

柔肩担正义 暖心融“坚冰”

——记2024年度“全国巾帼文明岗”千峰司法所



千峰司法所工作人员在辖区企业开展普法宣传。

她们是普法宣传的“排头兵”，播撒法治种子，一路生花；她们是巧解纠纷的“和事佬”，把冷冰冰的矛盾变成暖暖的沟通，以理服人；她们是特殊群体的“引路人”，点亮迷途者的回归路，守护新生……女性工作人员占比达75%的万柏林区司法局千峰司法所，发挥女性特有的细致和力量，用柔情和担当撑起基层法治“半边天”，日前荣获“全国巾帼文明岗”称号，是全省司法行政系统唯一获此项表彰的集体。

普法服务有特色

“离婚冷静期如何保障女性权益？”“家务劳动补偿怎样举证？”恰逢妇女节，3月7日，千峰司法所联合社区法律顾问，为理工大社区居民提供法律咨询，并结合人身安全保护令、女性生育权、夫妻共同债务认定等热点问题，深入浅出地解析民法典及妇女权益保障法。

“维护自身合法权益，保留证据是关键。”司法所工作

人员补充并分享维权技巧。居民们听得聚精会神，不少人还拿出纸笔认真记录“干货”，不时频频点头，共鸣不断。“条文解读+真实案例+现场支招”的三维普法模式，为大家送上“法律定心丸”。

千峰司法所组建的这支“巾帼普法讲师团”精准对接群众的法律需求：面向老年群体，围坐在“普法茶话会”上，唠唠法律给老年人的“护身符”；针对青少年，普法讲师走进校园，发放通俗易懂的普法漫画，引导未成年人学法、懂法；辖区企业在生产经营中遇到法律困惑，请来专业律师上门“体检”，化解法律风险……

一人学法，带动一家；一家学法，带动一片。千峰司法所打造“法治新‘峰’景”特色普法品牌，采取因人而异、因时而宜的普法方式，变“大水漫灌”为“精准滴灌”，把多样化的普法服务送到群众身边。

柔性调解化干戈

“人民调解员处在矛盾调解第一线，‘倾听’往往更重要。”说起调解工作，千峰司法所专职调解员葛燕茹颇有心得。

辖区居民崔大娘最大的爱好就是侍弄花草，一手把家里的阳台装扮成了清新怡人的“花园”。老人乐在其中，但舒畅的心情却在不久前被打破了。听说盆栽越大越壮，崔大娘养的花花草草都是“大体格”，为彻底浇透水，她每次浇花都浇到水从盆底渗出来才行。可水滴一地，时间一长，楼下邻居刘师傅家遭了殃，前些天因渗水问题找上门。“老人家口头说着配合，但这也不行，那也不成，我实在没办法了。”刘师傅深受困扰，向千峰司法所求助。

刘师傅是干装修的，阳台渗水事件发生后，他主动提出，自掏腰包帮崔大娘家的阳台做防水处理，但老人不同意，他又建议铺一层铝箔纸，老人还不肯。调解员葛燕茹来到崔大娘家，从法理、情理双角度切入，一番耐心沟通后，了解到老人不接受刘师傅的“整改建议”：一是因为自己身体原因，担心防水涂料有碍健康；二是铝箔纸反光容易影响睡眠。

掌握到老人的需求，事情迎刃而解。调解员联合网格

员帮崔大娘买来适合大型花盆的托架，又在地面上铺了一层隔水油毡纸，“双保险”化解了这起邻里纠纷。

从矛盾排查到化解纠纷，她们以女性特有的柔情，打开矛盾“心锁”，融化纠纷“坚冰”。“带着焦虑来的居民，从背对背到面对面，最后笑着握手言和，就是对‘调解优先、法治兜底’理念的最好诠释。”所长任敏从事基层司法行政工作30年，调解大小纠纷千余件，早已是调解工作的行家里手。

特殊群体有依靠

“张师傅，腿脚好点儿没？”“你还记得我做过静脉曲张手术啊？利落多了！”下楼遛弯儿时偶遇司法所的小柳，一声简单的问候让今年1月解矫的张师傅心里暖暖的。

作为年纪最大的社区矫正对象，张师傅当初来千峰司法所报到时，每次都是满面愁容，坐下就抽咽，苦水一倒一上午。因法律意识淡薄，他身陷一起经济案件，本想带领全家发财致富，不料想竹篮打水一场空，用他自己的话说“里外不是人”。“触犯法律、拖累家人，他的内心很痛苦。”司法助理员柳琳通过一次次次的谈话，耐心倾听张师傅的心声，瞅准时机普法析理，并鼓励他多参加社会活动，帮助他纾解心结、修复亲情，用了一个多月的时间使他走出了内心的阴霾。

教育帮扶特殊群体，就要打破他们的心墙，将心比心、以心换心，才能点亮他们在回归路上的灯。在社区矫正方面，千峰司法所以法为导向，组织矫正对象参与社区服务、志愿活动，帮助他们重建社会关系，增强社会责任感；在安置帮教方面，她们用心倾听、贴心帮扶，通过心理疏导、个案辅导、家庭走访等方式，帮助安置帮教人员化解心结，并联动社会资源，为他们提供技能培训、就业指导。用专业与温情，架起一座座从迷失到回归的桥梁。

心怀微光，一路向阳。在任敏看来，每一起纠纷的成功调解、每一名社区矫正对象的蝶变、每一场普法宣传的开展，都是对法治理念的践行和诠释，“让法治阳光照亮大家的心田。”

记者 辛 欣 文/摄

市卫健委

聚焦四个领域

优化就医体验

本报讯 市卫健委3月10日发布消息，今年我市医改医政医管基层卫生应急工作聚焦“大病不出省”“一般病在市县解决”“日常疾病在基层解决”“提升看病就医获得感”民生关切，着力打造区域医疗高地、提升市县医院服务能力、兜牢基层服务网底、增强管理保障能力，为群众带来看得见、摸得着的健康福祉。

聚焦“大病不出省”。国家区域医疗中心建设是破解群众跨区域就医难题的重要举措。近两年，我市定向放大北大医院资源优势，全面平移技术、品牌、人才、标准，带动市中心医院破立并举、量质齐升。今年，进一步强化大局意识、全局意识、省会意识、率先意识，把“规划图”变成“施工图”，把“时间表”变成“计程表”，系统化组建、实体化运转，力争在践行新使命、新任务中蹚出一条新路子。

聚焦“一般病在市县解决”。重点抓好公立医院“4+1”改革和示范项目，示范项目目前正处于验收前的冲刺阶段，紧盯22项绩效指标，强化监测分析，拿出切实举措持续改进，确保达标；进一步优化编制使用结构，扎实推进薪酬工分制改革，积极推进业财融合；进一步巩固省、市三级医院“千名医师下基层”帮扶县级综合医院对口支援工作成效，持续强化县域胸痛、卒中、创伤等急诊急救“三大中心”建设，持续提升各县级综合医院医疗服务能力基本标准和推荐标准符合率。

聚焦“日常疾病在基层解决”。打造县域医疗卫生一体化改革升级版，以医疗医保“双融双促”为抓手，改革完善医保总额付费机制，创新县级医疗集团健康保障新模式，建立慢病管理中心，推动慢性病多病共防共管，探索建设健康管理中心和疾病管理中心，加快资源共享、高质量管理2个“五大中心”建设；抓实“医疗卫生强基”工程，打好“优质服务基层行”活动和社区医院建设三年行动收官战，确保乡镇卫生院和社区卫生服务中心全部达到国家能力标准，强化乡镇卫生院基本医疗业务功能，加快基层中医适宜技术推广，健全完善二级以上医院对口帮扶体系，落实大学生村医专项计划，推进家庭医生签约提质增效。

聚焦“提升看病就医获得感”。按照“送出去学习、引进来帮带、搭平台发展、提能力兴医”的行动路径，切实做到引进一个专家、沉淀一类技术、发展一个专科、建强一支队伍，打造带不走的名医名科名院；紧扣“临床”建设以患者为中心、以疾病诊疗为链条的“1+N”多学科融合模式，坚持国家临床重点专科往前带，省级临床重点专科均衡建、市级临床重点专科有序跟；持续推进“0元惠民号”“一号管三天”、检查检验结果互认，加速推动“六个一”优质服务提质增效，增强儿科、精神卫生、药学优质服务供给，办好国家卫生健康委和省、市政府民生实事。

（刘 涛）

21家企业成为

产教融合试点

本报讯 3月10日，省发展改革委公布新一批山西省产教融合型试点企业名单，其中包括我市企业21家。

省发展改革委、省教育厅等部门遴选确定47家企业纳入省级建设培育库。我市21家企业分布在软件业、专业技术服务业、商务服务业等领域。其中，山西时尖科技有限公司与国内一线厂商及科研院校签订了产学研战略合作协议，并聘请大数据、人工智能等方面的专家作为高级顾问，为政府机关、高等院校及企事业单位提供服务。山西聘学兼优信息科技有限公司通过移动互联网为大学生及职场青年提供兼职、实习和就业机会、在线培训课程及专场训练营，并为企业定制化培养、精准匹配人才。

我市2019年成为省级产教融合试点城市。按照《太原市推进产教融合试点城市建设实施方案》，我市建设一批行业性或区域性产教融合型公共实训基地项目，形成一批产教融合优质试点项目，建立长效、稳定的产教融合发展模式。到2025年，全市建设100家以上产教融合型企业，培养、发展、壮大3至5个产教融合型行业，打造一批对产业发展有支撑作用的职业教育集团和公共服务平台。

（何宝国）

东兴煤业提升

安全生产水平

本报讯 3月8日消息，东山煤矿集团东兴煤业开展全面的井下自动风门日常检修工作，着重对风门传感器等关键零部件进行保养维修，保障煤矿通风系统稳定运行，提升安全生产水平。

此次检修工作由通风部与监控中心共同组织，专业技术人员深入井下，对全矿范围内的自动风门进行逐一排查。技术人员严格按照检修流程，对自动风门的机械结构、动力系统进行全面检查与调试，确保风门开闭顺畅、运行稳定。在对传感器的保养维修环节，技术人员首先仔细检查传感器的安装位置，确保其精准无误，能有效捕捉风门状态变化。针对线路连接部分，技术人员逐段排查，加固松动接口，更换老化、破损线路，保障线路连接稳固。为确保数据传输正常，技术人员运用专业仪器对传感器进行校准与测试，对发现存在老化现象、导致数据传输延迟的部分传感器，立即更换。同时，对所有传感器进行清洁、润滑等保养措施，以提升设备的灵敏度和准确性，不放过任何一个可能存在的隐患。

此次检修工作不仅及时发现并解决了现存问题，还为今后的安全管理工作积累了宝贵经验。今后，东兴煤业将进一步加强对各类安全设备的定期检查和维护，建立更加完善的安全监测体系，确保煤矿生产始终处于安全可控状态。

（司 勇、王 敏）

聚焦安全生产



3月10日，位于省城平阳路的省农机市场内，农户们选购农机，为春耕生产作准备。

牛利敏 摄

农机部门多措并举护航春耕

本报讯 3月10日市农业农村局消息，为确保春耕生产顺利进行，充分发挥农业机械在春耕生产中的主力军作用，太原市农业机械发展中心早谋划、早部署、早行动，多措并举扎实做好春耕备耕各项准备工作，为全年农业生产开好局、起好步奠定坚实基础。

连日来，市县两级农机部门联动，加强对农机手的宣传教育，向广大农机手推送农机相关政策、安全生产、农机操作及维修保养知识；组织农机专家、农机厂家技术骨干进行线上技术服务指导及问题答疑；走访农机经销

商及维修网点，了解春耕机具和配件货源准备情况；组织农机技术员走访指导机具检修保养；发放农机安全知识宣传资料等。截至目前，全市共培训维修操作人员52人，维修保养机具300多台（套）。线上发布农机维修保养技术指导、农机安全操作知识等30余次，线上技术服务指导及问题答疑50人次；走访20家农机合作社及农机大户，发放农机安全宣传资料80余份；县域内农机经销商春耕机具充足，维修网点配件充足。通过一系列扎实的举措，我市迅速掀起了春耕备耕工作热潮。

（周 皓）

古交市强化农资市场监管

本报讯 连日来，古交市农业农村局强化执法检查、优化技术服务、筑牢安全防线，全力为春耕生产保驾护航。

在农资质量监管方面，古交市农业综合行政执法队“拉网式”检查农资经营门店，查看种子、农药、化肥、农膜等进货渠道、质量检测报告、标签标识等情况，规范市场秩序。技术服务同步发力，农业技术专家深入乡

镇，走入田间，面对面指导农民优选品种、测土施肥、防治病虫害等，提高科学种田水平，同时设立咨询服务热线，随时解答春耕生产中的技术难题和政策疑问。在安全生产方面，全面检查农机合作社和农机大户的农业机械，重点检查农业机械的制动、转向、灯光等安全设施是否齐全有效，确保安全生产。

（刘志刚）

市农业行政执法队业务获好评

本报讯 近日，农业农村部公布了2023年和2024年全国农业行政处罚案卷评议结果。由太原市农业综合行政执法队承办的“超出兽药经营许可证范围经营进口兽用生物制品案”所制作的案卷和出具的行政处罚决定书获评2024年度全国农业行政处罚高质量案卷、高质量文书两项殊荣。这是农业农村部对我市农业行政执法办案能力与业务水平的认可与充分肯定。同时，山西省农业农村厅抽调我市2名执法人员协助查办并制作案卷的“生产经营假种子案”也被评为高质量案卷、高质量文书。

近年来，太原市农业综合行政执法队以打造一支“政

三维装配工艺

赋能太重智造

本报讯 3月10日，太重智能高端液压挖掘机产业园一派火热繁忙景象。由太重技术中心自主研发的三维装配工艺技术成功应用于液压挖掘机装配生产线，标志着太重在数字化工艺领域迈出了关键一步，太重装备制造的智能化、数字化、信息化水平再提升。

什么是三维装配工艺技术？简单来讲，就是将烦琐复杂的装配图纸以立体动画模式呈现。以前，装配工人所使用的均是二维图纸，面对复杂的平面图形和专业性强的文字数据，需要投入大量的时间和精力反复研究思考，既浪费时间，还很影响工作效率。现在，太重新研发的三维装配工艺技术直接将二维图纸升级为动画版的装配说明，产品安装的步骤是什么、使用什么工具、安装的具体位置在哪里、数据参数是多少，都在三维动画中一目了然、清晰准确，不仅大幅提高了装配效率，还有效提高了产品质量，成为了装配工人爱不释手的“靠谱搭子”。

作为装备制造的领军企业，太重所生产的产品类型往往是大尺寸、多组件、高精度，装配流程复杂性、结果一致性要求很高，传统的二维图纸越来越无法满足智能制造需求。从去年开始，技术中心冷加工所攻关团队历时半年多时间，对设计图纸、操作流程和现场环境进行详尽的分析研讨，借助三维仿真软件，成功搭建起立体化的虚拟装配环境。在这个环境中，每个零件、每台成品、每个组件均实现了运动轨迹、装配干涉、工艺基准的精确模拟，可有效保证产品的稳定性和安全性。以太重液压挖掘机装配生产线为例，三维装配工艺的成功应用，使得整机装配效率提升了10%，培训周期减少了50%，降本增效达150万元。同时，智能工艺还能满足用户的个性化定制，工作人员可利用三维设计软件的大数据库，实时调整模型的尺寸、形状、结构等参数，快速生成满足用户需求和喜好的个性化产品模型，进一步提高用户满意度。

（张秀丽）

唱响中国经济“光明论”

清徐县搭建年轻干部成长平台

在新时代年轻干部队伍建设过程中，清徐县积极探索创新，把实践锻炼作为提升干部能力素质的关键，通过建立帮带机制、组织互学互练活动、开设特色课程等举措，为年轻干部搭建成长平台，助力他们练就担当重任的过硬本领。

为助力年轻干部快速成长，清徐县积极推动年轻干部投身一线历练。县委组织部制定并出台《清徐县关于年轻干部培养锻炼基地建设实施方案》，常态化选派年轻干部奔赴基层、信访一线等岗位实践锻炼。同时，组织他们深入重点项目现场、乡村振兴一线实地观摩学习，通过实地走访、轮岗锻炼等方式，让他们在复杂环境中积累经验、提升解决实际问题的能力。

在导师帮带方面，清徐县建立“2+1”帮带机制，即由一名科级干部和一名业务骨干共同帮带一名新招录人员，通过精选导师、精准结对、精细帮带、精确管理，帮助年轻干部快速适应岗位、成长成熟。

清徐县还注重组织年轻干部互学互练。县乡两级党组织定期举办学习交流交流会、研讨会等活动，让年轻干部在交流切磋中，发现自身短板，提升业务本领。同时，实行“月轮讲制”，92名年轻干部结合自身工作与学习，前往乡镇党校、农民夜校开展理论宣讲、经验分享与心得交流，以讲促学，提升综合能力。

在培训课程设置上，清徐县创新实施党政年轻干部“育苗工程”，精心创办“特色班”。根据不同类别、不同岗位年轻干部的特点和职责，精准定制课程内容，举办中青年干部培训班等，全面提升年轻干部的政治素养与业务能力，为清徐县各项事业发展提供坚实的人才支撑。

见习记者 孙佳敏