

# 太原宝藏地 职工技能强

用最短的时间,高质量完成热力管道安装;根据小区热负荷、热指标计算出热力站出口总流量;通过仪表计算压差,判断除污器是否堵塞……在太原市供热行业职工职业技能大赛上,选手们争先恐后,展开一场“温暖”的较量。今年8月以来,太原市总工会已启动热力行业、数字经济行业、民营医疗行业等多场职工职业技能大赛,让广大职工在竞赛中切磋技艺、提高技能。

市总工会坚持多方协同、多措并举、多维推进,通过举办劳动和技能大赛、开办职工夜校、培育职工(劳模、工匠)创新工作室等途径,聚焦产改重点内容,着力提升产业工人队伍素质,为我市深化全方位转型、推动高质量发展提供坚实的技能人才保障。

## 技能提升“竞技场”

习近平总书记在考察调研山西时强调,要大力加强科技创新,在新基建、新技术、新材料、新装备、新产品、新业态上不断取得突破。

积极搭建市级、行业(系统)、企业三级纵向竞赛平台。我市连续4年开展百万职工“聚焦‘六新’助力转型”技能竞赛,聚焦先进制造业、安全生产、民生等领域,突出5G网络、智能制造等新兴产业,涵盖数据标注师、无人机装调检修工、数字设计与制造、人工智能训练师等70余个“六新”工种,囊括物流、快递、网约配送等新业态劳动者技能竞赛,覆盖130多个行业、2500余家企事业单位,参与人数达270余万人次。

努力构建企业练兵、行业比武、区域竞赛、综合性大赛的递进式竞赛体系。各赛区通过集中培训、脱岗训练等不同形式的选拔赛,组织脱颖而出的优秀选手参加全市、全省、全国以及行业(系统)各类技能比赛。在今年举行的山西省第八届职工职业技能大赛决赛中,我市组队参加了全部6个工种的比赛,获得了4个团体第一、两个团体第三的历史最好成绩。

持续推动企业开展技术比武、技术交流等创新活动。太钢集团连续44年组织职工进行技术比武,2023年共有4585人参加26个工种的比赛,形成“六位一体”竞赛组织模式;太重集团持续开展以“精技赋能·匠心智造”为主题的岗位练兵、“师徒传艺”传授绝招活动、“花开满园”技能宣讲活动,形成太重特色的“技能提升季”职工成长品牌。



第五届全国职业技能大赛暨第三届全国技能大赛山西选拔赛比赛现场 米国伟 摄

## 榜样引领“加油站”

全国技术能手王永晶,被誉为中国重型机械行业“大工匠”,参加工作以来,维修设备故障近3000次,负责过20余项重点设备的大修及改造工作,修复各类进口伺服放大器、交流伺服电机、液晶手持单元百余次,为企业节约资金2000万元以上。

近年来,市总工会通过选树典型,明确加强高技能人才队伍建设的鲜明导向,培育梯队化的工匠人才,形成“培训练兵、技术比武、选拔命名、表彰激励”四位一体的工匠选树模式。出台《太原市“晋阳工匠”选树及管理办法》,对具有工艺专长、掌握高超技能,并在本领域、行业内具有较高公认度和示范引领作用的产业工人代表选树为“晋阳工匠”。

完善人才激励政策,助力技能人才地位提高。通过技能竞赛,累计为2153人记功奖励。开展“五

小”等群众性创新活动,为获奖项目分别发放5000元、3000元、1000元奖励,在促进企业发展的同时让职工受益,不断增强职工获得感。一批突出的劳模工匠成为各界代表,如中华技能大奖获得者樊志勤当选中国工会十八大代表,在企业享受正处级待遇;全国劳模董林,被选为市总兼职副主席;三晋工匠刘智勇,成为公司副总兼总工程师。

“劳动模范身上凝聚着爱岗敬业、争创一流精神品质;工匠身上凝聚的执着专注、精益求精的强劲内核,劳模工匠人才已成为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家的中坚力量。”

市总工会相关负责人表示,市总工会将充分发挥劳模工匠人才在实践中的示范引领和骨干带头作用,使他们的创新才智充分涌流,不断夯实创新驱动发展战略的重要人才基础。

## 人才成长“大舞台”

搭“桥”又“铺”路,服务千万家。走进太原市红马甲职业培训学校,培训讲师正在为学员们介绍母婴护理、育婴常识以及新家收纳整理的常识。近年来,太原市红马甲职业培训学校与市总干校联合开展多期新时期产业工人和新就业形态劳动者技能培训,培养了一批又一批经验丰富、技术过硬的家政学员。

产业振兴,人才先行,技能人才是支撑中国制造、中国创造的重要力量。太原市总工会整合现有资源,打造出“工匠学院+实训基地+创客空间+创新工作室+线上培训+线下竞赛”六位一体的人才培育模式,为更多的技能人才切磋技艺、交流技术搭建平台,全面激发技能人才的动力活力。

培育240个市级创新工作室、20个“六新”职工创新工作室,推荐申报3个国家级创新工作室、82个省级创新工作室,为技能人才搭建起了提高素质、施展本领的广阔平台。同时优化创新工作室“名师带徒”模式,由“一师多徒”转化为“多师多徒”,由“单工种带徒”拓展为“多工种带

徒”,提高“传帮带”水平和人才培养效率。

成立4个新时代晋阳工匠学院和13个新时代职工实训基地,组织开展形式多样的技术教学、技术交流、技术比武活动,切实把工匠学院、实训基地建成技能人才成长成才的“大课堂”和展示才干的“大舞台”。2023年共完成职业技能培训2.42万人,其中企业职工完成1.7万人,新增技能人才1.24万人,新增高技能人才6129人。

遵循“强技能、拓才艺、提修养、育匠心”的理念创办职工夜校,通过“让专家讲理论、让劳模讲技能、让职工讲经验”的授课模式,开展有针对性的培训。首批授牌太原工人文化宫、太原市总工会干部学校、西山煤电集团有限公司3个职工夜校点,开设护理、收纳、无人机操作、插花、烘焙、云计算、信息安全、矿山救护等20余种课程。

通过持续性的人才培育行动,真正实现“政府有作为、工会有担当、企业有发展、人才有收获”的良性互动,共同搭建起太原技能人才成长的大舞台。 记者 李俊华 通讯员 杜晨媛



太原市第二届网约配送员职业技能竞赛 李俊华 摄



太原市第十三届职工职业技能大赛网络与信息安全管理类比赛 李俊华 摄



太原市供热行业职工职业技能大赛现场 李俊华 摄

# 太原宝藏地 驿站暖人心

爱心驿站,遮风挡雨暖人心;健康驿站,贴心呵护送安康;24小时驿站,全天守候更方便。加大驿站建设力度,丰富驿站服务内容,工会驿站已成为市总工会服务广大职工的“亮丽品牌”。

## 温馨港湾

“我们每天从清徐来太原上班,除了工作,基本在驿站休息,这里有热水喝,有微波炉热饭,还有充电器、书报、应急用品……很方便。”对于环卫工程师来说,市总工会职工服务中心工会爱心驿站就像他的第二个家。近年来,市总工会聚焦新业态群体和户外劳动者需求,坚持“工会组织、依托基层、整合资源、创新服务”原则,在服务站点建、管、用3个环节上持续发力,全力推进爱心驿站建设扩面提质,取得了显著的成效。

截至目前,全市各级工会累计投入3000余万元,已建成工会爱心驿站741个,其中209个被命名为“省级工会爱心驿站”,120个被命名为“省政府民生实事项目——户外劳动者爱心驿站”,37个被总确认认为“最美工会户外劳动者服务站点”。通过科学选址,固定站点和移动站点的合理互补,构建起了主城区1公里服务半径、15分钟步行可达、区域内户外劳动者交叉覆盖的综合服务矩阵,成为太原工会工作的一张名片。

爱心驿站建设中,市总工会坚持共建共享的工作理念,积极整合优质社会资源为我所用,依照“临街靠路、

向外辐射”“靠拢职工、向内聚心”的原则,建成了10种类型的各具特色的户外劳动者爱心驿站,包括“党群服务阵地+爱心驿站”“服务职工综合体+爱心驿站”“商圈企业+爱心驿站”等,较好地满足了不同劳动者群体的服务需求。

同时,严把标准要求,强化质量提升,扎实推动站点的规范化建设,形成品牌效应,将驿站划分为4个等级,实行分级管理,按级施建,并建立了升、降级和退出机制,既保证了规模的扩大,也促进了站点质量的提升。

## 健康之家

8月16日下午,市总工会与省人民医院、迎泽区解南社区卫生服务中心共同打造的职工健康驿站在解南社区卫生服务中心正式挂牌。驿站建成后,由省人民医院派出专家坐诊,职工群众可以享受社区医院的收费标准和省级医院专家的优质服务。

这也是继陵桥社区卫生服务中心职工健康驿站、下元社区卫生服务中心职工健康驿站之后,我市挂牌的第三个职工健康驿站。今年10月前,我市将再建成两个职工健康驿站。

近年来,市总工会深入实施“职工健康工程”,通过建设职工健康驿站,开展“送健康下基层”等举措,完善职工健康服务体系,营造关注职工健康、促进职工健康的浓厚氛围。

市总工会以精准服务为指导,与省、市级三甲医院携手合作,依托职工密集居住区域的社区卫生机构,共同打造“职工健康驿站”,为职工提供日常生活保健、常见病预防、慢性病管理等健康知识普及,开展慢性病、常见病、多发病的临床诊疗服务,以及专业的心理关怀、健康咨询、健康管理等服务。

为满足职工更深层次的诊断和治疗需求,驿站设立了绿色通道,确保职工能够享受到更为便捷、高效、优质的健康服务,开创了集公益性、服务性、专业性于一体的职工健康工作新模式。目前,职工健康驿站已为职工提供健康服务3200余人次。

市总工会保障部负责人介绍,市总工会还将通过网络赋能,创新驱动,完善职工健康服务支撑体系。依托市总工会智慧工会,与“健康山西”App对接,开发集活动发布、预约、线上问诊、健康管理等功能于一体的健康

服务平台,职工可通过该平台可享受免挂号费、诊疗优惠。该平台还将整合职工健康数据,为职工提供针对性强、及时全面的健康干预建议。

## “智享”守护

冬日清晨,负责五一大街清扫工作的环卫工韩彦文完成清扫任务后,手已经冻得发僵。他扫码开门,进入并州饭店东侧的无人值守数字化管理爱心驿站,打一杯热水,在空调的吹拂下,感受浓浓暖意。

面对中心城区资源紧张与户外劳动者需求之间的矛盾,以及服务时间短、扫码繁琐等问题,市总工会指导迎泽区总工会创新利用停用的核酸采样亭,打造了20组全天候智能化工会驿站。

今年1月,由核酸采样亭改造的爱心驿站正式投入使用,这也是我省首批无人值守数字化管理爱心驿站。驿站配备有空调、微波炉、开水箱、医药箱、充电充电设备、雨伞等,可为环卫工人、外卖快递员、巡游网约车司机等户外劳动者提供全天候休息、热饭、打开水等服务。首次使用驿站,只要用手机扫码,输入身份信息后便完成登记。之后,用手机扫码就可以方便进入。驿站采取数字化管理,24小时开放,可随时使用。

经过半年试运行,这些驿站日均服务超过35人次,赢得了户外劳动者的广泛好评。

市总工会还积极整合各方资源,共建共享成果。与市环卫中心合作共建,利用公厕管理间打造41个24小时智能化驿站;对现有的驿站进行智能化升级改造,通过云储存、实时监控、人脸识别、态势感知、二维码验证等技术实现智能管理,24小时开放。

无人值守的驿站通过设施设备全覆盖,工会远程监测管理,确保服务动态实时感应,同时智能访客技术与管理小程序并网,实现进站人员数据自动化管理。此外,还配备了紧急呼叫按钮,在遇到紧急情况时提供即时帮助。

为进一步推进智能驿站建设进度,市总工会近日召开了2024年智能化工会驿站建设工作推进会议,提出要以强烈的责任感和使命感,加快智能化驿站的建设步伐;要确保责任落实到位,使智能化工会驿站建设取得实际成效;积极宣传推广,为智能化工会驿站的建设营造良好的社会氛围。 记者 李俊华



中石化爱心驿站 牛利敏 摄



驿站为环卫工人赠送饮用水 李俊华 摄



快递小哥与驿站人员互动 李俊华 摄



驿站为交警赠送夏季用品 李俊华 摄