

# 宣传思想文化工作对国企思政工作促进作用浅析

曹 琼

新时代宣传思想文化工作要坚持守正创新,可以激发奋进力量、激励担当作为,为国有企业思政工作凝聚强大精神力量。做好新形势下宣传思想文化工作,事关人民安居乐业、事关改革发展稳定大局。对企业而言,“舵稳帆正”才能行以致远。国有企业思政工作推动改革创新,促进转型升级,改善民生福祉,都需要强有力的宣传思想文化工作引领方向,保驾护航。

## 一、充分认识宣传思想文化工作在国有企业思政工作中的重要意义

宣传思想文化工作者要充分认识宣传思想文化工作在国有企业思政工作中的重要意义,面对宣传思想文化工作的新形势、新机遇和新挑战,自觉承担起宣传思想文化工作光荣而伟大的使命任务,为国有企业思政工作提供强大的精神动力、思想保障和舆论支持。要完善“大宣传”格局。宣传思想文化工作不是宣传部门一家的事,树立大宣传格局必须全体动手、共同参与,解决好宣传思想文化工作“说起来重要、做起来次要”的问题。要加强协作配合,避免推诿扯皮,努力形成齐抓共管新局面,打破壁垒,创新模式,实现工作共融、资源共享、发展共赢,打好“组合拳”、奏响“交响乐”,形成宣传思想文化工作的强大合力,共同打造党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的大宣传工作格局。要树立“一盘棋”思想。宣传思想文化工作者要增强大局意识,时刻保持上下沟通、步调一致,想问题、做工作在大局下思考,从国有企业发展大局高度,自觉在大局下思考,在大局下行动,从国有企业教育的角度开展工作,全体宣传思想文化工作者要拧成一股绳,上下一心,形成强大合力和整体效应,在精心精细精准上做文章,在用情用心用力上出实招。

## 二、宣传思想文化工作对国有企业思政工作促进作用还有所欠缺

宣传思想文化工作事关党的前途命运,事关国家长治久安,事关民族凝聚力和向心力。宣传思想文化工作的重要性已经上升到前所未有的高度,做好宣传思想文化工作任重道远。宣传思想文化工作者在思想上僵化、保守,视野不宽、格局不大,片面地认为新形势下职工思想多元,情绪活跃,宣传思想文化工作不好做,一定程度上存在虚化、弱化、表面化现象,宣传思想文化工作的质量和效果还存在很大差距。工作创新力度不够,常规性工作做得多、领导安排的工作做得多,疲于应付的工作做得多,深

入研究、大胆探索方面做得少,创造性、开拓性工作做得少,在困难面前、在疑难问题面前办法不多,措施不硬。大宣传格局意识不强。长期以来,有一种错误观念一直影响着,一提“宣传”二字,那一定是宣传部门的事,一定是党群部门的事,与别人无关,这是一种狭隘的宣传思想文化工作观念,必须在今后的工作中坚决破除。宣传队伍建设滞后。宣传思想文化工作要求高、难度大、任务重,需要较高的理论水平和工作能力,我们的宣传思想文化工作队伍还有所欠缺。

## 三、宣传思想文化工作促进国企思政工作路径

宣传思想文化工作必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

举旗帜,在思想武装上要有新举措。旗帜引领方向。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,是新时代宣传思想文化工作的政治职责和共同任务,要学好理论、武装头脑、指导实践,在学懂、弄通、做实上下功夫。要抓住领导干部这个“关键少数”,发挥党委理论学习中心组示范引领作用,党支部要利用好“三会一课”,业余学习要形成自觉。

在形式上要创新,要增强针对性,注重“一把钥匙开一把锁”,开展集中辅导要重质量,外请专家教授辅导要重水平,深入基层宣讲要重效果,领导干部要带头走上讲台宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神。在学研上要结合,要坚持问题导向,聚焦改革创新和党建工作中的重大理论和实践问题,加强理论研究,多出在全省、全国叫得响、有影响力的理论成果。在实践中要应用,要原原本本学习和研读经典著作,努力把马克思主义哲学作为自己的看家本领。坚持学以致用,主动与工作实际相结合,把学到的知识应用到工作中,通过思想学习检验自己的工作成果。

在舆论引导上要有新动作,习近平总书记指出,聚民心,就是要牢牢掌握正确舆论导向,唱响主旋律,壮大正能量,做大做强主流思想舆论,把全党全国人民士气鼓舞起来、精神振奋起来,朝着党中央确定的宏伟目标团结一心向前进。

坚持和加强党的全面领导,是新时代党的事业不断发展的重要保障,要保持旗帜鲜明讲政治,保证马克思主义理论在宣传思想文化工作中生根发芽,要

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。要坚持正面宣传,唱响主旋律,不能单纯地博眼球,追求点击率,要注重政治影响力,为企业集团整体利益服务。要健全完善自己的广播、电视、网站、微信等平台,加强新旧媒体融合,整合宣传工作力量,形成合力,统筹一切宣传资源,上下协调,实现共享,占领宣传舆论制高点,实现舆论宣传的全方位覆盖。做好典型宣传,要坚持“三贴近”原则,深化拓展“走基层、转作风、改文风”,善于挖掘和发现典型人物、善于总结基层经验,大胆选树典型人物、传播榜样力量、推广典型经验,充分发挥好典型的引领示范作用,带动广大职工向典型学习,向典型看齐。关注舆情动态。要健全舆情处置机制,建立舆情监测工作队伍,密切关注网络舆情,深入关注百姓呼声,在研判和预防上下足功夫,谨防“小事件”演化成“大舆情”,关键时刻敢于亮剑,勇于发声,用事实回应职工关切,用真情化解矛盾焦点。

在文明建设上要有新成效。育新人,就是要不断提高广大干部职工的思想觉悟、道德水准和文明素养。加强理想信念教育。理想信念教育是宣传思想文化工作的重中之重,要通过直接宣讲、研究讨论、氛围影响、主题活动、模范带动等方式增强实力。扎实开展文明创建。文明创建的作用潜移默化、影响深远。要筑牢创建活动基础,提高活动效果,主动对标省文明办等上级单位文明创建标准,严格按照标准开展创建活动,让更多的省级文明单位标兵及全国文明单位不断涌现。强化思想道德建设。要以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设为重点,大力开展思想道德提升工程,不断提升广大职工思想道德素养,要以道德模范选树与表彰为抓手,以矿区英雄人物先进事迹宣传为途径,以道德讲堂为平台,培养更多新时代“四讲四有”新人。

## 结语:

做好新形势下宣传思想文化工作责任重大,使命光荣。

要认真贯彻“要在守正、贵在创新、重在实践”的工作要求,不断开创宣传思想文化工作新局面,为国有企业改革发展提供正确的思想引领和强大的精神力量。

(作者单位:山西西山煤电股份有限公司西曲矿)

## 一线思考

# 思政破题 助力组织人事发展

向 可

新时代组织人事发展要遵循规律,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,扎实践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,深入落实健全全面从严治党体系任务要求,不断推动组织人事工作制度化、规范化、流程化、精益化。

## 一、思想政治工作在组织人事发展中的重要地位

党的政治建设纳入党的建设总体布局并摆在首位,所有工作发展的思想基础就是习近平新时代中国特色社会主义思想,组织人事工作者要深刻领会习近平总书记重要讲话重要指示精神,突出政治忠诚教育、党性教育和理想信念教育,引导广大党员干部心怀“国之大者”,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志,坚决做到“两个维护”。牢固树立思政工作做先锋思想,谋思路、抓工作、促落实,坚持政治标准、考虑政治因素、注重政治效果,不断提高各级党组织和党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力,确保各项工作始终沿着正确方向前进。

深入学习贯彻党的二十大精神,组织人事工作要充分发挥党校主阵地作用,分期分批对党员进行全覆盖培训。牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,充分运用党委理论学习中心组“第一议题”、党支部“三会一课”“第一议题”、党员干部教育培训“第一课程”等形式融会贯通学。大力开展党委代表一线讲学、党组织书记党课领学、党员干部基层送学,切实把学习成果转化成为谋划工作的新思路、促进工作的新措施、干好工作的新本领。

无规矩不成方圆,组织人事工作发展也是同样。要严明党的政治纪律和政治规矩,加强对民主生活会的督促督导,全过程坚持标准、从严要求。要抓实基层党组织生活,精心设计“三会一课”、主题党日的内容和形式,增强组织生活力和开展民主评议党员的针对性、实效性。发挥党员领导干部表率作用,带头落实党支部联系点工作,带头参加双重组织生活,带头开展批评与自我批评,带头讲党课,示范推动各级党组织严肃党的政治生活。完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式,强化党员身份意识,充分发挥党内政治生活的“熔炉”作用。具体来说就是要把旗帜鲜明讲政治贯穿到组

织人事各项工作,开展思政工作与组织人事工作相结合的互动活动,通过网上答题、平台互动等方式突出政治功能,着力提升党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力、服务保障力。

## 二、组织人事工作的内核

国有企业内部的组织人事工作离不开党管干部原则,着眼事业发展需要,领导班子有序更替和干部队伍梯次配备,从整体上统筹好公司各板块的干部需求与协同发展,统筹好技术、管理、党务各类干部的选拔培养,统筹好老、中、青各年龄段干部的管理使用,一体推进干部“选育管用”工作。加强班子、干部常态化考察,全面考察观察班子结构和运行现状,坚持统筹使用与优化结构一体加强,持续盘活干部、岗位、职级等资源,激发干部队伍整体活力。进一步规范干部管理制度体系,对干部选任、管理监督等制度全面进行“回头看”,重点加强对划转单位的指导,推动“三真”管理落地落实,确保公司上下一个要求、一个标准、一贯到底。

一把手要配强、班子配优配顺,突出事业为上、以事择人、人岗相适,加强专业化人才的对口使用,做到新老干部搭配、专业结构互补。有序做好基层党委任期届满换届选举工作,以此为契机进一步优化班子结构,增强班子整体功能和活力。加强民主集中制建设,严格执行领导班子议事决策规则,提高领导干部议大事、抓大事、谋全局的能力。加强领导班子思想政治和专业能力建设,定期对班子运行情况 and 干部人岗匹配度进行综合分析研判,及时发现解决班子建设中的突出问题。强化对“一把手”和领导班子监督,自上而下压实上级“一把手”抓好下级“一把手”的责任链条,确保各项决策部署落实到位、执行到位。

国有企业内部要落实干部精准培训,重点加强新任领导干部的政治训练和专业培训,灵活采取“理论+实训”“案例+分享”“点评+互动”等教学方式,研究解决具体问题,着力弥补干部知识空白、经验盲区、能力短板,大力培养懂行、在行、内行的专业型干部。加快年轻干部培养使用,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,有计划地选派政治素质好、有能力、有责任心的年轻干部到艰苦复杂环境、关键吃劲岗位去磨炼,让他们在基层一线经风雨、壮筋骨、长才干。加强各级干部斗争精神和斗争本领养成,强化实践锻炼、专业训练和岗位历练,加大干部跨地域、跨部门、跨岗位交流,增强干部推动高质量发展、服务职工群众、防范化解风险的本领。具体来说,要坚持政治标准,加强对干部的考察考核,通过“比学赶超”做深做实政治素质考察,选用忠诚干净担当的干部。加强监督管理,加强对党组织、党员干部遵守党章党规党纪和执行落实上级决策部署的日常监督。

## 三、助力组织人事发展的方法

思政破题,助力组织人事发展,就要坚持新时代好干部标准,严把政治关、廉洁关,严格执行干部选任规定和程序,坚决防止“带病提拔”。结合干部选任管理制度清单、正负面权责清单、业务流程等,以潜在风险、薄弱环节为重点,常态化开展选人用人专项检查,坚决纠正不正之风。鲜明树立重实干、重实绩、重担当的考核导向,认真落实公司《领导班子和中层级职务人员综合考核评价实施意见》,统筹做好平时考核、年度考核、任期考核和专项考核。加强考核结果运用,用好巡视巡察、审计等成果,推动干部考察日常化、干部交流常态化,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。加强对领导干部履职尽责、担当作为的管理监督,不断向基层单位延伸、向划转单位延伸,自上而下织密监督体系网。

如何进行思政破题,就是要做到引导各级领导干部当好“施工队长”“突击队长”,深入基层、深入群众开展调查研究,切实把情况摸清、把问题找准、把对策提实,在抓落实上下苦功见真章,在见成效上亮本领比实绩。强化干部作风督查,进一步细化督查标准和内容,加大督查频次和力度,严查重处安排不落实、制度不遵守、在岗不作为、在位不担当等行为。深化落实“三个区分开来”,健全干部担当作为激励和保护机制,严肃查处诬告陷害行为,为受到不实反映的干部及时澄清正名,宽容干部在工作中特别是改革创新中的失误,让敢于担当的干部放下包袱、轻装上阵,推动各级干部争当“奋进者”、不做“躺平人”。积极推进数智化人力资源系统建设,加强人事调配、人才储备、人才共享管理,通过市场化运行,科学合理调剂劳动力,有效盘活内部人力资源。修订完善管理、技术、技能人才管理制度,将各类人才的日常管理与培养发展、评价激励有机融合。健全人才激励机制,充分释放薪酬改革的红利,薪酬资源持续向关键岗位、生产一线岗位、价值创造者、奋斗者和紧缺急需的高技能人才倾斜,充分调动各类人才的积极性、主动性、创造性。深化管理、技术、技能“三通道”管理,重点拓宽技术、技能人才的上升空间。

持续做好干部和工人人事档案日常管理工作,进一步健全档案转递、材料接收、查借阅、“三必审”、库房清点等多项制度,做到管理有专人、登记有簿册、查阅有记载、转递有回执。从严从细开展干部人事档案专项审核认定工作,同步启动工人档案管理工作,坚持同标准、同要求,对标对表、补差补缺,对存在的问题进行整改、规范、提升,解决档案工作“说起来重要、抓起来次要、用起来需要、忙起来忘掉”的问题。强化业务培训,不定期开展“以干代训”,强化档案单位和管档人员的档案意识,增强管档人员业务能力,不断提升档案管理工作规范化、科学化、制度化水平。

(作者单位:山西西山煤电股份有限公司西曲矿)

## 思政实践

思想政治工作是国有企业长久以来健康有序发展的内核动力,是国有企业的优良历史传承,本文锁定构建思想政治工作矩阵,着眼于推动国有企业夯实政治立场、突破经济发展、改善民生实事,为最终实现国有企业高质量发展探寻路径。

## 一、构建全方位思政工作矩阵

首先要坚持党的领导,党的领导是国有企业的“根”和“魂”。习近平总书记指出:“讲政治是具体的,‘两个维护’要体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上,体现在履职尽责、做好本职工作的实效上”。新修订的《中国共产党纪律处分条例》规定,贯彻党中央决策部署只表态不落实,或者落实党中央决策部署不坚决,打折扣、搞变通,在政治上造成不良影响或者严重后果的,给予警告或者严重警告处分。对于国有煤炭企业而言,学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述,坚持“两个至上”,确保安全生产不出事、不惹事才是讲政治;积极响应党和国家稳产保供政策,决不能让国家为煤炭业态建设;以高质量发展全面推进中国式现代化进程,因地制宜、积极打造新质生产力才是讲政治;时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨,提升职工群众生活品质才是讲政治。对于我们每一个党员干部而言,干好本职工作就是讲政治、就是不忘初心、牢记使命。

党建工作做得好,企业的生产力就更高,竞争力就更强,凝聚力就更好。充分发挥好党员先锋模范作用,就是企业做好一切工作、实现一切目标的前提和保障。要发挥好党组织的战斗堡垒作用,以基层党组织建设的高标准、高质量、高要求,引领带动中心工作攻坚克难、加快推进、提高标准,持续推动基层党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变。按照省纪委监委的统一部署,开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治,重拳打击各类“蝇贪蚁腐”问题。各级党组织、纪检监察部门要认真落实全面从严治党主体责任和监督责任,紧盯权力集中、资金密集、资源富集领域和关键岗位,规范权力运行、强化制度落实、严管干部作风,营造一个公平公正、海晏河清的政治生态。

要牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向,各级党组织、广大党员要把“安全生产提质增效”作为工作的出发点和落脚点,将党建与中心工作深度融合。以高站位、高标准扎实推进主题教育。丰富党委中心组示范学、干部脱产班集中学、“三个一”活动覆盖学、基层组织创新学、巡听旁听监督学等方式,引导党员干部以各级组织和广大党员把精力都放在夯实安全基础和提生产效率上,不搞华而不实、劳民伤财的形象工程、面子工程。

## 二、国有企业高质量发展的目标任务

2023年中央经济工作会议明确要求“稳中求进、以进促稳、先立后破”,首次提出“必须把推进中国式现代化作为最大的政治”“必须把坚持高质量发展作为新时代的硬道理”。中共山西省委十二届七次全体会议暨省委经济工作会议明确方向、定目标,以煤炭产业智能化、绿色化、融合化、完整性、先进性、安全性为方向,推动传统产业改造升级,实现资源型经济转型发展。

安全生产是高质量发展的基础,也是不可触碰的底线。企业全体党员干部要牢牢把握“重大事故预防是安全生产的重中之重,有效遏制零敲碎打事故是安全生产的基本要求”这条工作主线,深刻汲取各类事故教训,严格落实国资委“八条硬措施”,平衡好安全和生产的关系,确保正循环作业,坚决杜绝冒险蛮干行为,坚决防范各类事故发生。广大干部要以“严细实”的作风率先垂范、下沉一线、靠前指挥,夯实现场基础管理,加强标准化建设,消除各类隐患,以“时时放心不下”的责任感换取“事事心中有数”的行动力,用自己的“辛苦指数”换取职工的“安全指数”。

提质增效是国企重要政治责任。国企要立足长远,统筹好生产和效益的关系,要大力引入先进设备,提高装备水平和设备综合利用率,持续提升主业的效率效能效益水平。要树牢“经营管理与安全环保同等重要”的理念。各级干部要发扬斗争精神,在提质增效、降本提效工作中敢挑最重的担子、能啃最硬的骨头、善接烫手的山芋,在直面问题、破解难题中不断打开工作新局面。

## 三、以思想政治工作促进企业高质量发展

政治生态决定事业成败。政治生态好、干部作风正,才能人心顺、士气足、安全稳、事业兴。全体党员干部要深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述,汲取违法违规典型案例教训,深刻自省,把案例警示教育当成活的教材,把身边的案例当成活的典型,深入查摆,深刻剖析,对照案例,查找隐患,及时更正改错。举一反三、引以为戒,切实做到知敬畏、存戒惧、守底线。开展党纪学习教育,细化分解并扎实推进学习研讨、解读培训。持续完善并严格落实“第一议题”机制,形成学习研究、建立台账、推进落实、督促检查、整改提升的工作闭环。开展干部作风集中教育整顿,做到党建与业务双推进、同提升。

把“全心全意为人民服务”的根本宗旨融入企业的高质量发展中去。党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代,习近平总书记反复强调的一点就是“人民至上、生命至上”,确保人民群众生命安全和身体健康,是我们党治国理政的一项非常重要的任务,充分体现了我党一以贯之的人民立场和群众路线。高品质生活是高质量发展的出发点和落脚点,职工享受不上高品质生活,企业就谈不上高质量发展。全体干部要认真倾听职工的呼声和诉求,真诚关心百姓的冷暖与愁盼,将民生实事清单做实做细,方方面面维护好职工的合法权益和根本利益,用管理水平提升职工的收入水平,让职工享受发展成果,享受高品质生活。

“自觉做党的创新理论的笃信笃行者、自觉做对党忠诚老实的模范践行者、自觉做矢志为民造福的无私奉献者、自觉做勇于担当作为的不懈奋斗者、自觉做良好政治生态的有力促进者”,这是习近平总书记对广大年轻干部提出的要求。国有企业各级党组织、领导干部、广大党员都要以习近平总书记的“五个自觉”当标准、作榜样,以时不我待、只争朝夕的精神,以敢为人先、争创一流的状态,砥砺前行、拼搏进取,以优异成绩上交一份满意答卷。

(作者单位:山西焦煤能源集团股份有限公司太原选煤厂)

# 构建思政工作矩阵 助推国企高质量发展

于文静

## 思政工作