

## 从“不敢种”到“争着种”

### “农户合伙人”模式闯出种植新天地

3月17日清晨5时许,一筐筐刚从地里摘下的西红柿、草莓等蔬果,从阳曲县侯村乡西黄水村的爱农家庭农场出发,被送至晋源区王郭村的山西爱农大码农产品有限公司分拣车间,连同之前送来的各种蔬菜,工人们将其分拣、打包、装箱,送往一家家订货单位或个人。中午时分,新鲜的蔬果已被摆上餐桌。此时,种植户张建中、李军亮、周俊芳等人依然在大棚内忙碌着。

在一种新型的农业生产模式下,农户们“0元入驻”农场,不再为资金、产品检测和销路发愁。晋源区借助率先试点推行的“农户合伙人”模式,通过“统一农资、统一技术、统一管理、统一检测、统一品牌、统一销售”的发展方式,打通了农业生产的全产业链。这种创新的机制、引领的模式不仅让农户取得了“不投入,多收益”的效果,更为农业种植生产闯出一片新天地,促进了农业生产高质又高效。

#### 串起产业链

#### 从“不敢种”到“试着种”

连日来,一辆辆旅游大巴驶入爱农家庭农场。来了这么多游客,张建中、李军亮等种植户有些手忙脚乱,心里却喜不自胜。“这些游客是负责销售的同事介绍来的。除了采摘外,农产品销售也由他们负责。我们是‘农户合伙人’,只管种地。”张建中、李军亮一边为游客分装,一边整理大棚的田垄。

张建中是晋中市榆次区人,凭借丰富的种植技术,他栽种的草莓年年丰收,但却总为草莓的检测、销路等发愁,

种草莓的收入在付完大棚的租金后,自己也所剩无几,于是他曾一度放弃种植,外出打工。

得知爱农家庭农场的“农户合伙人”合作模式可以“0元入驻”后,他抱着试试看的心态,成为负责种植的“农户合伙人”之一,再次种起了草莓。

“在这里租大棚不花钱,农资、检测、销售等啥都不用管,我能把全部心思都放在种植上。今年草莓的长势很好,亩产量约有2000公斤。”张建中兴致勃勃地说,他心里

正盘算着,再多承接几个大棚,叫上家人一起干。

在一旁的西红柿大棚中,同样作为“农户合伙人”的李军亮和周俊芳夫妻二人也喜上眉梢。他们在这里承包了5亩大棚,全部种植西红柿,预计亩产8000公斤,一年的收入能超过15万元。李军亮说:“我们只会种地,最愁和外人打交道,以往在别的地方租大棚,常常因销售渠道不畅,挣不了多少钱。如今在这里,我们只要发挥我们的强项种地就行,挣的钱还比以前多。”(下转第3版)

#### 助农民减负增收的有益尝试

#### D 短评

要做好农业农村工作,充分调动农民的积极性,关键是增加农民收入。2023年中央一号文件也指出,必须坚持不懈地解决好“三农”问题作为全党工作重中之重,要通过做大做强农产品加工流通业、培育乡村新产业新业态等方式,推动乡村产业高质量发展,促进农民就业增收、农业经营增效。

为此,晋源区在农业领域率先推行了“农户合伙人”模式,创新式打造农业全产业链,让农民凭借自己的种植技术入股,无需掏租金,只需安心负责田间管理,其余方面由专业人士负责,农民不必再为农资、检验、销售等环节煞费苦心。这种“保姆式”服务,不仅为农民减了负,更让农民实现了“只要有收成就能挣到钱”的愿望,大大提升了农民的种植积极性。

这是一种帮助农民增收的有益尝试,更是一种可复

制性强、可推广的农业生产新业态模式。

农民兴,则农村兴;农村兴,则农业兴。要实现乡村振兴、农业产业兴旺,最终还是要让农民能通过种植获得满意的增收。晋源区“农户合伙人”模式的实践让我们看到,只要紧紧抓住农民增收这个中心任务,大力加快农业全产业链的培育发展,既能让农民的钱包鼓起来,还能让他们享受种植的全过程,这样农民种植的积极性、主动性、创造性才会被充分激发和释放出来,形成农业产业的良性循环。

在这个奋进的春天,希望这条为农民减负、促农民增收、使农业增效的农业全产业链实践道路越走越宽阔,让更多农民愿意深耕田间、勤耕不辍,最终推动乡村振兴,加快实现农业农村现代化。

#### 助力山西数字经济发展

### 太原互联网骨干直联点吸引产业集聚

本报讯 3月16日公布的《山西省信息化和工业化融合发展2023年行动计划》提出,充分发挥太原国家级互联网骨干直联点的数据资源汇聚和辐射作用,吸引大数据相关产业集聚落户,助力数字经济发展。

太原国家级互联网骨干直联点,是我国互联网网间互联架构的顶层关键环节。《行动计划》显示,太原国家级互联网骨干直联点网间带宽达到1800G,网络信息通信服务支撑能力持续提升。我省将加快推进太原国家级互联网骨干直联点及监测系统项目验收复核,做好直联点维护及网络安全性能监测分析,保障直联点稳定运行。加大对太原国家级互联网骨干直联点的宣传力度,吸引更多云计算、大数据、人工智能等相关产业聚集,助力数字经济发展。

太原国家级互联网骨干直联点在2021年9月开通运行。直联点运行以来,流量放量增长速度为全国最快,在疏导省内网间通信互通流量的基础上,还对周边省份的大量网间流量进行疏导,确立了国内区域信息网络枢纽地位,跨省网络性能提升至国内第一梯队。同时,为我省推动5G、人工智能、工业互联网等战略性新兴产业的快速发展,以及吸引项目入驻、推动数字产业等集群发展提供了坚实的网络支撑。

(何宝国)



3月18日,第27届山西广告标识暨照明展在晋阳湖国际会展中心举行。展览代表了山西及华北地区广告标识创意及照明制作的水准,吸引了众多专业人士和市民前来参观。  
宋卫东 摄

## 同心同向聚共识 汇智聚力谋发展

### ——2022年市政协工作综述

律回春渐,新元肇启。

回望2022年,在中共太原市委的坚强领导下,市政协坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真学习贯彻中共二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记考察调研山西重要讲话重要指示精神,坚持发扬民主和增进团结相互贯通、建言资政和凝聚共识双向发力,围绕服务中心大局,充分发挥人民政协专门协商机构作用,各项工作取得新进展。

#### 强化政治引领 筑牢团结奋斗思想根基

思想决定行动,方向关乎全局。2022年,市政协坚持把学习宣传贯彻中共二十大精神作为贯穿全年重大政治任务,落实到履行职能的全过程和各方面。通过党组会议、主席会议、常委会会议及委员读书群、书香政协等形式,认真学习大会精神,主席会议成员深入界别、企业、社区宣讲大会精神,通过有关决议,制定工作方案,切实把思想统一到中共二十大精神上来,把力量凝聚到实现中共二十大确定的各项任务上来。

始终把习近平新时代中国特色社会主义思想作为统揽政协各项工作的总纲,坚持和完善党组会议“第一议题

#### 聚焦中心工作 为高质量发展担当作为

市委中心工作推进到哪里,政协履职就跟进到哪里。一年来,市政协开展专题调研视察82项,举办协商议政活动28次,向市委和市政府提交建议报告46件。全年审查立案的568件提案全部办复,社情民意信息被全国政协和省政协采用256篇,省、市领导和有关部门批示反馈55篇。

议政有深度。省委常委、市委书记韦韬亲自给政协出题目、压担子,要求围绕新型城镇化建设开展课题研究。市政协认真贯彻落实要求,将“大力推动新型城镇化建设,发挥太原在山西中部城市群的龙头带动作用”作为常委会协商议题,组织人员分赴合肥、武汉、郑州等地学习调研,

邀请国家级专家团队参与,深入开展协商,积极建言献策。聚焦“推进太忻一体化经济区建设,打造山西中部城市群发展北引擎”召开议政性常委会议,形成专题调研报告以及8篇发言材料。

协商有高度。在市委的支持和省政协的指导下,市政协发起并主办沿汾六市政协“汾河流域生态保护和高质量发展”协商研讨第一次会议,建立起沿汾六市“汾河流域生态保护和高质量发展”协商研讨机制,形成六市政协主席联名提案等履职能果。围绕“以森林城市创建为牵引,科学绿化提高森林质量,助力实现碳达峰碳中和”开展主席会议协商,推动关注森林活动相关组织机构向基层延伸,在我省率先实现县级机构全覆盖。围绕“把太原打造成国际知名文化旅游目的地”开展常委会会议协商,发挥“锦绣太原城·晋阳全域旅游”协商平台作用,推动晋祠周边四山两城一湖一水等景区整体规划、融合发展,助力打造“两山”理论示范区、国家旅游度假区和世界旅游目的地。

调研有效度。围绕“强化太忻一体化经济区(太原区)生态支撑”“太忻一体化经济区(太原区)规划建设”等课题,开展专题调研,借鉴发达地区经验,积极提供“他山之石”。(下转第3版)

## 推动新时代中俄关系取得新的更大发展

### ——俄罗斯社会各界热切期盼习近平主席对俄罗斯进行国事访问

#### 元首引领 中俄关系焕发勃勃生机

元首交往是中俄关系的指南针和定盘星。在两国元首引领下,中俄关系焕发勃勃生机,不断彰显出强大的内生动力,成功走出了一条大国战略互信、邻里友好的相处之道,树立了新型国际关系的典范。(下转第3版)

本报讯 3月18日,“筑梦青春 才聚龙城”2023年太原市人才引进宣介会(中北大学站)成功举办。40家单位提供920余个岗位,425人次达成就业意向。

本次活动由中共太原市委人才办主办,中北大学、太原市人力资源和社会保障局承办。招聘会共有40家企业事业单位参会,提供920余个岗位,涉及工程师、技术人员、电气设计师、储备干部、教师、会计、数据处理、信息技术等岗位,吸引了1200余名求职者前来参加,初步达成意向425人次。现场设立政策咨询区,为前来求职的在校生和毕业生进行咨询解答,送政策、送服务,发放相关政策宣传页。

在招聘会现场,许多知名企业的展台前都排起了长队,在校生和毕业生都表现出了极高热情,他们带着简历前来参加,与企业人力资源部门的招聘负责人进行深入的交流和沟通。

据主办方介绍,本次活动在前期调研的基础上,结合高校专业设置和岗位需求,选择到中北大学开展首场人才引进宣介会。通过宣介太原市在人才政策、创新创业、人才生态等方面的优势,让更多学生了解太原、留在太原、服务太原,让本地人才在太原实现自身价值,为太原的高质量发展集聚人才动能。接下来,还将在省内其他高校陆续开展宣介。

又讯 3月18日,“梦想起航 职引未来”太原市2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季现场招聘会将在山西太原人力资源服务产业园举办。

招聘会由市人社局主办,太原市公共就业服务中心、山西太原人力资源服务产业园承办。共组织82家企业参会,涉及IT服务、物业管理、教育、医药等多个领域,提供2100余个岗位。招聘会吸引了2200余人次前来参加,初步达成意向600余人次,其中线上投递简历78份。

当天上午,由市人社局主办、太原市公共就业服务中心、山西太原人力资源服务产业园承办,依托山西招聘网开展的“春风送真情 援助暖民心——2023年太原市春风行动暨就业援助月直播带岗活动”同时举办,共吸引3.1万余人点击观看。保利物业、康师傅饮品晋蒙营销公司等6家企业代表走进直播间,携130余个岗位和主播一起进行线上“直播带岗”。(李晓并)

#### 四百二十五回次达成就业意向

## 太原市人才引进宣介会走进中北大学

### 我市对露天矿山开展安全生产专项整治

本报讯 3月18日市安委办消息,为有效防范遏制矿山重特大事故发生,我市决定从即日起至今年年底在全市范围内开展露天矿山安全生产专项整治。

此次专项整治范围包括所有正常生产建设和2023年内复工复产的露天矿山(含小型露天采石场),聚焦安全管理、技术管理、边坡管理、防排水管理、钻爆管理、运输管理、安全监管、违法分包转包等8个方面。重点整治、全面排查分包转包和挂靠资质行为,严厉打击违法分包转包,以包代管,无资质承包、挂靠资质等违法违规行为,严肃追究发包方、承包方责任;对合法承包单位实行统一管理,承包单位要健全安全生产组织机构,配齐安全生产管理人员和技术人员,特种作业人员持证上岗;从严查处承包单位盲目承接自身安全管理能力达不到要求,且不具备安全生产条件非煤矿山相关业务的行为。

为使此次专项整治取得实效,我市要求,要将露天矿山安全生产专项整治纳入年度重点工作安排,把本次专项整治作为推动露天矿山安全生产形势根本好转的重要举措,坚持零容忍,严厉打击违法违规行为,大力宣传发动,强化社会监督。同时,要坚持严格执法与热情服务相结合,对矿山企业开展帮扶,指导推动企业找准和解决制约安全生产的深层次问题,落实安全生产主体责任,提升安全生产水平。(申波)

聚焦 安全生产

## 太重最大“龙门吊”组装发运

本报讯 3月15日,太重(天津)滨海园区1000吨造船门式起重机的生产现场焊花飞溅、热火朝天。一台跨距189米、起重重量达1000吨的造船门式起重机正在进行分批组装发运工作,它是太重滨海公司制造的起重重量最大的造船门式起重机,预计4月底前将完成所有主结构产品的发运工作。

门式起重机俗称“龙门吊”,主要用于港口装卸作业。在太重滨海装配现场,一个A字型的巨物平躺在地上,它是起重机的柔腿,在设备移动过程当中调节两侧腿的速度偏差,起到缓冲的作用。工人师傅正在对柔腿的下横梁进行加工,预计再有一周的时间,他们将完成涂装作业发往用户现场。

太重滨海公司还把智能运维检测技术应用在“龙门吊”上,这在行业内还是首次。在此之前,设备的维修保养需要定期更换零部件,现在通过在主梁受力集中的地方安装应力感应器等方式,就可对设备的运行数据进行实时采集处理,把定期维修变为实时检测。这项技术有效减少了零部件的浪费,延长了设备的使用寿命,相比常规检测,故障停机率降低了45%,维修费用降低了30%。(张秀丽)