

党建与高质量发展同频共振

——太原中铁轨道公司五年砥砺前行纪实之一

在并州的地下，一列列全自动列车如脉搏般穿行不息，承载着城市的活力与梦想。它们背后，是一支平均年龄仅29岁的“青年铁军”——中铁电气化局太原中铁轨道公司（以下简称“太原中铁”）。五年间，他们以党建为舵、以初心为帆，将一条地铁线打造成流动的红色阵地、创新的运营标杆、温暖的城市窗口，以青春之我、奋斗之我，铸就了新时代国企党建与高质量发展同频共振的生动范本。

党建引领，铸就攻坚克难青年铁军

清晨的太原，第一缕阳光穿透薄雾，太原地铁2号线的全自动列车已平稳驶出。这条贯穿城市的“地下大动脉”，镌刻着太原中铁五年砥砺奋进的足迹。作为山西省首家地铁运营企业，太原中铁以党建为舵，将红色基因融入发展血脉，在三晋大地上书写了从“行业新兵”到“标杆力量”的成长传奇。

2019年7月，太原中铁应运而生，面临一项近乎不可能的任务：15个月内建成国内首条基于云平台的GOA4级全自动驾驶地铁线路，实现山西轨道交通运营“零的突破”。GOA4等级代表着列车从休眠、唤醒、运行到故障应对的全流程无人操作，技术复杂，标准极高。

“没有党建引领，就没有攻坚克难的底气。”公司党委书记李瑞国的话道出关键。太原中铁党委发挥“领航型”作用，锚定企业“三步走”战略方向，统筹资源、破解难题。通过建设“把关型”党委，严格落实“三重一大”决策制度，制定《重大事项决策权责清单》，确保党委在重大决策中前置研究，推动领导班子从“物理组合”向“化学融合”跃升，保证了发展方向不偏、决策科学。

在党建引领下，这支“青年铁军”创造了奇迹。2019

年至2020年，仅用15个月便实现设计、施工、调试无缝衔接，创下同类线路建设速度纪录。2020年12月26日，太原地铁2号线如期全线通车，并以GOA4全自动等级投入运营，赢得验收专家“没想到能按时开通，没想到能实现全线GOA4级全自动等级开通”的连连赞叹。

品牌赋能，激发基层组织红色动能

成功的背后，是党组织体系的全面覆盖与战斗堡垒作用的充分发挥。太原中铁严格落实“四同步、四对接”原则，同步设立党委、2个党总支及8个党支部，配齐党务干部，实现“业务拓展到哪里，党组织就建到哪里”。通过“规范型”党委建设，夯实基层基础，3个党支部先后荣获集团“五星级党支部”称号，党建阵地年均开展组织生活200余场，成为党员淬炼初心的红色熔炉。

党建的生命力在于与业务深度融合。太原中铁创新性构建“锦绣红雁”党建品牌及“一风四雁”活动体系，让党建成为驱动业务的“红色引擎”；“锦绣雁风”强化机关作风标杆，“锦绣鸣雁”筑牢调度安全防线，“锦绣客雁”提升站务服务温度，“锦绣行雁”驱动车务创新发展，“锦绣排雁”夯实机电技术支撑。各业务板块精准找到党建与业务的融合点，彻底扭转“两张皮”现象。

品牌赋能运营的生动案例随处可见。山西体育中心举办大型演唱会期间，邻近的龙兴街站依托“锦绣客雁”服务体系，启动“一场一策”保障：提前研判客流，制定多级预案、协调开通接驳专线、划定临时停车区、加开延时列车……党员志愿者活跃一线，确保歌迷安全高效出行。党建品牌切实转化为提升运营效率、优化服务体验的强大动力。

廉洁铸魂，凝聚创新发展不竭动力

太原中铁将廉洁建设深度融入企业治理与城市服务。2023年8月，“红雁廉行号”廉洁文化列车上线运行，车厢以“节俭话廉”“清官故事”“廉洁准则”等为主题，以漫画、标语等生动形式，将廉洁文化植入日常出行场景；同步启用的大南门站“清风服务站”，设置监督反馈渠道，主动收集乘客意见。这一“地下流动廉洁阵地”将轨道交通变为廉政教育新平台，案例在系统内广泛推广，展现了“廉洁型”党委建设的创新实践。

“聚能型”党委建设聚焦铸魂育人，激活人才“一池春水”。公司融合中国中铁“开路先锋”与中铁电气化局“添翼文化”，培育“战战兢兢、精益求精、止于至善”的企业精神，使红色基因成为青年员工的精神坐标。通过工匠学院、技能竞赛等平台，涌现出一批技术尖兵和岗位能手：信号骨干封繁新获省级技能冠军，青年员工殷炜强在全国班组长大赛中取得佳绩。赵嘉楠、苏彤等一线员工见义勇为的事迹被央视报道。工会“工人先锋号”、共青团“青年突击队”活力迸发，让青年在岗位上绽放光彩。

党建更引领企业践行社会责任。公司主动开展“地铁安全进万家”社区活动，推出“爱心预约”“妈咪小屋”等十余项便民举措，让地铁成为传递城市温度的载体。

五年砥砺，太原中铁通过领航型、把关型、规范型、廉洁型、聚能型的“五型党委”建设，实现了党建与运营的同频共振、深度融合，将政治优势转化为发展优势。

站在新起点，太原中铁将继续深化“锦绣红雁”党建品牌建设，推动基层实现“党建强、业务兴”的良性循环，在服务山西中部城市群高质量发展、推进中国式现代化山西实践的宏伟征程中，继续彰显新时代国企的先锋本色与责任担当。

记者 司勇



12月23日，杏花岭区杨家峪种植大棚的青青园艺内，花农在设计蝴蝶兰花卉造型，准备投放市场，迎接新年。 牛利敏 摄

军休干部见面会召开

本报讯 12月23日消息，太原市退役军人事务局召开2025年新接收军休干部见面欢迎会。20余名新接收军休干部齐聚一堂，共叙军旅情怀，共话军休新篇。

会上，接收单位代表介绍了军休所基本情况与服务管理制度；移交单位代表向军休干部在部队多年的奉献致以崇高敬意，并对太原市退役军人事务局及各军休所的军休服务保障工作给予高度肯定；军休干部代表深情回顾军旅岁月，表示将积极配合军休工作，做到“退休不褪色”，发挥正能量。

会后，新接收军休干部实地参观了军休老年大学、军旅功臣荣誉展厅等场所。各军休所现场发放《军休服务手册》，为军休干部了解各项服务保障提供清晰指引。

据了解，近年来，我市各军休所全面落实军休干部“两个待遇”，积极履行服务职能，已累计为1200余名军休干部提供优质服务。设立军休老年大学，按需开设20余门课程，累计服务学员超6800人次，持续丰富军休干部精神文化生活。（弓凤飞）

两宗土地成功出让

本报讯 12月23日从市规划和自然资源局获悉，SWG-2528地块、SWP-2529地块出让成功，成交价分别为24460万元、14640万元。

SWG-2528地块位于小店区，规划绿地以南、龙飞西街以北、太茅路以西、太茅西路以东。该地块出让面积为33516.48平方米（50.27亩），其中住宅分摊23461.54平方米（35.19亩），商业分摊10054.94平方米（15.08亩）。出让年限为住宅70年、商业40年。出让用途为住宅兼容商业（兼容比例30%）。该地块为小店社区储备地块一（剩余部分）。

SWP-2529地块位于迎泽区，二广高速以西、规划路以东、南沙河沿岸以南。该地块出让面积为20429.46平方米（30.64亩），其中住宅分摊18386.51平方米（27.58亩），商业分摊2042.95平方米（3.06亩）。出让用途为住宅兼容商业（兼容比例≤10%）。出让年限为住宅70年、商业40年。该地块是民政园棚户区改造安置住房项目。（司勇）

“现在学习党课的形式越来越新颖了！县里创新推行网络教学模式，依托腾讯会议平台，县级主课堂能直接和20个基层党（工）委、800多个党支部的终端同步连线，我们在家门口就能听课。”清徐县党员韩宇说。

近年来，清徐县紧紧围绕新时代党员教育工作要求，以“织密教育网络、激活教育动能”为主线，构建起“以县委党校为核心、乡镇（街道）党校和机关学堂为两翼、农民夜校和现场教学点等为多点支撑”的“1+2+N”一体化教育培训体系，推动党员教育从线面覆盖向系统提升转变，实现教育资源下沉、培训质效提升、党员能力增强。

为筑牢党员教育主阵地，清徐县建立由县委组织部门牵头，宣传、党校等多部门协同的工作机制，通过阵地建设推动“1+2+N”体系落地见效。目前，全县已建成10个乡镇（街道）党校、139所农民夜校、31所市民学校及181个远程教育站点，打造25个党员教育现场教学点，形成了全域覆盖、上下贯通的教育网络。

针对基层教育资源不均的难题，清徐县推进师资、课程、基地三类资源整合。通过“外聘+内培”方式，吸纳省市专家、乡土人才、榜样典型等102人，组建县级党员教育师资队伍；打造“红色初心线”“产业振兴线”“善治实践线”“非遗传承线”四条主题教学线路，推动党员教育从课堂讲授向境体验拓展。此外，还同步建设精品课程库，推出“菜单式”选学模式，实现“需要什么就教什么”的精准供给。

在培训方式上，清徐县构建起“县级示范培训、行业系统分类培训、基层党组织兜底培训”三级培训机制。县级层面重点培训村党组织书记、“两企三新”党组织书记、到村任职研究生等群体；各行业系统“量体裁衣”，针对性开展大棚种植、反诈宣传等实操课程；基层党支部则通过“送教小分队”“上门送学”等方式，确保老党员、流动党员等“一个不落”。数字技术的赋能让党员教育空间得到进一步拓展。该县创新推行“同步课堂·1+X+Y”网络教学模式，依托腾讯会议等平台，实现县级主课堂与20个基层党（工）委、800多个党支部终端同步连线授课，累计覆盖党员1.5万余人。与此同时，还打造“先锋潮”“90后开讲啦”“学习身边榜样”等主题视频，通过“清徐组工”公众号推送微党课、榜样故事等学习资源，推动党员教育随时学、随身学。

基层的创新实践更让党员教育焕发独特活力，形成“一家一品”的特色格局。清徐县各乡镇（街道）结合实际打造党员教育品牌，清源镇组建五类讲师团，开展“五学”模式；东湖街道打造“五做五新”实践课堂，推动学习与服务深度融合；东于镇实施党员积分管理与村企联建培训；王答乡强化“以上率下”带动全员学习；县公安局则通过红色教育与警示教育铸牢忠诚警魂。各类特色举措让党员教育更接地气、更具实效。

记者 孙佳敏

冬季市政设施养护行动展开

本报讯 为改善市民出行环境，连日来，市城管市政部门围绕道路平整、排水畅通、设施完好等目标，开展冬季市政设施养护行动。

通过“高压冲洗+人工清掏”的方式，对79条街道跨线桥的伸缩缝和泄水孔开展清洗作业，现已完成6755米伸缩缝清掏、2526个泄水孔清理，切实保障桥梁环境清洁和结构安全。

市城管市政部门还组建城郊、城西两组巡查队伍，在每晚10时至次日早6时，对400余条街巷开展巡查，重点排查道路坑槽、井盖沉降等隐患，打击违章上路行为。目前，已发现并上报市政设施问题100余件，核实处置平台派单70余件，有力保障夜间市政设施的稳定运行。

坚持“预防为主、防治结合”原则，市城管市政部门消除裂缝、坑槽、便道破损等病害，全面提升道路通行品质。目前，已对五一路、青年路、长风西街、太榆路、阳兴大道、健康南街等主次干道开展了专项整治。完成灌缝作业3536米，修复掘路及小修碎补4500余平方米，维修破损便道400余平方米，有效消除路面病害，恢复道路平整美观。养护施工过程中，市政部门科学规划作业时间及工序，最大限度减少对市民出行的影响。

市城管市政部门还聚焦进水井、检查井等淤堵问题，开展清掏疏通，已累计清掏北中环街、千峰北路、坞城中路、富康街等路段各类井具近5000座，疏通管道8296米，实现了“井内无杂物、管线无阻滞”，确保排水系统高效运行。（任晓明）

古交市就业服务寒冬送岗入社区

本报讯 12月22日，古交市人力资源和社会保障局在社区组织开展“寒冬送岗 暖意职达”送岗入社区活动，推动就业服务向基层延伸。活动现场古交市青年路社区零工驿站示范站同步启动，助力该市就业服务体系和零工市场功能持续完善与拓展。

新投入运营的古交市青年路零工驿站示范站，不仅为零工人员及求职者提供岗位对接、政策咨询等就业服务，还配备了饮水机、应急药箱、充电设备及常用工具等便民设施，为户外劳动者、务工人员及过往市民提供“冷可取暖、渴可喝水、累可歇脚”的暖心服务，打造集就业帮扶与便民服务于一体的社区温馨站点。

本次进社区就业服务活动，共吸引20家用用人单位参与，提供涵盖物业、家政、零售、保洁等领域的就近就业岗位43个。现场设置政策咨询与岗位推介专区，累计接收咨询52人次，发放各类宣传材料200余份。为增强活动亲和力与宣传效果，现场特别布置“温暖服务区”，向居民发放印有就业政策的纸巾、扑克等实用物品，让就业服务在寒冬中传递温暖。

据统计，活动共吸引200余名社区居民积极参与，初步达成就业意向27人。通过线上直播同步推送，累计观看量突破4000人次，有效扩大了活动覆盖面与影响力。

古交市人社局相关负责人表示，该局将继续依托市零工市场及社区驿站服务网络，推动就业服务持续向基层延伸、向群众贴近，切实织密织牢“家门口”的就业服务保障网，助力稳就业、惠民生。

（刘志刚、郭婷）



阵地全覆盖 创新聚活力

清徐县提升党员教育培训质效