

引言:党建工作在国有企业中的作用愈发重要,通过党建与生产经营的深度融合,不仅能提升企业的政治核心作用,还能推动企业文化建设、增强团队凝聚力、提升市场竞争力。结合当前国有企业党建与生产经营融合现状,了解具体问题与原因,需国有企业管理层高度重视,创新党建模式,注重党员的先锋模范作用,提升企业整体竞争力和社会效益。

一、国有企业党建与生产经营深度融合的意义

(一)推动企业高质量发展

将党建与生产经营深度融合,能加强党组织的政治引领作用,为企业提供明确的方向和战略指导。党组织通过深入参与企业决策,能确保企业的经营战略符合国家政策导向和社会发展需求,从而推动企业实现高质量发展。党建工作可以加强企业内外部环境的分析与预判,帮助企业及时调整发展路径,克服市场波动带来的不确定性。同时,党组织还可以加强员工的思想政治教育,提高员工的责任感和使命感,促进企业文化建设,提升员工的凝聚力和执行力。通过发挥党建工作在促进生产经营中的引领作用,国有企业从“规模扩张”转型“质量提升”,实现经济效益与社会效益的双赢,推动企业在市场竞争中占据有利位置。

(二)促进企业强化社会责任意识与可持续发展

通过党建与生产经营的深度融合,党组织引导企业树立正确的价值观,强化社会责任意识,推动企业积极参与社会公益、环保等领域的可持续发展。党组织通过加强党风廉政建设,确保企业在经营过程中遵守法律法规,做到诚实守信、公平竞争,为社会创造更大价值。同时,党建还能增强企业的社会责任感,使企业在追求经济效益的同时,关注生态环境、员工福利、社区发展等社会层面的需求,推动企业从单纯的经济利益追求转向长远的社会价值建设。这种深度融合不仅有助于提升企业的品牌形象,还能增强企业的社会影响力,为可持续发展注入源源不断的动力。

(三)提升管理效能

党组织通过深入参与企业治理、决策和监督等环节,为企业管理提供更加科学的决策依据和有力的监督保障。在日常运营中,党建工作能强化党组织的组织力和执行力,促进企业内部管理的规范化和高效化。例如,山西华实矿山设备有限公司将党建工作贯穿于公司的生产管理、质量控制、员工培训等各个环节,党组织积极参与决策和管理,及时发现并解决生产中的问题,优化资源配置。通过党组织的引领作用,公司的各级管理人员增强了责任意识,提升了协作效率,从而促进生产经营的顺畅开展。此外,党组织还注重公司文化的建设,增强员工的凝聚力和向心力,进而提升整体管理效能。

二、国有企业党建与生产经营深度融合现状分析

(一)党建工作与生产经营目标对接不够紧密

当前,部分国有企业的党建工作与生产经营目标对接存在一定脱节现象。党建工作在许多企业中往往侧重于理论学习、组织活动和政治任务的落实,忽视了如何与实际的生产经营目标紧密结合,这种脱节导致党建活动在某些情况下显得空洞,未能发挥其促进企业发展的作用。此外,一些党组织在实施党建工作时,缺乏将党的建设与企业的战略目标结合起来的思路和方法,导致党建工作与企业日常经营管理脱离,未能充分调动党组织和党员积极性,影响党建工作的实效性。

(二)党组织和管理层的角色界限模糊

在一些国有企业中,党组织与管理层的角色界限不清晰,导致两者职能重叠或缺乏有效协调,这种模糊的关系使党组织难以在企业的日常运营中发挥应有的指导和监督作用。同时,部分企业党组织在实际运作中,往往处于“旁观者”或“补充者”的角色,未能充分介入到企业的决策和管理过程中,而管理层则可能倾向于将党组织视为非核心力量,忽视其在战略规划、经营管理等方面的建议与监督作用。由于角色定位不清,党组织在企业的决策链条中缺乏实质性的发言权,影响其在推动企业高质量发展等方面发挥有效作用。

(三)党建工作缺乏创新性和活力

在一些国有企业中,党建工作缺乏创新性和活力,依然停留在传统模式,未能与企业的实际需求和发展时代变化相适应。许多企业的党建活动过于单一,形式主义严重,往往只是简单地开展会议、学习等传统内容,缺乏创新的思路和方法,这种做法不仅无法调动员工的积极性,甚至还可能导致员工对党建活动的参与热情下降。同时,党建工作未能充分结合企业实际经营状况、员工需求以及社会环境的变化,导致党建活动无法真正发挥促进企业文化建设和党建工作在实际操作中各自为政,无法形成合力,既影响了企业文化的深度和凝聚力,又削弱了党建工作对企业发展的引领作用。

(四)企业文化建设与党建工作融合不足

目前,部分国有企业在推动企业文化建设与党建工作的融合上存在明显不足,二者未能形成有机统一的整体。在企业文化建设过程中,一些企业在塑造企业文化、企业精神等方面,忽视党建工作在其中的引领作用,使企业文化往往缺乏深刻的政治理论支撑和党组织的领导核心作用。而在党建工作方面,部分党组织也未能充分发挥党的理论和路线教育的作用,未能将党建工作融入企业文化建设中,形成统一的价值导向,这种脱节导致企业文化建设和党建工作在实际操作中各自为政,无法形成合力,既影响了企业文化的深度和凝聚力,又削弱了党建工作对企业发展的引领作用。

三、新形势下国有企业党建与生产经营深度融合的实践策略

(一)加强党建工作与生产经营目标的对接

在新时代背景下,国有企业要实现高质量发展,必须加强党建工作与生产经营目标的紧密结合。通过加强党建工作与生产经营目标的对接,提升企业核心竞争力。第一,党组织应积极参与企业战略规划制定,将党的方针政策与企业的长远发展目标相结合。党组织发挥政策引领作用,在制定企业发展战略时,融入党的经济政策、发展目标和改革方向,确保企业经营方向符合国家的宏观战略和项目。第二,党组织要紧密结合企业的年度经营目标和关键发展项目,组织开展一系列与生产经营相关的党建活动,如专题讨论、座谈会、业务培训等,增强员工的使命感与责任感。通过对接企业的具体发展目标,党组织激励党员在工作中发挥先锋模范作用,提升企业的凝聚力和执行力。此外,党组织在企业的生产经营中发挥重要的政治保障和组织保障作用,尤其是在生产调度、项目管理和市场拓展等关键领域,党组织通过

新形势下国有企业党建与生产经营深度融合的实践探索

王
国
强

加强政治引导,确保企业的决策符合党的方针政策,提供坚实的政治支持;在项目管理上,党组织发挥组织协调作用,推动项目高效实施,解决实际问题,提升整体运营效率;在市场拓展方面,党组织通过搭建平台、整合资源,为企业开辟新的发展机遇,推动创新和转型。通过发挥党组织在这些环节中的核心作用,既能确保企业在复杂的 market 环境中稳定发展,又能为企业的战略实施和可持续增长提供强有力的保障,进一步促进企业整体竞争力的提升。

(二)明确党组织与管理层的职责边界与协作机制

在国有企业中,党组织和管理层的职责分工必须明确,避免职能重叠或职责空白,从而提高企业管理效率和党建工作实效性。党组织和管理层在职能上的界定与协作机制的建立,能有效提升企业的运营管理水平,促进党的领导作用充分发挥。一方面,党组织的核心职责是政治领导,确保党的方针政策在企业内部得到贯彻和执行。党组织要参与企业重大决策、干部选拔、资金审批等关键事项,发挥党组织监督作用,确保企业发展不偏离正确的政治方向。同时,管理层的职责主要是经营管理,专注于企业的日常运营、资源配置、技术创新等方面,避免重叠和冲突。另一方面,党组织和管理层的协作机制必须规范化。企业应定期召开联合会议,党组织和管理层共同商讨企业发展大计,党组织及时反馈员工的意见和建议,提出政策性指导意见,确保党组织和管理层在目标实现和资源配置上形成合力。此外,通过设立专门的工作小组和任务协作平台,进一步提升党组织与管理层之间的沟通效率,党组织在不直接干预具体管理事务的前提下,为管理层的决策提供政治保障和战略支持,这种沟通机制的优化有助于确保各方信息及时共享、资源高效配置,进而增强决策的科学性和执行的精准性。党组织的战略性引导与管理层的运营决策相辅相成,形成强大的发展合力,共同推动企业的高效运作,在协同合作中促进企业的持续发展与稳定提升。

(三)推动党建工作创新,激发活力与动力

随着时代发展和市场竞争的加剧,一些党建工作模式已逐渐暴露出形式主义和单一化的问题,尤其是在一些国有企业中,党建工作未能充分发挥其在推动企业创新和提升活力方面的潜力。因此,推动党建工作创新,激发党建工作的活力与动力,已成为提升企业核心竞争力的关键所在。党组织要创新党建工作内容与形式,增强工作的吸引力和实效性,通过线上与线下结合的方式,推动“互联网+党建”,利用新媒体平台开展党课学习、政治学习、党员活动等,提高党组织的工作覆盖面和影响力。同时,党组织还可以积极开展党员志愿服务、党建主题活动等,调动党员参与企业日常管理和创新工作的积极性。党组织与企业的技术创新、市场拓展、品牌建设等核心业务相结合,鼓励党员在关键岗位上发挥先锋模范作用,推动技术攻关、流程优化、质量提升等方面的创新。另外,党组织还应注重培养党员的创新思维和解决问题的能力,提升其在业务管理中的主动性,定期组织党内创新成果评选、创新奖励等活动,激励党员在实际工作中提出具有建设性的意见和方案,帮助企业提升竞争力和市场占有率。

山西华实矿山设备有限公司在党建工作中,注重加强员工的思想政治教育,提升员工的整体素质与对公司认同感。定期开展形式多样的思想政治活动,包括党课学习、座谈交流、团队建设等,帮助员工树立正确的价值观和人生观,增强集体主义精神和责任意识。同时,公司还通过开展党建主题活动,如“党建+业务”融合行动,让员工在参与业务工作的同时感受到党建的深远影响,进而激发员工的工作积极性。例如,公司设立了党群服务中心,定期开展对员工的思想政治工作和心理疏导,不仅帮助员工解决工作中的困难,还关注员工的成长与发展需求,党群服务中心的建设,增强了员工的凝聚力 and 向心力,提升了全员的归属感和忠诚度,进而为公司的生产经营提供了强大的支持。同时,公司党组织创新推行“党支部+生产班组”的工作模式,将党支部建设与生产经营紧密结合,通过将党组织工作延伸至各个生产环节、班组和车间,形成了党组织对生产经营工作的全面引领作用,每个党小组不仅负责党建工作,还要参与生产流程的优化、技术难题的攻关,促进业务提升和管理创新。在这个过程中,党组织充分发挥党员的先锋模范作用,党员不仅在生产一线担任技术骨干,还积极带头解决生产过程中遇到的技术难题。例如,某生产车间的党员技术团队在设备改造过程中,凭借党组织的优势,成功攻克了多个技术瓶颈,提高生产效率,降低生产成本。通过这种党建工作与生产经营的融合,党员不仅在工作中起到示范作用,还通过具体项目的落地,提高公司整体的生产力和市场竞争力。此外,党风廉政建设作为党建工作的核心内容之一,强化党员干部的纪律意识,推动公司经营行为规范化,公司严格执行党风廉政建设各项规定,加强对党员领导干部的监督管理,确保公司在健康、规范的环境中运营。

(四)深化企业文化建设与党建工作的融合发展

企业文化建设是企业发展的灵魂,党建工作则是企业文化的重要推动力,两者融合,不仅能营造良好的企业氛围,还能增强企业的社会责任感和核心竞争力,是提升企业凝聚力和创新力的重要途径。党组织要发挥核心引领作用,将中国特色社会主义理论体系、社会主义核心价值观等融入企业文化建设的方方面面,塑造企业的价值观和精神风貌。企业文化核心要素,如团队协作、创新精神、责任担当等,与党的思想政治工作的有机结合,形成统一的价值导向,使全体员工在工作中自觉践行社会主义核心价值观,增强企业的文化认同感和使命感。例如,山西华实矿山设备有限公司将党建工作与公司文化的核心价值观有机结合,明确公司发展的核心理念,突出“创新、责任、协作、共赢”的公司文化,并通过党组织引领全体员工将这些价值观转化为日常工作中的行为准则。公司通过定期开展党组织活动、座谈会等方式,传播先进文化和公司精神,增强员工对公司的认同感和归属感。同时,党组织发挥党员的先锋模范作用,以党员示范岗、创新项目等形式,带动全体员工在工作中体现高标准、高效率的工作态度,推动公司的技术创新和管理创新。此外,公司注重培养具有党性修养的管理人才,通过党建工作提升领导干部的思想政治素质和管理能力,从而增强公司的核心竞争力。在党组织的引领作用和公司文化的融合作用下,进一步推动公司经营管理的创新与优化,确保公司在激烈的市场竞争中稳步前行。

结束语:在新形势下,推动国有企业党建与生产经营的深度融合,党组织需要充分发挥政治核心作用,创新党建工作形式,确保党建工作与企业战略目标紧密结合。同时,党组织应引导企业在生产经营过程中融入党的理论和方针政策,通过开展符合市场需求和企业实际的党建活动,提升员工的整体素质与团队协作能力。此外,要鼓励党组织参与企业决策,推动党风廉政建设,确保企业在激烈的市场竞争中立足并发展。

(作者单位:山西华实矿山设备有限公司)

纪检干部要勇当自我革命表率

孟玉娟

在新时代全面从严治党的背景下,纪检干部作为党内监督的专责力量,其自我革命的表率作用对于保持党的先进性、纯洁性以及确保党的事业顺利推进具有不可替代的重要性。纪检干部要从思想淬炼、实干磨砺、作风涵养、严管厚爱四处发力,做自我革命的忠实践行者,助力营造风清气正的政治生态。

一、夯基铸魂,练就扎实“理论功”,把稳自我革命“思想舵”

思想为行动的“定盘星”,偏差一丝,行动就会偏航千里。纪检干部作为党的忠诚卫士,要筑牢思想根基,校准行动方向。一是要坚定理想信念,厚植信仰沃土。以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,在学懂弄通做实中增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,为自我革命注入精神内核,让纪检干部与党中央同频共振。二是要锤炼党性修养,擦亮忠诚底色。纪检干部身处利益交锋“前沿”,唯有坚守党性原则,方能抵御诱惑,自发地开展自我净化、自我革新。因此,纪检干部要充分借助党内政治生活、党性教育不断锤炼党性,培育忠诚干净担当的政治品格。三是要常抓批评与自我批评,校正思想偏差。巩固主题教育和教育整顿成果,将“两个维护”贯穿监督执纪全程,督促纪检干部自省自查,纠偏补漏,永葆对党忠诚纯粹。

二、精业笃行,练就过硬“真本领”,走好自我革命“实干路”

纪检工作专业性强、局势复杂,要求纪检干部锤炼过硬本领,实干破局。一是要提升专业素养,握紧监督“利剑”。要全面推进纪检监察干部专业化建设,完善“教、学、练、战”一体化机制。通过业务培训、实战历练、知识更新,精进监督执纪、审查调查技能。要顺应监察体制改革潮流,强化纪法衔接、法治思维运用,确保履职精准高效。二是要激发创新活力,应对反腐挑战。面对隐蔽化、智能化腐败手段,纪检干部要突破传统思维,创新工作理念、方式,借助大数据、人工智能赋能监督;搭建跨部门协作平台,攥指成拳,提升监督效能,驱动纪检工作高质量发展。三是要聚焦问题整改,利刃向内除“顽疾”。要紧盯关键人群、领域、环节,对标自我革命实践要求,以刮骨疗毒决心“剖病灶”,排污祛毒、净化修复双管

一线思考

讲政治要自觉做到“同心、同行、同步、同频”

朱良璞

讲政治不仅是共产党人的立身之本,更是马克思主义政党的鲜明特征和政治优势。在以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的关键时期,党员干部必须将讲政治内化于心、外化于行,确保在思想上“同心”、能力上“同行”、行动上“同步”、作风上“同频”。

思想上“同心”,自觉做忠诚老实的践行者

知者行之始,行者知之成。政治上的坚定源于理论上的清醒,行动上的坚决源于理论上的自觉。奋进新时代,党员干部必须把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为常课、必修、终身课,在常学常新中加强理论修养,在真学真信中筑牢信仰之基,在学思践悟中补足精神之钙,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

丹心铸忠诚,老实葆本色。忠诚老实是中华优秀传统文化的优秀基因,是党章明确规定的义务,是每个党员入党宣誓时的庄严承诺,是中国共产党人首要的政治品质。逐梦新征程,党员干部要把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》作为枕边书、窗前镜、案头卷,坚决把“四个服从”作为打扫思想灰尘、祛除不良习气、纠正错误言行的圭臬、准绳和戒尺,要对标对表习近平总书记的重要讲话精神,及时发现和校正偏差,确保思想上不为任何错误观点所左右,行动上不为任何干扰所迷惑。

能力上“同行”,自觉做为民造福的奋斗者

工欲善其事,必先利其器。走好赶考路,党员干部如果没有过硬的能力做支撑,就会出现“新办法不会用、老办法不管用,硬办法不敢用、软办法不顶用”的情况。习近平总书记强调,在干部干好工作所需的各种能力中,政治能力是第一位的。党员干部要坚持不懈把习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法转化为自己不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力的“总钥匙”,要善于从政治上研判形势、分析问题,让“黑天鹅”飞不起,让“灰犀牛”冲不动。

跑好“接力棒”,当好接班人。习近平书记强调:“党的历史是最生动、最有说服力的教科书。”党员干部要从“站在大多数劳动人民的一面”“把屁股端端正正地坐在老百姓的这一面”“始终把人利益放在第一位”的传承接力中,用一辈子跑好“为中国人民谋幸福”的接力棒。初心召唤担当,使命催人奋进。党员干部要自觉将个人奋斗之“小我”融入党和国家事业发展之“大我”中,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的责任担当,努力创造无愧于历史、无愧于时代、无愧于人民的一流业绩。

齐下,将“问题清单”逐一销号,转化为“成果清单”,让自我革命行稳致远。

三、修身正己,练就优良“好作风”,涵养自我革命“严实气”

纪检机关非“保险箱”,纪检干部直面反腐一线,时刻受腐蚀与反腐蚀的斗争考验,这就要求纪检干部打铁必须自身硬。一是要严守纪律红线,筑牢制度“堤坝”。要强化法治、程序、证据意识,规范工作流程。刚性落实“八个严禁”谈话纪律要求,对违规办案行为“零容忍”,坚决防止发生办案安全事故事件。要不断深化运用监督执纪“四种形态”,“以霹雳手段,显菩萨心肠”,实现纪法情理贯通融合。二是要弘扬优良作风,打造清正队伍。将作风建设融入日常,借专项整治、基层调研、自我批评,掸去“思想灰尘”,铲除“灯下黑”土壤,要完善纪检权力运行机制和内控机制,明确权力边界,规范权力运行。要做好纪检监察干部党风廉政情况审核,防止政治上有问题、廉洁上有“硬伤”的上位占位。要以更严要求进行纪检监察干部教育管理,对照纪检干部行为规范主动接受监督约束,塑造纪检铁军良好形象。

四、严管厚爱,练就干部“铁脊梁”,激发自我革命“源动力”

“严管”如锤,锻造干部纪律意识与抗压韧性,剔除软弱、散漫作风;“厚爱”似火,给予温暖关怀与成长助力,让干部心底气、信念如磐。二者合力,练就干部挺直腰杆、敢挑重担的“铁脊梁”,使其关键时刻冲在前,主动革除工作弊病。一是纪检机关要严格督促纪检人员履行《纪检监察干部网络行为十条禁令》《关于严禁纪检监察干部违规饮酒的规定》等纪律规定,坚持以严的标准审视自己,坚决防止“护犊子”心态,坚决防止对问题睁一只眼闭一只眼,坚决防止“带病提拔”“带病上岗”,自我约束的“紧箍”要越收越紧。二是树立正确用人导向,注重实干实绩,搭建“上派下挂”平台,轮岗交流促成长;压实主体责任,精准掌握干部思想动态,及时调整不適岗人员。特别是严管不忘厚爱,开展先进典型宣讲,激励干部担当作为,为纪检监察事业凝聚奋进力量。

(作者单位:晋能控股煤业集团地测勘探公司)

行动上“同步”,自觉做拼搏实干的开拓者

勇挑重担子,敢啃硬骨头。习近平总书记指出:“容易的、皆大欢喜的改革已经完成了,好吃的肉都吃掉了,剩下的都是难啃的硬骨头”。当前,进一步深化改革已经进入深水区,攻坚期,党员干部要始终保持“逢山开路、遇水架桥”的勇气,要做起而行之的行动者,不做坐而论道的清谈客;越是形势严峻、任务繁重,越是要保持“明知山有虎、偏向虎山行”的决心,要当攻坚克难的奋斗者,不当怕见风雨的泥菩萨,坚持在实现新时代党和国家事业发展的目标任务的过程中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,真正成为带领人民群众攻坚克难的主心骨。

争做实千家,尽责抓落实。习近平总书记强调:“业绩都是干出来的,真干才能真出业绩、出真业绩。”党员干部要进一步强化“在其位、谋其政、尽其责”的使命意识,“挑最重的担子,啃最硬的骨头”的垂范意识,以“一张蓝图绘到底”的如磐恒心和“一锤接着一锤敲”的顽强韧劲,不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实,自觉将党中央对本地区本部门本领域改革发展的目标定位和部署要求落细落小落实,确保各项工作经得起实践、人民、历史的检验。

作风上“同频”,自觉做为民服务的贴心人

欲知山中事,需问打柴人。习近平总书记指出:“调查研究是谋事之基、成事之道。没有调查,就没有发言权,更没有决策权。”党员干部要用好调查研究这个传家宝,坚持把自己摆进去,主动深入基层、深入群众、深入一线,脚踏“泥土气”走好发现问题的“最初一公里”。坚持把职责摆进去,对调研发现的问题,进行“去粗取精、去伪存真”总结筛选和“由此及彼、由表及里”归纳提炼,深挖痛点、堵点、难点的症结和根源,用“解剖麻雀”走稳分析问题的“中间一公里”。坚持把工作摆进去,对短期能解决的,即知即改、立行立改;对一时难以解决的,紧盯不放、不断推进,用“一抓到底”走实解决问题的“最后一公里”。

情系阅卷人,做好答卷人。时代是出题人,我们是答卷人,人民是阅卷人。走好新时代的赶考路,党员干部要把“人民至上”作为根本立场,把“群众路线”作为根本遵循,自觉把人民群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为检验自身工作成效的“晴雨表”和“试金石”。在解决人民群众急难愁盼问题的过程中,要坚持把求真务实的工作作风融入日常、抓在经常、落在平常,坚决不做华而不实的“应景文章”“表面文章”,不搞轰轰烈烈的“形象工程”“面子工程”,真正用心、用力、用情、用实把惠民生的事办实、暖民生的事办细、顺民生的事办好,不断提升人民群众的获得感、幸福感、安全感。

(作者单位:山焦西山太原公司党委工作部)

基层党建