

“小讲堂”传递“大能量”

——市二院打造文明风尚新高地

一场冬雪过后，太原的天气格外刺骨。夜幕降临，行人裹紧衣领，匆匆奔向家中。此时，太原市第二人民医院宣传部办公室一派忙碌，查资料、写主持词、做PPT……以“清廉医院建设”为主题的新一期道德讲堂即将开讲，准备工作正有条不紊地推进。“道德讲堂深受医院干部职工喜爱，场场爆满。”市二院宣传部长刘慧荣和同事们一起讨论着新一期的课件内容。

50场讲堂，5000余人次受众，从2013年6月开始，以“身边人讲身边事，身边人讲自己事，身边事教身边人”为形式的道德讲堂在市二院落地生根，成为干部职工学习先进、感悟道德和净化心灵的好去处，成为加强公民道德建设的全新尝试，成为文明风尚的新高地。

筑牢阵地聚正气

“敬业奉献勇创新，建设祖国为人民，道德重如山，道德贵如金，人生道路上有德才能行……”9月22日下午，伴随着悠扬的《公民道德歌》，以“遵德守礼”为主题的道德讲堂在市二院门诊楼6层的会议室精彩开讲。

近200平方米的会议室内，座无虚席，电子屏上“遵德守礼——公民道德宣传日主题道德讲堂”的字样格外显眼。在主持人的带领下，参会者“唱歌曲”“看视频”“讲故事”“诵经典”“发善心”“谈感受”“送吉祥”，气氛热烈。“我们的道德讲堂不是简单地说教，每次听身边人的爱岗敬业、敬老爱老、无私奉献故事都是一次触动，更具说服力、感染力，课堂上的互动环节让人真切体会到医院这个大家庭的和谐与温暖。”市二院老年病二科护士长朱静喜欢用手机记录每一个感人瞬间。

“文明是城市之魂，道德是立身之本。道德讲堂是新形势下加强公民思想道德建设的有效载体。医院高度重视，将道德讲堂设在医院的大会议室，宽敞明亮，音响设备齐全，此外还制作了不少与道德教育相关的经典标语装点课堂，德育氛围十分浓厚。”刘慧荣作为道德讲堂的负责人，每次都与同事们尽心尽力选题、策划、收集资料，想着法子丰富课堂内容，让课堂更聚人心、聚正气。

科主任、护士长、党员、职工，越来越多的人开始惦记着“上课”，主动走进道德讲堂，聆听故事，学习榜样。截至目前，市二院已举办“敬业奉献”“孝老爱亲”“助人为乐”等主题道德讲堂50期，累计5000余人次参加，形成流程设置规范、模范人物选取合理、医院职工干事创业热情、宣传教育效果显著等特色，激发了医院职工干事创业的热情，凝聚了协同作战的合力，道德讲堂成为医院精神文明建设新阵地。

太原市新时代精神文明建设创新案例

创新宣传接地气

“你可记得父母的生日？你最近去看望过他们吗？当他人陷入困境时，你有没有伸出援助之手，关爱帮助他们？”……在以“老有所医 情暖夕阳”为主题的道德讲堂接近尾声时，主持人向在座的参会者发问，那一刻，课堂格外安静。

“确实好久没有回家看父母了，一直以工作忙为借口。”“前些天刚为母亲过了生日，老人特别开心。”“最近和父母的交流少了，关心不够。”……在场的人开始反思。“大家要常回家看看，把父母的冷暖喜乐挂在心间。”市二院党委书记董钰柱点评，“道德讲堂就是要激发善心，抒发善意，我们要把尊老敬老、家庭和睦的传统美德永续传承，成为孝道的传播者、实践者和受益者，爱党爱国爱院爱家，用智慧与热忱为‘大国小家’‘大院小家’的美好未来而奋斗。”

从道德讲堂到“道德讲堂+”模式，日新又新。市二院积极回应干部职工道德关切，不断创新形式，丰富内容，让道德讲堂浸润人心。

“日常+节点”全程浸润，结合“我们的节日·清明节”“中国医师节”“国际护士节”等节点，选取医卫领域好医生、好护士的故事，学典型，树形象，让道德讲堂更接地气，不断提升课堂吸引力、影响力。“线上+线下”全面覆盖，疫情期间，道德讲堂学习不停歇，开设“空中课堂”，课堂环节一个都不少，课堂内容越来越丰富，增添共融和国勋章人物、人民楷模、道德模范等先进人物的事迹和照片，形成了典型引领效应。“讲演+反思”全新视角，从群众角度想问题，创新推出“自省”环节，增强学习效果，形成共识，使每个人都能感知道德、领悟道德。

可亲、可敬、可信、可学的凡人善举，引起情感共鸣，化作自觉行动，社会主义核心价值观已浸润市二院干部职工心田，道德讲堂已成为“道德能量场”，树立起道德引领的“风向标”，成为推动医院高质量发展的重要探索。

示范引领鼓士气

“我是一名呼吸科医生，每天在和时间赛跑，和病魔斗争‘抢人’，分秒必争。新冠疫情袭来，在转战武汉大学中南医院和雷神山医院抗击疫情的40天里，我更加深切地体会到挽救患者生命责任的重大，感受到医生职业的崇高。每一位患者的痊愈是我最大的奖赏，他们的出院证也是我最爱的‘荣誉证书’。”一张接一张感人的抗疫照



市二院道德讲堂现场。 图片由市二院提供

片在会议室的电子屏幕上播放着，市二院呼吸消化科医生刘梦华讲述着自己援鄂抗疫故事，瞬间，在场的所有人仿佛又回到了抗疫一线。

“在‘学模范’环节，我们特别选择最美医生、感动中国人物等先进典型宣传片，如《妙手仁医吴孟超》《索道医生邓前堆》《缝兜医生贾立群》等具有示范性、代表性的典型人物短片。”“讲故事”环节，宣讲的主人公都是医院推选出的医德标兵、最美护士等身边榜样。”刘慧荣拿出往期的道德讲堂人物故事册翻看着，打趣地说，“市二院里好人多！”

熟悉的同事、身边的感动，使道德讲堂真正成为“身边人讲身边事，身边人讲自己事，身边事教身边人”的道德提升场所，他们感人的故事被口口相传，鼓舞人心。近年来，市二院的好人好事不断涌现，有一心想着患儿的医生妈妈曹秀莉、无影灯下的花木兰普外科主任曲方、见义勇为英雄严英俊、老人健康的守护者李旭红、热情服务患者的导医志愿者……医院文明蔚然成风，越来越多的个人和团队先后成为全市“最美时代新人”“敬业奉献身边好人”“助人为乐身边好人”“孝老爱亲身边好人”，截至目前，医院已有9人入选太原市“身边好人”及“山西好人”。医院干部职工早已将“和谐人文 严谨求实”的核心价值观和医院精神落实在工作岗位中。医院先后获得全国老龄工作先进集体、山西省医德医风建设先进单位、太原市优质服务先进医院等30余项荣誉。

十年的发展，市二院的道德讲堂已经成为弘扬社会主义核心价值观的生动课堂，成为飘扬在太原道德风尚高地的一面鲜艳旗帜。

记者 刘涛

发放补助四千九百余万元

我省畅通城乡消费双向流通渠道

本报讯 12月29日消息，省发改委牵头相关部门，统筹推进农村寄递物流服务全覆盖提质工程。全省农村寄递补助已累计发放4908.12万元，以“真金白银”推动农村寄递物流发展，“农产品进城消费品下乡”双向流通渠道更加畅通。

长期以来，我省行政村较为分散，快递企业末端网点少、配送时间长成本高，对农村电商支撑能力弱，农村地区普遍存在寄递难的问题，这是农产品进城“最初一公里”和消费品下乡“最后一公里”的瓶颈难点，制约农村消费升级、农民创收增收。有关部门强化协同配合，加强联动，统筹推进全覆盖提质工程。

经全省上下联动、一体推进，取得显著成效。快递服务历史性实现农村地区全覆盖，同时打造20个县级统仓共配一体化运营的样板示范县、建设200个乡镇服务标准化的快递综合服务站、推进2010个村级快递便民服务站进行快递网点末端备案。

同时，按照“差异化补贴”原则，我省对下行快件补贴平均每件不高于0.5元；上行快件对电商平台销往县城外的农副产品给予每件1元的物流费用补贴。目前，全省农村寄递物流上行、下行快件补助已累计发放4908.12万元。县、乡、村三级物流节点进一步完善，农村物流成本进一步降低，“农产品进城、消费品下乡”双向流通渠道进一步畅通，让农产品有个好销路、农民有个好收入。（何宝国）

教师高级岗位比例大幅提升

本报讯 全省中小学教师高级岗位比例大幅提升。省人社厅、省教育厅近日联合印发《关于进一步做好全省中小学岗位设置管理工作的通知》（以下简称《通知》），优化完善相关政策措施，提升中小学教师高级岗位特别是副高级教师岗位比例，落实乡村中小学倾斜政策，拓宽中小学教师职业发展通道，进一步加强中小学教师队伍队伍建设。

《通知》要求，学校科学制定岗位设置方案，优化岗位结构。各学段教师高级岗位尤其是副高级岗位比例得到较大幅度提升，在周边及中部省份处于上游水平。其中，高级中学副高级教师岗位比例由原来的18%~25%提升至最高35%；初级中学副高级教师岗位比例由原来的12%~15%提升至最高25%；小学、幼儿园副高级教师岗位比例由原来的3%提升至最高15%。中级岗位比例也提升了5~10个百分点。初级教师岗位则按需设岗、按岗聘任。

同时，对中小学教师除正常晋升外，再开辟其他晋升渠道，全面激发中小学教师教学活力。全省中小学在聘初级岗位教师，教龄满20年或距本人法定退休年龄不足10年的，可不占用学校中级岗位数额直接参加职称评审，通过评审的教师直接聘用至相应岗位；在聘中级岗位教师，教龄满25年或距本人法定退休年龄不足5年的，且从教期间获得过设区市市级以上表彰或《事业单位工作人员奖励规定》中记功以上奖励的，可不占用学校高级岗位数额直接参加职称评审，通过评审的教师直接聘用至相应岗位。

《通知》鼓励乡村中小学引进优秀人才，经批准可根据需要设置特设岗位，特设岗位等级可放宽至专业技术八级（中级岗位的最高等级），不受单位岗位总量、最高等级和结构比例限制。对乡村中小学高级、中级岗位设置实行“定向评价、定向使用”，实行总量控制、比例单列、专岗专用，与常设岗位分开设置、单独管理，符合条件、通过评审的教师，可直接聘用至相应岗位。全省“定向评价、定向使用”教师岗位数量按不超过乡村中小学常设岗位总量的10%确定，其中高级、中级岗位比例为3:7。（李晓井）

山西非遗青年实践系列活动走进校园

本报讯 山西非遗青年实践系列活动进校园，12月28日在山西师范大学启动，推动我省非物质文化遗产传承保护，增强青年学生文化自信。

山西丰富的非遗资源，为弘扬中华优秀传统文化、开展“大思政课”提供了鲜活教材。山西非遗青年实践系列活动进校园，通过丰富的非遗校园文化活动，引导青年学生充分认识马克思主义基本原理同中华优秀传统文化相结合的重大意义，自觉在实践中传承和弘扬中华优秀传统文化，在行走与体验中感悟非遗“大思政课”培根铸魂的魅力，在学深悟透中践行新时代文化使命的责任担当。

启动仪式上，来自山西师范大学非遗实践寻访团的大学生，结合自身山西非遗的经历，讲述分享了古老非遗与新时代青年双向奔赴的故事，带领大家领略山西非物质文化遗产的独特魅力，感受让非遗焕发活力的青春力量。（陈辛华）

央视报道太原百姓看病享受“国家队”医疗服务

（上接第1版）国家区域医疗中心的建设有非常明确的标准，是针对疾病负担重、死亡率高、患者外转比较多的病种来选专科，按专科来选医院，按需求来选地区。北京大学第一医院太原医院是第五批国家区域医疗中心，今年9月正式挂牌，建设的目的就是要强化当地心内、肾内、皮肤等五大科室的医疗水平。家住山西省阳泉市的患者温树花去年诊断出患有抗肾小球基底膜抗体病，本来想到北京看病的她听说北京大学第一医院在太原就有肾内科专家长期坐诊，她很快就预约了专家号来到太原看病。她说，本来没有多大信心，但看到数据下来了，还是很欣喜。

来自北京、湖北等地的医院和当地原有医院共建的4家国家区域医疗中心，不仅覆盖了山西省内的疑难重症患者，也辐射到了山西省周边几个省份，越来越多和温树花一样的疑难重症患者告别长途奔波，实现了在“家门口”享受“国家队”的医疗服务。

北京大学第一医院太原医院党委委员、执行院长王平表示：“除了常驻的专家外，我们加大了对短驻专家的派驻，把整个太原市中心医院的发达纳入到北大医院各个学科发展的规划当中，使得我们在最短的时间内提升太原市医疗服务的规划，跟北大医院做到同质化。”（李晓井）

太原人力资源服务产业园 获颁『服务先锋』称号

本报讯 “2023人力资源先锋发布”近日在上海颁授，山西太原人力资源服务产业园荣获“2023人力资源服务先锋产业园”称号。这已是产业园连续两年获此殊荣。

“人力资源先锋”称号的发布旨在表彰年度中国人力资源服务行业最优秀的企业，为各行业企业提供最佳人力资源服务指标，推动企业人力资源管理进步和中国人力资源服务产业蓬勃发展。本年度全国共有21家产业园获颁“2023人力资源服务先锋产业园”。评选中，山西太原人力资源服务产业园的服务能力和可持续发展能力得到了高度肯定。

截至目前，园区已入驻优质人力资源服务企业52家，科技企业6家，其中百强人力资源服务企业8家。举办“春风行动”“惠民促就业”国企专场招聘会等各类招聘及宣讲活动共计119场，为重点就业群体提供岗位19.5万余个，服务人数30.87万人次，服务用人单位6.6万家，培训人数3.8万人次。

产业园通过不断与各类科技项目和高层次人才对接，积极推进科技项目落地园区，助力太原市人才高地建设。目前已累计对接邹志刚院士团队、黄维院士团队、鄂维南院士团队、广州禾信仪器股份有限公司、墨奇科技等高层次人才项目50多个。通过北京海创产业技术研究院、广州海创分院、山西海创公司多个平台公司，累计收集整理了近500位高层次人才的项目信息，涵盖装备制造、新能源、医疗器械、新材料、生命健康、半导体、人工智能大数据、网络信息安全、无人驾驶等多个领域。（李晓井）

太原海关提供 预约通关服务

本报讯 12月29日消息，根据《山西省对接国际高标准推进制度型开放的若干措施》，太原海关提高通关时间可预期性。如提供7×24小时预约通关服务；提前预约的货物抵达后，海关安排专人办理通关放行手续等。

在符合我国海关监管要求且完成必要检疫程序的前提下，海关对已提交必要海关单据的空运快运货物，正常情况下在抵达后6小时内放行。在符合我国相关法律法规和有关规定且完成必要检疫程序的前提下，海关对已抵达并提交通关所需全部信息的货物，尽可能在48小时内放行。海关每年向关区企业宣讲“提前申报”“两步申报”政策不少于1次，引导企业在货物到达前提前报关，货物抵达后海关立即办理查验或放行手续。提供7×24小时预约通关服务。公开海关业务现场联系电话，对需在工作日上班时间内以外办理通关手续的空运快运货物，企业提前预约，货物抵达后，海关安排专人办理通关放行手续。此外，符合条件的货物提供担保后放行。（何宝国）



12月29日，杏花岭区化工路小学举行“展风采，向未来”迎新年音乐会暨元旦联欢活动，展现了该校学生多才多艺、朝气蓬勃的精神面貌。 张昊宇 摄

智慧赋能 提升城市颜值

（上接第1版）张志刚是迎泽中队的一名监督员。他说：“随时巡查才能发现垃圾的变化情况。垃圾桶满了，我必须在第一时间发现，上报平台，我们的二级清运车辆会立即赶到现场。”此外，如果发现街面垃圾，上报平台后，第三方公司的保洁车辆也会第一时间赶来。一般情况下，街面垃圾处理要在派单后的20分钟内完成，否则“智慧平台”会产生超时扣分。

“以前，工作内容的沟通大多是通过多个微信群来完成，有时会错过信息。现在通过平台来完成，不会错过任何内容。有了‘智慧平台’，效率高了，标准也高了。”张志刚说。

应急处置快速“兜底”——

精细化管理不留空白

除了垃圾清扫、清运以及路面保洁之外，类似于井盖破损、路面破损、污水外溢等情形也影响着市容环境，给群众的生活造成不便。智慧中心专门设置了安全应急股，责任单位不明确且影响群众生活的事项便派至这里

来处理。不久前，起凤街31号院的5个污水井发生外溢。该小区属于无物业小区，其所属的街道也没有专业人员和设备处置此事。监督员第一时间上报后，“智慧平台”立即派单，工作人员连夜将此事处理完毕并上报反馈，群众身边的急事得到快速解决。

“在我们辖区，不少小区都没有产权单位，我们必须要做好‘兜底’，保障民生。”智慧中心安全应急股股长苏喜说，平日里，修补路面、疏通管道、清掏化粪池的事情很多。另外，还有一些道路尚未办理完成移交手续，路上的树木、路灯等发生问题，也得解决好。“依托‘智慧平台’，我们的工作做得更高效、更细致了。”

迎泽区智慧城市发展服务中心负责人介绍，中心探索智慧化管理手段，利用“智慧平台”，对环卫的各环节进行监督，提升作业质量，同时，通过系统数据分析、总结、研判、辅助管理决策。“每一件环卫事项的妥善处置体现的正是城市的精细化管理。接下来，我们将继续探索线上线下互促共进的管理方式，通过数字化进一步赋能环卫精细化治理。” 记者 王勇