

市政府新闻办发布会

聚焦群众所需 开展综合治理

我市多措并举破解停车难题

本报讯 1月11日,市政府新闻办举行新闻发布会,就我市缓解停车难工作情况作了介绍。

停车难是城市管理中普遍存在的问题。为缓解停车难,我市建章立制,相继印发《太原市停车设施规划建设管理职责分工》《房地产开发项目车位和车库租售管理办法》等,为全市停车设施建设、管理提供依据,推动规范停车常态长效化管理。同时组织专业团队,完成六城区及三县一市建成区专业停车资源调查,摸清全市现有车位总量及分布情况,编制完成《建成区停车现状研究报告》,为政策制定、规划编制提供基础数据支撑。

在此基础上,制定了“1+N”工作措施,增加全市停车位供给。

“1”是指开发“太原行”App,完成104945个停车位信息接入,其中经营性停车设施接入383个,共54475个车位;对外开放共享物业小区接入140个,共49736个车位;法定节假日、周末免费开放机关事业单位接入27个、

共734个车位。目前,“太原行”App可在各大软件商城下载使用,我市各机关事业单位、共享物业小区已设置印有“太原行”App二维码的标志牌,市民扫码即可查询停车位,并获得行车路线引导等服务。

“N”是指采取多项措施,新建、释放停车位113375个,从源头上缓解停车难。

一是各部门协同发力,加快停车位建设,扩大停车位供给,目前全市共新增车位60564个,包括利用高架桥下空间和闲置地块及社会力量新增车位21767个、建设工程项目配建停车位38797个。

二是推进停车位开放共享,按照“能开则开”原则,推动机关事业单位对外开放内部停车位,鼓励有条件的物业小区对外开放共享停车位。目前,全市已共享车位51411个,包括物业小区共享50220个、机关事业单位共享1191个。

三是加大路内限时车位供给,通过完善路内限时车位设置办法,摸排全市可施划车位道路资源,月底前可施

划20条道路、1400个限时车位。

四是盘活闲置土地增加停车位资源,结合停车位资源调查,梳理城市边角空地、闲置用地,分类施策,增加供给,对于规划为公共停车场的用地,由政府收储建设公共停车场;对边角空地,先行建设过渡性停车场;对于暂时闲置集体用地,由各城区组织建设临时停车场。

五是聚焦停车集中区域,开展综合治理。针对重点景区停车管理问题,我市印发《太原市动物园、植物园、太山、晋祠景区“停车难”综合治理实施方案》,并新建、改建景区停车位5319个,缓解节假日期间重点景区停车难问题。推动重点医院周边综合治理,制定省肿瘤医院、省人民医院、山大医大一院等医疗机构停车难综合治理方案,拟新建停车位2184个,并共享周边区域停车位,缓解医院停车难。开展占道道路专项整治,对停车设施越占城市道路红线现象进行专项整治,目前已拆除私设围挡护栏410米、阻车桩120余处、地锁352个。(李俊华、李思明)

万柏林区

党建指导站挂牌 护航“小个专”发展

本报讯 1月10日,万柏林区市场监督管理局在千峰、和平市场监管所成立“小个专”党建工作指导站,以推进党建工作融入市场监管、服务企业的全过程,护航小微企业、个体工商户、专业市场的健康发展。至此,该区共挂牌成立12个“小个专”党建工作指导站。

“小个专”是小微企业、个体工商户、专业市场的简称,是国民经济的重要组成部分和就业创业的重要渠道。“小个专”党建工作指导站成立后,坚持党建引领,强化党建带群建,在加强队伍建设上下功夫,引导企业合法经营履行社会责任。同时,指导站将强化党建赋能,深化服务融合,释放党建“红色效应”,把党建作为优化营商环境、提升经营效能的重要平台和载体,以营造良好的市场经营环境和安全放心的消费环境。指导站的成立还将聚焦作用发挥,推动“共享共建”,激活“小个专”党建“红色动能”,以党建引领发展为主题,开展形式多样的服务活动,切实发挥党建引领带动作用,提升党组织政治功能和组织力,送政策、送服务,为“小个专”经营主体发展纾困解难。(侯慧琴、郭瑶)

晋源区

强化就业优先政策 多措并举惠民生

本报讯 就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,晋源区人社局持续强化就业优先政策,聚焦零工市场建设、重点群体就业、公共就业服务以及职业技能培训等方面,多措并举稳就业、保民生。2023年,全区城镇新增就业人数5313人,失业人员再就业人数3003人,城镇登记失业率控制在2.02%。

晋源区通过坚持线上线下双渠道赋能,先后开展“春风行动暨就业援助月”“职引未来——大中城市联合招聘高校毕业生春季专场”“民营企业招聘月”“百日千万”“高校毕业生攻坚行动”等30余场专项招聘活动,累计邀请近800家优质企业参与招聘,提供招聘岗位1万余个,参与招聘的人数达上万人,初步达成就业意向1000余人。

此外,晋源区聚焦“公益性零工市场县全覆盖”工作部署,推进“1+6+N”三级零工服务体系,即1个区级平台公益性零工市场、6个镇(街)级平台公益性零工服务站、N个社区(村)级劳动密集区域公益性零工超市(驿站),目前已初见成效;同时推进零工市场“54321”运营模式,即5个功能区、4个窗口、3个数据库、2个平台、1支团队,目前已全面投入。投入运营4个月以来,全区零工市场已为971家企业登记发布招聘信息,累计提供岗位总数4343个,达成就业意向138人。

晋源区依托区政务大厅人才补贴服务窗口,受理审核高校毕业生、高技能人才来并补贴(贴)和本土人才能力素质提升补贴1176人次;审核拨付一次性吸纳就业补贴、一次性创业补贴等各类就业创业补贴70万余元,涉及36家企业110人。(毕晶晶、杨润德、王俊芳)

娄烦县

巩固脱贫攻坚成果 开启振兴新征程

本报讯 1月11日,娄烦县消息,该县坚决守牢不发生规模性返贫底线,着力提升脱贫群众收入水平,全力做好有效衔接各项工作,全面推进乡村振兴。脱贫攻坚成果得到持续巩固拓展,乡村振兴开启新征程。

聚焦防返贫动态监测。紧盯“认定、帮扶、消除”三个关键环节,建立“四防”预警机制,做到早发现、早干预、早帮扶。组织9个部门成立专班每月比对数据,设立监测网格1563个,开展集中排查和常态排查,2023年新识别监测对象262户646人。对发现的“三类户”1093户2541人实行“一户一策”,跟踪精准帮扶。

落实就业帮扶政策。持续加大脱贫人口就业保障力度,分区分档合理确定脱贫劳动力一次性交通补贴标准,按照“成熟一批、发放一批”原则,对符合条件的9311人发放补贴资金456.49万元。大力扶持就业帮扶车间健康发展,对就业帮扶车间实施动态管理、动态调整,全县23家帮扶车间带动劳动力就业846人,做到就业帮扶车间数量与上年度持平,并带动就业人数增加。积极帮扶脱贫家庭青年群体就业,深入开展“雨露计划+”就业促进行动,有就业需求的“雨露计划”毕业生全部实现就业。

完善易地搬迁后续扶持。对861户2376名易地扶贫搬迁群众防返贫动态监测和帮扶信息进行线上线下同步转移,加派人员力量到社区工作,方便搬迁群众就近办事。协调林业部门为易地搬迁集中安置点群众定向开发生态公益岗位50个,多措并举推进1357名搬迁脱贫劳动力通过外出务工、公益性岗位、种养殖、自主创业等方式实现就业,占有劳动力搬迁脱贫人口91.6%,实现易地搬迁劳动力家庭至少有一人务工。(周皓)

迎泽街道

“三步走”服务到位 提升晚年幸福感

本报讯 1月9日迎泽街道消息,依托接待稳、管得细、融得好“三步走”措施,该街道为国有企业退休人员提供精准、温暖、多元的管理和服务,让国有企业退休人员的生活更加丰富多彩。

自国有企业退休人员社会化管理工作开展以来,迎泽街道以“政治上尊重、思想上关心、生活上照顾、精神上关怀”的办事宗旨开展服务。街道设立了国有企业退休人员管理服务综合办公室,各社区设立办事窗口。同时,建立常态化接收机制,健全退休人员个人档案,细化到“一人一档、一企业一档、一网格一档”三级分类,确保底数清、为退休人员享受相关权益保驾护航。

迎泽街道工作人员全面掌握辖区国有企业退休人员的基本情况,深入了解特殊人群的具体需求,通过传统节日对困难职工、去世人员家属等进行帮扶慰问。同时,为退休人员提供医保、社保等养老政策咨询和业务查询服务,贴心协助有需要的人员办理相关业务,如协助高危、高龄等无法通过线上认证的退休人员开展线下认证工作。

此外,迎泽街道还举办各类公益性活动,开展了“国企退休人员书画展”“无土栽培环保活动”“美好生活摄影作品展”等活动,深受群众的欢迎。

考虑到辖区退休人员缺少文化活动的平台,街道打造了国企退休职工活动中心,邀请专业老师开设太极、形体、民舞、声乐等课程。(王勇、彭逸群)

学校建设驶入“快车道”

去年全市新增中小学学位3.5万个

本报讯 1月10日,从市教育局获悉,过去的一年,我市学校建设驶入快车道。市级有5所学校投入使用,共提供学位11640个;县级新改扩建18所公办学校,共提供学位23415个。

去年,我市在市级层面加快推进10所学校建设投入,市第五十三中学校、市第三实验中学民航校区、市十二中国龙龙城校区、国科实验学校、西华苑小学5所学校投入使用。县(市、区)层面,共新改扩建18所公办学校。

在加快学校建设的同时,我市在教育质量提升方面也

迈出新步伐。全市教育系统采取专家进校指导、义务教育质量监测、初高中起始年级学业诊断、中考质量分析、教学骨干专业素质考评等7种方式,打出教育质量提升的“组合拳”。市、县两级招聘、引进教师1288人。举办各级各类教师培训162期,5万余人参加培训。50个名师工作室覆盖1240名学员。101名“四有”好老师受到命名表彰,343名教师获教学能手称号,29名教师获评正高级教师,19名教师获评省级特级教师,5个集体、76名教育工作者获评省教育系统先进集体(个人),4人入选教育部新时代名师名校长培养对象。(张晓丽)



1月11日,市体育产业协会主办的“快乐运动 强健体魄”体育项目志愿服务巡讲活动在杏花岭区化工路小学启动。现场,该协会10余家成员单位向同学们推介了航模、帆船、滑雪等运动项目,提高了孩子们对体育运动的兴趣和热情。(牛利敏 摄)

“学习+”推动一线矿工成才成匠

——镇城底矿打造“青蓝计划”人才培养梯队模式

“师傅,昨天井下综掘机电控箱出了故障,大家修了半天也修不好。记得您说过,这样的停机状态往往是自保接点出了问题。我就微调了真空接触器辅助行程开关的接点间隙,设备立刻就恢复了正常。”1月9日中午,镇城底矿综采安装队电工孙黄荣和他的师傅何波涛,利用午休时间讨论着实践操作心得。

自从矿上的“青蓝计划”启动后,何波涛和孙黄荣结成了师徒,两人互助互学,相得益彰,成了工作上的“黄金搭档”。跟着何波涛学技术让孙黄荣有了自信,他报名参加了矿上的技术比武,夺得专业第一名。

在镇城底矿,像何波涛、孙黄荣这样结成“青蓝计划”的师徒共有38对。

镇城底矿从2023年开始实施“青蓝计划”,通过严格审核把关,共组织机电、运输、技术、设备、通风、地测防治水、安全7个专业的导师和徒弟进行为期9个月的一对一培训。

镇城底矿生产技术部部长苏旭介绍,进入“青蓝计划”培训名单的一线职工都是层层选拔出来的,要求非常严格。师傅则按照“良好的职业道德、精湛的业务技术、突出的岗位业绩”三具备原则选拔,西山煤电及以上规格的劳模、首席工程师、首席技师等优先作为导师人选。在培训过程中,矿上以“一份师徒协议、一份带教计划、一本学习笔记”为标准,“一月一份津贴、一季一次考核、一年一次评比”保障教学出效果。“各项考核过关的师徒按月拿到津贴补助,对考核不合格的徒弟进行相应处罚,导师负连带责任。”苏旭说。

在镇城底矿,“青蓝计划”不仅培养了人才,还在青年职工中挖掘出了一批“潜力股”,综采一队副队长张浩就是其中之一。

综采一队队长王雄对张浩这个徒弟赞不绝口:“我们在井下过断层的时候,张浩创新采用深孔爆破技术,相比

原先的爆破方法,安全系数大幅度提升,生产任务完成量也明显提高。这个小伙子爱琢磨、爱总结,是个好苗子。”

“我们还会吸收更多专业的青年职工加入‘青蓝计划’,为数字化赋能提供强有力的人才支撑。矿上的新生力量也更加明确了自己未来努力的方向,闪耀出自己的光芒。”苏旭的话勾勒出了镇城底矿新时代产业工人最美好的模样。 记者 张秀丽

赋能成长 由“工”变“匠”

D 短评

榜样就在身边,看得见、摸得着、学得到。对于产业工人来说,提升学历是诉求之一,更多人则是想学“真本领”。“青蓝计划”促进青年职工跟着师傅学知识、学技术、学工匠精神。同时,师傅在带徒过程中,也在重新学习,巩固技术,开拓思路。这样的学习,不仅成就了师徒共同提高,也激发了全矿技术创新、高质量发展的“源头活水”。

产业在升级,技术在进步,学习不是某个特定职业的“专利”,而是时代对所有奋斗者提出的要求。鼓励一线产业工人提高学习意识,不仅为个人发展打开一扇门,也为产业工人队伍建设改革推开一扇窗,承载起熠熠生辉的未来想象。

一线,推动产业工人由“工”变“匠”,让他们在生产一线,靠近光、追逐光、成为光。

首批零碳试点 两家位于我市

本报讯 1月11日,省发改委公布首批创建零碳(近零碳)产业示范区试点名单,两个试点单位位于我市。

为贯彻落实省委、省政府碳达峰碳中和有关部署,经自愿申报、第三方评估、综合遴选后,确定8个单位承担我省首批创建零碳(近零碳)产业示范区试点。其中,位于我市的分别为:山西西山煤电股份有限公司马兰矿创建零碳矿山、山西转型综改示范区潇河产业园区绿色装备制造产业园创建零碳开发区。(何宝国)

小店街道排查餐饮场所燃气隐患

聚焦 安全生产

本报讯 1月10日小店区消息,为深刻吸取燃气火灾事故教训,进一步强化餐饮场所安全管理,小店街道高度重视、周密部署,坚持责任落实、隐患排查、宣传教育等工作统筹结合,全力确保辖区安全生产平稳运行。

该街道成立燃气专项整治小组,多次召开部署会,结合冬季火灾防控工作,迅速摸底辖区燃气及液化气、易燃易爆等场所,向驻地单位、市场主体传达燃气安全通知,压实属地管理和企业主体责任。对辖区餐饮场所的燃气安全、消防安全、食品包保进行三级管理,按片分布、责任到人。全面、系统、完整记录商铺信息,实时动态更新,全面推动燃气领域消防安全管理工作规范化。

聚焦燃气领域消防安全风险点,深入商业综合体、饭店等重点领域,全面摸排辖区内城镇燃气运输、经营、储存、使用环节的安全风险,并督促燃气从业单位落实安全生产主体责任,消除安全隐患;对非法经营、储存、使用燃气的行为,切实做到隐患排查“全覆盖”、隐患整改“全闭环”。

同时,依托网格走访工作,针对不同群体“定制”燃气安全宣传内容,进行“靶向化”宣传。定期组织餐饮经营等相关场所员工,进行集中宣传培训、警示教育,提升员工的自防自救能力,有效遏制和防范事故的发生。(王丹)

县(市、区)、市直重点部门 主要领导大接访活动公告

为认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,贯彻落实中央和省、市委关于信访工作的重大决策部署,及时就地化解矛盾纠纷,切实维护群众合法权益和正常信访秩序,现将各县(市、区)、市直重点部门和单位主要领导2024年1月大接访活动公告如下:

- 1.接待时间:1月8日、1月15日、1月22日、1月29日。
- 2.接待地点:各县(市、区)、各部门和单位接访场所。
- 3.有关要求:各县(市、区)、各部门和单位要严格按照党政主要领导大接访有关要求,开展好大接访活动。特此公告

太原市信访局
2024年1月12日