

一束束光 照亮每个孩子

——记兴华学前教育集团巾帼幼教人



集团党支部书记张梅说：“古人说‘家和万事兴’，我们信奉‘园和万事兴’，‘和’是兴华的一种精神。与喜欢的人做喜欢的事，这是一种幸福。”400多位教师、400多双眼睛、400多颗执着的心，在创新力量的感召下，奋起逐梦。

按照“老园带动新园、中心辐射周边、公办指导民办、公办帮扶民办”的思路，兴华礼仪幼儿园先后管理3所公办园，接管了城中村、城边村改造新建的6所村办幼儿园和社区办幼儿园，帮扶本区域3所普惠性民办园，关注留守儿童及城边村儿童学前教育，形成了“3+X+Y”集团化管理模式，推进了城乡教育一体化。可以说，兴华学前教育集团的路越走越宽。“只要下决心干，就要干好，干出品牌！做任何事，不要讲困难。”成为大家的共识。

这些年，看着一所所幼儿园改头换面，孩子们能享受到优质公平的教育，幼教人的脸上也绽放光彩。

传承 迸发巾帼活力

“苹果苹果，圆圆；香蕉香蕉，弯弯……”午后的阳光洒进教室，与活泼的气氛融在一起，集团荔梅园的教师武鼎莉正在和小朋友们亲切地互动。她说：“记得刚来园时，老教师经常跟我说的一句话让我印象非常深刻：要把每个孩子都当成是自己的孩子。他们年龄小，在生活习惯培养方面特别考验老师的耐心，我们要像妈妈一样关心他们。”

“把每个孩子都当成是自己的孩子”，是她们把琐碎日常串成一条条熠熠生辉的项链的点滴。杨爱玲是1992年入职的教师，“那时候环境和现在没法比，一砖一瓦的建设都靠我们自己动手，孩子们的被子都是我们来缝。30年一晃而过，幼儿园从那么小一个园所，发展成为教育集团，我亲眼见证，我爱我的幼儿园！”

在传承中发展，在发展中迸发活力。教师张莉群入职幼儿园的几年里，“每天都在跑，因为不跑就跟不上兴华的发展速度。”她说，“我人生中的一大笔财富就是来到这个幼儿园，幼儿园为我们的专业成长和人生成长不停地铺路。”在兴华学前教育集团“教师成长学院”中，和张莉群一样的年轻教师，每天要进行两个小时的专业学习，一大批年轻教

师锤炼出了过硬本领。为了进一步弘扬优秀传统文化，兴华管理团队还带领年轻教师开启了清晨530晨读活动。

围绕“心力、学力和功力”三核心，兴华学前教育集团还关注、关爱女教职工发展，构建“生命课程”体系，培育高素质教师、高品质课程、高质量园所。园长职级制、逐级晋升制、交流轮岗制、精细化管理制、扁平化管理模式等先进模式正在让幼教人沿着向上的轨迹成长。

共享 贡献巾帼智慧

30年的坚守，她们心照不宣；20年的传承，她们心手相牵；10年的奋斗，她们心心相印。

兴华学前教育集团多次接待国内外各级参观访问，发挥“名园长工作室”“劳模创新工作室”示范引领，支持助推省内外园长、教师专业发展，积极参与“四川凉山、云南怒江、湖南株洲、援疆支教等教育帮扶项目，受益园长及教师达20万人以上。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。”从并州到三晋，从怒江到新疆，从东三省到北上广，兴华学前教育集团的幼教人与省内外园所携手，共同收获学前教育的累累硕果，在实践、成长、提升中彰显立德树人勇担当、培根铸魂育新人的幼教力量，涌现出了一批又一批的良师与名师。在强师惠师的路上，她们相互信任、彼此珍视、不负使命。

笃志笃行笃爱，绽放巾帼风采。在一位位幼教人的不懈奋斗中，兴华学前教育集团先后获得全国文明城市、教育部园长培训中心学员实践基地、全国“三优”家长学校示范基地、山西省园长培训基地、山西省巾帼文明示范岗、山西省三八红旗集体等几十项荣誉称号，培养出省特教教师、省学科带头人、省模范教师、省市保教能手等92人次。这些巾帼教育工作者勾勒出“振兴中华 为国教子”的最美时代剪影，她们将在改革的浪潮中，顺势而为，创新发展，为党的教育事业不懈奋斗，推进学前教育高质量发展。

记者 张晓丽
(图片由受访单位提供)

我省试点减免投标保证金

本报讯 3月29日，省发改委、省工信厅、省住建厅等部门公布《关于进一步降低招标投标交易担保成本的若干措施》，试点开展减免投标保证金工作。

有关部门推动投标保证金和履约保证金逐步由现金方式向非现金方式转变，降低企业使用现金保证金的交易费用负担。各招标人同时接受现金保证金和银行保函、担保机构保函、保险机构保单等非现金交易担保方式，投标人有权自主选择交易担保方式。收取履约保证金的，在合同中约定保证金退还的方式、时间、条件和不予退还的情形，明确逾期退还履约保证金的违约责任。

部分地区试点开展政府投资项目减免投标保证金工作，政府投资项目招标人全面或阶段性停止收取投标保证金，或者分类减免投标保证金。对于政府投资项目以外的依法必须招标项目和非依法必须招标项目，鼓励招标人根据项目特点和投标人诚信状况，在招标文件中明确减免投标保证金的对象和金额，鼓励招标人对无失信记录的中小微企业或信用记录良好的投标人，给予减免投标保证金的优惠待遇。(何宝国)

签合同额逾780亿元 山西建投实现“开门红”

本报讯 4月5日山西建投集团消息，该集团顺利实现高质量发展首季“开门红”，一季度签合同额累计完成780.39亿元，同比增长16.45%。

成功中标汾酒2030技改原酒产储能扩建项目(一期)、山西综改区合成生物产业园区二期开发项目总承包、中北高新区上兰新材料园区标准化厂房及配套基础设施项目设计施工总承包……一季度，山西建投集团工业建筑、公共建筑、市政公用、化工工程、古建筑、钢结构等传统优势专业合同额分别同比增长136.26%、69.35%、35.54%、159.54%、140.76%、103.85%，进一步育强专业领域竞争力。该集团工程总承包业务同比增长149.85%。(梁丹)

首季营收92.67亿元

山西交控发展势头强劲

本报讯 今年以来，山西交控各业务领域全面开花，呈现出强劲发展势头，一季度，实现营业收入92.67亿元，同比上升6.73%，迎来首季“开门红”。

山西交控集团按照“自发自用、余电上网”消纳模式，加快利用沿线闲置土地建设分布式光伏。目前，累计开工建设的分布式光伏发电总装机容量已达128兆瓦。作为交控集团探索智慧交通领域的抓手之一，晋e行已累计服务用户170余万人。各在建项目“进度条”不断刷新，昔榆高速最长桥梁东寨特大桥全幅贯通，黎霍高速2号隧道全幅贯通，今年昔榆和黎霍两条高速还将实现小循环等。

交控集团力争“五一”前在我省高速公路服务区新建600余个充电桩；开通10座加油站、15座加气站，建设9座加气站，全面打造“综合能源补给岛”；年内完成15个物流仓储分拨中心建设，构建高速公路物流仓储网络体系等。(马向敏、李端)

建设国家区域医疗中心

山西白求恩医院创佳绩

本报讯 4月4日，国家区域医疗中心集中调研经验交流在江西省赣州市举行。山西白求恩医院作为国家区域医疗中心建设典型代表，在会议上分享了我省在打造国家区域医疗中心建设的“山西经验”，也展示了我省在增进民生福祉、提高人民生活品质方面的决心和努力。

作为首批国家区域医疗中心(筹建)单位，在会议上，山西白求恩医院院长吴华介绍了该院作为先行者，在完成国家区域医疗中心建设中的经验。

在吴华看来，国家大力推动区域医疗中心建设，更像是“二次医改”，是在推进医院基本建设，实现居民医保覆盖后，进一步推动优势医疗机构的自我整合优化，以提升地区医疗服务水平。因此，山西白求恩医院在与华中科技大学同济医学院附属同济医院共建之初，便确立了在结构上从“通用性医疗型医院”向“学术型医学殿堂”，功能上从“医疗卫生事业型”向“生命医学科学事业型”转型的“两个转型”战略思路，并创新实施人才激励和医院管理“两项机制”，推行留住、培育好“本科人才”，使用好“本省人才”的“两本理论”人才观，本着“医务人员满意”“患者满意”的“两个满意”价值导向，激发医护人员内生动力，实现医院跨越式发展。

山西白求恩医院用三年左右的时间，实现质的飞跃，12项重要指标达到省域第一，在国内影响力显著提升，获批国家级平台20余个，荣获国家级荣誉奖项90余项，承办国家级学术会议70余场，快速晋升到了我省医疗“排头兵”的位置，并加快形成区域医疗服务“高地”、人才集聚“高地”、科教创新“高地”。(魏薇)

(上接第1版)“三支一扶”人员在服务期内，按城镇职工标准办理基本养老、基本医疗(生育)、工伤、失业保险。社会保险单位缴纳部分由省级财政保障，个人缴纳部分由个人承担。“三支一扶”人员服务满1年且考核合格后，可按规定参加职称评定。

参加“三支一扶”计划人员服务期满考核合格者，占所在服务单位事业编制正式聘用为事业单位工作人员。其中，有相应从业(职业、执业)等资格要求，须取得相应资格证书；在招录公务员时，拿出部分岗位面向服务期满考核合格的基层服务项目人员定向招录；省、市、县、乡镇事业单位招聘时按比例设置专门招聘岗位用于招聘服务期满考核合格的基层项目人员；服务期满考核合格报考研究生时，可按规定享受初试成绩加分的政策优惠。

参加“三支一扶”计划前无工作经历的人员取得服务期满合格证书后2年内，在参加机关事业单位招聘(聘)、各类企业吸纳就业、自主创业、落户、升学等方面可同等享受应届高校毕业生的相关政策。(李晓丹)

全省首个“近零能耗建筑”项目通过施工标识认证

本报讯 日前，我省的新源智慧建设运行总部A座项目，获得了中国建筑节能协会的“近零能耗建筑”施工标识认证，成为全省首个获评的“近零能耗建筑”项目。

该项目由山西建投四建集团二分公司承建，是山西·潇河新城首座投入运营的项目，建造为“近零能耗建筑”，通过减少供热供暖需求、提高机电系统能效、应用可再生能源等，建筑综合节能率61.78%，建筑本体节能率45.52%，可再生能源利用率29.86%。

响应“碳达峰、碳中和”号召，该项目立足绿色、示范两个关键因素，在绿色设计、绿色施工和绿色能源技术方面起到了良好的示范作用，推动和引领全省“近零能耗建筑”发展，建造省内首座“绿建三星级+近零能耗+AAA级装配式建筑”的高科技智慧建筑。(李静、闫翔)



清明节假期，市民出行增多。4月5日，太原市公安局交警支队大铁大队民警坚守岗位，在太原火车站分流疏导车辆，维护交通秩序，确保道路畅通。王韵菲 摄

10对服务区增设旅居车停车位

本报讯 4月4日，根据《公路服务区旅居车服务设施设置指南》要求，山西交控集团新技术公司按期保质完成了山西交控高速公路服务区管理有限公司10对服务区增设旅居车停车位项目的建设，进一步完善了我省高速公路服务区旅游服务功能，提升了服务区的服务品质。

该10对服务区有：康庄服务区、大营服务区、太原服务区、孟县服务区、杏花服务区、潞城服务区、阳城服务区、运城服务区、河津服务区、临汾服务区。项目工程主要包括：汽车停车位场地、围栏、绿化和相关的供水管线及充电桩等配套设施工程。(马向敏)



公务员出行 享机票折上折 公务员订票 先乘机后付款

公务员出行购买公务机票，全价机票可享8.8折优惠；其他折扣可享折后9.5折优惠。同时，龙之舟开通“先乘机，后付款”服务，欢迎来电预订机票。



住酒店 乘飞机 请拨 0351-777 7777

刀片一转 节约百万

探访太重榆液生产车间里的刀具超市

4月3日一上班，太重集团榆次液压工业有限公司液压泵分厂操作工王永峰，就拿着手机走进了生产车间里开的刀具超市，领取数控机床上需要的18U钻刀片。他在手机上选好需要的刀片类型和数量后，出货员扫描手机上的二维码，电脑立即打单备货，不到一分钟，王永峰就拿到了需要的刀具，他的手机上也储存着他历次领取刀具的具体信息，一目了然。

这家开在生产车间里的刀具超市占地面积80平方米，1800多种机床精加工刀具被分门别类摆放在一排排货架上，每一类刀具都贴着标签，上面清晰登记着物品的名称、产地等信息。

在机械加工行业，数控机床的刀具是消耗品。一般情况下，一把刀具的使用寿命只有3天，而每把刀具的价格从几十元到上万元不等，如何在安全生产的前提下，尽量降低刀具损耗成了摆在太重榆液公司面前的大问题。

太重榆液制造中心总监闫向荣介绍：“职工需要更换刀具时，一改过去到班组领取的方式。而是通过逛超市，以亲身购物的形式了解每片刀具的价格。与此同时，公司把每名职工上一年的工时总量与刀具消耗费用的比例，作为基础考核标准。每月对低于或高于考核标准部分的30%进行奖惩，激发降本活力。”这样的激励机制，让职工们对降本增效的概念理解得更为具体，也更有积极性。“过去刀具用废了，我就去领个新的，一把刀具多少钱根本不操心，用起来也就不那么珍惜。现在超市里的刀具明码标价，还和绩效工资挂钩，我们自然对刀具的使用十分上心。大家有时下了班还在研究减少刀具磨损的好办法，琢磨着对有损耗的刀具进行修复或改制，去年我一个人就节约了刀具成本5万元，得到了4800元的奖励。”王永峰自豪地说。

在树立全员降本意识的基础上，太重榆液各分厂一改往日刀具采购互不关联、各自为阵的局面，采用年度招标的方式，选取一家优质供应商，以量换价，降低采购成本约30%。同时，各分厂还建立了刀具共享机制，职工可第一时间在“数字刀具库”中搜索所需刀具种类，避免因重复采购而导致资金占用。

一个个小思路、小举措、小妙招带来了开源节流大效益——2022年，刀具经过统筹管理后，仅这一项就同比降本330万元。今年太重榆液又把油品、辅料进行了统筹管理，并且对操作者挂钩考核，预计可降本50万元。记者 张秀丽