

人才集聚 人口回流

——东北引才留才效果初现

振兴东北，人才是关键。2023年9月，习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上指出，要提高人口整体素质，以人口高质量发展支撑东北全面振兴。

“吉人回乡”“百万学子留辽来辽”“龙江人才振兴60条”……随着东北用人留人政策力度不断加大、创新创业平台不断增多，更多人才开始选择东北、留在东北。

2023年，吉林、辽宁两省实现人口净流入，扭转了连续十余年的净流出局面；黑龙江省高校毕业生留省、来省就业人数创近5年最好水平。“孔雀东北飞”的现象正在东北大地显现。



2024年1月26日，奥迪一汽新能源汽车有限公司预批量生产正式启动，嘉宾观看奥迪一汽新能源汽车有限公司生产车间的宣传短片。新华社记者 许畅 摄

人才兴业，振兴东北蹄疾步稳

人才流向，彰显经济发展活力和韧性。

2023年，辽宁省年度经济增速10年来首次跑赢全国；吉林省地区生产总值增速6.3%，创下近年最好名次。今年一季度，辽宁省地区生产总值6961.2亿元，按不变价格计算，同比增长5.4%；吉林省地区生产总值在2023年的基础上，加快0.2个百分点。

富有生机的形势坚定了人才“孔雀东北飞”的信心，而聚集人才的新兴产业发展迅速，又给振兴带来蓬勃动力。

今年40岁的李备曾在英国读书、工作。受聘为中国科学院长春光机所光学系统先进制造重点实验室研究员、博士生导师，李备举家迁到长春，注册成立长春光辰辰生物科学仪器有限公司，担任总经理。短短两年时间，公司相继研制出PRECISCS单细胞分选仪、恒温核酸扩增分析仪、细菌总数快速检测仪等前沿设备，不仅企业自身发展驶入快车道，也给老工业基地产业升级注入新动能。

2023年是东北振兴战略实施20周年，国家一系列振兴举措次第出台，政策红利空前释放，新时代新征程推动东北全面振兴，面临新的重大机遇。

“这标志着东北迎来了新一轮政策红利和发展窗口期，也有利于进一步巩固东北人口流入的势头。”东北大学中国东北振兴研究院副院长李凯说，“东北要抓住机遇、苦练内功，在形成控心留人的发展环境上更大下功夫。”

人口回流，持续优化也要久久为功

随着一系列引才留才政策的出台，创新创业环境的改善，更多人才选择东北、留在东北，东北人口也出现了令人欣喜的回流迹象。2023年，吉林人口实现由2022年净流出18.07万人到净流入4.34万人的转变，2011年以来首现净流入；2023年，辽宁人口净流入8.6万人，扭转了连续11年人口净流出的局面。

这一变化在东北多个主要城市尤为明显。2023年末，长春市和吉林市常住人口总量分别比2022年末增加3.65万人和0.69万人，人口净流入6.75万人和3.5万人，较上年增长6.5万人。

人才的集聚，人口的回流，也让更多企业和投资增强了信心。

长春，奥迪在中国的首个纯电动车型生产基地——奥迪一汽新能源汽车项目建设进展顺利。智能车间里，新车型加速装配下线。

沈阳，宝马集团宣布将继续深化在华布局，增资200亿元人民币用于华晨宝马大东工厂的大规模升级和技术创新。

今年以来，吉林省实施5000万元以上项目1677个，较去年同期增加316个。奥迪一汽新能源汽车、吉化120万吨乙烯、吉西基地鲁固直流140万千瓦外送等25个50亿元以上重大项目加快建设。一季度，辽宁省亿元以上在建项目3342个，比上年同期增加207个。

要继续推动东北全面振兴，人才振兴仍需久久为功。专家提醒，当前东北人口回流的转变令人鼓舞，引才留才工作初见成效，仍需要持续改善人才发展环境，优化人才结构，为人才健康成长提供沃土。

不少扎根东北创新创业的青年人才也纷纷表达期盼：盼更加开放的交流环境，吸引更多人才来东北看一看；盼继续缩小薪酬待遇差距，解除后顾之忧；盼现有政策能够持续，让越来越多的人感受到这里的“温度”。

新华社记者（据新华社长春5月8日电）

人才汇聚，青年人才“东北飞”

吉林大学汽车底盘集成与仿生全国重点实验室副教授孙天骏曾考虑过到其他大城市发展，但最后还是选择留在长春，打动他的是当地广阔的发展空间。

“政策环境和产业基础都有优势，吉林省汽车产业的产学研合作有良好的天然体系，发展空间非常大。”孙天骏说。

在吉林大学、东北大学、中国一汽、中航沈飞等高校和龙头企业，来自全国各地的高端人才正在集聚。2023年，辽宁省全职引进海内外博士和高级职称人才4387人，同比增长77%。近三年来，吉林省高级职称人才从净流出转向净流入，高端人才连续三年进大干出。

这一态势的背后是东北各省为吸引年轻人才推出的一系列政策举措。吉林省发布“长白英才计划”，从经费支持、编制保障、项目支撑、转化激励4个方面提出了15条创新性政策，全面提高人才服务质量。黑龙江推出“人才振兴60条”政策后，全省各地各部门陆续出台100余个配套文件，全力破除人才培养、使用、评价、服

务、支持、激励等方面的藩篱障碍。

今年30岁的郭丹丹在吉林大学人工智能学院工作，通过学校的准聘—长聘人才发展路线，她不仅获聘教授，还建立了自己的科研团队。不到一年时间，团队已经有3名博士生和4名硕士生，科研工作稳步推进。

“团队和学生对实验学科来讲非常重要，东北高校引才政策诚意满满。”她说。

随着政策红利不断释放，东北三省吸引的高校毕业生和青年人才越来越多。2023年，吉林省实现毕业生留吉13.3万人，留吉率超过60%；辽宁省引进高校毕业生40.1万名，同比增长20.8%；黑龙江省内高校毕业生留在哈尔滨的人数达4.34万人，在近5年来首次实现近20%的增长。

记者在辽宁省开年首场大型招聘会上走访发现，与往年相比，“专业对口、留在东北”的求职者更多了。营口辽河药机制造有限公司的展位前，沈阳航空航天大学自动化专业毕业生卢鹏远和企业相关负责人深入交流后，递交了求职简历。“我主要选择专业对口的企业，同时工作地点最好在省内，我对家乡的发展充满信心。”卢鹏远说。

投入月球「怀抱」

嫦娥六号探测器成功实施近月制动

新华社北京5月8日电（记者宋晨、徐鹏航）5月8日10时12分，在北京航天飞行控制中心的精确控制下，嫦娥六号探测器成功实施近月制动，顺利进入环月轨道飞行。

近月制动是嫦娥六号探测器在飞行过程中的一次关键轨道控制。嫦娥六号探测器飞临月球附近时，实施“刹车”制动，使其相对速度低于月球逃逸速度，从而被月球引力捕获，从地球“怀抱”投入月球“怀抱”，实现绕月飞行。

不要小看“刹车”的难度，如果“刹车”力度不够，速度没有降下来，嫦娥六号探测器将滑入外太空。反之，如果“刹车”过猛，则可能与月球碰撞。

嫦娥六号探测器由轨道器、返回器、着陆器、上升器组成。为了踩好这一脚“刹车”，嫦娥六号轨道器配备了1台3000牛推力的轨道控制发动机，以进行引力捕获时的制动减速控制。然而，在这样的地月转移过程中，发动机工作时温度会升高，如果热防护不到位，轨道器就会被高温“烧伤”。

为此，研制团队开创性设计了二次热防护复合系统，为轨道器穿上“超级防护服”。一方面使用复合隔热层，将发动机高温辐射影响尽量降低；另一方面，根据不同设备的温度需求个性化定制，进行二次热防护。层层防护让轨道器上重要载荷单机远离高温的“烘烤”，为嫦娥六号轨道器打造舒适的“旅行”体验。

探月工程四期由国家航天局牵头组织实施，包括嫦娥四号、嫦娥六号、嫦娥七号和嫦娥八号等4次任务，嫦娥四号已实现世界首次月球背面软着陆。

早在今年3月20日，鹊桥二号中继星成功发射，为地月间中继通信架设了“鹊桥”，迈出了我国探月工程四期任务的重要一步。5月3日晚间，嫦娥六号探测器由长征五号遥八运载火箭在中国文昌航天发射场成功发射，之后准确进入地月转移轨道，由此开启世界首次月背“挖宝”之旅。

在鹊桥二号中继星的支持下，嫦娥六号探测器将调整环月轨道高度和倾角，择机实施轨道器返回器组合体与着陆器上升器组合体分离。之后，着陆器上升器组合体背面月球背面南极—艾特肯盆地软着陆，按计划开展月球背面采样返回任务。

文明新风入心田

——乡村移风易俗成效见闻

近年来，各地各部门持续深入推进乡村移风易俗，倡导喜事新办、丧事简办等切实减轻群众负担，“零彩礼”“低彩礼”在一些地方悄然成风。同时，各地坚持树立新风与尊重传统并举，在移风易俗过程中讲方法重引导，顺应时代变迁、立足实际情况，不断推动文明新风尚在广袤的乡土间流淌。

■红白喜事“适度办”深入人心

婚是朋友们凑的8辆小轿车；婚宴上主要是大锅菜、家常菜，用的烟一盒不超过10元，酒整箱不超过200元；没有花“重金”请吹鼓手、歌舞团……这个“五一”假期，河北省宁晋县孙村村民吴会强为儿子吴嘉奇、儿媳魏亦凡操办婚礼，整个婚礼花费大幅下降。

邢台市市委宣传部常务副部长、市文明办主任薄国纯说，以前村里人办酒席暗自较劲，比排场、拼档次，谁家办事节俭反而被认为实力不行。为此，邢台市近年来多措并举，通过细化村规民约、规范红白理事会章程、推广文明积分制等举措，综合治理人情攀比、铺张浪费等现象，培育红白喜事“适度办”的文明乡风。

不少地方专门提供红白喜事活动场地深入推进移风易俗。广西壮族自治区文明办副主任古晓峰介绍，广西在不少乡村探索建立举办红白事指定用餐地点的“新风食堂”，成效显著。

■“零彩礼”“低彩礼”新风渐起

今年年初，福建省三明市大田县的魏丽华与丈夫完成了结婚登记，没有收彩礼，而是为父母缴纳了养老保险。

“县里倡导‘不送彩礼送保障’，女婿可为岳父、岳母缴纳城乡居民养老保险，缴满15年后，岳父、岳母每月

可领取一定数量养老金。”大田县民政局党组书记、局长黄桂珍说，当地通过征求意见，还提出了彩礼的倡导性标准，即彩礼不应超过近三年全县居民人均可支配收入的总和，切实减轻了人们负担。

近年来，面对不断攀比的天价彩礼，部分地区倡导“零彩礼”“低彩礼”获得群众欢迎。

公益红娘组织也在彩礼新风中发挥作用。前不久，河北省成安县郑家庄三村村民王天印和路河举办了一场简约又庄重的订婚仪式，仪式没有去酒店大操大办，而是邀请双方亲朋好友到村里的俏红娘工作室，共同分享订婚蛋糕。

成安县委宣传部常务副部长陈利梅说，成安成立了多个公益红娘组织，对需要依靠公益红娘组织介绍对象的青年群体，要求他们遵循移风易俗相关要求，在适度简办的基础上，尤其提倡“低彩礼”“零彩礼”，切实减轻村民家中负担。

■弘扬传统美德与培育文明新风并重

前些日子，山东省东营市河口区王集村村民李丰收为父亲举办葬礼，当天，不少人前来悼念，习俗一项不落。葬礼结束后，前来帮忙的红白理事会成员和参加葬礼的村民一起吃了顿大锅菜。

王集村红白理事会成员李高照说，此前村里办白事至少得准备八菜一汤，还要专门设宴接待来帮忙的人，有时甚至要请戏班子，一场白事办下来花费好几万元。移风易俗后摒弃了各种不必要的活动，李丰收这次整体开销只有1000多元。

“移风易俗不是简单地删繁就简，不攀不比花钱、重仪式有意义、讲方法会引导，才能真正得到群众认可。”河口区民政局党组书记、局长陈锋之说。

贵州民族大学社学院副教授宗世法说，移风易俗主要是改变“变味”的风俗，树立新风要和尊重传统民俗并举。为了让红白喜事简约不简单，在具体操作中，可对仪式进行适当创新，增加一些富有意义、积极向上的环节，尤其是注重情感交流，强调红白喜事的本质是亲情、友情的表达，而非形式上的攀比。

新华社记者（新华社北京5月8日电）

作为养老保险第二支柱的重要组成部分，企业年金是职工养老钱的重要补充。近期，人力资源社会保障部发布数据显示，截至2023年末，全国企业年金积累金额首次突破3万亿元、达3.19万亿元，参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数，企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度，更好保障职工退休后的生活？“新华视点”记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8% 未来空间巨大

所谓企业年金，是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险；职工到退休时，能多领一份养老金。

2023年末，企业年金已在全国14万多家企业建立，与1.8亿多户经营主体的总量相比，参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右，我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%；加上职业年金后，第二支柱覆盖率为15%。这个差距，既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关，也表明企业年金的发展还不足，未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外，不少企业对年金政策知之甚少，或误以为可以延期使用。还有些民营企业即使有支付能力和意愿，但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则因缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难等问题。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保障学会会长郑功成说。

另一方面，企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处处长杜志峰看来，劳动者流动性增大，职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利，以及年轻人对自由灵活工作方式的追求，都冲击了年金这种相对传统的运行机制。

如何吸引企业和职工加入

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下，首先应强化政策支持力度，进一步降低用人单位负担，支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金，持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

据记者了解，尽管近年多次下调社保费率，但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下，让企业为职工建立长期福利安排，一方面取决于企业的盈利能力和政府财政支持力度，另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财政支持固然重要，但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下，通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席姜明勇说，比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上，考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”，其中的2%用于建立企业年金，形成中国特色的企业年金制度。

姜明勇的建议，与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金，参与率很高，可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐，也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出，大力简化企业年金办理流程，提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性，降低中小企业决策成本。

基金如何更好保值增值

除扩大覆盖面外，提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值，将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么，企业年金由谁来投资和管理？据了解，人社部共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人，对这笔钱进行打理，产生的收益会并入企业年金基金，并最终进入职工的“钱袋子”。这两年，为鼓励年金投资取得更好收益，国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据，2007年至2023年，全国企业年金基金年均收益达到6.26%，除个别年份出现亏损外，绝大部分年份保持了良好收益。

不过，近年低迷的投资环境，给基金保持长期稳健收益带来压力，也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性，但总体上仍然属于金融产品，应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时，还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制，采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式，通过优化支付手段鼓励基金长期投资，获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说，机构可通过纳入相关度低、多样化的品种，如基础设施公募REITs（不动产投资信托基金）、股权投资等，降低基金投资风险；同时积极探索大型企业年金多受托管理计划，提升服务质量。

新华社“新华视点”记者（据新华社北京5月8日电）

