

在裂缝中播洒星光

——杏花岭区特教人探索构建特色教育体系

万物皆有裂缝,那是光照进来的地方。

走入杏花岭区特殊教育中心学校,仿佛走进了一个充满爱的世界。现代化的教学设施,温馨整洁的环境,谆谆教导的老师,一面面闪光的荣誉奖牌奖章,一幅幅充满童趣的彩绘,处处都是对特殊孩子的尊重和呵护,它们共同织成一张温暖的网,托举起孩子们的梦想。

前不久,杏花岭区入选了教育部国家特殊教育改革实验区,将结合自身特点,进一步拓展特殊教育学段服务,扩大特殊教育服务对象,探索融合教育模式。

特色教育 从“心”出发

“三八”国际劳动妇女节来临之际,杏花岭区特教学校组织学生开展手工制作,用卡纸制作出一束束“花朵”,献给母亲和老师。这对于普通孩子来说也许是件简单的事,但对于这群有心智障碍的“蜗牛宝贝”,却需要付出很大努力。

杏花岭区高度重视残疾学生的教育问题,入学特殊儿童有智障、脑瘫、孤独症、综合残疾等多个类别,实现了义务教育阶段特殊教育全覆盖。如今,特殊教育已完全纳入到杏花岭区教育发展的主渠道,成为杏花岭区创一流教育的重要载体。

杏花岭区特殊教育中心学校2018年成立了首个特奥班,把特奥训练纳入课表中,有效引导特殊学生向自主锻炼迈进。后来,该校又先后成立了星辰美育班、星光律动班、星启思维班、星悦绘本班等多个特色班,实现了“班班有特色,生生有特长”,使特殊学生获得适应生活、适应社会的知识技能。同时,开展“牵着蜗牛去散步”等大型户外活动,让这里的孩子有更多机会接触社会。

该校老师聂影硕士研究生毕业后,致力于特殊教育,在这里扎下了根。她说,学校不仅设立了特色班级,在课程规划上也下足了功夫,形成了具有特色的课程体系。同时,依据评估结果,为每位特殊学生制订个别化教育计划。该校还鼓励教师个人申报市级以上课题,学校先后成功申报并立项了国家级、省级和市级相关课题,获得了国家级“全国课题研究先进集体”称号。

医教携手 “双驱”同行

李先生的孩子从小患有自闭症,从一年级起,李先生就将孩子送到杏花岭区特殊教育中心学校,接受有针对性的教育。“现在孩子已经上三年级,老师们非常有耐心,教育方法也很适合孩子,能看到孩子明显的成长变化。”更让李先生高兴的是,学校还和医院开展了“医教结合”,孩子在学校就可以接受专业的治疗和教育。

杏花岭区特殊教育中心学校与太原市第七人民医院开展了“医教结合”研究项目,落实医疗康复与特殊教育的合作。双方建立“医学教育双评估”机制,对“蜗牛宝贝”进行医学和教育多角度、综合性、深入性的评估。此外,还构建个性化教育康复方案和医教渗透的校本化特殊教育课程体系。

在“医教结合”实践项目的推动下,逐步构建起了由残疾儿童入学鉴定和咨询委员会专家审核相结合的家庭自愿、量身定制的服务模式以及残疾儿童发现、诊断、随访、教育安置、实施教育等完整的医教康教结合运行模式。

“‘医教结合’让我孩子收益颇多。”李先生说,以前放了学就得赶紧带着孩子去医院,医生还得加班为孩子治疗。现在,治疗室就在学校,利用课间孩子自行前往治疗,既节

约了时间,又为父母“松绑”。“由于去医院多了,孩子对‘白大褂’很抵触,现在好了,治疗也变得轻松了。”谈起“医教结合”,李先生感觉有说不完的话。

多元发展 静待花开

杏花岭区入选国家特殊教育改革实验区后,制定了3年规划,将在拓展特殊教育学段服务、扩大特殊教育服务对象、强化特殊教育质量建设、加强数字教育资源建设等四方面开展实验工作。

杏花岭区特殊教育中心学校校长要王芳介绍说,推动实验区建设将坚持政府主导,统筹教育、卫生、财政、残联等系统资源,充分发挥特殊教育学校在残疾儿童教育与康复等方面的主导作用,实现残疾儿童教育形式多元化、内容个性化、发展融合教育,探索孤独症教育新模式,增强特殊教育的科学性、针对性和有效性,全面提高服务残疾儿童的能力和水平。

该区建设实验区主要有五方面任务。依托区特教学校,成立区特教资源中心,负责全区融合教育的专业指导与运行管理。以区集团化办学共同体为单位,建设普通学校资源教室,提高特殊教育的普惠性。探索具有杏花岭区特色的特殊教育资源中心管理运行模式,明确资源中心的职责。探索杏花岭区融合教育集团化教育模式,形成以特教资源中心为龙头、融合学校为骨干、辖区内其余融合学校为成员的发展共同体。加强特殊教育教师教研、科研队伍建设,建立特教巡回指导教师、特殊教育资源教师队伍。

“通过实验区建设,将进一步保障特殊学生受教育权利,缩小教育群体差异,实现杏花岭区特殊教育公平而高质量发展。”要王芳说。

记者 李杰华

理工大举办春招研究生更“吃香”

本报讯 3月8日至9日,太原理工大学举行了春季校园招聘会,共有来自全国26个省、市的450余家用人单位参会,招聘需求达2.18万人。此次招聘活动层次较高,太原理工大学的研究生成为“香饽饽”,受到用人单位欢迎。

太原理工大学2025届毕业生共计11960人,其中,博士研究生331人、硕士研究生3697人、本科生7932人。本次春季招聘会共提供1160余个职位。威海、泰州、淮安、包头、河津等多年与太原理工大学合作的地市,组织当地重点单位参会。广东科技职业大学、长治学院、北京汽车研究总院、中国电子科技集团第三十三所、中国通信建设集团设计院、山西新华防化装备研究院等高校和科研院所积极参会,招聘层次持续提升。参会单位国有企业占比较大,共有162家,其中“中”字头大型央企达60余家,更有西安华为、首钢等行业龙头企业百余家。上海伦联机电、元工能源集团、山西一果食品、山西金兰等80余家校友企业也回校参会,招聘毕业生。

(张晓丽)

操作指引短视频解决群众诉讼难

本报讯 想起诉却为书写起诉状而发愁,写好之后又得反复修改……为全面贯彻立案登记制改革要求,切实解决群众诉讼文书准备难题,迎泽法院诉讼服务中心创新推出便民服务新举措——《要素式起诉状一键生成指引视频》,通过“视频指南+智能平台”双渠道服务,让群众足不出户即可完成规范起诉状的快速制作。

针对部分当事人因起诉状格式不规范、内容不完整导致“来回跑”“反复改”的问题,迎泽法院聚焦“群众需求侧”,依托“人民法院调解平台”及微信小程序“人民法院在线服务山西”智能化服务功能,精心录制操作指引短视频。视频以真人演示、界面录屏相结合的方式,直观展现了从平台登录、案由选择到文档生成的全流程操作,针对线上线下立案需求进行重点指引,确保不同技术水平的群众都能“看得懂、学得会、用得上”。

此项便民举措将传统线下文书辅导升级为“线上智能生成+视频同步指导”新模式,真正实现了“数据多跑腿、群众少奔波”。

(任蕾)

公 告			
兹公告中国移动通信集团山西有限公司太原分公司与人天通信集团有限公司等28家供应商(明细见下表)存在应付账款,经多次与供应商联系未果,导致本公司无法完成对应款项支付。			
现在此公告,请人天通信集团有限公司等28家供应商相关人员于3月31日前与本公司取得联系。			
联系电话:13835187779			
中国移动通信集团山西有限公司太原分公司			
2025年3月11日			
供应商明细:			
序号	供应商名称	序号	供应商名称
1	人天通信集团有限公司	15	山西华电建设工程有限公司
2	北京裕大通科技股份有限公司	16	山西建设投资集团有限公司
3	广东晖速通信科技股份有限公司	17	山西祥宏建筑装饰有限公司
4	杭州瑞特通信技术有限公司	18	山西水新天诚科技有限公司
5	合作类虚拟供应商	19	山西豫源通信建设有限公司
6	河北北方通信设备有限公司	20	上海大唐移动通信设备有限公司
7	河南和信通信工程有限公司	21	石家庄奥特莱通信技术技术有限公司
8	江苏亨通线缆科技有限公司	22	太原鸿迅达通信科技有限公司
9	江苏中利集团股份有限公司	23	太原市电力发展有限公司
10	京信网络系统股份有限公司	24	太原市南和伟业电子科技有限公司
11	林州建总建筑工程有限公司	25	泰州市平利通信科技有限公司
12	山东宏雁电子系统工程有限公司	26	河北伟炬电讯设备有限公司
13	山西晨鑫通宝科贸有限责任公司	27	中铁通信信号勘测设计院有限公司
14	太原电力高等专科学校	28	大唐微电子技术有限公司



2025年山西省公务员考试临近,3月9日,太原市图书馆内座无虚席,众多考生冲刺复习。

郭苑甫 摄

呵护入职新人 培育矿山力量

人勤春来早,奋进正当时。在山西焦煤西山煤电西曲矿这片热土上,一场人才培养的生动实践正在如火如荼地展开。176名新员工的加入,犹如一股新鲜血液,为这座拥有40年开采历史的老矿注入了蓬勃生机。为帮助新员工尽快融入企业,走好职业生涯的关键“第一步”,西曲矿全面实施“1+4+N”人才培养模式,厚植人才成长沃土,有力推动矿井高质量发展。

一套方案,厚待“新”力量

人才兴则企业兴。西曲矿针对新入职员工,专门成立了以党委书记、矿长为组长的工作领导小组,制订了“1+4+N”人才培养方案,“1”指抓牢一个核心,即以新入职员工的全面成长为核心,量身定制培养计划,确保他们快速适应煤矿工作环境,充分施展专业才能。

为迎接新入职员工,该矿安排专人负责接待、指引、妥善安排相关事宜,有效缓解他们初来乍到的紧张与不安;举办欢迎会、座谈会等,矿领导与新员工面对面交流,深入了解他们的学历专业、兴趣爱好以及职业规划等,为他们量身定制成长路径;邀请经验丰富的老员工分享成长经历和工作经验,让新员工真切感受到企业大家庭的温暖与关怀,增强他们的归属感和认同感。

四个阶段,提升“新”素质

入职培训、岗位实践、导师制度、考核评价,这4个阶段因需施教,精准培养。

在入职培训阶段,企业文化培训,通过生动的宣传片展示企业的发展历程和辉煌成就,让新员工深切感受企业的文化底蕴和精神风貌;安全知识培训,专业讲师结合实际案例生动讲解,帮助新员工树牢“安全第一”理念;操作技能培训,通过实操演练与理论讲解相结合的方式,利用VR教室等开展培训,让新员工快速掌握实用技能。

根据新员工的专业特长和岗位要求,该矿将新员工分配到不同的工作岗位上进行轮岗实践锻炼。在生产一线,他们跟随经验丰富的老工人学习,从最基础的

工作做起,不断提升操作水平。3个月为一周期的轮岗,让他们收获了最大化的学习成果,旨在打造“一专多能”的复合型人才。

该矿挑选资深职工担任导师,建立导师库,根据新员工的专业需求和发展方向精准匹配导师,导师们不仅在工作上、技术上给予悉心指导,还在生活上关心照顾,助力他们从“门外汉”成长为独当一面的技术能手。

考核评价是对新入职员工培养效果的检验。该矿定期采取个人述职、专项考核、周期考核和民意调查等方式,开展多维度测评,形成综合考察意见,作为员工岗位、薪酬调整的重要参考。同时,及时调整培养计划,帮助他们补齐短板,确保每位新员工都能找到适合自身的发展路径。

N种手段,助推“新”成长

综采二队的新入职职工张梓豪在一次座谈会上分享道:“军训是一次对体能与意志的双重考验;心理辅导让我认识到心理健康与身体素质同等重要;岗前培训加深了我对煤矿工作的理解,也让我更加明确身上肩负的责任……”

刘文卉、史宁是该矿新入职的大学生,根据工作需要,被选派作为山西焦煤二队队员参加了“山东能源杯”第七届全国煤炭行业会计竞赛。他们连续5个月刻苦训练,从不懈怠,从个人选拔赛、团队选拔赛,到最后亮相全国煤炭行业会计竞赛现场,每一步前行都是对自己的挑战,每一次尝试都是对知识的渴望。最终,刘文卉在成本会计岗位获第八名、史宁在财务管理会计岗位获第六名。在2024年太原首届职工电子竞技大赛上,西曲矿7人战队代表西山煤电参加大赛,这7个人中的6人是新入职员工,最终,他们在比赛中一举夺冠。

正是西曲矿对新员工的“精准赋能”,才促使他们逐步成为矿井各条战线上的生力军。如今,他们正以饱满的热情和扎实的技能,为矿井高质量发展贡献着青春力量。

记者 张秀丽 通讯员 陈蕾

本报讯 为了将各省级转型综改示范区打造成为全省高效培育新质生产力、高位塑造新发展优势的先行区,省开发区建设工作领导小组办公室近日发布《2025年加快推动省级转型综改示范区高质量发展实施方案》。

深化体制机制改革,提升先行先试新优势。示范区参照实行独立财政管理体制,积极探索实行灵活的选人用人机制,建立示范区与设区市干部双向任职常态化交流机制。实现示范区高级管理人才选聘全覆盖,设立产业发展基金,鼓励支持示范区创建国际合作园区,带领示范区“走出去”。选取发展规划完备、经济基础好、发展潜力大、符合生态环境分区管控的示范区,经科学研判和综合分析,优先支持扩容升级。

持续推动实体经济发展,提升产业综合竞争力。聚焦主导产业,示范区重点打造1至2个新质生产力特色产业,实现链式集群规模化发展。支持示范区传统产业转型升级,加大技术改造力度,实施数字化、智能化转型,大力发展区块链、物联网、5G等新技术,创建数字产业创新中心、智能工厂、智能车间等,力争在智能化、数字化发展上率先突破。统筹推进示范区降碳减污扩绿,发展高效节能、先进环保和资源循环利用产业,推动示范区发展成为全省开发区绿色低碳发展理念的引领者。

加快推进重点领域突破,提升科技创新整体水平。支持在示范区建设重点实验室、新型研发机构、技术创新中心、企业技术中心等国家级和省级研发创新平台。不断强化示范区企业创新主体地位,加大科技型中小企业、创新型中小企业、高新技术企业、专精特新企业等培育力度。鼓励支持示范区符合条件的青年科技人才围绕转型综改发展需求申报省基础研究计划项目,对示范区优秀青年科技人才和团队给予长期稳定支持。

全面推动高水平开放,提升开放合作层次。推动示范区积极承接京津冀、长三角和粤港澳大湾区产业转移,加快融入全国乃至全球产业链、供应链、创新链、价值链。鼓励示范区与先进省份开发区开展园区共建,在合作机制、路径等方面大胆创新和探索,加快建设高水平合作平台。率先在示范区复制推广落地自贸区改革经验,全面接轨国际贸易规则。

强化要素保障。加大财政资金支持,积极推动示范区在产业转型升级、科技创新驱动、激发改革活力等方面率先发展,统筹利用现有资金预算,优化支出结构,发挥政府投入引导带动作用,吸引集聚更多社会资本投入。推动示范区科学布局规划,拓展更大发展空间,保障建设用地需求。优化示范区产业结构,培育壮大战略性新兴产业,做好能耗需求保障,推动产业升级。

(李静)

山西焦煤攻克瓦斯利用瓶颈

本报讯 山西焦煤3月8日发布喜讯,山西焦煤炼焦煤清洁利用实验室团队成功研发出了具有工业应用潜力的分子筛型吸附剂,并配套开发出适宜甲烷浓度波动的低浓度瓦斯智能稳气系统。他们还搭建了一套适宜煤矿瓦斯富集的智能稳气系统和变压吸附工艺耦合的实验装置,形成了处理瓦斯能力达1万标准立方米/小时的现场可实施方案,煤矿低浓度瓦斯提浓研究项目取得阶段性成果。

长期以来,煤矿低浓度瓦斯因缺乏高效的利用途径,大部分只能排空处理。炼焦煤清洁利用实验室积极响应国家鼓励对甲烷体积浓度在8%以下的抽采瓦斯开展综合利用的政策号召,在2023年启动了这一项目,致力于解决煤矿生产实际难题,攻克低浓度瓦斯提浓技术瓶颈。

两年多来,该团队通过创新工艺,成功将低浓度瓦斯中的甲烷浓度从2%至3.5%提高到9%以上,同时保持甲烷回收率在75%以上。提浓后的产品气不仅可以满足低浓度瓦斯发电用气的要求,还验证了其在甲烷燃料电池方面的应用潜力。

(张秀丽)

免费送戏下乡 丰富居民生活

本报讯 “真过瘾!在家门口就能看到这么精彩的演出。”3月10日,免费送戏下乡演出活动走进小吴社区,精彩纷呈的表演丰富了居民的精神文化生活。

活动当天,社区工作人员提前布置好观剧场地,现代艺术和传统晋剧两场不同风格的表演,兼顾了不同年龄段观众的喜好。首场现代艺术演出融合歌舞、流行乐曲和魔术等元素。舞台上,演员们用饱满的热情献上精彩表演:流行歌手活力全开,舞者身姿灵动,魔术师与观众热情互动,现场气氛热烈。第二场晋剧专场则由多位知名晋剧艺术家倾情演绎经典剧目,高亢激昂的唱腔、精湛细腻的表演,让老年观众沉浸在熟悉的旋律中,不时发出阵阵喝彩。

演出过程中,观众们纷纷拿出手机记录精彩瞬间。不少老年观众对晋剧演出赞不绝口,称表演让他们过足戏瘾、大饱耳福。

(周利芳 文/摄)



通知

太原动物园职工王占国同志、吕领军同志,您二人长期离岗,按照《事业单位人事管理条例》规定解除聘用关系,请自本通知发布之日起一周内返回单位办理解除聘用合同相关手续,逾期未归,我单位将按照相关规定办理。联系电话:0351-3074953

太原动物园
2025年3月11日