

以高质量党建引领企业提质增效

陈纲

中央经济工作会议明确要求“要坚持稳中求进、以进促稳、先立后破”，首次提出“必须把推进中国式现代化作为最大的政治”“必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理”。党建工作作为国有企业发展的精神内核与核心动力，如何以高质量党建引领企业提质增效，是国有企业在新时代需要研究的重要课题。

一、政治铸魂，夯实党的建设基础

发挥各级党委“把方向、管大局、保落实”的领导核心和政治核心作用，以更加坚定的政治自觉、思想自觉和行动自觉，围绕企业中心任务，锁定工作重点。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实省委十二届七次全会精神 and 集团党委各项决策部署，聚焦党建保安、作风保安，持续推动党建与中心工作深度融合，在服务战略落地、夯实党建根基、打造奋斗团队、培育精神品格、推进从严治党、凝聚发展合力上展现新作为，以党建统领全面推动国有企业提质增效。牢记习近平总书记“人民至上、生命至上”的重要论述，管好“一把手”、抓干部作风、抓员工培训、抓安全宣教，努力打造本质安全型企业。坚定不移走绿色低碳发展道路，从思想层面拓宽员工的视野，增强其创新思维和责任心。

坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，高站位、高标准开展主题教育。丰富党委中心组示范学、干部脱产班集中学、“三个一”活动覆盖学、基层党组织创新学、巡听旁听监督学等方式，引导党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。以主题教育为新起点，进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，准确把握世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法，悟规律、明方向、学方法、增智慧。

严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记关于安全生产、生态文明建设、推动高质量发展等重要论述，运用好“集中学习+脱产培训+现场观摩”模式，精心选题、深度研讨、巡听旁听，牢牢把握解决问题、推动工作的总遵循。建立“基层蹲点调研+联系点帮扶+定期督导反馈”为一体的长效机制，收集数据、调查民意、跟踪落实，确保各项工作群众支持、能够落地、效果明显。在实践中加强对党的创

基层党建

新理论的理解把握，转化为可操作、可量化、可落地的务实举措。

二、转变作风，弘扬干事创业精神

增强发展“火车头”作用，坚持“书记抓、抓书记”，持续深化支部书记“了如指掌”行动，推动“五指齐拳”，提高能力本领，做到“三懂三会三过硬”，即：懂党务、懂业务、懂管理，会解读政策、会疏导思想、会总结经验、政治过硬、作风过硬、廉洁过硬，真正打造一支优秀的“领头雁”队伍。严格落实发展“党员十项承诺”，抓好党员先锋模范作用，把开展“党员安全责任区”“党员安全示范岗”作为最重要、最紧迫的任务，引导一线员工上标准岗、干标准活，在重点领域、重要工作、重大活动中激发党员活力。

强化干部队伍建设，贯彻上下统一的选人用人标准，持续推动干部“考察日常化、交流常态化”。坚持“一把手”是关键，督促干部实干有为、在位善为，坚决反对弄虚作假、作风漂浮。深入开展干部作风集中教育整顿，倒逼作风建设转变提升。压实“三抓三管”责任，做实日常监督，营造良好政治生态。坚持“以奋斗者为本”，持续改善职工生产生活条件，加快偏远地区文体阵地覆盖，举办系列体育赛事，开展文化送基层活动。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持严管思想、严管工作、严管作风、严管纪律的管理机制，树立实干担当导向，把肯干实干、敢抓敢管、业绩突出的干部选出来用起来。严格按照权限、规则、程序开展纪检监察各项工作，做到有规必依、执纪必严。严厉惩治以案谋私、徇私包庇、跑风漏气等问题，对执纪违纪、执法违法行为“零容忍”，坚决防止“灯下黑”，将纪检监察干部队伍树立成勇于自我革命的表率、遵规守纪的标杆。

牢固树立“党的一切工作到支部”的鲜明导向，进一步把党建工作重心放到基层、放到一线，坚持“抓两头、带中间”，持续做好示范标杆党支部选树和软弱涣散党组织整治，带动全域提档升级。把提高效率、增强竞争力作为基层党建工作的出发点和落脚点，切实强化“科学决策、组织指挥、统筹协调、政治动员”四项功能，兼顾“形”的标准和“效”的转化，在党建引领基层治理、畅通“最后一公里”上见真章。围绕精益化管理、数字化升级、智能化改造等任务，完善“党建+安全生产、成本管控、数智赋能”等模式，搭建党建与生产经营融合对接的实践载体，鼓励基层创建一批叫得响、推得开、有影响的特色品牌。坚持党政一体化考核，优化考核指标，加大奖励力度，发挥考核牵引作用，推动组织功能强化、党员作用发挥、竞争实力增强。

三、党建引领，助力企业提质增效

持续强化党建统领，健全法人治理结构，进一步优化党委、董事会、经理层决策事项清单，厘清决策边界，提高决策质量，确保党组织既能领导公司治理，又不包办越位。认真贯彻民主集中制，严格落实党委会前置把关程序，完善各层级“三重一大”议事规则，规范执行、集体决策。开展“党建统领保安全·人人争当排头兵”系列活动，以“拧麻花”的方式推动党建与中心工作全面融合、深度融合。激励广大干部职工干事创业的工作热情，营造比成果、比贡献的浓厚氛围。深入开展绩效管理变革，构建全员全方位绩效管理体系，健全完善KPI关键绩效考核，全面推广PBC业务承诺，鼓励各单位聚焦职能定位、主责主业，摸高挑战，打破“高水平大锅饭”。优化调整薪酬结构，持续释放“以奋斗者为本”的鲜明导向。

新一轮国企改革深化提升行动全面启动，要发挥好科技创新、产业控制、安全支撑三大作用，切实担负起大国重器、强国基石的使命功能。坚持“管人”与“理事”结合，牢牢把握“人”这个最关键要素，强化干部作风建设，做实全员素质培训，规范干部选任管理，切实把人管好、把事理顺，提升企业软实力；坚持“激励”与“约束”并重，加大正向引导和反向问责力度，通过目标牵引、组织带动、榜样选树以及作风整顿、考核约束、制度保障等一系列措施，最大限度激发员工价值创造；坚持“方法”与“手段”兼顾，以调查研究开局破题，强化走动式管理、一线工作法，运用数字化、智能化等手段推动业务流程再造，做到抓落实有成效、抓现场有改善、抓基础久久为功。

把“严深细实”要求贯穿于各项工作全过程，进一步提升思想认知，转变工作作风，当好狠抓工作落实的促进派、实干家。严，就是全面从严治党，从严管企、严管干部要严格执行党规党纪和公司制度，严管所辖、严负其责、严于律己，坚决杜绝有令不行、好人主义。紧，就是紧跟紧随，紧抓不放。深，就是深入思考，着眼长远。细，就是精准细致，不出纰漏。实，就是实事求是，务求实效。

形势催人奋进，未来任重道远。国有企业党组织和党员干部务必要始终保持“永远在路上”的清醒和坚定，正确应对考验和挑战，务必“稳”字当头、“干”字为先、“实”字为要，不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，把目标变为现实，推动高质量党建引领国有企业进一步提质增效、健康稳健发展。

[作者单位：西山煤电(集团)有限责任公司]

思政工作

国有企业在党和国家事业发展全局中占据重要的战略地位。但是，现阶段国有企业思政工作还存有一部分问题需要解决。本文将从以下几点进行分析：

一、新形势下国有企业思政工作的重要性

思政工作对于国家、社会和企业的发展具有重要作用，能够为国家、社会和企业的发展提供精神支撑。在我国经济不断发展的过程中，国有企业是党与国家事业发展的重要物质基础和政治基础，是稳定社会秩序、促进国家经济发展中有重要作用。在此社会背景下，国有企业思政工作不仅要面临内外环境的改变，还要重视信息技术和多元化对企业行为、思想行为的改变。如果国有企业员工缺乏对思政工作的正确认知，就会对企业的发展进程造成阻碍。为了解决此问题，就要提升企业内外部核心力和凝聚力，使国有企业员工树立正确的“三观”，满足个人与企业共同发展需求，促进企业的持续发展。

目前，传统的思政工作的工作模式存在部分问题，比如思政工作的方法、内容等无法满足国有企业发展的需求。所以，促进国有企业思政工作的创新尤为重要。要求国有企业思政工作人员满足时代发展潮流需求，对工作模式和内容进行创新，加强思政工作的针对性和时效性，提高员工工作积极性，促进国有企业改革发展。要想做好新形势下的国有企业思政工作，就要先明确思政工作者需要具备的能力。

(一)创造力。思政工作者遇到问题不回避，要创造性地解决。增强职工创造力并不是凭空想象的，要求有正确创造方法。要具有坚定的理想信念，还要有敏锐的洞察力。吃透“上情”、把握“下情”，将其有机结合，才能够推出新招、闯出新路。(二)感召力。思政工作者在实际工作中要堂堂正正做人，踏踏实实做事，才能够得到职工的尊重。(三)应变力。在数字化时代下，社会瞬息万变，职工的思想状态也在不断变化。所以，要求思政工作者顺势而为。

二、做好国有企业思政工作的路径

(一)深入基层调查

企业生产经营在哪里，思政工作就在哪里。国有企业职工蕴含着解决生产经营问题的力量和智慧，同时也需要国有企业党组织积极主动对职工遇到的问题、生活困难排忧解难。所以，要求国有企业领导干部深入到一线基层中调查，和职工群众零距离、面对面交流谈心，关注基层职工的思想零细节，了解他们需要什么。只有带着感情做事，掌握职工的思想脉搏，才能够使思政工作针对性得到提高，达到预期的效果。

(二)工作实践创新

在新形势下，为了能够满足国有企业发展需求，要创新思政工作理念。企业领导管理人员在实际生活中重视职工思政工作，创新思政工作模式。加大对基层职工的调查研究力度，掌握职工心理变化，积极为职工办实事、解决实际问题。另外，在思政工作中，让员工能够认识到思政工作对于企业发展的重要性。拉近企业和员工之间的距离，和员工的关系更加亲密，将员工意愿表达出来，使政策方针转变成为他们身边的事情，改进相互交流的方法，使思政教育深入到了员工内心深处。在企业内部加强思政教育，提升员工思政素养，明确思政工作重要性。寻找全新的思路，结合企业实际运营开展思政工作。在基层以党员示范岗和党员责任区作为重点，解决基层问题，在企业改革发展中具有重要意义。企业还要制定合理奖惩制度，促进企业良好发展。

(三)结合企业文化

企业文化是企业生存发展的灵魂，可以结合思政工作与企业文化，对思政工作内容进行调整。在加快社会主义现代化建设新形势下，要将国有企业思政工作转变成为全体员工的工作，此转变要求拓展国有企业思政教育受众面。企业文化能够将企业工作氛围展现出来，所以要将企业文化和思政工作相结合，提高员工的思想水平，满足企业思政工作需求。

首先，深入掌握企业文化的核心理念，明确企业发展与经营目标，结合思政工作提高企业的凝聚力；其次，以人为本开展国有企业思政工作，充分展现员工在国有企业中的地位，要求多关注员工的意见、生活和工作情况，从而制定合理化奖惩制度，提升员工的工作动力；最后，还要重视员工个性化发展，挖掘员工潜力，充分展现以人为本的工作理念。

在思政工作和企业文化融合过程中，要求对工作模式进行创新，将领导层榜样作用充分展现出来，使用科学方法开展思政教育，创办各类文化活动渗透企业文化和思政工作。比如，通过建设“职工书屋”“职工之家”等各种文化设施，活动阵地，创建积极向上的企业文化氛围。

(四)加强资源整合

国有企业党员干部队伍是做好思政工作的主要力量与资源，要充分整合资源才能推动思政工作。比如，可以整合各级党团组织、各个单元和部门的人力、物力，创建思政工作的大平台；或者创建思政工作联动机制，设计思政工作沟通交流平台；使用多媒体技术创建新媒体、网络的互动平台，对相关信息资源进行整合。组织开展多类型、多层次的文体比赛、学习培训、宣传教育等活动，提高思政工作的感召力、影响力，提高职工队伍的战斗力、凝聚力，从而引领企业不断发展。

(五)创新思政工作方法

在现代国有企业发展过程中，可以通过创新思政工作方法促进思政工作发展。以现代企业与社会未来发展趋势，和国有企业工作内容结合，创新传统思政教育方式。为工作人员安排合适的思政工作，以工作人员实际情况使用针对性教育模式。如果员工工作环境比较差，在工作过程中出现埋怨等情绪，就要开展员工思政工作，解决实际问题，保证员工在工作中具有稳定的心态，发扬员工爱岗敬业的精神，避免出现消极、不满等情绪。创新对年轻员工的工作教育方法，思政工作个性化教育引导，提高员工的工作能力。

(六)创新思政工作内容

国有企业的经济发展和建设是国有企业思政工作的重点内容，对思政工作与企业管理进行深度融合，创新企业思政工作的内容，满足企业生产经营活动开展的需求。在工作具体开展中，要根据合适的切入点与落脚点将思政工作深入到企业经济生产与管理各环节中，不能追求形式主义与表面工作，要将重点放到员工实际工作、生活与改革所遇到的思想问题上来，并且解决实际问题，提高员工的积极性和主动性。将员工的愿望与企业目标结合，充分挖掘员工潜能，提高工作效率。在工作中不仅要加强员工思政工作，解决日常教育培训与学习，还要培养员工的工作责任感，从而提高企业竞争力和员工素质。

另外，在国有企业员工思政教育中，要求有效贯彻国家政策方针，落实国家对于企业的要求。引导员工树立正确的世界观、人生观、价值观，激发员工的工作积极性，使企业满足时代的发展需求。

总的来说，国有企业在现代社会发展过程中要满足新时代和新形势的需求，重视国有企业思政工作的需求，从而保证企业稳定发展。另外，还要多鼓励员工积极工作，有效开展企业思政工作。也要正视国有企业工作中的问题，及时发现及时解决，通过思政创新对企业工作进行完善，满足企业发展需求。

[作者单位：山西路桥建设集团有限公司]

做好新形势下国有企业思政工作的思考

张美元

新时期国有企业创新工会工作的思路探究

彭宇飞

国有企业是国民经济的发展支柱，对社会经济发展具有重要作用。近年来，伴随着国企改革的持续推进，国有企业内部在组织结构优化调整方面也面临较大的考验。在新时期背景下，推动国有企业工会工作创新发展，将国有企业思政教育与工会工作实践相结合，对于促进国有企业高质量发展，激活国有企业发展潜力都有着重要意义。

一、新时期国有企业创新工会工作的重要意义

新时期背景下，对于国有企业来说，在工会实践中需要坚持紧密团结在党委领导下，学习贯彻党的二十大精神，向着“十四五”时期全面建设社会主义现代化国家新征程前进。在这样的大背景下，国有企业创新工会工作对于调动企业职工的工作积极性，加强对职工的思想教育，强化思政引领有着重要意义，这对于提高企业的发展凝聚力也有着显著作用。工会组织是党领导下的群众性组织，在国有企业工作实践中创新工会工作，坚持与时俱进，开拓创新，能够更好地发挥工会在保障和维护职工权利方面的作用，能够使工会的工作实践，更好地践行以职工为本、想职工所想的需求，也能更好地结合新时期背景下职工在工作环境、生活实践、心理需求等方面的诸多利益要素。这对于构建国有企业内部和谐稳定的劳动关系，提升广大职工的主人翁精神有着重要意义。工会作为职工之家，在新时期背景下推动工会工作方式创新，能够更好地为职工在本职工作、日常生活、身心健康、精神激励等方面提供保障与支持。通过将工会实践与企业思政教育相结合，能够引导广大职工树立创新奉献的意志品质，也能使其更好地发挥主观能动性，为企业的良好发展出谋划策，为国有企业的发展进步贡献力量。

二、新时期国有企业创新工会工作的思路

当下，国有企业在经营发展中面临的情况日益复杂。在这样的背景下，国企内部工会要坚持与时俱进，开拓进取，不断提升工会工作的质量。

(一)要更新工作理念

新时期下，国企工会工作想要更好地适应现实需要，需要对当下的工作方式进行改革创新，切实提高工会工作的实效性、针对性。在工作理念上，工会需要认识到当前信息化、数字化的大背景下，国企工会要坚持以人为本的思想观念，坚持以职工群众为中心的工作宗旨。通过思想理念创新，

进一步增强工会在推动职工群众凝聚力、团结力方面的作用。国企工会是针对国企内部职工开展思政教育工作的，在新时期背景下，国有企业内部工会组织要坚守自身的政治责任，做好思政教育工作，真正做到、做透、做深思政教育实践。推动职工队伍的稳定和谐，建立良好的劳动关系，这对于促进国有企业的高质量发展有着重要的促进作用。

(二)要创新工作方法

国有企业工会在工作实践中要不断创新工作方法，拓展工作路径，结合特色党建活动，带领工会实现创新性发展。在工作实践中，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装广大职工头脑。通过一系列针对性的教育实践，引领职工听党话、跟党走，将工会工作与国有企业思政工作相结合，具体可以从以下几个方面着手。(1)加强职工的思想道德教育。在国有企业内部通过开展企业职工座谈会、素质拓展训练等实践行动，进一步强化职工的思想道德素质，让职工树立正确的世界观、人生观、价值观，形成良好的职业风气。(2)要创新培训教育形式。针对以往工会实践中培训教育形式单一、培训效果不佳的现实问题，国有企业工会工作人员需要结合不同岗位职工的实际需求，开展具有针对性的职业技能培训教育，聚焦国有企业当前发展重点、发展难点，聚焦当下国有企业在生产技术方面的现实难题，开展技术比武、岗位练兵等实践活动，挖掘国有企业内部职工的专业技能，建立健全国有企业内部职工培训教育机制，切实建立一支具有较高知识水平、较强技能和专业创新能力的新时期国企职工队伍。(3)要做好针对性的心理帮扶。结合当下职工群体中存在的心理问题，国有企业工会在工作实践中要定期开展针对性的心理辅导，尤其要针对一些女性职工，结合其在家庭、工作中遇到的心理问题及时进行疏导。在企业内部营造和谐温馨的良好氛围，做好心理调适、缓解心理压力；对于调动广大职工的工作热情和工作积极性有着重要意义。

(三)要组织多种实践活动

为了更好地将思政教育教育与工会实践相结合，工会组织要承担起桥梁纽带作用。工会通过一系列实践活动，为困难职工办实事，为广大职工提供引导、服务帮扶等系列支持，真正使广大职工感受到企业的人文关怀，解决职工的后顾之忧。例如，工会要经常性地开展走访调查实践，结合企业职工的工作情况、生活情况，建立健全切实可行的职工关怀工作制度，针对一些在心理健康方面存在

问题的员工，企业方面要给予必要的心理辅导和心理支持，推动构建职工工作体系，加快打造智慧工会建设平台。运用互联网信息技术在企业内部构建联系广泛服务职工的工会工作机制。依托大数据系统、人工智能技术，结合线上平台，及时倾听广大职工的真实诉求和实际心声，并将数据检测结果应用于接下来的工会实践，推动工会工作的持续完善和有效调整。这对于提高职工对工会满意度，对于建立健全工会平台系统有着重要意义。

(四)要强化多方沟通协调

在新时期背景下，国有企业推动工会工作创新实践需要结合职工工作的各个领域。工会要做好上通下达的作用，加强与国有企业内部各方面各部门的通力合作。公司领导要对工会工作实践给予必要的支持，其他部门也要结合工会工作实践予以配合。通过各部门的齐抓共管、携手合力，更好地整合工会发展力量，在向上级汇报、同级交流、下级指导方面实现高标准、严要求，有利于提升新时期背景下工会工作实效性。

(五)要创新人才培养机制

在新时期背景下，人才是重要的核心资源，推动新时期国有企业工会工作创新实践，需要打造一支较强的复合型工会人才队伍。对此，要创新工会人才培养机制，加强针对性的培训教育，通过走出去、引进来相结合，打造一支懂管理、善沟通、有爱心、能创新的新时期复合型工会管理人才队伍，使其在国有企业工会实践中真正挑大梁、担重责、成大事。同时，国有企业也要营造良好的人才发展空间，使进入国有企业的人才能够留得住、站得稳。对此，国有企业工会组织要建立健全人才培养机制，打造信任人才、关心人才、爱护人才的良好环境，加强对人才的知识培训和业务培养，不断推动人才知识体系的更新优化。

在新时期背景下，国有企业面临着全新的发展环境和发展要求，国有企业人才培养实践也面临较大的考验。推动国有企业创新工会工作实践，对于发挥工会的组织协调作用，对于推动新时期背景下国有企业高质量发展有着重要意义。对此，国有企业工会工作可以从工作理念、工作方法、实践活动、沟通机制、人才培养等方面进行创新，不断推动企业的可持续发展。

[作者单位：山西路桥第四工程有限公司]

一线思考