

学习贯彻党的二十届三中全会精神

坚持党对进一步全面深化改革的领导

弓永艳

始终坚持党的集中统一领导，中国革命、建设、改革才能不断从胜利走向胜利，我们党才能始终坚强有力，我们国家才能实现长治久安。

习近平总书记指出，“中国最大的国情就是中国共产党的领导”。长期以来，正是因为始终坚持党的集中统一领导，中国革命、建设、改革才能不断从胜利走向胜利，我们党才能始终坚强有力，我们国家才能实现长治久安。在推进强国建设、民族复兴伟业的新征途上也离不开党的领导这一根本保证。正是基于党的领导的重要性，党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》在阐述进一步全面深化改革、推进中国式现代化的总目标方面包含了“聚焦提高党的领导和长期执政能力，创新和改进领导方式和执政方式，深化党的建设制度改革，健全全面从严治党体系的改革任务；在总结和运用改革开放特别是新时代全面深化改革的宝贵经验和集中统一领导，发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，把党的领导贯穿改革各方面全过程，确保改革始终沿着正确政治方向前进”的改革原则；在阐述进一步全面深化改革、推进中国式现代化的领导水平”的总体要求。这些论述既包含着进一步深化改革、推进中国式现代化过程中必须始终坚持党的领导的世界观，也蕴含着加强党对改革的领导的方法论。

坚持和完善党的领导制度体系

坚持和完善党的领导制度体系是加强党对改革的

领导的根本前提。坚持和完善党的领导制度体系，就是要突出党的领导制度在国家治理体系中的统摄性地位，提高党把方向、谋大局、定政策、促改革的能力，使党在进一步全面深化改革、推进中国式现代化的伟业中始终处于“总揽全局、协调各方”的领导核心地位。

要健全党中央对重大工作的领导体制，强化党中央决策议事协调机构职能作用，完善推动党中央重大决策部署落实机制，严格执行向党中央请示报告制度；健全维护党的集中统一的组织制度，形成上下贯通、执行有力的严密体系，实现党的组织和党的工作全覆盖；要时刻保持清醒的政治头脑，不断增强“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上始终与习近平总书记为核心的党中央步调一致、同频共振，自觉防止和反对个人主义、分散主义、自由主义和本位主义，决不容许有令不行、有禁不止，决不容许搞上有政策、下有对策。

树立正确的选人用人导向

树立正确的选人用人导向是加强党对改革的领导的关键一环。树立选人用人正确导向，可以激发干部的干事动力，提高干部队伍整体素质和能力，从而为实现和改善党的领导提供坚强组织保证。党的二十大报告指出：“全面建设社会主义现代化国家，必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍”“树立选人用人正确导向，选拔忠诚干净担当的高素质专业化干部，选优配强各级领导班子”。为进一步激励干部担当作为指明了前进方向，树立正确选人用人导向提供了根本遵循。

选人用人这个导向要树立好，首先是要落实好干部标准，严把政治观、品行观、作风观、廉洁观，大胆任用敢于负责、勇于担当、善于作为、改革创新、实绩突出的干部；其次，要建立健全容错机制，对那些在攻坚克难中受到挫折、在坚持原则中遇到误解、在恪尽职守中出现失误的干部严加区别对待，为在工作中求真务实、敢抓敢管、不怕得罪人的干部撑腰鼓劲，保护和激发他们迎难而上的热情；最后，要坚决整治宗旨意识不牢、精神状态不振、工作责任心不强、担当精神不够、不愿不敢作为、工作态度不正、跟组织讨价还价、工作作风不实、弄于现状的“躺平式”干部作风，让阳奉阴违、阿谀奉承、弄虚作假、不干实事、会跑会要的干部没有市场、受到惩戒，坚决纠正“劣币驱逐良币”的逆淘汰现象，严格防止

“带病提拔”“带病上岗”，使用人风气更加清明。

增强党组织的政治功能和组织功能

增强党组织的政治功能和组织功能是加强党对改革的领导的应有之义。习近平总书记指出，组织是“形”，思想是“魂”。增强党组织政治功能和组织功能，既要“造形”，也要“铸魂”。“造形”就是要用好组织生活这个经常性手段，加强党员的教育管理，提高党组织的凝聚力和战斗力，要坚持党内集中教育，认真落实好“三会一课”、民主生活、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等制度，对党员正向激励与反向教育，落实和强化宗旨意识，提升境界、纯洁思想，同时也要创新方式方法，提高党组织生活质量。“铸魂”就是要抓好思想教育这个根本，坚定党员理想信念，保证全党步调一致，要全面系统地学习马克思主义中国化的最新成果，深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，并自觉转化为全面深化改革的实践成果。

持续推进全面从严治党

加强作风建设是加强党对改革的领导的必然要求，也是确保党的领导得以有效实施的基础，持续推进反腐败斗争是实现和完善党的领导的必要条件。

要逐步建立解决“四风”问题长效机制，从制度上铲除“四风”滋生蔓延土壤；要深入推进制度反腐，把制度建设贯穿到反腐倡廉各个领域，强化权力运行的风险评估和预警防范，让权力配置更加科学、运行更加规范、监督更加有力，形成不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制；要持续加强党内监督体系建设，促进党内监督和外部监督的协调衔接，形成全覆盖的权力监督格局。一方面，各级党委要肩负好主体责任，做到知责、尽责、负责、敢抓敢管，勇于监督，不能失职、渎职；另一方面，纪委要落实执纪工作的双重领导体制，强化上级纪委对下级纪委的领导，加强对派驻纪检组工作的领导，督促被监督单位党组织和派驻纪检组落实管党治党责任。此外，也要发挥党员的民主监督作用。各级党组织要保障党员的知情权和监督权，鼓励和支持党员在党内监督中发挥积极作用。

(作者单位：太原市委党校)

用创新激发教育活力

袁剑锋

迎泽区在国家级项目化学习案例征集活动中大放异彩，163篇教育案例被收入国家级案例库。这一成绩进一步展现了迎泽区在科学教育领域的创新能力。(《太原日报》8月15日)

教育兴则国家兴，教育强则国家强。教育作为民族振兴和社会进步的基石，其活力和创新能力密不可分。随着经济社会不断发展，传统的教育模式已经难以满足时代的需求，必须以科学创新的视角重新审视，用创新激发教育的无限活力。

教育领域的创新能力体现在教学方法的革新上。传统的教学方法往往以教师为中心，注重知识的灌输，忽视了学生的主体地位和兴趣的培养。兴趣是最好的老师，只有让学生对学习产生兴趣，才会主动探索、深入学习。我们需要创新教学方法，引入多元化和互动性强的教学方式，如项目式学习、探究式学习等，让学生在实践中学，在探索中成长。

教育领域的创新能力体现在课程内容的更新上。随着科技飞速发展，新的知识和技术不断涌现，课程内容也需要与时俱进，不断更新和完善。在创新课程内容时，我们要注重与时代发展紧密结合，纳入最新的科学成果和前沿技术，并注重跨学科贯通，从而培养学生的综合素养和创新能力，让学生更好地适应时代发展的需要，激发他们的学习热情和探索欲望。

教育领域的创新能力体现在评价体系的改进上。传统的评价体系以考试成绩为主要标准，忽略了学生的个性和特长发挥。每个学生都是独一无二的个体，有着不同的兴趣、爱好和潜力。因此，我们要改进评价体系，建立更加全面、多元的评价机制。评价学生时，我们应该关注他们的综合素质和个性发展，并鼓励学生积极参加各种课外活动和社会实践，得到全面发展。

教育领域的创新能力体现在师资队伍的培养上。教师是教育的关键力量，他们的专业素养和教学能力直接影响到学生的成长和发展。我们需要创新师资队伍建设和管理机制，吸引更多优秀人才加入教育行业。培养教师时，要注重提高他们的各方面能力，鼓励他们积极参与教学研究和实践活动。我们还要为教师提供更多的发展机会和平台，让他们在不断学习和实践中成长为更加优秀的教育工作者。

在创新的驱动下，教育成为充满乐趣的探索之旅；在创新的引领下，学生在主动思考、勇于创新中成长成才；在创新的激励下，教师成为学生健康成长的引路人；在创新的氛围中，整个教育体系会焕发出勃勃生机，展现出无限可能。

为基层松绑减负 让干部轻装上阵

马腾飞

8月14日，古交市原相乡工作人员在了解白岸村减负情况后，该村村委会负责人说：“现在，多余的牌子被摘掉，墙面清爽了，村民来办事一目了然。牌子少了，村里的工作内容更清晰了，村干部有更多时间和精力管理村级事务、服务群众了。”(《太原日报》8月15日)

基层是政策落实的“最后一公里”，基层干部是党和政府联系群众的桥梁和纽带。过重负担影响了基层干部的工作效率和工作质量，不利于党和政府各项工作顺利推进。为基层干部减负，是推进基层治理体系和治理能力现代化的必然要求。

为基层干部减负，要坚决整治形式主义、官僚主义。要从思想上正本清源，树立正确政绩观，深刻认识形式主义、官僚主义的危害，切实转变工作作风，把工作重点放在解决实际问题上，而不是追求表面形式和排场。要大力精简文件和会议，能不开的会坚决不开，能不发文件坚决不发，让基层干部从文山会海中解脱出来。要改变重“痕”不重“绩”的考核方式，注重工作实际效果，让基层干部把更多时间和精力用在实实在在的工作上。要减少不必要的检查和考核，避免多头检查、重复检查，让基层干部能够静下心来谋发展、抓落实。

为基层干部减负，要建立健全考评机制。考核评价是指挥棒，不能只看材料、数据，要注重实际工作成效和群众满意度。要以解决实际问题、推动工作发展作为出发点，不以材料论英雄，不以痕迹定优劣，避免形式主义的考评方式。要精简考评指标，去除不必要、不合理指标，突出重点工作和关键任务，使考评更加精准、有针对性。同时，要合并同类项，整合相关部门考评，实现一次考评、结果共享，减轻基层干部迎评负担。要增加考评灵活性和多样性，除了定期集中考评外，还应注重日常工作表现和阶段性成果，通过实地调研、走访群众等方式，全面了解基层干部工作情况。

为基层干部减负，要借助科技手段。科技手段能够有效精简工作流程，提高工作效率。要充分运用大数据、云计算等技术，实现信息自动采集、汇总和分析，减少繁琐的人工操作，让基层干部能够从机械性事务中解脱出来，将时间和精力投入实际工作中。建立统一数据平台，整合各个部门信息资源，实现资源共享，让基层干部可以在一个平台上获取所需各种数据和资料，提高工作协同性和便利性。可利用物联网技术，对基层的基础设施、环境参数等进行实时监测和管理，减少基层干部巡查工作量。

减负不是减责，不是要让基层干部放松工作要求，而是要让他们能够轻装上阵，把更多时间和精力用在为群众服务上，努力为群众办实事、解难题，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

本报时评

以旧换新推动生活焕新

“以旧换新补贴变多了！”得益于政策“提档升级”，汽车、家电补贴力度大幅提升，不少消费者计划尽早换车，或者添置新家电。真金白银的补贴，为暑期消费市场注入新活力。

前不久，国家发展改革委、财政部印发《关于加力支持大规模设备更新和消费品以旧换新的若干措施》，提出统筹安排3000亿元左右超长期特别国债资金，大力支持更新换新。从大幅度扩大支持范围，新增老旧电梯、家电家装等重点领域，到大幅度提升补贴标准，加大重点领域更新换新的补贴力度，再到大幅度优化组织方式，让优惠“直达快享”……一系列务实举措，有利于进一步增强企业投资和居民消费意愿。

设备、汽车、家电等市场综合体量大、带动效应强、升级潜力巨大，实施设备更新和消费品以旧换新，有利于促进消费、拉动投资、增强经济活力。《推动大规模设备更新和消费品以旧换新行动方案》印发以来，今年上半年全国设备工器具购置投资同比增长17.3%，全国机动车回收量同比增长24.8%。也应看到，当前消费市场全面恢复的基础仍需不断巩固，推动更新换新仍存在一些难点堵点。

撬动市场，必须加速释放政策红利。据统计，我国设备更新的市场规模将超5万亿元。以老旧电梯为例，目前我国有约80万台电梯的使用年限超过15年，故障率高、运行可靠性差等问题影响群众日常生活。过去更换电梯，常常通过利用小区公共收益、业主自

筹、政府补贴等方式筹措资金，“不少人谈到掏钱就不干了”。此次将老旧电梯更新纳入支持范围，能够帮助更多群众解决急难愁盼。因此，要因地制宜用好用足政策，切实增强群众获得感。

供给端发力，最终要看需求端响应。对企业和居民而言，无论是更换营运船舶、货车，还是更新拖拉机、私家车，既看更换贵不贵，也看产品好不好。一方面，要落实好补贴，为人们带来实实在在的优惠；另一方面，也要大力推广净水机、扫地机器人、健康监测设备等绿色、智能、适老产品，让生活更美好。确保物有所用、物有所值，供给才能更好拉动需求，形成更高水平的供需动态平衡。

让特别国债发挥特别效用，必须发挥中央和地方两个积极性。近期，有关部门明确汽车报废更新补贴执行潮及过往，为符合条件的已经领取补贴的消费者补齐补贴差额。面对既有政策与新政策的差异，做好衔接，有助于平稳有序过渡。下一步，有关部门按照职责分工加强督促指导，各地区根据需求确定支持方式，同时做好回收处理等保障工作，就能让更新换新链条更短、成本更低、体验更优。

强化政策协调和工作协同，打通生产、回收、利用等环节，调动企业、平台、协会积极性，逐步建立“去旧更容易、换新更愿意”的有效机制，定能实现促经济、惠企业、利群众的多赢，有效扩大国内需求。

(据《人民日报》)

理性看待专业“冷”与“热”

最近，大学陆续发放录取通知书。不少考生在社交平台分享录取情况，从中不难感受到高校专业“冷”“热”切换之快。总的来说，土木工程、外语、金融类等曾经热门的专业遇冷，高招录取中不同程度降分，有的学校甚至不得不缩招。而一批新工科专业则“高分出道”，表现火热，成为不少考生的首选。

昔日的热门爆冷，过去不曾被关注的专业翻红，对于高校专业的冷热切换，人们虽已不再感到新鲜，但依然对该话题保持着关注。人们试图从各种蛛丝马迹中感知风向的变化，并以此修正自己的选择。专业本身并无绝对的冷热之分，公共话题中所言的专业冷热，其实更接近于反映市场对专业人才的需求度的指标，更直白地说，也即就业前景。而这又与专业对经济社会发展适应度息息相关。当一个专业的发展顺应了经济社会的发展方向和趋势，行业对专业人才的需求量大且容纳能力强，那么自然就会吸引更多人才报考，并最终表现为走高的报考人数和录取分数，这就是所谓的“热”，反之亦然。

仅以就业前景对一个专业作出定义，当然是片面的。不过，在当前就业竞争激烈、求稳心态强烈的现实背景下，人们对专业的选择赋予就业前景这个指标以更高的权重，似乎也无可厚非。只是，“追高”总有“踩空”的风险。任何专业和行业发展都有自己的周期，当初的热门专业不一定在几年之后还是“香饽饽”。特别是，科技创新带动经济社会加速发展与变革，可以预见的是，与之相关联的专业调整也将更加频

繁和显著。尽管人们对于所学专业与所从事职业强对应的思维惯性依旧存在，但事实上，过去那种一考定终身、考什么干什么的时代早已过去。当今时代，科技发展日新月异，新经济新业态新模式不断催生而出，尤其是人工智能的发展持续颠覆着我们对职业的认知和想象。在未来的竞争中，大学几年所积累的专业知识和技能固然重要，但高阶的认知能力、学习迁移能力、通融见识、宽广视野等可能更能决定一个人能走多远。

因此，对于学生来说，与其焦虑专业选择，不如重新思考并设定自己的成长目标与规划。以专业为基，但又不可为其所限，在关注就业的同时更关注个人长远发展，尽可能拓展个人未来发展空间。

对于高校来说，要进一步优化专业设置，不断提高教育质量，帮助学生打下深厚的基础，积极回应专业焦虑背后人们对高质量教育的强烈需求和期待。此前，不少高校公布了本科生转专业“新政”，进一步放宽了专业选择的相关限制，比如允许院内专业自由选、转出学院不受限制；转出“零门槛”且可转多次等。这些调整将有助于打破专业间的壁垒，赋予学生更多的选择权和容错空间，让他们拥有更多实现自主发展和个性化成长的机会。如何进一步畅通专业间流动、完善人才评价机制、加强通识教育，等等，显然，等待我们破解的难题，还有很多。(据《光明日报》)

观点摘编

浪漫经济升温 幸福生活加码

邢钰坤

8月10日是农历七月初七，也是中国传统七夕节。央视财经频道“天下财经”栏目以《山西太原：七夕催热“浪漫经济”》为题，报道山西太原大街小巷洋溢着浪漫的气息，特别是鲜花、首饰、特色餐饮都迎来了消费热，带动“浪漫经济”升温。(《太原日报》8月14日)

对于不少人来讲，七夕节是表达情感的“窗口期”。央视对我市“浪漫经济”消费热的报道，既是我市商家主动应对消费新需求的体现，也激励我们再接再厉，推出更多主题活动，让更多人喜爱传统节日，进一步带动消费升温。

线下沉浸式、线上定制潮。七夕节期间，从太原市万柏林区吾悦广场商家纷纷将七夕主题新品摆放在最抢眼的位置，到迎泽区中正大街街景街区张贴贴满各国语言的“我爱你”表白海报，再到线上各大电商平台借势推行多种定制购物方案，“浪漫经济”瞬间拉满七夕节风景。对商家来讲，“节日经济”是近年来最大的黄金增长点，我国传统节日众多，要利用好传统节日，用心做好节日销售，采用沉浸式、节日定制等新方式，内嵌于商业销售之中，让消费持续扩容升级。

黄金打折卖，换新享优惠。8月份以来，我市各大金店的黄金价格均在730元左右。但在商家的让利促销下，有些品牌的黄金价格在优惠后已降至每克650元，这让消费者购买热情高涨。七夕节期间，省城多个黄金珠宝品牌纷纷加入这场节日消费盛宴，推出黄金饰品、足金金条等产品的立减优惠、以旧换新无折旧费等活动，省城黄金消费迎来了高峰。黄金饰品是受大众青睐的贵重物件，商家利用七夕节打折销售，迎来了消费热。对商家来讲，要适应消费者对于黄金消费更趋理性的特点，不断推出更多的促销活动、更新颖的潮流款式，迎合消费人群的审美需求。

大牌折扣和，突出性价比。七夕节期间，人们对浪漫和爱的追求不减，愿意为浪漫投入更多，礼品消费依然是主流。省城不少商家表示，往年店里鲜花、巧克力等创新礼盒卖得最火爆，而今年大家更青睐于大品牌、高性价比的商品，主打送礼显心意。商场在七夕期间通过促销活动吸引消费者，大牌商品的折扣打折、返券、积分兑换活动，让消费者用较少的钱买到更好产品。对商家来讲，要抓住节日消费旺季，结合新消费需求，推出更多高性价比商品，在满足消费者需求的同时，降低消费成本，使得消费者“花小钱体验大品牌”，实现商家与消费者共赢。

今年省城的七夕市场，商场促销活动形式多样、黄金消费迎来小高峰、高性价比奢侈品热卖……这不仅仅是短期的消费现象，更是消费升级、情感经济兴起的一个缩影，是商家用心做好“浪漫经济”的体现。相信，只要我们用心，不仅仅七夕能有“浪漫经济”，其他“节日经济”也能“热辣滚烫”、欣欣向荣，让我们的幸福生活持续加码。

(作者单位：山西财经大学)

来论