

# 重塑婚育文化 构筑幸福生活

卢钧

青年要在学习与实践中增强人生定力，精准择业择居，树立务实的择偶观念，在自立自强中树立更加积极向上的婚育观，不负韶华不负时代。

青年婚育观是青年对婚姻和生育的态度与看法，涉及婚配对象、性别偏好和婚育意义、时间、子女数量预期等。党的二十届四中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》明确提出，倡导积极婚育观，优化生育支持政策和激励措施。这为青年婚育观研究指明了方向。

当前，青年婚育意愿不强、进程延迟的问题比较明显，引发政商学界关注。结合近些年国内人口总和生育率已降至1.0，以及2022年开始出现生育主导型人口负增长的人口再生产现状看，鼓励引导青年提高婚育意愿，促进生育水平适度提升，对经济社会高质量发展有重大现实意义。

## 破解婚育意愿提升瓶颈

要跳出“少子循环”。“少子循环”主要体现在目前20至44岁年龄段群体身上。这一群体多数为独生子女，在家庭环境初步社会化过程中习惯了没有兄弟姐妹相处而独来独往的生活，之后接受高等教育，恰逢经济繁荣后家庭所需服务社会化、市场化，独居习惯、受教育时间过长与家庭功能性资源门槛抬高互为影响，普遍晚婚少育。值得警惕的是，独处生活方式的代际传递，与望子成龙期盼下单个子女教育资源供给的过度倾斜，形成双重约束，极易陷入晚婚更晚、生育更少的恶性循环，亟须通过家庭文化引导、社会氛围营造打破这一闭环。

要降低婚育高成本。在从农村地区走向城镇发展的青年身上，婚育高成本更加

明显。一套城镇住房成为向往城市生活的青年短时间内难以逾越的成本鸿沟。城乡二元结构存在“剪刀差”，在农村地区长期生活的原生家庭可以提供的托举资源有限，短期增收有限，住房与彩礼掏空两三代人的钱包后，生养子女所需物质资源和人力资源会出现阶段性短缺甚至匮乏，大大增加了婚育难度。此外，现实中本地城镇青年也会遭遇全款学区房、豪车甚至大平层婚嫁“高成本”困境。从政策实践看，湖北天门、安徽合肥等地将购房补贴与生育奖励挂钩，二孩家庭最高可获28.71万元综合补贴，三孩家庭达35.59万元，直接推动当地出生人口8年来首次“由降转增”，证明成本减负是激活婚育意愿的关键抓手。

要直面人才需求的结构性变化。2004年以来，我国劳动力价格步入通胀区间，地价与商品房价格走高，劳动力价格压力持续向市场传导。这一背景下，特大城市、新一线城市对数字经济、高端制造等高新技术产业领域的投资逐年加重，对就业者的院校背景、专业技能以及家庭综合素质要求如住房、货币等，提出更高匹配要求。这种人才选择的结构化特征，直接影响青年就业质量与收入稳定性，进而间接削弱青年婚育意愿。破解这一问题，需要城市发展与人才政策协同发力，在产业布局中兼顾就业包容性，为青年创造更稳定的发展环境。

## 推动婚育进程合理进阶

要重点关注高等教育硕博群体。婚育进程延迟已成为普遍趋势，2020年中国平均初婚年龄为28.67岁，比2010年增加了3.78岁。高等教育本硕博群体的延迟现象更为突出。受教育时间延长与人口大规模自由迁徙叠加，导致择业择居的选择成本大幅增加，婚育进程自然延后。对此，需要针对性完善政策支持：一方面优化教育与就业衔接机制，缩短青年经济独立周期；另一方面探索弹性婚育支持政策，对高学历青年在生育补贴、托育服务等方面给予倾斜，缓解“学业—事业—婚育”的冲突。

要强化网络舆论引导。自1994年我国接入国际互联网以来，数字化浪潮重塑了青年社交生态，也对婚育观产生深刻影响。不婚主义等话题播放量超28亿次，“不婚不育保平安”等恐婚话语快速传播，将不婚与自由、高品质生活绑定，同时放大婚姻育儿的负面叙事，扭曲青年对婚恋现实的认知。值得关注的是，商业资本对单身经济的追捧，将独立女性与物质消费深度绑定，无形中抬高了婚育的心理门槛。对此，需构建“政府—平台—社会”协同引导机制；平台履行主体责任，优化算法推荐，增加积极婚育文化内容供给；媒体挖掘宣传优秀家庭案例，传播“理性爱”“责任婚育”理念，平衡个体自由与社会团结的价值导向。

要正视农民市民化现实。农民市民化进程在提升生活品质的同时，间接推高了婚育成本。传统观念里乡村盖房即可成家的模式已被打破，县城购房成为农村青年结婚的重要前提，医疗、养老等社会保障的衔接问题，以及购房资金的压力，成为进城青年婚育的主要顾虑。破解这一困境，要进一步落实国家《关于建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系的意见》要求，维护进城落户农民的土地承包权、宅基地使用权和集体收益分配权，支持其依法自愿有偿转让相关权益，将集体经济资产转化为财产性收入。同时，加快完善城乡统一的社会保险制度，实现医保异地结算、社保关系无缝转移，让进城青年既安身又安心，为婚育决策解除后顾之忧。

## 树立积极向上婚育观念

健全政策支持体系。全面落实国家统一育儿补贴制度，地方可在此基础上提高标准。完善个人所得税抵扣、生育休假、普惠托育等配套政策，目前全国已有600多所高职专科学校开设托育相关专业，教育部首次将其纳入本科教育专业类，为托育服务体系提供人才支撑，需进一步扩大普惠托育供给，将入托率从不足8%提升至合理水平，缓解“带娃难”问题。

强化就业与婚育协同支持。结合城市发展实际，加强就业指导服务，为青年提供区域、产业、技能及综合成本的精准咨询，提高择业与就业匹配度。在产业转型升级中兼顾就业稳定性，扩大中等收入群体规模，让青年在经济独立中增强婚育底气。同时规范婚介服务市场，将其纳入“双随机、一公开”监管体系，保障消费者权益，为青年搭建健康的婚恋交友平台。

激活乡村婚育支持潜力。立足农村集体产权制度改革，推动宅基地、耕地、林地等资源变资产、资金变股金、农民变股东，增加农民财产性收入。加快城乡社保一体化进程，让进城农民同等享受城镇医疗养老服务，降低身份转换成本。对返乡青年，加大乡村教育、医疗、托育资源投入，缩小城乡公共服务差距。

青年是希望，是未来，青年对婚恋和生育所秉持的价值观将决定未来人口再生产。这是国家民族存在与发展的基础，不容轻视。要在实践中增强人生定力，精准择业择居，树立务实的择偶观念，青年方能在自立自强中树立更加积极向上的婚育观，不负韶华不负时代。

【作者单位：山西省社会科学院（山西省人民政府发展研究中心）。本文系2025年度山西省高质量发展研究院家庭建设专项课题阶段性研究成果（课题编号：SXG-ZL2025ZX01005）】

# 做好人才服务的后半篇文章

马腾飞

近日，山西省人力资源和社会保障厅联合相关部门出台市场化引才奖励办法，将奖励对象从传统的用人单位拓展至猎头机构，撬动专业人力资源服务市场，打破政府主导引才的传统模式，为山西招才引才闯出了一条市场化新路。

传统引才模式中，组织招聘会、发布人才目录，往往因对人才需求把握不足，陷入“引才不精准、留才不长久”的困境，用人单位受资源、环境的制约，难以接触到真正急需的高端人才。作为连接人才与企业的专业桥梁，猎头机构在高端人才发掘、评估、对接中的积极作用并未得到重视。此次出台奖励办法是一次破冰之举。

奖励政策将猎头机构纳入奖励范围，按照引进人才类别，分别给予奖励，对引进不同薪资水平的急需紧缺人才也制定了明确奖励标准。同时，对用人单位按猎头服务费的60%给予补贴，为两类奖励对象分别设置了年度20万元的奖励上限。这些措施有利于激发猎头机构的积极性，增加其靶向寻才的动力，降低了企业引才成本，让中小企业有机会参与到高端人才竞争中。

市场化引才的成效，终究要靠精细化监管来托底。要让奖励资金真正落到实处，避免沦为个别机构的政策套利工具。要明确人才认定标准，动态更新急需紧缺人才目录，确保引进的人才契合山西能源革命、产业转型的实际需求；要严把中报审核关，核查人才资质、劳动合同、社保缴纳等证明材料，杜绝仍高端人才“浑水摸鱼”；要建立事后评估机制，跟踪人才入职后的履职贡献，将评估结果与奖励发放挂钩，同时完善信用监管，对弄虚作假的机构取消奖励资格并纳入黑名单，形成能进能出的动态管理机制。

引才是基础，用才是关键。政策的最终成效，不仅要引进了多少人才，更要看留住了多少人才、用好了多少人才。在以市场化手段“筑巢引凤”的同时，更要做好人才服务的后半篇文章。企业应当结合引进人才的专业特长与研究方向，搭建与之匹配的科研平台和发展赛道，完善薪酬福利体系与晋升通道，让人才有用武之地；政府部门需持续优化营商环境与人才发展生态，在住房、教育、医疗等方面提供配套支持，解决人才的后顾之忧。将引才与用才紧密结合，让人才真正扎根山西、服务山西，为产业转型和高质量发展贡献智慧力量。

人才是发展的第一要素。要更加充分地发挥市场在人才资源配置中的作用，让更多优质人才汇聚山西，将山西打造成人才集聚的高地、干事创业的沃土。

# 标准赋能 绿润并州

孙达佳

2026年1月1日起，由太原市园林科创服务中心主编的《海绵城市公园绿地建设技术标准》，太原植物园和太原市城市规划设计研究院主编的《海绵城市建设植物选择与配套标准》正式实施。填补了相关领域技术标准的空白，为全省海绵城市建设提供了科学遵循，并在并州大地上勾勒出“人水和谐、水城共融”的生态画卷。

海绵城市建设，考验着城市治理的智慧。2023年底，我省出台的《关于系统化全域推进海绵城市建设工作的实施意见》，已明确将海绵城市建设作为安全城市、韧性城市、宜居城市、节水型城市建设的重要举措。太原先行先试，当时已被列入省级试点示范城市。目前，太原三季有花、四季常青，海绵设施与民生空间有机融合，越来越多的口袋公园、街头绿地成为集休闲娱乐与雨洪调蓄于一体的复合型空间。在颜值提升的同时，城市韧性同步增强。此次两项标准编制出台，立足于本土实际和地质水文特点，吸收外地先进经验，既有通用性，又有针对性。

园林地形丰富，天然渗透力强，绿化方式简单，效率高。因此，公园绿地建设质量直接决定海绵城市建设成效。此次发布的植物推荐名录，堪称一部贴合省情的植物百科。29种常绿乔木、137种落叶乔木、24种常绿灌木、107种落叶灌木，再加上藤本、草本、水生植物等的完整覆盖，为不同区域、不同类型的土壤提供了丰富的植物选择。值得称道的是，标准专门针对山西湿陷性黄土区域制定了专属植物名录，推荐超果油桐、牛奶子等耐贫瘠小乔木，太原黄芩、苦参等多年生草本植物，技术匹配精准，从源头上规避了黄土遇水塌陷的风险，保障了海绵设施的长期稳定运行。

海绵城市建设是一项系统工程，需要标准引领、技术支撑，更需要久久为功的坚持。两项标准为全域推进海绵城市建设筑牢技术基础，意味着将有更多的城市绿地兼具海绵功能，更多的湿地成为城市生态屏障，市民将享受到更多的生态红利。下一步，要构建全周期管控体系，从规划环节的协同，到施工过程的监督，再到竣工验收，让标准贯穿项目建设全过程。同时，可采取专业培训与公众科普的模式，让海绵城市理念深入人心，让每一块绿地都成为会呼吸的海绵。

开窗见绿，鸟语花香。当草木在土地上扎下深根，城市绿地的海绵密码，就成为守护晋阳青碧的生态屏障。

太报时评

## 理论学苑

# 以家风之清涵养政风之正

赵鑫

1月6日，太原市“清风传家·廉润万家”好家风故事及家训楹联主题宣讲活动温情启幕。200余名在职党员干部在红色家风的传承中感悟信仰力量。这场活动故事分享与文化传播于一体，弘扬了中华优秀传统文化，是新时代推进党风廉政建设探索，以家风建设为支点，倡导向上向善的文明风尚。

家风是信仰接力棒，是初心孵化剂。三代统计人的履职坚守、爷孙三代党员的初心传承，印证着良好家风对理想信念的滋养。从老父亲50封手书家书中的家国情怀，到红色家风在思政课堂的代代相传，这些鲜活故事说明家风并非私人小事，而是关乎信仰传承、价值取向的重要载体。以宣讲活动为纽带，让党员干部在家族记忆的回溯中感悟使命担当，将对党忠诚、为民服务的信念融入家庭血脉，使家风成为砥砺品行的“磨刀石”，为党员干部坚守初心、勇担使命筑牢精神根基。

家风是腐败防火墙，是廉洁压舱石。家风败坏是领导干部走向违纪违法的诱因之一。要持续将家风建设与廉洁教育深度融合，通过家训楹联的警世箴言、家风故事的廉洁启示，让党员干部在耳濡目染中绷紧纪律之弦。活动征集的千余份作品，或是“廉以修身、俭以养德”的质朴告诫，或是“初心如磐守底线”的铿锵誓言，传递着崇廉尚洁的家庭追求。党员干部要带头树立清正家风，管好家人、理好家事，在权力诱惑面前稳得住心神、管得住行为，让家庭成为廉洁从政的坚强后盾，以家风之清涵养政风之正，为营造风清气正的政治生态注入源头活水。

家风是社会风气的净化器，是城市发展的软实力。家庭和睦则社会安定，家教良好则民风淳朴。多部门联合主办宣讲活动，为党员干部搭建了家风展示的平台，以点带面推动形成爱国爱家、相亲相爱、向上向善的社会主义家庭文明新风尚。从定制全家福的温情纪念，到学习习近平总书记注重家庭家教家风建设论述，活动推动优良家风从家庭走向社会，将根植于家庭的道德力量，突破私人生活的边界，转化为影响社会风气的公序良俗，让崇德向善的理念融入社会运行的方方面面。

家风正则民风淳，民风淳则国运兴。要进一步做好家风宣讲活动，以小切口做好大文章，将家风建设作为党风廉政建设的重要抓手、精神文明建设的有效载体，推动信仰传承融入日常、廉洁理念浸润人心，以千万家庭的好家风，汇聚成推动太原高质量发展的磅礴力量。

来论

（作者单位：太原市总工会）

# 锲而不舍推进为基层减负

基层是国家治理体系的“神经末梢”，是各项决策部署落实的“最后一公里”，其运转直接关系到治理效能和群众获得感。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出“深入开展整治形式主义为基层减负工作”。只有卸掉应减之负，才能提升治理成效。

近年来，通过持续努力，基层减负工作取得了阶段性成效，“文山会海”等现象得到有效遏制。同时必须清醒看到，一些深层次的路径依赖尚未根除，以痕论绩的思维定式尚未完全扭转，形式主义变种隐形，基层负担“反弹回潮”的风险仍然存在，必须锲而不舍为基层减负。

形式主义的根源在于政绩观错位、权力观扭曲、事业观偏差。部分干部仍未摆脱将开会发文等同于重视落实、将痕迹管理等同于责任到位的认知偏差，这是创新意识不足和工作方法僵化的表现。必须从思想源头入手，重塑业绩评判标准与工作导向，将群众口碑、发展实绩、矛盾化解实效作为衡量标尺。鼓励并引导各级干部特别是领导干部到现场调研走访，在深入实际、掌握实情的基础上研究问题、制定政策，让求真务实、真抓实干蔚然成风。

减负绝非减责松劲，而是通过流程再造，卸下不必要的包袱，提升履职效能。应当借助现代信息技术，为基层工作赋能。可以探索深化数据共享与业务协同改革，着力打破部门间“数据孤岛”和制度性壁垒，构建统一规范、安全高效的政务数据共享交换体系，推动跨层级、跨系统、跨部门的数据按需共享和业务在线协同，变基层多头报为数据协同跑。推

动履职工具智能化、轻量化适配，针对基层高频、急难工作场景，开发应用便捷易用、务实管用的数字化工具与平台，并以常态化培训指导和运维保障，确保技术工具能用、好用，切实将基层干部从重复枯燥的工作中解放出来，更好聚焦主责主业。

从根本上为基层减负，有赖于上级机关与基层单元同向发力、整体优化。比如在部署任务时加强统筹，强化政策发布的协调性、配套性和可操作性，避免政出多门、层层加码。积极构建基层治理共同体，尊重基层首创精神，鼓励在法律框架和权限范围内进行差异化探索，并及时总结推广行之有效的基层实践智慧。健全跨部门协调联动机制，强化工作整合与资源统筹，避免对基层多头指挥、重复督查。积极畅通基层声音反馈渠道，健全快速响应机制，使基层的合理诉求、意见建议能及时上达并获得有效处理，形成发现问题、反馈问题、解决问题的工作闭环，激发基层的内生动力与创造活力。

为基层减负，是一场关于治理体系和治理能力现代化的深刻变革。它不仅要减瘦身、做减法，更要做提升效能的加法和激发活力的乘法。唯有坚持系统施治、标本兼治，推动从观念到工具再到生态的联动升级，才能真正使基层轻装上阵，激发基层干事创业的积极性和主动性，并将这些成果体现在民生福祉的改善、发展质量的提升上，为实现强国建设、民族复兴伟业提供持久动能。

（据《光明日报》）

# 推动三方协同 优化就业生态

2026届全国普通高校毕业生就业创业工作会议强调，促进高质量充分就业是当前保障和改善民生的首要任务。数据显示，2026届全国普通高校毕业生规模预计1270万人，同比增加48万人。高校毕业生的就业工作已进入关键阶段。

眼下，改变正在发生：教育端注重能力锻造与实践接轨，产业端与定向创造岗位，服务端则依托数字平台与多元渠道，畅通供需，形成育人、产业、服务三方协同。在政策与市场协同作用下，就业市场暖意渐显：制造业升级与新兴技术领域催生新需求，成为吸纳就业的新引擎；平台经济、共享经济等新形态拓展就业空间，为高校毕业生铺就高质量就业之路。但也要看到，高校毕业生就业仍面临内在制约与结构性矛盾交织的复杂局面。比如，部分高校人才培养与产业发展存在节奏差，产教融合尚未形成校企协同、供需互促的长效机制等。要以系统性、精准化的思维优化就业生态，推动就业工作整体提质增效。

聚焦就业服务体系化建设。推动“一把手工程”，构建学校主管、学院主抓、部门协同、全员参与的工作体系，将就业纳入党委常委会、校长办公会常设议题，出台专项实施意见，在关键阶段采取关键行动。在学院层面推行“一院一策”机制，由书记、院长挂帅组建就业专班，实行“周一通报、半月一推进、一月一研判”的动态跟踪机制，精准识别问题、靶向制定对策，实现就业工作重心下移、责任落地。比如，宁波大学将就业工作深度融入办学治校全过程，通过机制重构、精准施策与闭环管理，构建起赋能毕业生高质量就业的支持体系。针对就业困难群体，学校实施“清单式”帮扶，建立“一生

一档一策”动态台账，积极拓展政策性岗位，并提供公益性岗位兜底保障，形成识别、帮扶、跟踪的闭环管理。

提升就业服务智能化水平。有机衔接“国家24365大学生就业服务平台”与校本招聘数据库，依托毕业生数字画像与用人单位岗位模型，运用智能算法对岗位信息进行筛选、分级与定向推送，推动智能匹配从人找岗向岗找人转变，提升人岗匹配的精准度与效率。构建“AI+沉浸式”就业赋能场景，研发简历智能诊断系统与AI面试模拟舱，通过算法对学生求职材料与模拟表现进行实时分析、优化、反馈，系统提升毕业生求职竞争力与实战能力，修建一条支撑更充分、更高质量就业的“数字快车道”。

将就业与地方经济、重点产业深度链接。建立动态研判机制，以经济社会发展和产业结构变化为导向，实时跟踪区域岗位需求、行业吸纳能力及毕业生流向，调整就业指导、实习安排和能力培养方向，确保供需精准匹配。通过产业链招聘和校企合作，围绕重点产业、紧缺行业和基层岗位，开展分行业宣讲、企业实训等，将零散岗位整合为系统化就业资源池。如湖南工业职业技术学院以产业风向标倒逼教学改革，依托全国机械装备制造类职教集团牵头优势，整合优质企业资源，主动对接当地园区和行业企业发展需求，从源头解决供需错配。

就业是最大的民生。要将就业工作抓实抓细抓到位，助力高校毕业生各尽其才、各展其能，铺就一条更稳更宽的高质量就业之路。

（据《经济日报》）

观点摘编