

# “一张表”里看变化

## ——各地规范基层填表报数、推进“一表通”建设观察

“表哥”“表姐”，这是不少因忙于填写各类表格而加班加点的基层干部自我调侃的称呼。

一段时间以来，部分地区在各类监督检查、考核评价、数据统计等压力下，存在基层填表报数种类繁多、重复报送、多头报送、限时报送等问题，一些基层干部不堪重负。

深入贯彻中央八项规定精神、切实整治形式主义为基层减负，各地按照国务院办公厅印发的《基层报表数据“只报一次”工作指引》，下大力气规范基层填表报数、推进“一表通”建设、促进数据资源共享，帮助广大基层干部卸下“包袱”、轻装上阵。

### 摸清底数、精简报表，切实减轻基层负担

“过去，我也曾是一名‘表姐’。”重庆市永川区朱沱镇政府干部胡晓燕介绍，她主要负责镇上的民政救助工作，需要对接多个上级部门，光是搜集数据，填报各种日报、周报、月报、年报，就占掉大量工作时间。

不仅如此，一些地方找基层要数据、要报表成了常态，有的一个镇一年固定报送的报表就有160多张，有的要求按季度报、按月报，还有的上午布置下来，下午就要报……“山”一样的报表，压得基层干部喘不过气。

根治报表乱象，摸清底数是第一步。

记者了解到，重庆依托全市统建的一体化智能化公共数据平台开展报表需求梳理工作，按照去重、合并、转换、编目、审核、上线“六步工作法”，乡镇（街道）报表数量和数据

项都实现了不同程度的压减。

在过去，朱沱镇向区残联等部门定时报送的残疾人相关报表就有10多张。如今，这些数据已全部归集到“一表通”的台账数据池中，相关数据信息能够涵盖各类报表所需要的内容。

“现在，上级部门需要相关报表时，只需输入需求信息，系统即可自动生成报表，和以前比节约了大量人力和时间成本。”胡晓燕说。

越来越多和胡晓燕一样的基层干部正在卸下“担子”。记者了解到，通过规范基层填表报数、推进“一表通”建设，不少地方实现了减报表、减时间、减人员、增效能的“三减一增”效果，有力减轻了基层干部负担，受到大家的普遍欢迎。

### 技术赋能、统筹协作，让报表数据高效共享

存量报表梳理工具可以让填表人用照片快速导入、自动拆字段，并进行查重、去重；分类精简工具主要用于对存量报表进行字段级整合、精简报表内容……

这是浙江建立的基层报表数据“只报一次”综合应用中已开发的部分实用工具。记者了解到，为助力基层高效填报、部门规范采集，浙江着力打造基层报表数据“只报一次”综合应用，让全省各级各单位依托该应用开展报表梳理、精简及报送等工作，实现“基层任务直达、报表一键合成”。

“制度保障+技术赋能，是为基层报表减负的关键。”浙江省数据局基层报表数据“只报一次”专班工作人员王宏宇说，制度上，既要完善报表准入机制，确保报表的合理性和必要性，对新增报表实行“凡进必审”，从源头上控制基层报表数量，也要建立长效监督管理机制，畅通问题反馈渠道，防止部门绕过系统，通过各种渠道向基层随意发放报表。

王宏宇介绍，综合应用建在浙江省一体化智能化公共数据平台这一基础底座上，依托平台解决数据共享问题，系统正式上线后，会做到数据一次采集、多方共享，实现“最小化”填报。

规范基层填表报数是一项系统性、长期性任务，需要技术和制度的双重保障。

记者了解到，有的地方在省一级统建“一表通”系统的

基础上，支持各地结合实际增建个性化功能；有的地方制定村级基础数据“一表通”管理规范，明确数据指标采集原则、审核程序、进出机制等；有的地方健全“表外表”防范机制，常态化核查通报加重基层填表报数负担的典型问题……

一条条规定直指病灶，一项项举措落地落实，对整治形式主义为基层减负、破解基层治理“小马拉大车”突出问题发挥了重要作用。

### “担子”轻了、劲头足了，基层干部从“填表匠”回归“服务员”

在贵州，为解决基层报表数量多、报送频次高、填报系统多、多头重复报等问题，当地以全省村级基础数据“一张表”为契机，从过去“让基层报数据”到现在“在库里找数据”，为基层工作减负赋能。

“这‘一张表’流程清爽、操作简单，数据录入后，入户采集到数据有变动，再及时做调整。”贵阳市观山湖区金阳街道碧海社区党支部书记、居委会主任徐媛介绍，通过业务数字化智能化、规范社区工作事务、精简会议和文件等一系列综合减负措施，社区工作人员从繁重的填表报数、痕迹管理等中解脱出来，把时间与精力放到与主责相关、与群众相关的事务中。

“过去在落实80岁以上老人高龄补贴时，社工们很多时候只能电话了解情况、核实数据。”徐媛说，现在负担轻了，时间多了，社工们每个月都可以至少做一次上门家访，现场帮老人们进行手机操作，了解他们的实际需求。

基层干部的心声，反映出工作状态的大变化。锲而不舍贯彻中央八项规定精神，以“一表通”建设为切入点切实为基层干部松绑减负，越来越多的基层干部正“走出表格”、走近群众，投身于推进中国式现代化建设的火热实践中。

新华社记者（新华社北京6月16日电）

### 锲而不舍落实中央八项规定精神



6月16日，评卷人员在天津师范大学评卷点评卷。  
新华社记者 李 然 摄

## 探访高考评卷现场 让每一分有理有据

2025年高考评卷有序进行中，“公平公正”的接力棒从考场传递到评卷场。记者走进北京、天津、重庆等地评卷现场，直击紧张而又严谨的评卷工作。

### 严格遴选 封闭管理

16日8时30分，记者来到位于天津大学的2025年天津高考数学评卷现场。按照工作人员要求，记者把包括手机在内的个人物品存至指定存包处。通过智能安检门时，安检系统发出“滴滴”报警声，工作人员通过金属探测器检测发现，是记者口袋中的车钥匙。

经过两道关口，记者进入评卷现场。《评卷员守则》张贴在最醒目的位置，明确规定评卷人员的十八个“不得”；阅卷教师坐在电脑前专注地评阅，电脑屏幕上显示着扫描题块。现场非常安静，只有敲击键盘发出的轻微哒哒声。

今年天津高考的外语、物理等7门学科评卷在天津师范大学进行。相关负责人告诉记者，评卷现场严格实行全封闭管理，阅卷区全程监控录像。所有人员凭“工作证”出入，不得将手机、照相机、扫描仪等有拍照、摄像、存储和传输功能的设备带入评卷场所，相关物品统一管理；工作时间不会客，不打电话，不得以任何形式将考生作答情况外传。

清华大学是今年北京高考的数学评卷点。北京教育考试院副院长周玉玲介绍，数学评卷点共有280余名评卷老师，其中约一半来自清华大学，其余评卷人员为各区教研员及一线骨干教师。评卷期间，存有答卷数据信息的服务器放置在专用服务器机房，实施24小时视频监控。

“所有参与评卷的老师均经过层层遴选和培训，确保业务能力和综合素质符合评卷工作要求。”上海高考数学评卷中心组负责人说。

### 给分有理 扣分有据

面对考生各式各样，甚至有些天马行空的答案，如何做到评卷标准“一把尺子量到底”？

据了解，评卷前，各学科专家组会随机抽取足够数量的样卷进行试评，然后根据试评情况，制定出细致的评分细则，确保评卷标准始终如一。

“正式评卷前，会随机抽取一定数量试卷进行培训试评，以确保同一学科所有评卷教师掌握评分细则，统一评分标准，培训试评的成绩数据在正式评卷前须全部清空。”在重庆市的西南大学评卷点，西南大学计算机与信息科学学院副院长李娅说。



这是5月21日拍摄的招聘会现场。当日，“千校万企供需对接会”（连云港专场）暨江苏省2025届高校毕业生就业“百日冲刺”行动在江苏连云港举行。新华社记者 毛 俊 摄

高校毕业生是党和国家宝贵的人才资源，其就业关系千家万户。

一段时间以来，有关高校着力拓宽岗位资源、加强就业引导，推动人才培养与经济社会发展相适配，不断构建高质量就业服务体系，护航高校毕业生高质量充分就业。

### ■促进人才适配 加强校企协同

与10多家重点单位签署全面战略合作协议，组织“清华学子应聘行”重点企业就业实践……近年来，清华大学坚持“走出去”与“引进来”相结合，面向紧缺人才需求，校企共建协同育人八大平台。

记者了解到，截至目前，清华大学毕业生在重要行业领域就业引导工作取得良好成效。相关数据显示，学校毕业生赴重点单位就业率连续多年超过80%。

这是高校着力做好毕业生就业工作的缩影。一段时间以来，各有关高校组织形式多样的校企供需对接活动，提升人才供需匹配度，推动毕业生顺利就业、更好择业。

北京体育大学与多家相关企业签订战略合作协议，一方面为学生们提供实习实践平台，提升学生实践能力和就业竞争力；另一方面畅通就业渠道，在毕业季邀请合作企业到校开展招聘活动，降低毕业生的求职成本和难度。

浙江大学主动联动多地人社部门、行业龙头企业，多措并举稳岗拓岗；推行校院两级访企拓岗机制，着力推进人才对接、校企协同育人等长效合作机制，切实搭建学生与企业之间需求对接的桥梁。

此外，内蒙古电子信息职业技术学院与有关企业共建产业学院和产教融合实践中心，将企业实际场景引入实习实训基地；杭州电子科技大学邀请企业专家走进校园课堂，同时选拔在校学生前往公司实习，推动学生将理论知识与实践操作相结合。

### ■挖潜岗位资源 搭建就业平台

为更好发挥校园招聘主渠道作用，各高校注重汇集岗位资源，拓宽学生就业空间，努力为毕业生创造更多就业机会。

北京大学立足国家战略需求，加强就业引导，鼓励毕业生到祖国最需要的地方扎根就业。学校还设立“赴基层和西部地区就业奖励金”，为赴基层和西部地区就业毕业生提供专项奖励，帮助同学们树立将个人理想根植于时代沃土的就就业观。

西安交通大学的“千家公司 万名学子”综合类双选会已连续举办5年。统计数据显示，学校为2025届毕业生举办校园招聘会1200余场，吸引8800多家优质单位进校，为毕业生与用人单位搭建了高效对接平台。

在北京师范大学，校领导带队开展专项调研，把握县域教育人才需求，为毕业生履约从教提供服务保障。同时，针对2025届毕业生，开展教育类双选会3场，开展教育类型招聘活动600余次，不断提升就业育人成效。

以提升供需对接精准度、优化毕业生就业结构为目标，集美大学与杭州、贵阳、宁波等地人社部门签订合作协议，共建引才基地；与属地市、区政府等相关部门高频互动开展促就业合作共建，拓宽就业资源渠道。

### ■深化就业指导 提供就业帮扶

跟踪帮扶和不断线服务是推动毕业生高质量充分就业的应有之义。为此，各高校还注重围绕毕业生求职需求和就业状态，切实提供精细化、有温度的就业指导服务。

中国人民大学充分发挥“职业开发与管理”教研室积累的人才培养经验，为数千名学生提供职业生涯规划课程。学校还通过“智慧职业发展中心平台”提供就业指导、职业咨询、AI简历优化、AI模拟面试等服务，截至目前，平台累计服务学生61.1万人次。

在高校毕业生就业关键时期，如何帮助学生补齐知识和技能结构短板，助力毕业生在离校前迅速提升就业能力？西南石油大学依托优势特色专业，强化学科交叉融合，推出智能油气工程、智能制造等12个微专业和“人工智能技能培训”“低空经济从业培训”等职业能力提升微课程，帮助学生更新技能与知识结构；北京金融科技学院通过系统化的就业指导课程、形式多样的职业规划讲座等，帮助学生深入了解就业形势与政策，全面提升求职技能和综合素质。

聚焦为毕业生提供不断线服务，中国社会科学院大学从实际需求出发，重点开展“公考笔试面授课”“生涯规划训练营”“求职训练营”“职业规划团体辅导”等培训。通过优化宣传渠道和增强组织力度，今年相关培训的学生参与度较去年显著提升。

围绕困难毕业生群体就业，高校也推出务实举措，提供暖心服务。例如，合肥工业大学落实“一对一”帮扶责任，为困难毕业生量身制定帮扶方案，提供“1次就业指导、5次岗位推荐、1次见习机会”帮扶套餐，筑牢保障底线。

新华社记者 王 鹏（新华社北京6月16日电）

## 明确方向 坚定信心

### ——民企坚守主业做强实业观察

民营经济，推进中国现代化的生力军，实现高质量发展的重要基础。

当前，我国民营经济已经形成相当的规模、占有很重的分量。民营企业数量占企业总数92%以上；国家高新技术企业中民营企业有42万多家，占比超92%。

坚守主业、做强实业，是民营企业实现高质量发展的内在要求。放眼全国，众多民营企业立足自身优势，明确发展方向，坚定前行信心，以实业打造实现高质量发展的“硬脊梁”。

聚焦控制阀，宁夏吴忠仪表有限责任公司深耕了60多年。

吴忠仪表成立于1959年，1998年成功上市。“上市之后，我们曾一度乱了方向。”吴忠仪表公司总工程师王学朋告诉记者，由于盲目跟风风水电器表等领域，企业在控制阀领域的核心优势遭到削弱，市场份额被逐渐蚕食。

“市场竞争激烈，擅长的才是难以被替代的。”吴忠仪表原董事长马玉山说。明确症结所在，企业痛定思痛，决定专注控制阀。

今天的吴忠仪表，已输出设备300余万台（套），攻克数十项“卡脖子”工序，凭借控制阀成长为专精特新“小巨人”企业。

全国工商联发布的“2024中国民营企业500强”显示，制造业企业数量占500强比例为66.4%，占比连续3年实现提升。越来越多的民营企业在聚焦实业、做精主业中走上高质量发展之路。

广州明格装备股份有限公司的成长之路，是一条以创新做强实业的发展之路。

总拼系统，是汽车焊装生产线上最核心的环节。许多汽车制造商在总拼系统方案选择上非常谨慎，总拼系统国内市场曾长期被国外厂商垄断。

明格装备下定决心，要和国外企业“分个高下”。经过夜以继日的技术攻关与初期“半卖半送”向制造商推销自研系统，总拼系统方案终于“落地开花”，得到北汽、吉利等多家国内厂商青睐。如今，明格装备的总拼系统已经更新至第三代，进入美国、德国、日本等传统汽车制造强国。

以创新强实业，以实业促创新。深圳市科曼医疗设备有限公司专研呼吸机技术，新生儿呼吸机领域市场份额国内第一；宁夏鑫晶新材料科技有限公司发力高纯石英坩埚材料研发、生产及销售，实现国内市场占有率二成以上……创新，推动民营企业将主业优势延伸至新兴领域，在产业变革中不断进化。

科技强内功，机制添活力。借助政策与制度增强发展依托，是企业坚守主业、做强实业的重要途径。

大连第一互感器有限责任公司，是中国互感器行业主导企业之一。企业创新导师制培养模式、兑现人才补贴，并依托政府设立辽宁省级企业技术中心和大连市可靠性研究工程实验室，吸纳技术人才，专注互感器的研发与推广。

汇众智、集众力，企业近年来实现采购、生产、质量等数据的集成共享，有效降低650万元供应链管理成本及20%左右的制造和物流成本。

在做强实业的路上，不断完善的服务助力民营企业行稳致远。

作为辽宁省首例企业信息变更“一件事”的受益者，瑞谷科技（大连）股份有限公司尝到了甜头。“现在，企业变更登记、税务登记等事项通过相关平台，只需一次申请即可办成，我们可以将更多精力放在精密轴承的研发与制造上。”企业工作人员吴世杰说。

瑞谷科技的经历，是政策惠企的缩影。持续深化“高效办成一件事”改革，支持优质中小企业加快对接多层次资本市场，深入开展专精特新“小巨人”企业高级经营管理人才培训……各地各部门群策群力，成为民营企业稳增长、守主业、强实业的“引路人”。

今年5月，《中华人民共和国民营经济促进法》施行，明确规定“鼓励民营经济组织做优主业、做强实业，提升核心竞争力”，为民营企业坚守主业、做强实业提供法律保障。

枝繁叶茂，须扎根主根。锚定坚守主业、做强实业不动摇，民营企业必将迎来更广阔的发展天地。

新华社记者（据新华社北京6月16日电）