

讲好高校思政课要有“学”又有“术”

国 鸽 张耀文

政治性与学理性是思政课的根本属性和本质特征,理论上做不到清晰明朗,政治上就无法做到清醒坚定,用学术讲政治就是要讲清政治事件背后的学理性。高校思政课作为当前立德树人工作的主渠道,帮助广大青年学生塑造正确人生观、价值观、世界观的主路径,应牢牢把握好政治大方向。正如“八个相统一”中所提到的“坚持政治性与学理性相统一”,明确指出了思政课要“以理服人”“以情感人”,聚焦问题意识和效果导向,不空洞说教。这都表明,将学术性融入政治教学是提高思政课教学质量的重要途径。

思政课的实质是讲道理,讲好思政课的关键就是用学术讲政治。思政课要坚持政治性与学理性的辩证统一,不仅提供理论知识、培养学生学理性思维,更为学生提供科学的世界观和方法论,促进其知情、意、行的统一。既要旗帜鲜明地讲清思政课的政治性,也要通过学理研究阐释思政课的真理理性。思政课教师做好“用学术讲政治”,就是要注重用马克思主义世界观和方法论对历史和现实的重大政治问题作出深刻学理阐释,为讲政治提供深厚的学理支撑,从而帮助学生用理论上的清醒筑牢政治上的坚定,在世界大变局中坚定政治立场,在历史视野下深化政治自信。

用学术讲政治,要求高校思政课教师必须有坚定的政治立场。高校思政课教师是广大青年学生树立正确人生观、价值观、世界观的引路人,教师的政治立场和价值取向对学生潜移默化的影响,某种程度上比课堂上的知识传授更重要,因此,高校思政课教师应当具备高度的政治敏感度和坚定的政治立场。当前世界正处于百年未有之大变局,意识形态领域局部多元多样多变的趋势日益明显,青年人的思想更加活跃。学校作为意识形态前沿工作的主阵地,思政课教师必须坚定自己的政治立场,

要有强烈的政治意识及觉悟和深厚的马克思主义理论基础及系统学习背景,做到讲政治时立场坚定,讲学理时理论彻底。在课堂上,教师要旗帜鲜明地向学生传达正面的价值观念,不回避、不闪烁其词。在与学生课后互动以及日常生活的交流中,教师也应以身作则,展现出勇于在大是大非问题面前发声,敢于在学生失当言论面前亮剑,坚持正义的形象,做到言行一致,表里如一。同时,教师要能够引导学生认清社会发展的趋势并作出正确的政治选择,使学生始终坚定道路自信,沿着中国特色社会主义道路前进。社会发展的总趋势是马克思主义唯物史观所揭示的,用学术讲政治就需要深入浅出地向学生阐述马克思主义唯物史观的基本原理,阐述如何洞察世界格局的变化趋势和中国的发展趋势,阐述人类社会基本矛盾运动和发展的一般规律,阐述资本主义向社会主义过渡最终实现共产主义的历史必然性。广大思政课教师要紧扣实现中华民族伟大复兴进程中的重大理论和实践问题,帮助学生消除思想困惑,廓清认知迷雾,引导他们坚定信念作出正确的抉择,坚定不移地拥护中国共产党的领导和中国特色社会主义制度,始终保持对中国式现代化的政治认同,向伟大奋斗目标稳步前行。

用学术讲政治,要求高校思政课教师建立政治话语与学术话语的良性互动机制。马克思主义是我国社会的主流意识形态,建立政治话语就要求思政课教师必须坚定马克思主义信仰,用马克思主义武装自己的头脑。要实现这一目标,高校思政课教师需要具备深厚的政治理论储备,包括对党的路线方针政策、马克思主义中国化时代化成果背后的逻辑脉络有深入的理解,而建立学术话语则侧重于理论的深入研究和学术探讨。两者的良性互动,不仅能提升思政课的“含金量”,还能增强学生的主流意识形态认同,凝聚“价值最大公约数”。高校思政课教师要在讲清政治背后学理性的同时,认识到每个学生都是不同的个体,不断调整自己的教学方式方法,走近学生,讲透问题,尤其是在应对社会突发事件、引领社会思潮、纾解学生思想困惑、解决现实重大问题及时有效,同时将马克思主义的世界观和方法

论融入课堂教学中,让学生明白我们是在用马克思主义去解决好中国的问题,让学生在理论学习中感受到学术的魅力和政治的力量。

用学术讲政治,要求高校思政课教师牢牢把握历史发展脉络。历史是最好的教科书,在我们的奋斗与发展历程中,之所以能饱经风霜、历经重重困难仍不断发展壮大,最根本的原因在于中国共产党的领导,也正因为我们有这个坚强的领导核心,我们国家才能迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。讲好思政课,必须坚持内容为王,与时俱进地更新教学内容。高校思政课教师不能像“传声筒”一样,照本宣科地只会简单讲述某个理论或某一事件,应该要做到由表及里,由浅入深地给学生讲活、讲深、讲透党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史,在帮学生厘清历史发展脉络的基础上,把党的路线方针政策的历史发展搞清楚,增强学生对政治的认同,坚定拥护“两个确立”,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不断为实现中华民族伟大复兴的伟大复兴贡献力量。思政课教师视野要广,要采用历史发展和纵向比较的科学方法,从历史的纵深与现实的广度出发,在历史的借鉴中探寻现实的启示。通过纵向比较,让学生深刻感受到在中国共产党领导下我国取得的辉煌成就,从一穷二白、工业基础极其薄弱到如今成为世界第二大经济体、第一大工业国、第一大货物贸易国。通过纵向比较,让学生深刻关注到中国在国际舞台上的地位和角色变化,我国在联合国、世界贸易组织等国际组织中的影响力逐渐增强,中国提出的“一带一路”倡议等得到广泛认可和支持。通过纵向比较,让学生深刻体会到人民的伟大奋斗使生活发生了翻天覆地的变化,这个曾经的积贫积弱之国在党的带领下,创造出彪炳史册的历史奇迹。总之,要能够置身历史长河让青年学生从中体悟党的百年艰辛与坎坷,明白党和人民事业发展脉络,深刻把握党团结带领人民不懈奋斗所取得的伟大成就,深刻领会党百年奋斗的历史经验,不断汲取前进的智慧和力量。

(作者单位:吉林农业大学马克思主义学院)

一线思考

纪检监察工作是国有企业内部监督的重要组成部分,负责监督企业的经营管理活动,防止腐败现象的发生。思想政治工作则是国有企业凝聚人心、统一思想的重要手段。将思想政治工作融入纪检监察工作的全过程,有助于提高纪检监察工作的实效性,促进国有企业的健康发展。在未来的工作中,国有企业纪检监察机构要继续探索和创新思想政治工作的方式方法,不断适应新时代的要求,为国有企业的发展注入新的活力和动力。

一、思想政治工作融入国企纪检监察工作的必要性

1.提高纪检监察人员的素质和责任感。思想政治工作能够加强纪检监察人员的思想教育,使其深刻认识到自身工作的重要性和使命感。通过思想政治教育,纪检监察人员能够树立正确的价值观和职业道德观,提高自身的政治素质和业务能力,更加积极地履行职责,增强责任感和使命感。2.增强被监督对象的廉洁自律意识。对于被监督对象,思想政治工作可以通过宣传教育等方式,如播放警示教育片《零容忍》等,剖析典型腐败案例,使其了解腐败的危害以及廉洁自律的重要性。让他们在思想上形成对腐败的抵制,增强廉洁自律意识,从而减少腐败行为的发生。3.促进纪检监察工作的顺利开展。思想政治工作能够营造良好的工作氛围,使纪检监察工作得到企业内部各部门和员工的理解和支持。当企业上下都重视思想政治工作和纪检监察工作时,各项监督执纪问责等工作就能更加顺利地展开,减少工作中的阻力。

二、思想政治工作在国企纪检监察各环节的融入

(一)在问责环节的融入

1.强化责任意识教育。在问责过程中,要强化责任意识教育。通过思想政治工作让企业各级管理人员和员工深刻认识到自己的责任,明白自己的行为对企业的影响。只有当大家都有强烈的责任意识时才能更好地履行自己的职责,减少问责事件的发生。如企业在发生一起重大安全事故后,及时组织全体员工召开事故分析会,通过对事故原因、责任认定过程和调查结果等详细讲解,使员工深刻认识到安全责任重于泰山,任何一个环节的疏忽都可能引发严重后果。只有企业员工的责任意识明显增强,各项工作的开展才能更加严谨规范。2.合理确定问责对象和范围。在确定问责对象和范围时,要结合思想政治工作,综合考虑各方面因素。不能仅仅根据表面现象确定问责对象,要深入了解事件的来龙去脉,分析相关人员的责任,确保问责的公平性和合理性。同时,要考虑到员工的思想动态和接受程度,避免因问责不当而引起员工的不满和抵触情绪。

(二)在执纪环节的融入

1.坚持教育与惩处相结合。在执纪过程中,要坚持教育与惩处相结合的原则。对于违规违纪人员,首先要进行思想教育,让他们认识到自己的错误,明白违规违纪行为对企业和个人的危害。在进行思想教育的基础上,再根据情节轻重给予相应的惩处。这样既能起到教育作用,又能维护纪检监察工作的严肃性。如企业员工因违反财务制度受到调查,执纪人员在谈话中详细向其讲解相关财务法规和企业规章制度,帮助他认识到自己的错误行为不仅违反了企业规定,还可能面临法律风险。同时,引导他反思自身行为的根源,从思想深处认识到问题的严重性。2.人性化执纪。在执纪过程中,要充分考虑到被惩处人员的心理感受和思想动态。思想工作可以帮助执纪人员更好地理解被惩处人员的内心世界,从而采取更加人性化的执纪方式。例如,可以在惩处前与被惩处人员进行深入的谈心交流,了解他们的想法和感受,在惩处后给予他们一定的心理疏导和支持,帮助他们尽快走出困境,重新树立正确的价值观和人生观。

(三)在监督环节的融入

1.明确监督目标和重点。在制订监督计划时,要结合思想政治工作,明确监督的目标不仅仅是发现违规违纪行为,更重要的是通过监督促进企业员工思想道德水平的提升和企业经营管理的规范。监督重点应放在企业的关键岗位、关键环节和关键人员上,同时要关注员工的思想动态和行为表现,确保监督工作的全面性和针对性。某国有企业在开展年度监督计划前,先对全体员工进行思想道德状况和廉洁自律意识的问卷调查,结合调查结果分析企业存在的潜在风险点,确定监督重点。在监督过程中,密切关注关键岗位人员的社交活动、消费行为等,及时发现并纠正了一些潜在的违规行为。2.创新监督方式。利用思想政治工作的优势,创新监督方式。例如,可以开展廉政文化活动,如廉政讲座、廉政展览等,将监督工作融入到这些活动中。通过这些活动,一方面可以对员工进行廉政教育,另一方面也可以在活动中观察员工的参与度和反应,了解员工的思想动态,从而更好地进行监督。

三、思想政治工作融入国企纪检监察工作需要注意的问题

(一)避免形式主义

思想政治工作融入国企纪检监察工作绝不能沦为表面功夫,不能仅仅为了完成所谓的“融入”任务而采取一些敷衍了事的做法。要切实发挥思想政治工作的积极作用,就必须深入了解企业运营的实际状况,紧密结合员工的思想动态变化,精心制定具有针对性和可操作性的工作方案。形式主义的表现形式多样,例如只是机械地开展几场廉政讲座、举办几次廉政展览等活动,而没有深入探究这些活动是否真正触及员工的内心,是否对员工的思想和行为产生了实质性的影响。为避免形式主义,在开展每一项思想政治工作活动之前,都要明确活动的目标和预期效果,确保活动内容紧密围绕纪检监察工作的核心需求,并且能够根据企业和员工的实际反馈及时调整活动的形式和内容,使其不断优化,真正达到教育、引导和规范员工行为的目的。

(二)保持工作的连续性和系统性

思想政治工作与纪检监察工作本身都具有长期性和系统性的特点,二者的融合更是一个持续不断、环环相扣的过程。在人员变动、企业战略调整或外部环境变化等情况下,都不能中断思想政治工作融入国企纪检监察工作的进程。要保持工作的连续性,就需要建立完善的工作交接机制,确保新老员工之间能够顺利传递工作信息和经验,使思想政治工作与纪检监察工作能够无缝对接。如企业在人员变动、企业战略调整等情况下,始终注重保持思想政治工作融入纪检监察工作的连续性和系统性。他们建立完善的工作交接机制,确保新老员工之间能够顺利传递工作信息和经验。同时,要注重工作的系统性,从整体上规划和设计思想政治工作与纪检监察工作的融合路径。包括明确各个阶段的工作重点、目标和任务,以及制定相应的工作流程和规范。例如,在监督环节,要持续关注企业关键岗位、关键环节和关键人员的思想动态和行为表现,形成长期有效的监督机制;在执纪环节,要坚持教育与惩处相结合的原则,并且不断完善人性化执纪的具体措施;在问责环节,要持续强化责任意识教育,合理确定问责对象和范围的标准和方法。

结语

将思想政治工作融入国企纪检监察工作的全过程,是做好纪检监察工作的内在要求。通过思想政治工作,可以增强党员干部的政治觉悟和纪律意识,减少违纪违法行为的发生,营造风清气正的企业环境。同时,思想政治工作也是惩前毖后、治病救人的客观要求,能够关怀挽救犯错误的党员干部,使其重新振作起来,为企业的发展贡献力量。

(作者单位:山西西山煤电股份有限公司马兰矿)

将思政工作融入国企纪检监察工作的全过程

魏东

思政课堂

加强国有煤炭企业基层党建工作的建议

张珍晖

结合新时期党建工作特点,创新工作形式,拓展工作路径,改进工作作风,对于提振国有煤炭企业基层党建工作实效,促进企业凝聚力、向心力的提升有着重要意义。

一、加强国有煤炭企业基层党建工作的重要性

基层党建工作是国有企业生产实践中必不可少的重要工作,是提升广大基层党员政治素养,规范党员干部工作行为,创设良好工作环境的重要措施。在新时代背景下,加强国有煤炭企业基层党建工作,能够更好地激发广大党员干部干事创业的工作热情,促进国有企业提质增效。

1.有利于践行国有企业的初心使命

坚持党的领导,加强党的建设,是国有企业的光荣传统,也是国有企业的根和魂。加强国有企业基层党建工作,能够更好地团结国有企业内部员工,教育企业党员,共同打造攻坚克难的发展堡垒。

2.有利于打造企业凝聚力、向心力

国有煤炭企业作为大型能源企业,加强基层党建工作,能够强化国有企业的支部建设,优化组织生活,提升考核评价力度,能够打造形成点上突破、面上有创新、整体上台阶的发展路径。这对于提振国有企业的凝聚力、向心力有着重要意义。

3.有利于提高国有企业党建工作实效

通过高质量基层党建,将企业内部职工群众更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围。结合现阶段煤炭行业、煤炭企业存在的主要问题,凝聚国有企业创新发展的内在驱动力,这有利于提高党建工作实效性,有利于促进国有企业管理水平和运行效率的提升与进步。

二、国有煤炭企业基层党建工作的现实困境

1.基层党组织定位和权责不明

从现阶段国有煤炭企业基层党建工作实践来看,在目标定位上还存在定位不明、权责不清的现实问题。例如,国有煤炭企业在处理经济效益和党建工作方面还存在着顾此失彼的问题。一些国有煤炭企业对于煤炭行业的发展趋势把握不准,缺乏全局观念、大局意识。在工作实践中存在急功近利的心理,缺乏长期规划。在企业内部管理制度上较为落后,并未形成制度管人、流程管事的良好格局,在开展基层党组织的工作中,制度体系不健全,组织形式较为固化,组织内容较为单一。这都会极大地影响职工参与基层党建的实际效果,也会影响工作的有效开展。

2.基层党组织宣传教育手段滞后

在国有煤炭企业工作实践中,基层党支部建设是党建工作的重要内容,也是党员活动的重要组成部分。但由于一些国有煤炭企业在基层党组织建设中投入资源不够,基层党组织的宣传教育手段较为滞后,这也极大地影响和限制了基层党建工作的实际方向。在工作形式上,部分国有煤炭企业基层党支部的党建实践缺少灵活变化,活动实践局限于学习相关文件,并没有就党建活动要求进行自主创新和深入探索,活动形式过于单调,宣传力度不足,党员参与活动的积极性主动性不强,党建工作效果

不佳。

3.基层党支部政工队伍建设不足

在国有煤炭企业,一些干部职工缺乏对党建工作的应有重视,在平时没有将党建工作放在重要位置,只注重企业的业务生产实践。由于部分干部职工对于基层党建工作的重视不够,一些基层党员也无法发挥自身优势,基层党组织的政治功能和组织优越性无法正常彰显,这也会影响和限制基层党建工作实效。此外,现阶段在国有煤炭企业基层党支部建设实践中,政工队伍还存在较大不足。

三、加强国有煤炭企业基层党建工作的建议

1.明确定位,抓好基层思想政治教育

结合当前国有煤炭企业的现状,加强国有煤炭企业基层党建工作,需要首先明确基层党支部的工作定位,强化国有企业的党性基因。国有企业从诞生之日起就流淌着红色血脉。在新时代背景下,要继续强化国有煤炭企业内部基层党组织建设,切实发挥好国有煤炭企业在国民经济中的重要地位,支持促进国有煤炭企业基层党组织的均衡发展。

例如:山西西山白家庄矿业有限责任公司锚定公司“加速转型发展”目标,持续促进党建与中心工作深度融合,不断引申党建工作新模式,持续完善“一事一表格、一月一活动、一季一考核、一年一述评”“四个一”标准化党建工作模式,每月开展主题党日活动,规范基层党支部工作。以“十有”“四强”党支部建设为标准,持续规范基层党组织“三会一课”形式,开展党支部书记讲党课活动,以讲代练、会后点评,促进支部书记履行职责,不断提升理论知识和业务水平。梳理划分党员示范岗、责任区,党员人人“承诺践诺”,带头遵章守纪,争当先锋模范。

①国有企业基层党组织,要强化理论武装,坚定政治方向。国有企业党组织在平时要认真组织、周密安排、有序开展集中学习培训教育和主题宣传活动。通过宣传教育活动,加强国有企业内部成员的理论素养,使其坚定政治方向,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、自觉做到“两个维护”。

②要继续深化教育宣传工作,坚定初心使命。国有煤炭企业基层宣传,要坚定不移地对内部职工开展党的创新理论教育。通过以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干,打造良好的学习培训机制,提升国有企业内部员工整体素质。在国有煤炭企业基层党建工作中,要坚持问题导向,重点解决国有煤炭企业在生产经营中面临的现实问题,突破重点、难点、堵点等情况。

③要贯彻落实国家关于煤炭能源行业的各项指示批示,结合煤炭企业的现实情况,严格落实“第一议题”制度,将贯彻、执行和落实体现在国有煤炭企业的公司改革和发展实践中。

2.创新形式,丰富支部党建宣传活动

加强国有煤炭企业基层党建工作,需要在工作方法上进行不断创新,通过丰富活动形式拓展活动路径,有效提高基层党建工作的实际效果。

①要结合现代信息技术,结合数字化、信息化、智能化管理工具,推进国有煤炭企业内部党员职工的高效规范管理,切实保障各项党建工作要求和部署有效执行。进一步提升国有煤炭企业基层党务管

理质量和水平,有利于确保各项党建工作要点得以落实。

例如,山西西山白家庄矿业有限责任公司在党建工作中用数据说话、用案例证实、用结果评价。对经济指标、安全生产、党风廉政建设、信访稳定、治安综合治理等关键绩效指标实行“一票否决”制度,并追究相应责任。

②要围绕国有煤炭企业的发展目标、发展任务,开展具有特色性的企业党建工作。针对国有煤炭企业的生产任务、管理任务、队伍建设任务等方面,切实发挥好党建的引领示范作用。比如,在国有煤炭企业的生产实践中,通过建立基层党员模范标兵,开展模范表彰、挖潜增效等活动,引导广大党员干部在生产实践中争做先锋,努力在国有企业生产经营中建立起“追学赶帮超”的良好氛围,使党建工作更好地服务于企业的中心任务和生产目标。

③要努力拓展国有煤炭企业基层党建工作路径,强化党组织之间的沟通交流,实现彼此借鉴、相互结合、有效改进、升华引领。

例如,在国有煤炭企业基层党建工作中,实施群众民主测评,对基层班子和党支部作用发挥情况进行群众满意度测评,将考评结果作为领导班子和管理干部培养、管理、奖惩等工作的重要依据。

3.强化队伍,积极推动政工队伍建设

加强国有煤炭企业基层党建工作,需要根据国有煤炭企业的现实特点,结合基层党建工作的实际要求,建立一支专业化的党务工作队伍,切实推进政工队伍建设。

①要选优配强专业党务干部,做好高素质党务干部队伍建设。结合各级各类党务干部编制和职数,选拔一批有较高政治觉悟和较强政治素养的优秀干部从事党务工作。在日常的工作实践中,国有煤炭企业的党务干部与党务干部要深度交流,彼此合作。企业可以优先选拔一些有丰富党务工作经验的党员干部,使其更好地服务于党务工作。

②要积极推进培训教育。结合国有煤炭企业的实际属性、主要任务,针对不同领域、不同岗位,开展党员和党务干部培训,组织有针对性的培训教育方式,推动建设研讨室、实操室课堂。可以以以往党员培训教育的被动式教育路径转变为互动式、主动式教育路径。这能够有效激活国有煤炭企业内部成员的学习动力,也能进一步提升党务工作者的政治素养、专业水平和综合能力,有利于通过组建专业化的党务工作干部队伍,强化基层党组织的战斗堡垒作用。

4.健全机制,营造风清气正的工作环境

在体制机制建设方面,要建立完善国有煤炭企业的组织机构和工作机制,组建科学合理的企业体系,建立健全党风廉政建设制度和党内监督制度,营造风清气正的工作环境。此外,要严格执行党的各项规章制度,做好制度落地强化党组织建设,明确基层党组织的职责权限,为基层党组织的巩固发展提供支持。

(作者单位:山西西山白家庄矿业有限责任公司)

基层党建