

学习贯彻党的二十届三中全会精神

深刻把握铸牢中华民族共同体意识的三重维度

郑丽

中华民族共同体意识是国家统一之基、民族团结之本、精神力量之魂，铸牢中华民族共同体意识是新时代党的民族工作的主线，也是全国各族人民的共同任务。

党的二十届三中全会指出，要健全铸牢中华民族共同体意识制度机制，增强中华民族凝聚力。中华民族共同体意识是国家统一之基、民族团结之本、精神力量之魂。习近平总书记在<sup>①</sup>全国民族团结进步表彰大会上强调，“党的十八大以来，我们坚持守正创新，不断推进马克思主义民族理论中国化时代化，鲜明提出把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作主线、民族地区各项工作的主线，形成党关于加强和改进民族工作的重要思想”。因此，要牢牢把握新时代党的民族工作的主线，从政治、经济和文化三重维度铸牢中华民族共同体意识，牢牢把握大团结大联合主题、完善大统战工作格局，团结凝聚各族各界群众，保持民族团结进步的良好局面。

增强政治认同

坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度。毛泽东同志在《改造我们的学习》一文中讲道：“马克思列宁主义是解放我们民族的‘最好的武器’”。习近平总书记基于我国国情的科学判断，以马克思主义民族理论为指导，提出中华民族共同体理念，是马克思主义民族理论与中国实际的深度结合。因此，我们要用马克思主义的眼光来看待中华民族共同体意识的培育问题，紧紧围绕铸牢中华民族共同体意识这条主线，以马克思主义为指导，坚定马克思主义在意识形态领域的指导地位。

党建项目化提升国企凝聚力

张泽珏

在深化改革与应对复杂市场挑战的过程中，强化内部组织凝聚力已成为国有企业实现可持续发展的关键。传统党建工作常因形式化、与业务脱节等问题，难以充分激发组织活力，而党建项目化通过将党的理论方针转化为具体可操作的项目，将党建工作与生产经营深度绑定，有利于强化党员的先锋模范作用，让员工在共同参与项目的过程中增强归属感与集体责任感。党建项目化对组织凝聚力的提升作用，体现在企业文化建设、员工意识塑造与团队协作优化三个维度的深度赋能。在企业文化层面，通过“党员先锋岗”“党建+业务攻坚项目”等具体载体，党组织将集体主义精神、责任担当等理念融入日常工作，让员工在参与项目的过程中直观感受企业文化内涵，逐步形成积极向上的工作氛围；在员工意识层面，项目化管理明确的责任分工与目标导向，让员工与非党员围绕同一任务发力，党员发挥示范作用，激发全员工作热情，帮助员工清晰认知个人职责与企业发展的关联，进而强化集体主义精神与责任担当；在团队协作层面，党建项目化打破了部门壁垒，推动各岗位围绕项目目标协同配合，党组织作为协调力量，整合各方资源、化解协作难题，同时配套考核激励机制，提升工作效率，实现党建与业务的协同增效，组织凝聚力在实践中得以不断增强。充分发挥党建项目化对组织凝聚力的提升作用，要强化党组织与企业管理层的协同联动，摒弃“党建与业务两张皮”的现象，围绕企业战略目标设计党建项目，确保项目既符合党建要求，又能解决生产经营中的实际问题；要完善资源配置与人才培养机制，投入专项人力、物力资源支持党建项目开展，同时加强对党务工作者的项目管理培训，提升其统筹协调与执行能力，避免因资源不足或专业能力欠缺导致项目流于形式；要建立健全监督评估与激励机制，定期跟踪项目进展、评估实施成效，及时调整优化项目方案，对在项目中表现突出的团队与个人给予表彰奖励，充分激发员工参与热情，让党建项目化真正成为凝聚人心、推动发展的重要手段。党建项目化是国企党建工作的有益创新，是提升组织凝聚力、夯实企业发展根基的有力抓手。它将刚性要求转化为具体实践，有利于凸显党组织的引领作用，有利于调动员工的参与感，有利于提高团队的协作效率，有利于国企在市场竞争中凝聚起攻坚克难的强大合力。随着国企改革的不斷深化，党建项目化要紧密与企业发

来论

（作者单位：山西交控控股集团有限公司）

坚持和加强党对民族工作的全面领导。民族工作能不能做好，最根本的一条就是党的领导是不是坚强有力。习近平总书记在中央民族工作会议上指出，“加强和完善党的全面领导，是做好新时代党的民族工作的根本政治保证”。实践证明：中国共产党是中国特色社会主义事业的领导核心，是各族人民最可靠的主心骨。要切实加强党对民族工作的全面领导，把民族团结进步事业作为基础性事业抓紧抓好，把铸牢中华民族共同体意识作为生命线工程抓实抓细，为建设团结统一的中华民族共同体提供坚强政治保障。

共享经济繁荣

深入推动资源型经济的转型升级。太原是中国北方的重要能源和重工业基地，要坚决扛起能源革命综合改革试点与建设国家可持续发展议程创新示范区工作。今年7月，习近平总书记在山西考察时强调，要努力在推动资源型经济转型发展上迈出新步伐，奋力谱写三晋大地推进中国式现代化新篇章。一方面，要推动我们的钢铁、焦化、煤炭等传统产业向高端化、智能化、绿色化转型，努力稳固底板、补齐短板、拉长长板、锻造新板，培育壮大先进制造业集群，打造一系列优势品牌，向产业优、质量高、效益好、可持续的发展新路迈进；另一方面，要推进“一二三产手挽手”融合发展，努力摆脱传统一二产为中心的增长模式，持续推进“数智+”的数字化、智能化创新驱动型经济增长，向“新”而行、以“智”提质，发展符合高质量发展要求的新质生产力，形成创新能力跃升、优势产业集群、融合发展加快的转型态势，为铸牢中华民族共同体意识注入强大物质动力。积极推进中国式现代化太原实践。党的二十届三中全会是新征程推进中国式现代化的时代新篇，强调进一步全面深化改革要总结和运用改革开放以来特别是新时代全面深化改革的宝贵经验。太原要始终保持改革的定力，从顶层设计布局中找方向、从中央安排部署中找重点、从结合山西实际中找切口、从先进城市经验做法中找突破，进一步完善推动改革的思路举措。一方面，全面构建创新体制机制，统筹推进教育科技人才“三位一体”体制机制改革，充分发挥省会城市区域社会发展优势；另一方面，持续优化营商环境，深入推进“文旅+”产业深度融合，以点带面、以面促全，加快构建现代化产业体系，不断为太原经济社会高质量发展添活力、挖潜力、增动力、聚合力，推动铸牢中华民族共同体意识走深走实。

织密普惠托育保障网

不久前，国家卫生健康委等7部门联合发布《关于加快推进普惠托育服务体系建设的意见》，为解决“托育难”这一突出民生问题提供了政策指引，呼应了万千家庭对“幼有所育”的迫切期盼。加快织密普惠托育这张民生保障网，构建布局合理、覆盖城乡、优质普惠的托育服务体系，成为打通育儿保障“最后一公里”的首要任务。普惠托育服务本质属于公共服务范畴，政府在体系建设中承担着主导责任。“十四五”规划纲要将“每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数”列入经济社会发展主要指标，党的二十届三中全会《决定》进一步明确，“完善生育支持政策体系和激励机制，推动建设生育友好型社会”“加强普惠性托育体系建设，支持用人单位办托、社区嵌入式托育、家庭托育点等多种模式发展”。这充分彰显出党和政府推动实现“幼有所育”的坚定决心。构建覆盖广泛、形式灵活、成本可负担的普惠托育服务体系，应在“普”与“惠”两个关键字上下功夫。所谓“普”，是指扩大托育服务覆盖范围。当前我国托育服务体系存在城乡之间、区域之间的不均衡，应重点补齐农村地区、中西部地区的托育服务短板，推动城乡间、区域协调发展。服务供给和空间布局应精准匹配不同地区的实际需求，既要努力实现“随处可托”，提升服务的可及性，也要避免资源闲置浪费。同时，应创新全日托、半日托、临时托、计时托等多种服务形式，更好地满足不同家庭的差异化托育需求。所谓“惠”，是指降低服务成本，减轻家庭经济负担。高效盘活利用现有资源是重要途径。可以考虑挖掘社区中心、企事业单位闲置场地、幼儿园富余空间、医疗卫生机构等现有公共设施的潜力，用于发展托育服务。此外，还可鼓励发展面向大众、收费合理的民办托育机构，发挥非公有制经济

科学精准守护 传承“绿色记忆”

薄 鸿

9月以来，市园林科创服务中心树木研究室科研人员深入万柏林区南寒、西铭、杜儿坪、万亩生态园、太古公路、狼坡等区域，开展古树名木叶片样本采集与生理指标测定专项工作，古树名木保护由“粗放看护”走向“科学防护”。用专业检测仪器为百年古树测量“生命体征”，市园林科创服务中心的科研人员用科学方法保护古树名木，科学、精准守护绿色遗产，是延续文明根脉的有效措施。古树名木是鲜活的“生态史书”，承载着不可复制的价值。一棵古树，年轮里记录着数十年甚至上百年的气候变迁，枝叶间留存着地域生态的演变痕迹。它们早已超越植物本身，成为地域文化的符号、城市精神的见证。给这些活着的文物定期体检，既是及时排查病虫害、土壤退化、枝干老化等健康隐患，也是为了守住那些藏在年轮里的历史记忆，避免因管护缺位导致不可挽回的损失。保护古树名木刻不容缓。一些地区在日常养护古树名木方面往往根据经验、依靠书本。造成个别古树名木生存出现困境。加之少数人刻画、攀折等不文明行为，透支了古树名木的生命能量。此前有地区出现因缺乏系统养护导致古树枯萎死亡的案例，珍贵的生态资源受损，鲜活的文化记忆消逝，让人惋惜。这些教训深刻说明，挂牌保护只是第一步，唯有建立“定期体检、科学诊疗、精准养护”的长效机制，才能真正为古树撑起保护伞。给古树名木做体检，关键要从“治已病”转向“治未病”。专业体检不能止于出具诊断报告，要根据检测指标，精准判断古树状况，并依托林业、园艺等专业力量，通过土壤改良、病虫害绿色防治、枝干加固等技术手段，为每一棵古树定制个性化保护计划。此外，要进一步完善全链条保护的制度保障，划定古树保护红线，细化日常管护责任，明确施工项目中的保护规范，避免人为破坏。每一棵古树的枝繁叶茂，都是人与自然和谐共生的生动写照。科学精准做好古树名木体检，守护的不仅是一棵棵历经沧桑的树木，更是我们与历史对话的纽带。

灯下漫谈

近日，太原市印发《深化“企业安静期”涉企行政检查改革实施方案》，通过“综合查一次”“信用分级监管”“无事不扰”等一系列举措，精准破除重复检查、多头执法的扰企难题，为企业发展扫清障碍。过去，多部门各查各的、互不相通，一家企业要面对反复迎检、重复备材的困境，耗费大量人力物力，打乱正常生产节奏。看似“全覆盖”的监管，成了企业发展的困扰。改革方案直击企业痛点。“综合查一次”将多个部门分散的检查事项整合，一次上门就能覆盖多领域检查，为企业节省大量人力与时间成本；“进一次门、查多项事”，通过优化政府内部流程，减少对企业

马腾飞

无事不扰 有需必应

好方法要用硬措施护航。首先，需搭建统一的跨部门协同平台，打通市场监管、税务、环保等部门的数据壁垒，明确“综合查一次”的清单、流程与时限，让协同执法有章可循。其次，要强化执法人员的复合型能力培训，通过定期轮岗、专业授课等方式，提升其跨领域检查能力，避免外行查内行。最后，要公开评级标准与流程，推动信用评价与免检名录动态调整，建立“能进能出”的机制。政策的生命力在于执行。“企业安静期”的最终目标，是让企业心无旁骛谋发展。这需要清晰的实施细则，更需要严格的问责机制。对执行不力、变相干扰企业的行为严肃追责，对滥用免检资格的企业依法惩戒，让“企业安静期”从文件上的承诺，真正变成企业家的安心，让改革红利切实转化为经济发展的活力。无事不扰，有需必应。政府不以频繁检查干扰经营，而以制度创新为企业减负，企业才能轻装上阵，市场活力也能在宽松、公平的环境中充分迸发。

荒山治理护绿生“金”

孙达佳

在万柏林区王化街道化客头股份经济合作社的山坡上，谁能想到，眼前丰收的果园，7年前还是光秃秃的山。山上串串红果，正是沉寂多年的荒山，给耕耘者最甜蜜的“回信”。种出新希望。十年树木，百年成林。北方荒山生态治理难度不小：土壤贫瘠、水源匮乏、水土流失，修复过程不单单是挖坑种树那么简单，而是一场考验耐心、智慧和韧劲的持久战。从选种、育种到栽种等各个环节，60多岁的王拉年都是亲力亲为、精心把控。他选择的钙果品种在太原的荒坡扎了根，渐渐与山融为了一体，今年收获的20吨沉甸甸的钙果更是表明，荒山修复不是一夜之间的奇迹，而是科学施策、久久为功的必然。7年前，王拉年放弃安逸的城市退休生活，选择返乡创业。王拉年的坚守，当中有深深的乡愁，更藏着一股“愚公移山”的韧劲，令人动容。结出金果来。生态保护的可持续性，有时需要实实在在的经济效益做支撑。人们过去认为，荒坡治理投入大、周期长、见效慢。但钙果的市场表现，打破了旧的认识，只要选对方法，治荒护绿的同时还有“有钱可赚”，这为当地荒山生态治理注入了持久的活力和动力。荒地治理，从不是种活植物就算成功。其终极目标是环保效益、经济效益与人文效益的统一。若只注重生态覆绿而忽视人的感受与需求，就可能陷入误区。譬如秋季以来人们常说的“蒿草过敏”。蒿草本身是北方一种常见的绿化植物，优势是耐旱速生、防风固沙，但缺点近年来渐渐显现：其花粉在空气中飘浮会诱发人体严重的过敏症状，导致居民受过敏性鼻炎、过敏性哮喘困扰。蒿草在北方地区的绿化成就有目共睹，但对于其副作用，也需直面，拿出有力措施进行治理。荒山治理的可持续性，还需要在“保绿”和“增收”的基础上实现价值的跃升。可以延伸产业链，提升产品附加值。在种植的基础上，打造作物园区，涵盖包装、精深加工和电商销售等环节，打通从产地直达餐桌的路径，拓宽市场销路。同时，可以融入文旅元素，例如在钙果等作物的花期提供赏花项目，瓜果成熟期发展采摘项目，并打造农家乐和观景步道，吸引游客，实现村民增收。更重要的是，要以点带面，引领更多村民学技术、找门道，从“旁观者”变为“受益者”，为荒山治理持续赋能。荒山变绿坡，并非一蹴而就。需要因地制宜、产业联动。让每一片荒山都能找到适配的治理方案，每一份绿色都能真正转化为民生福祉。

太报时评