向。当前我们面临的“卡脖子”技术问题，根子是基础理论研究跟不上，底层的东西没有搞清楚。基础研究是科技创新的源头。基础研究的根扎得越深，科技创新之树就越枝繁叶茂。没有基础学科“深蹲助跑”，就无法实现原始创新和技术突破的“起飞跳跃”。日前，习近平总书记任在中共中央政治局第三次集体学习时指出，应对国际科技竞争、实现高水平自立自强，推动构建新发展格局、实现高质量发展，迫切需要我们加强基础研究，从源头和底层解决关键技术问题。要持续完善符合基础研究特点的评价和管理方式，以事业、待遇、环境，鼓励科研人员潜心研究，甘坐“冷板凳”，勇闯创新“无人区”，全力推动基础研究实现高质量发展。

中流击水，奋楫者进。要在全市形成关心创新、支持创新、参与创新的浓厚氛围，进一步完善创新体制机制，发扬“四敢”精神，让创新创造源泉充分涌流，太原的科技创新之树一定会枝叶茂盛，生机盎然。

太报时评

城市更友好 青年更有为

伴随地方两会相继闭幕，全国有31个省(区、市)对外公布了2023年地方政府工作报告。梳理发现，各省级政府工作报告对人才工作都着墨不少，其中，青年群体获得了特别关注。比如，上海、江苏等地明确将开展青年发展型城市建设，北京、内蒙古、山西、山东、甘肃等多地也专门设置了青年人才相关计划。

青年人是推动创意、创新、创业的生力军，青年的高质量发展对推进城市现代化意义重大。去年4月，17部门联合印发《关于开展青年发展型城市建设试点的意见》，要求更深入贯彻落实“党和国家事业要发展，青年首先要发展”的理念。近一年来，青年发展型城市建设稳步推进，积累了宝贵的经验。

据统计，2022年我国常住人口城镇化水平达65.22%。中心城市和城市群已经成为承载人口和经济要素的主要空间形式，城市发展“快不快”的问题得到解决。新时代的城市发展，则要聚焦就业、出行、居住、教育、医疗和生态等市民日益丰富的新需要，解决好包括城市青年在内的各类群体“满不满意”的新问题。

青年城镇化的趋势也表明，青年人更倾向于集聚城市，在城市创新创业。据《新时代的中国青年》白皮书中公开的数据，2020年我国青年常住人口城镇化率达72.1%，比整体常住人口城镇化水平高出7.2个百分点。建设青年发展型城市，恰逢其时，势在必行。

新时代城市发展，要顺应我国新型城镇化趋势，尊重青年成长规律，更好解决青年“急难愁盼”问题。统筹城市与青年发展，进一步提升青年发展型城市建设质量和效率，让城市更宜居、宜学、宜乐、宜游，让城市对青年更友好，让青年在城市更有为。

具体来说，要为青年高质量发展创造更好的城市生产、生活和生态空间，提高城市对青年的承载力、吸引力和凝聚力。推动先进制造业与现代服务业融合发展，为青年提供多元职业选择。高质量建设城市群创新走廊、高新区、创新街区等创新创业载体，营造良好创新创业生态。深入落实国家“双碳”战略，建设青年“生态友好”之城，为青年创造良好的人文生态环境。更加重要紧迫的是完善城市公共服务，缓解青年人的育儿压力、养老焦虑等。完善长租房政策，推动建设共有产权房，扩大保障性租赁住房供给，解决青年群体住房困难。鼓励规模较大城市依托地铁站点建设职住平衡、交通便利、配套齐全的“微城市”，推广“15分钟生活圈”等建设，打造更加友好的宜居生活环境。

要让青年在城市展现更大作为，还需出台更多切口小、效果好的“小”政策，精准有效满足青年发展的“大”需求。比如，进一步规范机关、事业单位和企业招聘培养、考核选拔和流动保障制度，强化正向激励，营造引才、留才、育才、聚才的城市氛围。进一步拓展青年参与公共治理渠道，更好地激发青年的创新能力。此外，为青年参加终身学习、职业技能教育提供更多支撑，增强其职业发展韧性。

(据《光明日报》)

对待薪资还需风物长宜放眼量

一年一度的春季招聘已在各地陆续启动。今年，高校毕业生总规模再创新高，就业压力只增不减。面对多元多样的职位选择，“薪资高低、待遇多少”成为部分高校毕业生权衡的重要因素，甚至视其为高质量就业的唯一标准。诚然，薪酬的高低是判断职业优劣的重要因素，但面对行业、薪资和个人发展的动态变化，暂时的薪酬并不具备“绝对话语权”，唯有真正认识自我，放眼长远才能找到最适合自己的职业。

薪资是动态变化的，盲目对比毫无意义。薪资水平是决定职位质量的重要因素，但薪资绝非单纯的数字，其背后代表着行业领域的稀缺程度，代表着工作强度的高低。事实上，薪资差异不仅存在于不同行业不同岗位，即使同一类岗位，不同行业里薪资差异也很大。据某招聘网站发布的岗位薪资情况，仅芯片领域不同岗位年薪相差就近20万元，即使相同岗位在不同行业的薪资也相差近一倍。薪资差异的背后，是不同行业领域的细分导致稀缺程度的差异，但这种差异往往是动态变化的，正如近年来电子、半导体、集成电路、计算机软件、互联网、人工智能等行业，岗位需求大，薪资待遇高，但未来随着新技术的出现和人才供给的饱和，同样可能发生变化。以静止的眼光看待薪资并不科学，唯有更加理性地看待薪资，才能在就业决策时作出更加有远见的选择。

选择适合自己的工作更能实现价值、获得快乐。高薪职业固然让人羡慕，但并非每一个人都能适应高薪的工作，高薪的工作也并非能让每一个人获得快乐与发展。正如部分人可能追求更稳定的生活，那些具有挑战性的岗位薪酬与业绩挂钩，反而会让他们时刻感受不安稳。部分人可能追求宽松的工作节奏，需要更多照顾家庭，那种需要高强度、长时间投入的工作状态，则无法

让他们从工作中获得快乐。部分人希望自身工作能帮助更多人，但部分高薪工作可能接触不到基层人群，他们难以从中感受到工作的意义。劳动给人们带来的不只有金钱，也可以是一种生活方式，一种价值实现。毕业生在选择工作时一定要深刻地审视自己，了解自己的真实需求，平衡好薪资收入、工作状态、生活状态、个人价值实现之间的关系。

追求个人发展与追求更好薪资同样重要。二者看似难以统一，但从长远看是相辅相成的。薪资水平体现的是劳动力的价值，一个人只有通过工作为社会提供足够的价值才能获得更高的薪资。那种一味追求回报而不考虑投入的思想，不现实也不可能实现。与其追求眼前的高薪，不如更多关注行业岗位是否适合自己的发展。高薪职位如果并非自己专长所在、兴趣所在，可能最终会因为难以胜任而徘徊不前，最终也无法维持高薪。更适合自己的发展的职位，或许薪资水平暂时较低，但因为能够从中找到实现价值的着力点，职位本身也能为毕业生提供更加广阔的平台，工资待遇也会在一段时间后得以提升。事实证明，很多毕业生将国家发展与自身选择紧密结合，毕业后放弃高薪工作，放弃城市喧嚣，扎根基层或潜心科研，因为拥有实现个人价值的舞台，找到了适合自己的发展道路，短短时间就迅速成长成才，在某个地区某个领域独当一面，获得了成功。

风物长宜放眼量，薪资并非衡量就业质量的唯一条件。时代在发展，市场在变化，毕业生要从发展的角度看待就业，以理性的眼光看待自己，选择工作时，相对于暂时的薪资，更应关注工作岗位是否能提供实现自我价值的舞台，能否带来长远的发展。

(据人民网)

“亦师亦友”彰显平等包容

老师和学生一样是“90后”，年龄只差几岁；学生喊老师“哥”、老师叫学生“宝子”……近年来，随着一批批优秀青年人才走进高校，大学教师呈现年轻化趋势，“90后”博导、“95后”大学老师的新兴团队不断壮大。课堂上，他们可以讲老课程讲出新花样；研究中，他们拥有充沛的学术动力；生活中，他们是与学生相约娱乐的玩伴。

从以往的“师父”“老板”变成如今的“哥”“姐”，学生对导师昵称的改变，不仅折射出双方相处心态的变化，更映射了学术讨论氛围的转变。学术领域不该是“专家大牛”的一言堂，新鲜思想的多元呈现、创新观点的交流碰撞，才能有效促进学界踊跃探索、不断推陈出新。学生和导师同属一代人，降低了沟通时的心理门槛和对话成本，更容易形成平等包容的学术对话环境，对沟通效果产生积极影响。

当然，还要意识到，不少高校青年教师普遍面临从科研人员到大水教师身份转型的难关。这群优秀人才虽有丰富的科研经验与成果，却可能是第一次主讲一门课、第一次面对一群“学术小白”、第一次手把手带领学生攻克科研难题。一系列教育教学的具体问题，都需要年轻教师们在实践中学会应对处理。另一方面，他们初入校园职场时，也可能面临工作生活的压力与困扰。如何跨过

这些坎儿，考验着人才自身及各大高校的应对能力与管理方法。从现实层面讲，学校在探索挖掘年轻导师的闪光点，对他们的年轻朝气满怀期待之余，更应当注重给予他们足够的发展空间和自由度，让青年人才在相对宽松的氛围中逐步适应校园科研与职场环境，积极调整自我定位，从而顺利完成身份转型。

2021年，教育部等六部门就印发意见，“鼓励高校对优秀青年人才破格提升、大胆使用”“根据学科特点确定青年教师评价考核周期，鼓励大胆创新、持续研究”。近年来，为吸引助力青年教师发展，很多高校也都纷纷“出招”，为他们提供多元畅通的发展渠道。

在更多年轻导师的言传身教和学术热情的感染之下，广大高校学生的科研积极性被进一步调动起来。其实，平等包容的交流氛围本无关于年龄，高校学术圈“师生+朋友”的良性互动释放出了一系列积极信号，激励鼓舞更多师生不再拘泥于年龄或资历，而是多以平等包容心态进行积极互动，轻松活泼而不失专业严谨，这样，才有助于推动投业解感，才有助于教学相长。

(据《中国青年报》)

观点摘编