

全力以赴稳就业惠民生

——中国经济年中观察之六

就业是经济发展的“晴雨表”、社会稳定“压舱石”。最新数据显示，上半年，全国城镇调查失业率平均值为5.2%，较一季度下降0.1个百分点，就业形势总体稳定。

记者近日在湖北、四川、陕西等多地采访感受到，面对更趋复杂严峻的外部环境，各地把就业工作摆到突出位置、加快推进支持政策，广大企业奋力拓市场纳人才，多方全力以赴稳就业惠民生。

坚持就业优先，努力增强稳岗促就业能力

位于荆州的湖北五方光电股份有限公司车间内，全自动生成线有序运转，机械手臂灵活抓放。一块块玻璃经多道工序，变成一个个晶莹透亮的小棱镜。

“加载了棱镜的手机镜头能实现高倍变焦，可拍摄范围更大、距离更远，现在棱镜产品供不应求，客户天天催单，今年新增了两条生产线。未来随着手机拍摄功能不断升级，市场需求将持续扩大。”公司人力资源总监罗义兵告诉记者，今年荆州工厂新增了500名左右员工，为招聘规模最大的一年。

作为一家主营光学产品的高新技术企业，今年以来，在消费电子行业回暖带动下，五方光电经营态势良好。在传统滤光片销量持续增长的同时，企业紧盯市场需求，加大投入开发棱镜等新产品，一季度实现营业收入2.72亿元。

约1.9万户经营主体撑起了中国经济基本面，是稳住就业大盘的关键。

上半年，我国GDP同比增长5.3%，经济持续向好有力支撑了就业改善。4、5月份，随着生产经营旺季到来，劳动力市场活跃度提升，失业率分别降至5.1%、5%；6月份，就业总体稳定，失业率保持在5%的水平。

从劳动力市场看，一些行业用工需求持续下滑，但随着科技创新和产业创新融合发展深入推进，消费稳健增长，新兴产业、现代服务业招聘需求显著提高。

据智联招聘数据，二季度人形机器人、新材料、智能硬件等行业招聘人数同比分别增长398.1%、72.1%、50.3%，宠

7月22日，科创板将迎来六岁生日。六年来，这个资本市场改革的“试验田”不断开花结果。从芯片国产化到新能源出海，从生物医药突破到AI赋能千行百业，科创板企业以年均超10%的研发投入占比，跑出了科技企业的“中国加速度”。

■ 科创板企业“硬科技”成果不断涌现

7月3日，两家科创板创新药企业传来重大突破——百利天恒自主研发的新药伦康依隆妥单抗完成了治疗鼻咽癌Ⅲ期临床试验；迪哲医药新药舒沃替的上市申请正式获得美国食品药品监督管理局(FDA)批准。

这两项突破，既是科创板“硬科技”实力的印证，也是科创板不断支撑新质生产力发展的突出体现。

自2019年7月22日开市以来，科创板支持和服务科创企业的能力持续提升，科技创新成果不断涌现。

走进位于上海的中微公司展厅，一排排发明专利证书展现了这家科创板企业的研发实绩。

截至今年3月底，公司已累计申请专利2941项，其中八成以上是发明专利。”中微公司董事长尹志尧说，近年来，公司保持高强度研发投入，新产品研发周期显著加快，只需两年或更短时间就可开发一款新产品。

在科创板，中微公司这样的企业并非个例。2024年，科创板公司研发投入达到1681亿元，是2024年板块归母净利润合计的三倍多。同时，科创板研发人员约24万人，占员工总数的近三成。

随着创新要素持续投入，科技成果转化效能愈益显著——

三成科创板公司的产品或在研项目在行业内具有首创性，超八成公司核心产品瞄准进口替代及自主可控；

35家公司在细分行业或单项产品上排名全球第一，124家排名全国第一；

138家次(81家)公司牵头或参与的项目获得国家科学技术奖等重大奖项；

累计形成发明专利超12万项，平均每家公司拥有发明专利数量达到216项；

如今，科创板新质生产力集群逐步发展壮大。

上海证券交易所有关负责人介绍，在科创板，新一代信息技术、生物医药、高端装备制造等新兴产业公司占比超八成。同时，一批上市公司正持续推动前沿技术发展和产业变革，面向人工智能、基因技术、量子信息等未来产业加快布局。

■ 制度“试验田”助力科创企业成长

“科技创新是不可预期的。”在上交所有关负责人看来，我国科创企业要实现从“跟跑”到“并跑”再到“领跑”，需要更强的包容性适应性，促进资本的长期陪伴、营造良好的政策环境。进一步深化科创板改革，就是要使科创板和注册制效应不断放大。

以丰富灵活的资本工具不断赋能科创企业做优做强——自设立之初，科创板就承担起改革“试验田”的使命。

2021年12月，百济神州以一次性募集资金211亿元，创造科创板开板以来生物医药企业募资额的最高纪录。

科创板的上市机制和包容性政策，使百济神州等一批产业链企业得以高效融资，为后续加速技术研发和产能扩张储备了充裕资金。公司自主研发的抗肿瘤药物泽布替尼目前已在全球75个市场获批，成为中国创新药“出海”的生动写照。

通过科创板，众多优质科创企业敲开了中国资本市场的“大门”。目前，589家科创板上市公司IPO和再融资募集资金合计超1.1万亿元。科创板已成为“硬科技”企业的“融资首选地”。

人才是科创企业保持创新力和生产力的关键。

作为我国领先的测试设备研发制造商，华兴源创的研发人员占员工总数约40%。在华兴源创董事长陈文源看来，高端技术人才是科创行业的稀缺资源。

2019年上市后，华兴源创通过实施限制性股票激励计

划，持续加大对科研人员科技成果转化的激励力度。“科创板的股权激励机制有效帮助企业留住核心人才，促进企业长足发展。”陈文源说。

开市六年间，从发行、上市、交易、退市、再融资、并购重组等基础性制度，再到股权激励创设第二类限制性股票，股份减持创设询价转让制度，一系列制度创新相继在科创板落地、生长，并形成可复制可推广的经验，为更多改革提供借鉴。

■ 畅通“科技—产业—资本”良性循环

今年4月，迪哲医药顺利完成定增融资，成为科创板首单适用“轻资产、高研发投入”认定标准完成再融资的未盈利企业。17.96亿元募集资金将用于加速核心产品研发和布局自主研发生产基地。

迪哲医药的14家定增对象名录中，涵盖了保险资管、产业基金、公募基金、合格境外机构投资者(QFII)、创投机构等多种主体。

这是一个鲜明的例证：科创板通过引导各类资源要素向科技创新集聚，畅通“科技—产业—资本”良性循环，促进创新链、产业链、资金链、人才链的融合。

“科创板带动形成的资源配置生态有助于缓解企业研发压力，鼓励企业追求源头创新和核心技术突破。”迪哲医药首席财务官吕洪斌说。

科创板的上市机制和包容性政策，使百济神州等一批产业链企业得以高效融资，为后续加速技术研发和产能扩张储备了充裕资金。公司自主研发的抗肿瘤药物泽布替尼目前已在全球75个市场获批，成为中国创新药“出海”的生动写照。

通过科创板，众多优质科创企业敲开了中国资本市场的“大门”。目前，589家科创板上市公司IPO和再融资募集资金合计超1.1万亿元。科创板已成为“硬科技”企业的“融资首选地”。

人才是科创企业保持创新力和生产力的关键。

作为我国领先的测试设备研发制造商，华兴源创的研发人员占员工总数约40%。在华兴源创董事长陈文源看来，高端技术人才是科创行业的稀缺资源。

2019年上市后，华兴源创通过实施限制性股票激励计

划，持续加大对科研人员科技成果转化的激励力度。“科创板的股权激励机制有效帮助企业留住核心人才，促进企业长足发展。”陈文源说。

开市六年间，从发行、上市、交易、退市、再融资、并购重组等基础性制度，再到股权激励创设第二类限制性股票，股份减持创设询价转让制度，一系列制度创新相继在科创板落地、生长，并形成可复制可推广的经验，为更多改革提供借鉴。

■ 科创板改革再出发

6月30日，摩尔线程和沐曦集成两家国产GPU领域的领军企业科创板首发上市申请同获受理。

两家公司的IPO申请受到各方关注，不仅是由于国产自主化浪潮和AI算力爆发为国产GPU构建的巨大市场空间，更因其是科创板设立科创成长层坚定支持优质未盈利企业的生动注解。

7月1日，科创板第五套标准企业禾元生物上会并通过，成为第五套上市标准重启的首批受益者。

此前，中国证监会主席吴清宣布，继续充分发挥科创板示范效应，加力推出进一步深化改革的“1+6”政策措施。

“1+6”中的“1”，指在科创板设立科创成长层，并重启未盈利企业适用科创板第五套标准上市。“6”则是在科创板创新推出6项改革措施，其中包括扩大第五套标准适用范围，支持人工智能、商业航天、低空经济等更多前沿科技领域适用。

“科创板新一轮改革，将促进资源向新产业、新业态、新技术领域集聚，更好服务科技创新和新质生产力的发展，在中国资本市场催生一批‘伟大的企业’。同时，在改革过程中，要把投融资平衡、打假维权、保护投资者合法权益等工作作为重要的环节抓实抓好。”上交所有关负责人说。

尽管科创板已经在改革探索之路上取得诸多成果，但六年只是一个开端。

能否培育出更多世界领先的科创龙头企业，在制度创新的同时如何更好保护投资者的合法权益、构建投融资更加均衡的市场格局……来自市场的不同声音，鞭策着这个年轻板块更好发展。

在科创板“1+6”的制度设计中，已有不少积极尝试，如针对性加强科创成长层风险揭示、加强对未盈利企业信息披露要求、压实证券公司责任等。

供需适配，毕业生去向落实率保持在95%以上。”张博介绍。

江西加力重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业岗位挖潜扩容，支持重点群体就业；重庆实施百万高校毕业生等青年就业创业行动计划；吉林组织人社部门干部联系省内69所高校，开展政策宣传、协助就业指导……一系列务实举措促进毕业生更好就业，为经济社会发展不断注入青春力量。

持续聚力攻坚，促进高质量充分就业

2025年时间已过半。下一步在哪些方面持续发力促就业？

“随着促就业积极因素不断累积，就业‘稳’的态势有望延续。同时也要看到，当前就业总量压力依然存在，结构性矛盾更为突出，部分劳动者就业增收困难增多。”中新社新就业形态研究中心主任张成刚表示，接下来还需聚力攻坚，全力应对外部环境和国内经济运行变化对就业的影响，多措并举促进高质量充分就业。

当务之急，是加快推动一系列助企稳岗扩就业政策落地见效。

国务院办公厅近日印发《关于进一步加大稳就业政策支持力度的通知》，提出7方面政策举措。其中，扩大稳岗扩岗专项贷款支持范围，提高相关企业失业保险稳岗返还比例、扩大社会保险补贴范围等一揽子新举措，释放诸多积极信号。

企业稳则岗位稳。

今年一季度，阶段性降低失业保险费率已为企业减少成本456亿元，向58.8万户次企业发放稳岗资金35.2亿元，支出就业补助资金238亿元，发放稳岗扩岗专项贷款1563亿元……政策红利持续释放，将挖掘更多稳就业空间。

聚力攻坚促就业，也要拉动技能培训新引擎。

“就在毕业前夕，我了解到成都高新区有免费的重点群体技能培训班，其开设的网络与信息安全方向课程和我的专业很契合。”2025届毕业生郭桓江说，有大学专业基础再加上实操培训，自己已经入职一家科技公司成为AI训练师。

不仅是成都。各地正通过大规模开展面向企业职工、重点群体的专项培训，优化人才供给，提高就业质量。

按照部署，从今年起连续3年，我国将围绕康养托育、先进制造、现代服务、新职业等重点领域，每年补贴职业技能培训1000万人次以上。

姜琳 叶昊鸣 陈涵旸 (新华社北京7月21日电)



技术人员在位于江苏苏州的百济神州苏州多功能产业化基地内展示产品(资料照片)。新华社发(曹梦琦 摄)

跑出创新“加速度”

——从科创板六年看资本市场助力“硬科技”进阶

划，持续加大对科研人员科技成果转化的激励力度。“科创板的股权激励机制有效帮助企业留住核心人才，促进企业长足发展。”陈文源说。

开市六年间，从发行、上市、交易、退市、再融资、并购重组等基础性制度，再到股权激励创设第二类限制性股票，股份减持创设询价转让制度，一系列制度创新相继在科创板落地、生长，并形成可复制可推广的经验，为更多改革提供借鉴。

■ 畅通“科技—产业—资本”良性循环

今年4月，迪哲医药顺利完成定增融资，成为科创板首单适用“轻资产、高研发投入”认定标准完成再融资的未盈利企业。17.96亿元募集资金将用于加速核心产品研发和布局自主研发生产基地。

迪哲医药的14家定增对象名录中，涵盖了保险资管、产业基金、公募基金、合格境外机构投资者(QFII)、创投机构等多种主体。

这是一个鲜明的例证：科创板通过引导各类资源要素向科技创新集聚，畅通“科技—产业—资本”良性循环，促进创新链、产业链、资金链、人才链的融合。

“科创板带动形成的资源配置生态有助于缓解企业研发压力，鼓励企业追求源头创新和核心技术突破。”迪哲医药首席财务官吕洪斌说。

科创板的上市机制和包容性政策，使百济神州等一批产业链企业得以高效融资，为后续加速技术研发和产能扩张储备了充裕资金。公司自主研发的抗肿瘤药物泽布替尼目前已在全球75个市场获批，成为中国创新药“出海”的生动写照。

通过科创板，众多优质科创企业敲开了中国资本市场的“大门”。目前，589家科创板上市公司IPO和再融资募集资金合计超1.1万亿元。科创板已成为“硬科技”企业的“融资首选地”。

人才是科创企业保持创新力和生产力的关键。

作为我国领先的测试设备研发制造商，华兴源创的研发人员占员工总数约40%。在华兴源创董事长陈文源看来，高端技术人才是科创行业的稀缺资源。

2019年上市后，华兴源创通过实施限制性股票激励计

划，持续加大对科研人员科技成果转化的激励力度。“科创板的股权激励机制有效帮助企业留住核心人才，促进企业长足发展。”陈文源说。

开市六年间，从发行、上市、交易、退市、再融资、并购重组等基础性制度，再到股权激励创设第二类限制性股票，股份减持创设询价转让制度，一系列制度创新相继在科创板落地、生长，并形成可复制可推广的经验，为更多改革提供借鉴。

■ 科创板改革再出发

6月30日，摩尔线程和沐曦集成两家国产GPU领域的领军企业科创板首发上市申请同获受理。

两家公司的IPO申请受到各方关注，不仅是由于国产自主化浪潮和AI算力爆发为国产GPU构建的巨大市场空间，更因其是科创板设立科创成长层坚定支持优质未盈利企业的生动注解。

7月1日，科创板第五套标准企业禾元生物上会并通过，成为第五套上市标准重启的首批受益者。

此前，中国证监会主席吴清宣布，继续充分发挥科创板示范效应，加力推出进一步深化改革的“1+6”政策措施。

“1+6”中的“1”，指在科创板设立科创成长层，并重启未盈利企业适用科创板第五套标准上市。“6”则是在科创板创新推出6项改革措施，其中包括扩大第五套标准适用范围，支持人工智能、商业航天、低空经济等更多前沿科技领域适用。

“科创板新一轮改革，将促进资源向新产业、新业态、新技术领域集聚，更好服务科技创新和新质生产力的发展，在中国资本市场催生一批‘伟大的企业’。同时，在改革过程中，要把投融资平衡、打假维权、保护投资者合法权益等工作作为重要的环节抓实抓好。”上交所有关负责人说。

尽管科创板已经在改革探索之路上取得诸多成果，但六年只是一个开端。

能否培育出更多世界领先的科创龙头企业，在制度创新的同时如何更好保护投资者的合法权益、构建投融资更加均衡的市场格局……来自市场的不同声音，鞭策着这个年轻板块更好发展。

在科创板“1+6”的制度设计中，已有不少积极尝试，如针对性加强科创成长层风险揭示、加强对未盈利企业信息披露要求、压实证券公司责任等。

新华社记者 (据新华社北京7月21日电)



京西南纵深处，浪淘百转、壁立千仞，房山、涞水、涿州三地在此交汇。80多年前，平西抗日根据地的干部群众奋战在这高山激流间。

1944年，由于叛徒告密，中共房涞涿联合县七区区委书记晋耀臣被敌人抓捕。在押送晋耀臣的20多里路上，敌人将铅丝绳穿进他的锁骨拉走。晋耀臣忍着剧痛，高呼“共产党万岁”——牺牲时，仅28岁。

2015年，晋耀臣入选民政部第二批600名著名抗日英烈和英雄群体名录。

沿着山谷里的涞宝路，钻进太行余脉的缝隙，蒲洼村映入眼帘。依山势而建的巷道里，一处合院老宅几经修葺，仍矗立半坡。1916年，晋耀臣出生于于此。

“我姥爷上过私塾，有一定文化，帮穷人打贏过官司！”晋耀臣的外孙刘殿新常回老家看看，他虽未曾与晋耀臣谋面，但从小就听姥姥讲：“姥爷敢为穷苦人家仗义执言”。1939年，晋耀臣经介绍加入中国共产党，从此走上革命道路。

晋耀臣的革命足迹遍及房良联合县三区