

怎么建设 有哪些指标 钱从哪来

——解读《美丽河湖保护与建设行动方案（2025—2027年）》

生态环境部等部门印发的《美丽河湖保护与建设行动方案（2025—2027年）》21日对外发布。美丽河湖的内涵是什么？如何建设各美其美的美丽河湖？记者采访了生态环境部水生态环境司副司长刘静。

刘静介绍,美丽河湖一般应具备以下条件：

水资源方面,具有稳定的补给水源,水体流动性较好,河湖生态用水得到有效保障,稳定实现“有河有水”；

水生态方面,河湖水域及其缓冲带生态环境功能得到维持或恢复,生物多样性得到有效保护,有代表性的土著物种得到重现,稳定实现“有鱼有草”；

水环境方面,流域内各类污染物排放得到有效控制,河湖水质实现根本好转或水质稳定达到优良,公众的景观、休闲等亲水需求得到较好满足,群众反映的生态环境问题得到妥善解决,稳定实现“人水和谐”。

此次印发的行动方案明确,到2027年,美丽河湖建成率达到40%左右;到2030年,美丽河湖建设取得明显成效;到2035年,美丽河湖基本建成。

刘静说,生态环境部等部门组织制定国家层面美丽河湖保护与建设清单,共确定2573个河湖水体,基本覆盖我国具有重要生态功能、生态环境敏感脆弱、社会关注度高的大江大河干流、重要支流和重要湖泊水库。如长江干流6300余公里、黄河干流5400余公里实现全覆盖,重点流域水生态环境保护规划确定的210个重点湖库覆盖90%以上。同时,鼓励地方因地制宜将群众身边的小微水体等纳入保护与建设范围。

在目标设置上,行动方案聚焦近三年重点任务,从巩固深化水环境治理、加强基本生态用水保障、积极推进水生态保护修复等方面,细化制定了15项目标。同时,充分考虑地方工作基础和承受能力,重点在提质增效上下功夫。

在水环境治理方面,行动方案进一步巩固深化水环境治理,作出系统部署。

中国与东盟十国全面完成中国—东盟自贸区3.0版谈判

新华社北京5月21日电 商务部21日对外发布,5月20日,中国—东盟经贸部长特别会议以线上方式举行,双方经贸部长共同宣布全面完成中国—东盟自贸区3.0版谈判。

3.0版谈判于2022年11月启动,历经近两年时间、9轮正式谈判,于2024年10月实质性结束。在各国经贸部长全力协调和共同推动下,双方全面完成谈判,向签署升级议定书的目标又迈出关键一步。

商务部有关负责人介绍,3.0版将发出维护自由贸易与开放合作的强音。中国与东盟互为最大贸易伙伴和重要投资伙伴,均是经济全球化和多边主义的坚定支持者。3.0版建设作为双方经贸合作的优先事项,是双方共同维护和深化自由贸易的标志性成果。在全球经贸面临重大挑战的形势下,双方全面完成谈判,顺应了世界发展大势,彰显了自由贸易与开放合作的强大生命力,将为区域和全球贸易注入更大确定性,为各国坚持开放包容、合作共赢发挥引领示范作用。

整治形式主义为基层减负,是一项重要政治任务,是深化党的作风建设、推进新时代党的自我革命的重要抓手。

一段时间以来,各地各部门在推动精简优化基层考核、严格规范干部借调等方面因地制宜出实招,不断完善整治形式主义为基层减负长效机制,为基层干部干事创业营造良好环境,让基层干部有更多时间和精力推动发展、服务群众。

精简优化基层考核,不搞繁琐哲学——

精简优化后,浙江省级层面保留1个综合考核和8个专项工作考核,市级及以下保留1个综合考核……提起考核,浙江省的基层干部深有体会:“传统考核指标多,规则繁琐复杂,一些人不得不把时间和精力花在‘研究’考核上。现在考核指向、指标明确清晰,让我们更加清楚重点是什么、重点抓什么。”

基层干部感受之变的背后,是浙江省优化完善综合考核体系,推进考核减负的缩影。

近年来,浙江省重点整治“千分制”考核、“多头重复”考核等突出问题,扎实开展考核精简精准行动,切实为基层松绑减负。浙江省委组织部综合考核处处长文涛表示,优化调整后的综合考核,说到底是以考促干,以考准、考实、考出干劲,激励各地各单位争先创优。

2025年初,由原有的中央质量督察考核、食品安全工作评议考核和知识产权保护工作检查考核“三考合一”整合而成的中央质量、食品安全和知识产权保护考核正式亮相实施。

在有关部门指导下,市场监管总局、国家知识产权局密切配合,与22个参与考核部门积极研究,在1个月内将原有的3项考核整合为1个考核方案、1套考核指标体系,并建成1个考核信息系统,不仅减轻了基层负担,更提高了工作质效。

“新考核指标突出科学性、关键性、引领性,一支队伍、一次就能完成。”市场监管总局食品安全协调司司长司光表示,将进一步优化考核指标体系,聚焦工作成效评价,更好彰显基层考核的正向激励、规范督促作用,更好服务经济社会高质量发展。

严格规范干部借调,夯实基层力量——

一早,在新疆新和县尤鲁都斯巴格镇综治和网格化服务中心,前不久结束借调工作回来的干部陈建行准备走村入户,核查各类信息,开始一天的工作。

“前些年,我们的业务骨干被借调,工作力量捉襟见肘;现在都陆续回归岗位,各项工作的开展明显更加高效。”尤鲁都斯巴格镇党委副书记、组织委员蒋明建说。

2024年起,自治区党委组织部开始清退借调干部,目前一大批县乡工作人员已回归本职本岗。同时,新疆

让干部『轻装上阵』实干担当

——各地各部门在优化考核、规范借调上出实招为基层减负赋能

建立健全五步借调审批程序,并纳入组织部门监管,确保各级部门的借调行为合法合规合理,实现“非必要、不借调”“有借调、及时还”。

既要建章立制,也要加强督导。2024年,湖南省委组织部结合开展破解基层治理“小马拉大车”突出问题调研督导,采取“四不两直”方式开展多次排查,对发现的违规借调、变相借调等问题,督促立行立改。

“2024年9月,我们发现某区自然资源局违规借调干部问题比较突出,在督促立即整改到位的同时,对该局主要负责同志提出了组织处理意见。”湖南省委组织部组织二处相关负责同志介绍,下一步将经常性地开展“回头看”,防止违规借调干部问题反弹回潮。

不断规范借调程序、严格借调干部管理,破解干部借调衍生出来的形式主义问题,切实减轻基层负担。有基层干部感叹:“借调人员回流,我们的力量增强了。”

聚焦抓落实、促发展,服务广大群众——

“现在,我们腾出了更多时间和精力抓项目、访农户、优服务,干部群众获得感明显增强了。”谈起基层减负带来的变化,湖北省大悟县新城镇党委书记曹先明感触很深。

湖北省委将2025年作为全省“干部素质提升年”,用更高定位、更高标准、更高要求来抓干部队伍建设。湖北省委组织部负责同志说:“我们要发挥好组织部门职能作用,持续整治形式主义为基层减负,在减负赋能上持续用力,引导广大干部在高质量发展中主动担当作为。”

为基层减负,不是“减责任”“减担当”,而是更好激励广大干部用好用被解放出来的时间和精力真抓实干、担当尽责,为民办事、为民造福。

“食品安全始终保证第一”“卫生不能疏忽”……中午时分,甘肃兰州新区文曲中心社区党委书记董世弘来到社区食堂,一面叮嘱工作人员,一面检查卫生。见有居民来就餐,董世弘便询问大家对食堂的建议意见。

“忙得充实,很有获得感。”基层减负措施落实后,董世弘的工作日程依然满满当当,但他劲头十足、乐在其中,“看着社区一天天变好,街坊邻里的笑脸变多,我觉得很值!”

这也道出了不少基层干部的心声:形式主义的东西少了,抓落实、促发展的时间就多了,为群众服务的精气神更足了。

整治形式主义为基层减负,放开的是手脚,赢得的是民心。从推动精简优化基层考核,到严格规范从基层借调干部,各地各部门持续为基层减负、为实干撑腰,持续提升基层治理效能,为推动高质量发展提供有力保证。

新华社记者（新华社北京5月21日电）

