

购在中国！消博会新意涌动

和身着千年黎锦的人形机器人握手，穿上“外骨骼”智能设备轻松搬起60斤重物，躺在智能按摩椅上解锁“深度睡眠”……

第五届中国国际消费品博览会上，首次设立的消费科技展区面积占比超过30%，成为本届消博会的网红打卡点。在这里，人们真切感受科技创新照进现实生活，领略未来消费新趋势新潮流。

机器人走进生活，展开“人机共存”新图景——

提重物吃力、登高腰痛、照顾病人力不从心……对于从事体力劳动的人以及登山爱好者来说，傲鲨智能的外骨骼机器人无疑是福音。在现场工作人员的帮助下，记者与外骨骼机器人“合二为一”，现场体验了一次秒变“大力士”。

在跨国车企特斯拉展台，人形机器人Tesla Bot吸引众多目光。据介绍，这款机器人采用与车同源的智能辅助驾驶计算机和纯视觉技术，可实现类人行走、抓取、搬运等功能，“可以做人类的保姆”。Tesla Bot在今年试生产5000台的基础上，预计明年生产规模将扩大至5万台。

位于消费科技展区内的人工智能展示活动专区人气爆棚，上演一场“机器人总动员”。宇树科技、钛虎机器人、强脑科技等一众科创企业纷纷亮相，不仅陈列技术成果，也为全民参与AI社会化实验提供平台。

专区之外，从科大讯飞自动理解语义、提炼会议核心内容的智能办公本，到中国石化的全自动加油机器人，再到中国移动可以和孩子“互动交流”的AI毛绒玩具，AI正向多个场景“渗透”，并勾勒出更多令人畅想的未来场景。

高科技赋能新体验，打开消费新空间——

利用“AI压力监测”技术追踪消费者的血压值，体验特制“好眠时光”睡眠程序定制个性化养身按摩程序……消博会“全勤生”OSIM傲胜带来全新升级的5感养身椅，以养身科技助力消费者舒缓身心，吸引参观者排队体验。

展区内，韶音推出戴着稳固舒服，音质更好的开放式耳机；三诺带来轻松一拧一按就可以佩戴在腹部，连续15天监测血糖的动态血糖仪……新技术变革催生消费新场景、创造消费新需求，不少企业拿出“看家绝活”。

透过消博会不难发现，当前消费者越来越注重为身心体验花钱，向悦己健康付费、给兴趣爱好买单，推动商家加快科技创新赋能产品与服务，不断满足消费者对于健康追求、科技智能、自我提升、情绪疗愈的要求。

新华鲜报



这是4月16日拍摄的第五届消博会上中国邮政展出的哪吒周边产品。新华社记者 杨冠宇 摄

大市场孕育创新沃土，与世界共享发展机遇——
极氪汽车首展极氪007GT汽车，华为首展近期发布的Pura X手机……

消博会期间，来自中国、英国、瑞士、法国、加拿大、意大利、新加坡、马来西亚、挪威等国别的25个发布主体，40余个品牌，将集中发布及展示超过百件系列产品和最新单品。

参加消博会的众多企业负责人表达了相同的观点：与中国消费者互动，获取第一手消费需求和使用体验反馈，能够为品牌的长期创新发展提供参考。

国际环境变乱交织下，市场是最稀缺的资源。
中国拥有14亿多人口、日益增长的中等收入群体，已

成为全球第二大消费市场，消费结构持续升级、空间不断扩大，为世界各国企业提供稳定增长的发展机遇。

业内人士认为，大规模、多样化的市场需求是各类创新活动理想的试验场，使新技术更容易实现大规模应用和迭代升级。同时，超大规模市场还能为企业技术创新活动带来巨大潜在收益，是企业研发投入的有效激励。

南海之滨，“新”意涌动。在开放中发展，大市场孕育的创新动能让各国人民共享科技发展的福祉。

透过消博会的窗口，我们看到中国消费潜力无限，中国市场磁力彰显！

新华社记者（新华社海口4月16日电）

用人单位能否因女职工怀孕调岗降薪？未给员工缴社保要赔偿吗？普通工作调换也受竞业限制吗？4月16日，人力资源和社会保障部、最高人民法院发布新一批劳动人事争议典型案例，就相关焦点问题回应社会关切。

女职工怀孕了，用人单位就能调岗降薪？

赵某于2022年1月入职一家科技公司任工程师，双方订立劳动合同约定：赵某参与项目期间月工资为基本工资加项目岗位津贴，等待项目期间仅领取基本工资。

2023年2月，赵某告知公司自己怀孕了。公司未与其沟通便直接宣布“赵某退出所在项目组”，赵某反对无果后未再上班。后来公司以未参与项目为由，只给赵某孕期发放3000元/月的基本工资。赵某不同意并申请仲裁。

两部门介绍，本案中，公司要求赵某退出所在项目的行为，既不符合双方约定的等待项目期间的情形，也未征求赵某本人同意，更未经医疗机构证明赵某存在“不能适应原劳动”的情形，属于违反《女职工劳动保护特别规定》第六条的规定，变相调整孕期女职工岗位的情形。

同时，该公司以赵某未参与项目为由降低赵某孕期工资标准，违反了《中华人民共和国妇女权益保障法》第四十八条第一款，《女职工劳动保护特别规定》第五条的规定。因此，仲裁委员会依法裁决公司按照赵某“基本工资加项目岗位津贴”的标准、即1.7万元/月补齐赵某的孕期工资差额。

两部门明确，用人单位应注意依法保护女职工尤其是孕期、产期、哺乳期女职工的合法权益。如果孕期女职工能够适应原劳动的，用人单位应当尊重并保护女职工的劳动权利，不能通过变相调整工作岗位、提升工作强度等方式侵害其权利，也不能违法降低其工资及福利待遇。

企业没给员工缴社保，要赔偿吗？

李某工作期间，公司仅为其实缴了工伤保险费，李某自行承担了用人单位应缴未缴的基本养老、医疗等其他社保费用。李某通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付用人单位应负担的社保费。

两部门表示，根据《中华人民共和国社会保险法》相关规定，用人单位未按照国家规定为劳动者缴纳社保，劳动者自行代用用人单位承担部分系劳动者的损失，可向用人单位主张损失赔偿。本案中，公司应赔偿李某劳动关系存续期间用人单位应缴未缴的社会保险费损失。

两部门强调，用人单位不依法为劳动者缴纳社保属于违法行为，应当承担相应的法律责任。

2021年8月20日，刘某松在一家出租车公司担任司机期间，不幸因病死亡。由于公司此前未按规定为其缴纳社保，使得刘某松在世时社保缴费年限偏底，最终导致刘某松遗属领取的抚恤金远低于实际应得。其遗属通过申请仲裁、提起诉讼，请求公司支付抚恤金差额部分。

两部门介绍，出租车公司未依法为刘某松缴纳2017年5月至2018年5月期间的社会保险费，致使其遗属无法按照缴费年限限5年的标准领取6个月的抚恤金，只能领取到13766.64元。

劳动者因病或者非因工死亡，因用人单位未依法缴纳社保导致劳动者遗属少领取抚恤金等待遇的，用人单位应依法赔偿差额损失。因此，上述出租车公司应支付抚恤金差额的36633.36元。

普通工作调换，也受竞业限制？

竞业限制是在劳动立法中保护用人单位商业秘密的一项制度安排，本意是通过适度限制劳动者自由择业权以预防保护用人单位的商业秘密，进而维护公平竞争环境。

“但当前一些行业、企业出现了用人单位滥用竞业限制条款限制劳动者就业权利的情况，侵害了劳动者合法权益，影响了人力资源合理流动。”两部门表示。

2019年3月，李某入职一家保安公司，并签订期限为2年的劳动合同。合同中的竞业限制条款约定，职工与公司解除或终止劳动合同后1年内不得到与该公司有竞争关系的单位就职，职工离职后公司按月支付当地最低月工资标准的30%作为竞业限制经济补偿。职工若不履行义务，应当承担违约赔偿责任，违约金为20万元。

2021年3月合同到期终止后，李某入职另一家保安公司担任保安。结果前东家以李某违反竞业限制约定为由申请仲裁，要求其支付竞业限制违约金。

两部门介绍，按照《中华人民共和国劳动合同法》相关规定，用人单位与“高级管理人员、高级技术人员”以外的其他劳动者约定竞业限制条款，应当以该劳动者负有保密义务为前提，即劳动者在用人单位的职务或岗位足以使他们知悉用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

本案中，李某的主要职责为每天到商业楼宇街区开展日常巡逻安保工作，明显难以知悉公司的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，公司亦无证据证明其相关可能。双方约定的竞业限制条款不符合规定，不具有约束力。对要求李某支付竞业限制违约金的请求，仲裁委员会不予支持。

新华社记者 姜琳、罗沙
(新华社北京4月16日电)

让比赛更燃
——体育展示如何让赛事“出圈”

让城市更靓

“小胖墩”为何越来越多

■ “小胖墩”扎堆

首都儿科研究所内分泌科副主任宋福英一边翻看检查报告，一边耐心地向一位家长解释：“身高144米，体重63公斤，BMI指数超过30，孩子已处于肥胖范围，这对他的健康会造成不小的影响。”

“这几年，小胖孩明显增多了。”山西省阳泉市体育运动学校射击教练员王峰告诉记者，如今，队里选拔队员时，十几个学生里，总有两三个胖的孩子。

广东省疾病预防控制中心副主任林立丰说，2023年，广东省中小学生超重肥胖检出率约为20%；近3年来，虽然广东中小学生超重检出率有所下降，但是肥胖检出率呈上升趋势。

国家卫生健康委制定的《体重管理指导原则(2024年版)》指出，我国居民健康状况总体改善的同时，超重肥胖问题日益突出。有研究预测，若该趋势得不到有效遏制，2030年我国儿童超重肥胖率将达到31.8%。

“小胖墩”增多是全球普遍现象。近期，英国《柳叶刀》杂志刊发的一项研究显示，全球青少年儿童肥胖问题正在持续升级，预计到2050年，将有约三分之一的青少年儿童面临超重或肥胖，数量将达约7.46亿。

宋福英说，超重肥胖儿童往往合并多种代谢紊乱问题，高尿酸血症发生率在37.6%至64.5%，非酒精性脂肪肝达23%至77%，高脂血症、糖代谢异常、高血压的比例也不低，睡眠呼吸暂停综合征更是占到了59%。

专家指出，根据研究，41%至80%的儿童肥胖可延续至成年，成年后患心脑血管疾病等慢性病的风险大大增加，同时伴随焦虑、抑郁等心理健康问题。

■ 为何越来越胖

“小胖墩”扎堆，潜藏不可忽视的健康危机。记者走访多地，探究这一现象背后的原因。

——吃多动少。

“学习压力大，久坐时间长。”山西太原进山中学体育教师朱晓红观察发现，目前很多孩子在校运动量依然不足。

“孩子超重肥胖往往是总能量摄入过多、饮食结构失衡导致的，不少肥胖儿童也会营养不良。”宋福英说，吃饭速度



过快、吃太多零食、睡前吃过食物等都是孩子们常见的不良饮食习惯。

“胖了就不想动，越不想动就越胖，形成了恶性循环。”北京儿童医院临床营养科主任黄鸿眉说。

——家庭影响。

首都医科大学附属北京中医医院儿科主任李敏在门诊中看到，有些“小胖墩”来就诊，同来的父母看起来也是超重或肥胖的体型。

“体重跟基因、生活习惯、健康管理意识都有关系。”李敏认为，家长的认知尤为关键。有的家庭平时的饮食习惯就是喜欢吃高盐高糖类食物；有的家长急于让孩子快速减重，采取节食等不当方式，导致孩子肌肉含量减少、营养不良。

——观念误区。

“受传统观念制约，有的家长还存在观念误区。”宋福英表示，一些家长依然有“要多吃、吃得好、越胖越健康”的理念，他们往往认为小孩肥胖没关系，长大了自然会瘦下来，殊不知饮食习惯一旦固定就很难改变。

有研究显示，预计在2025年至2030年间，我国农村儿童肥胖检出率将超过城市地区。专家指出，传统观念和养育方式可能是农村儿童肥胖的重要诱因。

——环境因素。

“如今，各类零食层出不穷，宣传铺天盖地，诱导性强。”黄鸿眉表示，孩子们往往会被形象可爱、味道可口的高糖、膨化食品所吸引。

此外，手机、平板、电脑等电子产品和外卖、网购的普及，正在逐渐改变孩子们的作息习惯；生活变得更便捷的同时，也让青少年儿童更容易接触不健康饮食。

——环境因素。

教育部、国家市场监督管理总局、国家卫生健康委出台的《学校食品安全与营养健康管理规定》要求，中小学、幼儿园一般不得在校内设置小卖部、超市等食品经营场所，确有需要设置的，应当依法取得许可，并避免售卖高盐、高糖及高脂食品。

广西近日发布的义务教育学校学生餐营养配餐指南提出，6至14岁中小学生餐平均每天提供的食物种类不少于12种、每周不少于25种；结合学生营养健康状况和身体活动水平科学配餐，确保平均每日食物供应量达到标准的要求。

学校对青少年儿童超重肥胖防控至关重要。北京市近期发布《关于进一步加强新时代中小学体育工作的若干措施》，提出打造效果显著的体育课、大力开展学生班级联赛等八项举措，让校园体育充分促进学生身心健康。今年1月1日起施行的《山西省体育发展条例》要求，学校应当将在校内开展的学生课外体育活动纳入教学计划，与体育课教学内容相衔接，保障学生在校期间每天参加不少于一小时体育锻炼。

“需要简洁易懂、操作性强的健康饮食和家庭活动科普”“建议加大对食养指南等的解读力度”……记者在采访中收集了不少家长和孩子们的想法——大家期盼健康的体魄，但普遍缺乏科学运动和减肥相关知识、指导。

近期，多地医院开设了儿童减重门诊。首都儿科研究所精神心理科将为孩子提供咨询和指导服务，帮助他们积极应对心理挑战；山西省儿童医院临床营养科推出肥胖慢病管理，为孩子量身定制科学安全有效的减重方案……

“体重管理不仅涉及膳食和运动，更重要的是提升健康意识和健康素养。”黄鸿眉说，家庭、学校、社会需要协同配合，构建涵盖食品监管、教育评价、城市规划的系统体系，助力孩子们健康成长。

专家提醒，如果孩子出现超重肥胖问题，家长需要及早干预，少给孩子吃高盐高糖食品，多带孩子参加户外活动；如果肥胖问题比较严重，可及时就医。

新华社记者（新华社北京4月16日电）