

政务之要

太原市餐饮行业职业技能大赛启动

本报讯 8月30日,太原市百万职工“发展新质生产力建功立业强技能”暨第十三届职工职业技能大赛——2024太原市餐饮行业职业技能大赛在湖滨国际大酒店拉开帷幕。省总工会副主席杨晓兰,市人大常委会副主任、市总工会主席冯原平出席活动。

本次大赛由市总工会、市商务局、市文旅局、市市场监督管理局、市国资委、市烹饪餐饮行业协会联合举办。来自全市50余家餐饮企业,200余位餐饮行业的烹饪能手参加比拼。

本次竞赛分为三个大项:团体赛、个人赛以及传统技艺展示。团体赛项目要求参赛单位呈现一桌具有太原主题特色的宴席;个人赛项目则包括中式烹调、中式面点、中餐宴会服务、客房服务、前厅服务等必赛项目。传统技艺展示环节有烹饪艺术(雕刻、糖艺)展示、山西面食技艺表演以及刀工技艺表演。参赛选手们不仅要技能过硬,还需要先通过理论考核。其精湛的技艺赢得啧啧称赞。

这次比赛对培养太原餐饮人才、推动太原文旅事业发展具有重要意义,也是践行我省“晋菜晋味突破提升行动”的具体实施。

据介绍,大赛获奖选手将有机会代表太原参加山西省第八届暨全国第九届(山西赛区)烹饪服务职工职业技能竞赛。(李俊华、赵静茹)

学习贯彻党的二十届三中全会精神

市委宣讲团在市公安局宣讲

本报讯 8月30日,学习贯彻党的二十届三中全会精神市委宣讲团在市公安局开展宣讲,市委宣讲团成员、市委党校(太原行政学院)主持日常工作的副校(院)长孙劲松同志作宣讲报告。

报告会上,孙劲松结合公安工作实际,从深刻认识党的二十届三中全会的重大意义、深入学习领会习近平总书记的重要讲话精神、全面准确理解全会精神、全力抓好全会精神贯彻落实等方面,进行了系统宣讲和深入阐述。

宣讲报告站位高远、重点突出、内容充实,具有很强的指导性、针对性,对全市公安民警深刻领会、准确把握党的二十届三中全会精神具有很强的指导意义。聆听报告后,参会人员纷纷表示,将持续提升政治站位,扎实推进服务发展、维护稳定、深化改革等各领域工作,把学习宣传贯彻全会精神激发出的政治热情转化为做好公安工作的强大动力,以实绩实效和人民满意度检验学习成效。

会议通过视频形式召开,市公安局领导班子成员,全市公安机关除值班执勤以外的全体民警辅警分别在主会场和分会场聆听学习,市公安局机关民警辅警通过闭路电视收听收看。(陈嘉欣)

尖草坪区“就业创业微课堂”开讲

本报讯 8月29日,尖草坪区举办了首场“就业创业微课堂”直播宣讲,进一步做好未就业高校毕业生等群体的就业促进工作。

本次微课堂以“就业创业证办理”为主题,通过尖草坪区公共就业服务中心官方抖音号“草坪就业”同步直播。工作人员为网友详细讲解了证件的办理流程、所需材料、注意事项等,同时回答网友在线提问。此次微课堂直播是尖草坪区公共就业服务中心的一次创新探索,利用直播的即时性、广泛性、便捷性,精准推广政策。宣讲将采取直播的形式,预计举办9期。该中心业务骨干将依次来到直播间,围绕就业创业补贴、创业贴息贷款、就业见习等政策进行讲解,为高校毕业生等群体提供精准、高效、优质的“掌上”就业创业服务。(王勇、杨莉)

第一书记下乡驻村帮扶

村民反映谷子遭受病害,“第一书记”紧急联系农技人员前来“救急”。8月28日,发生在阳曲县思西村的这一幕被村民传为佳话。

当天上午,驻思西村工作队接到农户反映,发现谷子部分籽粒发白,疑似谷瘟病。驻村“第一书记”翟玉兰紧急联系市农技中心植保技术人员到地头实地查看。在村民和“第一书记”的带领下,农技人员实地仔细查看了谷子的生长情况和谷穗的发白现象,与农户交流了土壤、灌溉和农作物生长情况,排除了发生谷瘟病的可能。

借此机会,农技人员在思西村仔细排查玉米、谷子、高粱等大秋作物中后期病虫害,并就病虫害防治进行现场指导。途中由于地边泥泞难行,车陷入淤泥中,大家决定兵分两路,由驻村工作队队员李晓飞、刘国庆与热心村民负责救援车辆,其余人员继续到其他地块查看病虫害情况。排查发现,玉米已进入乳熟期,后期病虫害影响不大。谷子、高粱由于近期降水增多,旱情大大缓解,长势正旺,病虫害发生较轻。

翟玉兰是市农技中心副主任,自2015年任思西村“第一书记”以来,积极发展脱贫致富项目,帮助思西村建档立卡贫困户272户顺利脱贫。9年来,翟玉兰和帮扶队员主动深入群众,摸清村情民意,制定脱贫措施,帮助村民解决急难愁盼问题。2021年以来,在翟玉兰的对接下,市农技中心针对思西村优势作物——谷子,开展病虫害防治专项技术支持,提供种子、播种拌种、专家“一对一”指导、病虫害统防统治等技术,累计统防统治9000余亩,有效助力农户增产增收。记者 周皓 通讯员 江志军

探索政银双向跟班培训模式

我市着力提升金融干部专业能力

党的二十届三中全会提出,要深化金融体制改革,筑牢有效防控系统性风险的金融稳定保障体系。深化金融体制改革,专业化金融干部队伍是保证。近年来,太原市坚持干什么学什么、缺什么补什么,立足内陆地区防范化解金融风险这一重要政治任务,积极探索政银领域干部双向跟班学习模式,在实战实训中不断提升金融领域干部专业素养和专业能力。

政银合作建平台

太原市充分发挥省会城市金融机构多、总部经济集聚、市企合作意愿强等优势,主动与驻地金融机构联系,制定《政银合作工作方案》,从政策咨询、金融支持、干部培养、风险防范等方面建立合作关系,开展“金融大讲堂”系列活动,运用金融机构高端资源开展联合培训,邀请业务骨干、专业导师、领导层成员登台授课,讲课内容涵

盖政策解读、金融基础、发展建议等方面,给出破解难题的思路建议,切实增强解决实际问题的能力。

目前,全市已举办5期“金融大讲堂”,培训干部700余人次,赴中行上海研修院、工行长春研修院开展2期专题研修班,培训干部80人次,合作金融机构先后在投融资平台建设、信贷评审、普惠金融、资金监管、风险防范等方面提供政策和智力支持。

双向学习大练兵

实施政银干部双向跟班学习活动,互相派出干部开展为期3至6个月的跟班学习。地方派出干部结合跟班实际,学习金融基础、专业实操、风险规避等知识,金融派出干部学习行政思维、管理经验、地方实情,推动思想充分碰撞、工作深度融合。接收部门行实权、负实责,指派专人负责指导导师,手把手树理念、传经验、教方法,在互相融

合、深度交流中,推动金融机构更好地服务地方经济社会发展。

跟班学习开展至今,政银双方已选派76名干部互相跟班学习、交叉挂职,在学习中畅通沟通交流、增强视野格局。

成果交流促转化

太原派出干部学成归来后,召开学习成果交流会,选派干部互相谈心、谈体会、谈办法、谈举措,各自所在单位主要负责同志逐一作出点评,吸收有益经验和方法举措。

学习回来后安排干部到重要业务岗位试用锻炼、跟进项目,试用期间既担任实职又帮带同志,进一步放大学习成果,真正实现跟岗一个人、提升一大片的效果。目前,已有8名干部在重要岗位进行试用。记者 尹哲

山西省2024年企业工资指导线发布
工资增长基准线为6% 上线为9% 下线为3%

本报讯 经人社部批准、省政府同意,省人社厅8月29日发布我省2024年企业工资指导线:2024年全省企业货币工资增长基准线为6%,上线为9%,下线为3%,执行时间为2024年1月1日至12月31日。

根据要求,各市各部门要根据我省今年的企业工资指导线,指导各类企业结合生产经营和经济效益实际,在经济效益增长与劳动生产率提高的同时,实现职工工资水平同步提高。

企业要按照《山西省企业工资集体协商条例》等相关规定,与职工开展工资集体协商,根据企业发展规划、年度生产经营目标和经济效益等情况,综合考虑企业劳动生产率提高以及人工成本投入产出率、职工工资水平市场对标等因素,参考我省企业工资指导线,确定2024年职工平均工资增长幅度。其中:生产经营情况较好的企业,可围绕企业工资指导线基准线确定职工平均工资增幅;经济效益增长较快、工资支付能力较强的企业,可在基准线和上线

区间内安排职工工资增长;人工成本压力较大的企业,在支付能力允许的情况下,可不低于工资指导线下线确定职工平均工资增幅;企业因生产经营困难、不能按照工资指导线范围安排职工工资增长的,依法履行必要的民主协商程序后,可低于工资指导线下线(含零增长或负增长)确定工资水平,企业支付给在法定工作时间或劳动合同约定工作时间内提供了正常劳动职工的工资,在剔除规定项目后,不得低于当地最低工资标准。

对国有企业履行出资人职责的部门或机构,要严格执行相关规定,加强对所监管国有企业工资总额执行情况的动态监控和执行结果的清算,对2023年度在岗职工平均工资高于同年度全国城镇单位就业人员平均工资(12.1万元)2倍即24.2万元的企业,在符合工效联动要求情况下,2024年工资总额增幅应低于企业经济效益增幅的80%;国有企业未实现国有资产保值增值的,工资总额不得增长或者适度下降。(李晓井)



8月30日,由中铁十二局集团承建的阳曲县新阳大街东延项目重要节点——斜拉转体桥主体完工。该桥桥体段长285米、重量3.67万吨,索塔高82.2米,转体对接后将上跨北同蒲铁路,新阳大街也将全线贯通。赵世凯 摄

(上接第1版)2024年上半年,小店区新增经营主体25915户,同比增长8.1%。目前,全区实有经营主体24.8万余户,创历史新高。

前不久,小店区龙城街道在我市首家召开街道商会选举大会,推选出1名会长、1名秘书长、10名副会长和3名监事,进一步完善了商会组织体系,并且吸纳50家实力强、形象好、影响力大的企业为街道商会会员单位,建立起平等对话机制,通过商会达到“以商招商”的目的。

小店区希望以此为试点,培育新的街镇经济增长极,以商会高品质发展赋能街道高质量发展,助推营商环境向更高标准、更高水平迈进。

企业融进来

“作为首批营商环境特邀监督员,我参加了十几次会议,也提了不少建议。比如最近一次,给营商环境画肖像、扩充监督员,增强信息收集面和宣传面,希望帮助构建具有区域特色的‘最美营商环境’,大范围吸引更多优质企业。”龙芯中科(太原)技术有限公司总经理于航侃侃而谈,讲述近3年来亲历小店区优化营商环境的发展过程。

他感慨,小店区积极践行的营商服务理念,彻底改变了政企关系,将原来的“店小二精神”提升到“一家人”关系,为优化营商环境打下了坚实的基础。“我相信,在区委、区政府正确领导下,一定会走出一条具有小店特色的营商环境优化之路。”

龙芯中科作为国产芯片头部企业,落地我市小店区后,逐步链接起近40家上下游企业,积极带动产业链上下游共同发展。

“近两年,我们与山西科达自控合作,共同开发的超声波智能水表是国内首创的信创产品,也是实现超

声波智能化计量仪表核心部件完全国产化替代的物联网智能产品。打破了关键技术受制于人的困境,保证了结算和付费的准确与公平,为实现国产化替代、确保民生信息安全提供了有力抓手,是小产品大市场的典型产品。”于航期许,这款信创产品能为太原、山西乃至全国水务国产化建设作贡献,未来能带动区域产业链产值实现大幅快速增长。

于航表示:“企业与营商环境就像鱼和水,有相融互成成就的关系。举个阳澄湖大闸蟹的例子,这个品牌已经做大做强了,如果小店区能培养出两三只‘阳澄湖大闸蟹’,就可以作为营商环境的‘金字招牌’和区域特色,步入更强的赛道。”

好的营商环境,既体现着经济发展“软实力”,也为各类经营主体发展提供“硬支撑”。创优营商环境“小店品牌”,奋进永不止步。记者 王丹



图为小店区在鸿泰国际大厦设立的营商环境监测点。王昕 郭苑甫 摄影报道

本报讯 8月28日,山西焦煤发布2024年半年度报告,实现归属于上市公司股东的净利润19.66亿元。上半年,在全球经济局势严峻复杂、市场竞争日益激烈的背景下,本地上市公司积极应对各种挑战。科达自控、锦波生物等上市公司也实现盈利。

山西焦煤上半年实现营业收入215.7亿元,实现归属于上市公司股东的净利润19.66亿元,与去年同期相比均有所下降。上半年,山西焦煤提高核心竞争力,优化产销衔接,深度协同联动,确保核心优势持续巩固提升。推动数智赋能、绿色发展,加快煤炭智能绿色安全开采和清洁低碳高效利用,加速煤矿数字化、智能化建设,加快5G+智能化在煤炭开采、选洗、配煤、煤质化验等领域的应用。

在半年度报告中,太原重工称今年是企业转型升级的攻坚之年。上半年,太原重工持续深化改革,推动转型升级,完成营业收入36.38亿元,同比减少10.7%,实现利润总额1.09亿元,同比增长22.7%。太原重工完善创新生态,转型发展动能强劲。“激光切割破边框技术”成功应用于生产,弥补了行业内激光切割分拆难的技术短板,提升了智能化生产水平和作业效率;“大型露天矿电铲设计制造关键技术及产业化”获2023年山西省科技进步奖一等奖,打破电铲设计、控制系统研发、关键部件制造等多重技术壁垒。

科达自控经营管理团队紧抓市场机遇,不断加强技术创新、市场拓展和运营管理能力,业绩实现了稳健增长。上半年,实现营业收入1.73亿元,较上年同期增加9.17%;归属于上市公司股东的净利润1453万元,较上年同期增加17.60%。科达自控高度重视技术研发工作,今年新增知识产权58项,共拥有知识产权418项。

锦波生物半年报显示,实现营业收入6.03亿元,较上年同期增长90.59%;归属于上市公司股东的净利润实现3.1亿元,较上年同期增长182.88%。锦波生物聚焦功能蛋白,持续加大研发投入,积极研发新产品,努力开拓市场,上半年实现了收入的可持续增长。

太钢不锈钢尚未公布半年报,半年度业绩预告显示扭亏为盈,实现归属于上市公司股东的净利润1.05亿元至1.5亿元。(何宝国)

省级消费品特色园区出炉
综改区一园区名列榜首

本报讯 近日,省商务厅、省工信厅确定了13家省级消费品特色园区。其中,山西转型综合改革示范区家电消费品特色园区在列,并名列榜首。

今年,聚焦家电、中成药、汽车玻璃等重点行业,我省积极打造一批消费品特色园区,把资源要素优势转变为产业集聚发展优势,力争年内招引15个消费品产业项目集中落户。为此,鼓励各市、各开发区、各专业镇围绕重点消费品行业,以“区中园”“镇中园”形式建立消费品特色园区。

经过相关流程环节后,山西转型综合改革示范区家电消费品特色园区等入选省级消费品特色园区。我省将加快制定落实工作方案和招商行动计划,切实推动省级消费品特色园区建设提速增效。加大消费品特色园区支持力度,加快配套设施建设,提升服务企业能力,建立完善各类公共服务平台。同时,围绕本地消费品行业特点,各市积极开展市级消费品特色园区认定工作,9月底前完成一批市级消费品特色园区认定挂牌,形成省、市联动推进消费品产业集聚发展的合力。(李静)

轨道交通信号工竞赛举行
我市选手摘得多项第一

本报讯 8月27日至29日,2024年山西省交通运输业职业技能大赛城市轨道交通信号工竞赛在太原地铁2号线晋源车辆基地举行,来自我市的太原中铁轨道公司、太原铁路机械学校、太原城市职业技术学院的代表队获得多项第一。

本次竞赛由省交通运输厅、省人社厅、省总工会、共青团山西省委联合主办,省交通厅、省学校承办,太原中铁轨道交通建设运营有限公司协办,全省城市轨道交通系统以及开设相关专业的职业院校派出了23支队伍、69名选手分别参加了职工组与学生组的竞赛。

经过3天的激烈比赛,最终太原中铁轨道交通建设运营有限公司代表队包揽职工组个人奖项前三名。太原铁路机械学校代表队包揽学生组个人奖项前三名。太原中铁轨道公司西桥站代表队、尖草坪站代表队、太原国铁京丰装备制造股份有限公司技术研发代表队分获职工团体一、二、三名。学生团体前三名分别由太原铁路机械学校代表队、太原城市职业技术学院代表队、山西同文职业技术学院代表队获得。(司勇)