

# 龙城万达亮相城南 “小店速度”赢得赞誉

## 筑得佳巢引凤栖

(上接第1版)

“50平方米的‘大平层’，装修简约时尚，配备热水器、洗衣机、空调等‘大件’……太原，就等你来。”许丽将自己的“小窝”在朋友圈置顶，呼朋引伴。确实，生活方便、邻居合拍，是很多高层次人才选择住处的重要考量。肖云霞说，公寓居住的客户大多是实习实训大学生、选调生和一些单位新入职的年轻人。这些人中，85%以上拥有本科以上学历，且普遍消费能力强、追求个性、喜欢新鲜事物，对室内氛围、室友类型要求较高，品牌化、年轻化公寓最适合他们。

### 留在太原 坚定于“点滴小事”

“工作日的晚上喜欢来这里休闲，看书或者运动都是不错的选择。”居住在城南电商街人才公寓的张子亮说，“在这个大家庭里，我结识了不少志同道合的朋友，我们不仅可以一起玩乐，还可以一起交流工作，共同提升能力。”

“于千万人之中，没有早一步，也没有晚一步，刚好遇见了这个‘人’。”这是张子亮最喜欢的一句话。他是做软件研发的，晚上加班是常态。压力大的时候他会到公寓一层公共区域健身放松，在这里，他认识了一位工作性质和他类似的好朋友王宇，遇到难题，两人一起讨论研究，共同攻克，经常一聊就是一个通宵。“本来想在太原待一段时间后，去南方发展。因为认识了王宇，三观相合，脾气相投，专业相符，难得！现在准备留下来，我俩合伙开个公司。”

聚合人才，开启合作思路；分享经验，碰撞智慧火花。人才公寓提供的不只是个温暖的小窝，这里还是一个集头脑风暴、咨询联络、活动交流、休闲娱乐为一体的综合服务体。“为帮助人才充电提能、交流互动，公寓每月都会以不同的主题开展心理课堂、大咖指路、美妆美搭等时尚新颖、轻松愉悦的微课堂。大家一起影评、一起健身，可以路演、可以沙龙，集思广益、共同进步。”太原市租赁住房建设投资有限公司负责人介绍，相较于零散式的市场租赁住房，人才公寓不仅有居住空间和生活配套，物业还会为这些高层次人才提供满足他们生活的全链条服务，这种“双向奔赴”让人才公寓更有保障，更有品质，也更有温度。

### 爱上太原 醉心于“锦绣未来”

留下来住得好，梦想才能拔节生长。

“对于我们这些在外打拼的年轻人来说，温馨的人才公寓让我们对未来少了顾虑，多了期待和干劲。”住在蓝湾传奇安居公寓的朱昊宇对未来充满了希望。确实，对于许多来城市奋斗的新市民和青年人来说，拥有一个适合且稳定的住所，是奋斗的先决条件。为了这一梦想，太原一直在努力。采访中记者了解到，类似天和福地的人才安居公寓太原还有很多，比如电商街公寓、蓝湾传奇安居公寓、昆仑御安居公寓、泊寓人才公寓、汾东人才公寓、锦如寓人才公寓……六城区、“三县一市”以及综改示范区、太忻一体化经济区域等区域均有人才公寓项目，这些项目的位置基本在区域核心地区，或在高校、科研、高精尖企业等青年才俊聚集地附近。

今年5月10日，省委常委、市委书记韦韬在调研新市民公共服务保障工作时强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于城市工作的重要论述，认真落实省委工作部署，坚持以人民为中心的发展思想，完善政策配套，强化服务保障，让新市民安居乐业、幸福生活。采访中，记者了解到，按照“点多面广、供需匹配、职住平衡、精准配租”的理念，太原依据市场租赁需求活跃度和城市区域发展规划精准划片、精准定位，按照区位、配套设施、租赁需求旺盛程度、未售库存商品房项目分布位置等因素，将太原市6个城区划分为23个片区；综合评估区位、建筑类型、配套设施等因素公开招商，目标房源要求产权明晰、配套齐全、交通便利、整幢购买，可拎包入住。

按照规划，“十四五”期间，太原将新增各类租赁住房不少于5万套(间)，真正使包括产业工人在内的新市民、青年人在太原住得安心、舒心、放心，同时最大程度缓解地区房地产市场去库存压力，为住房租赁市场的发展、完善、管理提供可借鉴、可复制、可持续的经验。 记者 贺娟芳

### 凝心聚力保开业 组织到位“有力度”

“15时许，消防再进行一次安全检查和应急演练！”“17时许，保证所有通讯信号全部畅通！”“收到！收到！”各部门和街道相关负责人纷纷回应。“员工健康证已于11月4日全部办理”……

11月7日，距龙城万达开业仅剩三天，保障协调工作会召开了现场。紧张筹备中，一切井然有序。

11月9日晚，协调工作群内出现一条“参与万达开业保障的人员、车辆，明早7时30分务必全部到位”的通知。“收到！收到！”各部门和街道相关负责人纷纷回应。

11月10日清晨，气温骤降，各保障部门7时30分准时就位，各司其职，加强合作、全力保障。

商场周边配备2辆120救护车，每辆车配2名经验丰富的医护人员和急救药品，全力做好医疗卫生保障和突发事件应急处置等工作；增开公交车次、增设停车位、设置单行线，保障商场顺利开业，确保周边居民有序出行。

开业当日，龙城万达广场客流量达11万余人次，各部门人员来不及歇息，依然驻守现场，提供服务保障，为市民提供了一个时尚、潮流、欢快、安全的购物环境。

小店区副区长姚卫民依然记得，10月18日，龙城万达开业首次保障协调工作会议上，大家对方案再安排再部署再分解，直至责任到人；10月27日，第二次协调会议，20余个部门责任清晰、目标一致，分别领单、限期办结。商场开业筹备期间，小店区专门设立了综合组、节目组、安全应急保障组等众多职能组，保障开业顺利进行。

### 一枝一叶总关情 惠企便民“增温度”

“您的经营许可证已办好，如果后续有问题随时联系我们。”10月31日，“小店政务服务直通车”第三次驶入龙城万达广场，现场为150余家商户办理食品经营、文化娱乐、卫生许可证等各类证照，并指导后续证照完善事宜。

“开业时间紧，这样的上门服务太贴心了，他们真是想企业所想、急企业所急，为这种周到服务点赞！”现场，办证商户纷纷说出自己的心里话。

此前，“小店政务服务直通车”曾两次进驻龙城万达广场，为入驻商户开展问需、问计、问效，以及送营商理念、送政务公开、送金融服务、送法治服务、送对点服务、送协调沟通的“三问”“六送”服务，赢得了商场和商户的肯定。

近年来，小店区行政审批服务管理局组建了一支“走街串巷”的政务人，通过“进场服务、集中办理、全流程帮办代办、免费邮寄出件”的方式，为区域内的重点项目、楼宇商场、驻地高校提供业务咨询、证照办理、政策解答等“直通车”现场服务，让企业群众的办事体验再升级。

开业前，小店区卫健局为入驻商场的60余家餐饮店员工高效快捷体检、办理健康证，720余人一天办结；区工信局多次实地督导检查，查看通信线路、无线室内分布、网络宽带及下载速度等情况，保障通信网络安全畅通，让顾客有更好的消费体验；区文旅局协助办理文艺演出相关备案手续，指导完善演出巡查制度，开业期间的各类文艺演出活动，使观众在安全、和谐、热闹的氛围中过足了瘾；龙城街道、综合行政执法大队和交警一大队协同推进，勘察设置了2000余个地上车位，完成临时红绿灯设置及商场车辆出入导视牌安装，便于消费者出行和停车……

此次龙城万达成功“出圈”，展现的是小店区对“营商环境没有最好，只有更好”的执着追求，更是“视如己出、亲如兄弟，心心念念、千方百计”营商环境新理念的生动实践。小店区将以企业需求、商户需求、消费者需求为根本导向，持续优化服务模式，吸引更多经营主体落户小店，共同汇聚起打造省城现代商业商务中心和区域消费中心的磅礴力量。 记者 王丹 通讯员 田璐璐 李丽娜

### 创优“三无三可”营商环境 促进市场主体量质齐升

## 惠企政策直达 助力企业发展

本报讯 “感谢学府园区在惠企政策兑现过程中又快又好地为企业解决了资金问题，增强了企业的发展信心。”近日，山西综改示范区学府总部经济园区服务中心先后收到来自山西锋速达网络科技有限公司和山西星聚自动化技术有限公司的两面致谢锦旗。

从今年4月起，综改示范区管委会赋予唐槐、学府、科创、潇河4个园区服务中心主要经济运行管理、建设公用事业管理、综合执法考核、财务管理等职能共17类79项事权。同时，围绕园区、企业，建立一系列部门服务园区、园区服务企业工作机制，畅通部门与园区、园区与企业服务渠道。

学府园区作为试点之一，主动靠前服务，畅通园区与企业服务渠道。经过半年的实践，在学府园区基本实现了放得下、接得住、管得好。

“企业递交兑现资料后，园区仅用5个工作日就为164家科技型中小企业兑现评价入库奖励资金492万元，并在4个工作日为152户高新技术企业兑现2800万元。”学府园区负责人表示，下一步，针对园区内企业的需求，学府园区将持续开展入企服务，激发园区企业创新发展内生动力，助力全区经济高质量发展。(贺娟芳)



11月15日，太原市政集团安装工程公司组织开展青年员工素质提升继续教育学习比赛，进一步提升青年员工的业务水平和综合素质，培养“一专多能”的复合型人才队伍，为集团持续发展赋能。 宋卫东 吕瑾 摄

(上接第1版)

“中安创谷这种既注重物理载体又强调科创生态的复合型业态，真正把‘双创’要素集聚在一个园区的空间，起到了明显的示范引领作用。”郭占昌认为，这对太原市科技成果就地转化具有较强的借鉴意义。

### 推动职务科技成果转化

郭占昌所在的办公楼内，有一家名为“中科博特”的公司，这家公司正是中国科技大学赋权改革项目落地在中安创谷科技园的案例。

“咱们国家现在科技成果转化率相对较低，主要还是因为‘不敢转’‘不愿转’。”郭占昌说：“‘不敢转’是学校、科研院所等源头创新单位担心国有资产损失，‘不愿转’是由于成果发明人和学校是共同所有权人，产权不清晰，发明人转化的积极性不高，初创企业将来融资也会比较困难。”

2020年5月，科技部等9部门印发了《赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权试点实施方案》。在郭占昌看来，这个方案在源头上释放了创新的积极性。“中国科技大学是这个方案在全国的40个试点单位之一，中国科技大学通过赋权方式已转化34项科技成果，其中27项在安徽转化成立企业，有26项在合肥转化落地。山西省目前在四所省属高校开展试点工作，但是效果还没显现出来，希望在太原的试点院校可以借鉴中科大赋权改革模式，进一步释放优质科研团队的潜能，让他们积极参与到创新创业事业中，促进优质科技成果就地转化。

### 打造全能高效执行团队

“‘用心赋能科创’的理念刻在了中安创谷团队的基因里。”郭占昌说，有来自组织的坚实依靠，有意志坚定的核心人物，有能征善战的团队，也是中安创谷成功的关键因素。

记者了解到，中安创谷在2015年成立时，只有3个人。时至今日，这个团队已经达到60人，年纪轻、学历高、能力强、干劲足，把园区建设发展当成自己的事，为中安创谷成为合肥“科创地标”作出了积极贡献。

“太原市正在筹备和省里联合建设科创园区，如果能像中安创谷一样，有核心的人物、稳定的团队，伴随园区一路成长，这也是我们乐于见到的。”郭占昌对此充满希望。

“在这两个月中，我感受到了合肥的经济发展成果、城市建设环境、历史文化积淀，体会了改革创新氛围，学习了创新创业政策，收获很多。”面对最后一个月学习时间，郭占昌倍加珍惜：“还是要聚焦科技成果转化链条的关键环节。学习之后要加强思考，交流之后要及时总结，结合太原实际，找出问题所在，形成解决方案，为加快速率转型发展、建设国家区域中心城市、全面再现‘锦绣太原城’盛景作出贡献。”

记者 尹哲

## 停水通知

兹因配合新化路给水管线工程，需对供水管线进行断管施工，定于2023年11月17日15时——2023年11月18日3时在下列区域实施停水：

康寿街(新化路——大昌路)

望相关区域内的用户周知并提前做好储水准备，因停水给您带来的不便请予以谅解。

太原供水集团有限公司

2023年11月15日



# 锦绣太原 争创文明城市 建设美丽太原

讲树文新 明风

太原市文明办 太原日报社