

诚意满满 近悦远来

——迎泽区探索高校引才新路径

近日，迎泽区委主要负责人带队走访中国人民大学、北京师范大学、天津大学。3天时间，12场活动，迎泽区向师生发出“共迎泽 赢未来”的邀约，297位名校学子被这份尊才爱才的盛情打动，更被实实在在的人才政策吸引，意欲来并发展。

组团外出引才，这是迎泽区在人才工作方面的一次积极尝试，不仅展示了底蕴深厚、富有活力的迎泽形象，也建立、深化了区校合作的长期机制。迎泽区求贤若渴、诚意满满，全力探索一条从高校引才，“育用留”并重的人才服务新路径。

引人才——让人才心向往之

此次外出“招贤纳士”，迎泽区不仅将厚重的历史底蕴做了推介，更将宜居宜业、宜乐宜游的新形象展示给了更多人，让迎泽乃至太原印在了名校学子的脑海中。

“经济总量稳居省市第一方阵，是全国综合竞争力百强主城区。”“来太原创业，有生活补贴、购房补贴、学费补贴。”“来迎泽工作可以享受标准化人才公寓。”……从文化底蕴到经济发展，从人才政策到贴心服务，迎泽区将家底“全盘托出”，在让师生们了解迎泽的同时，也能深切感受到这座城市对人才的渴望。

外出引才之前，迎泽区做了精心的筹备，不仅制作了精致的宣传片，拿出了最美的推介文案，更重要的是提供了重量级的招聘岗位。驻地单位中科院煤化所、太原市第三十七中学、青年路小学校、浪潮集团、中经国科等企事业单位以及太原师范学院、太原学院等高校提供了极具竞争力的岗位和薪酬。

推介会上座无虚席，推介会后学子积极主动与企业对接，了解企业的企业和岗位，达成就业意向。这次外出招引人才引发的关注和热情可见一斑。

赋重任——让人才得到锻炼

作为刚毕业的大学生，不少人难以参与到重要的工作

中，锻炼机会少是很多大学毕业生面对的实际情况。引才就要育才、用才。近年来，迎泽区将工作担子放在青年人身上，让他们得到更多锻炼的机会。

王雯是迎泽区文化和旅游局的一位“新人”，也曾是天津大学的学子。拿到硕士学位后，她选择了迎泽区。她说：“刚刚工作10个多月，当同学们还在感叹很难得到锻炼机会的时候，我已经参与到多项重要的文旅工作中，从中学习到的、收获到的终身受用。”王雯不仅全程参与服务招商文旅推介大会，还参与拍摄制作了迎泽区文旅宣视频。视频发到网上后，点击量超过2.5万次，她享受到了工作带来的成就感。

张卓群毕业于中国人民大学。在迎泽区工作的几年里，她在老军营街道办事处先后分管党建、宣传、统战、团委、妇联、综治、全科网格等工作，通过实践经验总结出了全科网格“12345工作法”。她说：“迎泽区给了我一个全面锻炼的平台，刚到这里工作时，遇到事情我总是张不开嘴、下不去手。现在不一样了，我实现了‘坐下来能写、站起来能说、走出去能干’的改变。”

雷建红在硕士研究生毕业后来到迎泽区工作。他说：“虽然我的工作时间不长，但工作能力提升很快，这与迎泽区重人才、用人才的氛围分不开。工作中，我体会到了当‘热锅蚂蚁’的焦灼，接‘烫手山芋’的忐忑，在一次次的工作实践中经风雨、见世面，壮筋骨、长才干，现在碰到突发事件时，我少了一份慌乱、多了一份从容。”

育沃土——让人才扎下根来

引才、育才，最终还是要留住人才。如何让人才扎下根来，安心发展，迎泽区在这方面“用心良苦”，除了拿出大笔财政资金对人才驿站、人才公寓进行补贴外，迎泽区还为青年人制定了“三原”学习计划，帮助他们不断在思想和认识上有所提升。同时，还从子女就学、看病就医等方面为人才解决后顾之忧。

常欣强在山西医科大学获取了硕士学位，他也选择来到迎泽区，成为老军营街办的工作人员。他说：“从区里到

街道，重才用才的氛围很浓，同事们互帮互助，工作氛围融洽，遇到难事儿，总有同事热情帮助。”

从辽宁师范大学硕士研究生毕业后，王艳艳于2020年来到迎泽区工作。她说：“刚参加工作时，我人生地不熟，更欠缺工作经验。单位实行导师帮带制，帮助我快速上手，让我能够迅速地掌握工作要领。从工资的快速发放、人才补贴的申报领取，到人才公寓提供的居所和人才就医、子女教育等方面，都让我感受到在迎泽发展有保障、有温度、有奔头。”

良好的人才服务保障也吸引了驻地高校的目光，山西医科大学与迎泽区达成初步意向，准备将学校人才库中的博士及博士后纳入迎泽区人才优惠政策实施范围，让更多高学历人才安心留并发展。

记者 王 勇

为人才来并发展铺路架桥

D 短评 中央人才工作会议指出：“人才是衡量一个国家综合国力的重要指标。”对于地方而言，要推动经济高质量发展，同样需要强大的人才资源做支撑。而想要在日趋激烈的“人才争夺战”中占据优势地位，就需要在人才招引上加大力度。

迎泽区认真贯彻落实省委、市委关于深化省校合作的安排部署，迈开脚步走出去，敞开大门引进来，在引才理念、路径、层次、规模等方面实现了全面突破，体现了迎泽区在招才引智方面的新境界和新策略。

目前我市正处在着力推动高质量发展的关键期，任何时候都渴求人才、渴望创新。关键时期，我们要积极走出去，加强人才环境和城市推介力度，全方位展示太原的优势，让各地人才看到我们提供的发展舞台和成长空间，以实力打动人才，以政策留住人才，切实为人才来并发展铺路架桥。



六月十三日，太忻一体化经济区（太原区）配套基础设施缓洪池工程建设有序推进。该工程建成后，将进一步提升核心区的防洪能力。

牛利敏 宋卫东 摄

全市评选出 140 名“职业健康达人”

本报讯 6月13日，市卫健委发布消息，经用人单位申报，县（市、区）级审核推荐，市卫健委和市总工会联合评审组综合评审，我市共评选出柳康等140名“职业健康达人”，50名被评为省级“职业健康达人”。

市卫健委、市总工会联合在全市范围内大力开展争做“职业健康达人”活动，培育挖掘了一批“职业健康达人”。他们中有职业健康专职管理人员、有重点岗位一线工作人员、有职业健康知识宣传员……他们在各自的岗位上认真履职，自觉树立健康意识，主动践行健康行为，积极参与健康管理，善于传播健康理念，具有较好的健康影响力。

通过大力开展“职业健康达人”评选活动，我市选树了一批职业健康工作先进典型，强化示范带动，有效提升了劳动者职业健康素养和用人单位职业管理水平，有力推进全市职业病危害专项治理等工作开展，营造了全社会关心关注劳动者健康的良好氛围。

（刘 涛）

新建 33 座消防站 预计年底交付

本报讯 6月13日，记者从市消防救援支队了解到，我市今年新建的33座消防站正在全力推进，计划年底全部交付使用，我市消防安全环境将得到进一步提升。

消防救援队伍是保障地方经济建设的重要力量，是同老百姓贴得最近、联系最紧的队伍。消防队伍建设中，消防站建设对推动消防救援事业发展具有重要意义。近年来，市委、市政府高度重视消防站建设工作，按照“政府主导、部门配合、弥补短板、提升能力”原则全力推进建设目标。我市要求，各级各部门要对消防站建设给予最大力度支持，将土地公示、转征、划拨等工作列出时间表，市政配套设施涉及的供暖、供水、供电等部门全力配合，共同把建设任务完成好。

33座消防站陆续建成后，我市将形成“中心站、规模站、小型站”三位一体的队站分布格局，彻底解决消防站点短缺、分布不均衡、消防安全保卫半径过大等问题，进一步提升全市消防安全环境。

（申 波、闫男男）

实施“六强化 六提升” 新时代文明实践中心建设提质增效

本报讯 6月13日，记者从市文明办获悉，今年我市新时代文明实践工作将围绕“强化首要任务，提升志愿宣讲效果”“强化示范打造，提升整体工作水平”“强化资源下沉，提升实践活动效果”“强化阵地延伸，提升实践线内容功能”“强化展示交流，提升品牌特色路径”“强化考核评估，提升创新争先动能”发力，力求通过“六强化、六提升”，统筹推动文明培育、文明实践、文明创建，在打通资源、服务群众上下功夫，进而推动新时代文明实践中心建设提质增效、提档升级。

在强化首要任务，提升志愿宣讲效果方面，我市将积极组织“五老宣讲团”、道德模范宣讲团等志愿服务团队，走进新时代文明实践阵地，广泛开展基层宣讲、文化演艺、实事惠民、学习阅读等文明实践活动，让市民群众从亲身经历、互动体验、身边感受中汲取党的二十大的精神力量。同时，建强志愿服务总队“8+N”队伍，引导更多具有专业知识技能的人员加入进来，特别是壮大县（市、区）、乡镇（街道）、村（社区）三级理论政策宣讲志愿服务队伍，织密织牢宣讲网。此外，创新志愿宣讲方式，运用文艺党课、三句半、快板书、歌舞、书法等群众爱听爱看的表达形式，把党的创新理论、群众身边的变化“唱出来”“演出来”“展出来”。

在强化示范打造，提升整体工作水平方面，各县（市、区）将突出亮点优势，整合特色资源，提供低成本、可持续、可复制、可推广的新时代文明实践中心建设特色路径。积极打造、重点扶持一批示范所、站和志愿服务项目标杆范例，争取进入全国文明实践阵地“百千万”示范项目（100个文明实践示范中心、1000个文明实践示范所、1万个文明实践示范站）以及全省示范性中心（所、站），进而带动整体工作水平全面提升。继续推动实施太原市新时代文明实践中心（所、站）星级评定管理，对中心（所、站）实施星级评定、分类指导、动态管理。坚持精神鼓励和物质奖励相结合，制定差异化奖补办法，市级对五星级新时代文明实践中心（所、站）授牌，并通过以奖代补的形式予以一定支持。

在强化资源下沉，提升实践活动效果方面，市、县两级有关部门和单位提供优质资源清单，以志愿服务为主要形式，把分散在各个条块中的资源有效整合，完善“供单、点单、派单、接单、评单”五单工作法，建立“供给单、需求单、完成单”三单式资源供需对接流程，将优质资源下沉到群众最需要、活动最缺乏的新时代文明实践站。同时，充分协调各领域新时代文明实践志愿服务力量，推动文化、科技、卫生“三下乡”活动和志愿服务常态化结合，实现项目制度落实、资源优化配置、力量协同调度。

在强化阵地延伸，提升实践线内容功能方面，将延伸阵地服务群众，按照“群众在哪里，新时代文明实践就延伸到哪里”的总思路，盘活整合商圈、景区、厂矿、学校、楼宇、公园、服务窗口等资源，设立新时代文明实践点（基地），建好“15分钟文明实践圈”，助力全国文明城市创建，使文明实践成为提高市民文明素质和城市文明程度的有力抓手，成为推进文化自信自强、增进人民力量的有效载体，成为融入基层治理、增进民生福祉的重要途径。

在强化展示交流，提升品牌特色路径方面，我市将坚持“请进来、走出去”相结合，开设不同层级的专项培训班，进一步提升基层骨干人员思想认识和业务工作水平。同时，加大新时代文明实践中心建设和志愿服务的宣传力度，让更多群众知晓、支持文明实践，营造全社会参与文明实践的浓厚氛围，推出“文明实践在太原”响亮品牌。

在强化考核评估，提升创新争先动能方面，我市将严格考核交叉评估。坚持分级负责、属地为主，对新时代文明实践所（站）进行验收，对一星级到四星级所（站）进行星级评定和分类管理。

（张 慧）



解除后顾之忧 提高献血成功率

太报时评

今年的6月14日是第20个“世界献血者日”，感谢无偿献血者为挽救他人生命作出的贡献，呼吁更多公众加入无偿献血者队伍。“无偿献血，传递爱心”的理念已深入人心，常年坚持无偿献血的爱心人士不断增加，而血库“告急”的新闻不时见诸媒体。年年呼吁献血却常常献血的矛盾客观存在，只有与时俱进地解决好“准献血者”的后顾之忧，才能更好传递“37℃爱”。

“阳了”之后还能献血吗？在当下，有意愿献血者往往会有此一问。只要通过网络搜索，就能找到权威机构的答案。然而，各种疑虑在第一时间不能被打消，献血愿望往往就此熄灭。提高自愿献血的成功率，需要在平时注重普及献血常识，关注不同年龄段“准献血者”的困惑，通过多种传播渠道增加“答案”频次，特别是在人流量相对较大的公交车、地铁、商圈等区域，增设宣传栏，让困惑在眼前身边和潜移默化中化解，解除自愿无偿献血的后顾之忧。

除了单位集体组织的自愿献血活动，“准献血者”也倾向于路过献血屋时顺便献血。如今，我市已设立近20个献血地点，但一些献血屋因位置不好找，导致献血人与献血屋“失之交臂”。提高自愿献血的成功率，要用好智能手机等设备，精准定位献血屋的位置，也应在献血屋附近的主要道路设置清晰指示牌，方便群众找到献血屋，同时通过设置公益指示牌，更好地营造创建文明城市的氛围，一举两得。

血液的保质期一般只有35天，这份爱心能否真正用于救死扶伤，对于献血者而言很重要。目前，献血者只会在献血后血液合格时收到告知短信，最终血液是否被使用并不知晓。无偿献血是一份爱心的传达，彰显的是社会责任担当，这份沉甸甸的爱应该被更好地呵护。提高自愿献血的成功率，要在医院取血救治病患时，再次告知献血者，知晓爱心已通过传递被用在了最关键的时刻。让“准献血者”知晓血液的去处和用途，提高知晓率、增强参与感、获得满足感，无偿献血才能成为一种自觉，成为一种常态。

轨道交通 2 号线 入围“汾水杯”

本报讯 6月13日消息，省建筑业协会公布2022年度汾水杯工程评价名单，由太原轨道集团组织建设的太原市轨道交通2号线一期工程名列其中。这是2号线继山西省优质结构工程奖、山西省优秀设计奖及山西省优质工程奖后获得的又一项重量级奖项。

“汾水杯”是我省建设工程领域的最高奖项。作为我省具有开创性意义的第一条轨道交通线路，早在动工之日起，太原轨道集团就确立了将2号线打造成中国城市轨道交通精品工程的目标。在4年多的建设中，轨道集团坚持把质量管控贯穿始终，强化建设管理，严把质量关口，一次性通过各方验收，实体检测和外观质量及竣工资料均满足设计和国家规范要求。

轨道集团坚持把绿色引领贯穿始终，研发新型车站环控系统，在2号线体育馆、电子西街两站进行试点应用，取消了冷冻水环路，减少了车站新风井土建投入，大幅节省了土建面积，获得2项国家专利；全线车站采用智能照明系统，控制中心紧紧围绕“节地”“节能”“节水”“节材”打造，通过“国家绿色建筑三星级设计”认证。

（司 勇）

我市查处两起 有限空间违法作业案

本报讯 近日，山西卦山混凝土集团有限公司和娄烦县旭勇新型墙体建材厂因有限空间作业现场未设置安全警示标志，被属地安全生产监管部门依据《中华人民共和国安全生产法》和相关法律法规，分别处以罚款5000元和1万元的行政处罚，并被责令整改。

安监执法人员现场检查发现，山西卦山混凝土集团有限公司未在搅拌机主机上设置明显的有限空间作业安全警示标志，娄烦县旭勇新型墙体建材厂隧道窑（有限空间）未设置安全警示标志。按照《工贸企业有限空间作业安全管理与监督暂行规定》以及其他相关规定，上述企业行为涉及违反冶金工贸企业监督检查重点事项中的“工贸企业有限空间作业场所应设置明显的安全警示标志和警示说明”，被处以行政处罚。

安监执法人员介绍，有限空间由于其作业环境的复杂性、现场人员盲目施救等原因，极易造成作业事故，教训极其深刻，目前我市已对有限空间作业安全展开专项整治。冶金工贸等行业有限空间作业场所警示标志缺失是普遍存在的共性问题，容易导致较大生产安全事故，这两起执法案例具有较强警示作用。

（申 波）

紫林醋业专业镇 智汇学院成立

本报讯 6月13日消息，为助力清徐老陈醋专业镇建设，推进食醋产业高质量发展，持续提升山西食醋产业核心竞争力，培养适应市场需求的高素质人才，山西紫林醋业股份有限公司联合江南大学、天津科技大学、山西省醋业协会、清徐县醋产业发展和研究中心，成立醋业专业镇智汇学院。

山西省醋产业协会会长、紫林醋业党总支书记、董事长罗建纯作为智汇学院院长致辞。他表示，紫林醋业专业镇智汇学院的成立，是紫林醋业乃至全县、全省食醋行业发展历程中的一件大事，是紫林醋业高质量发展的一座重要里程碑。智汇学院旨在通过系统性教育，使食醋产业从业的中青年管理者和业务技术骨干能够更好地适应市场变化，成为行业发展的新引擎，为产业可持续发展注入强大的动力。

启动仪式上，资深实战派品牌专家郭守祥、标准专家王勇亮、食醋酿造专家田利、食品酿造和制曲大师樊文毅、工厂设计及装备专家傅嵩等接受聘书，成为智汇学院的首批特聘教师。

（司 勇）