

新华鲜报

促进银发经济发展 八部门发文培育养老服务经营主体

民政部等8部门近日联合印发《关于培育养老服务经营主体 促进银发经济发展的若干措施》...

我国银发经济发展潜力巨大,前景广阔。截至2024年底,全国60岁及以上老年人口达3.1亿人...

推进品牌化建设,让经营主体更“靓”。养老服务商标品牌培育,对于促进银发经济高质量发展十分重要。

文件明确提出若干举措,鼓励养老服务经营主体擦亮品牌、打响品牌...

在浙江,建设省级银发经济产业园,银发经济产值近28亿元;在陕西,连续两年发布银发经济产业目录...

面对庞大的老年群体及其日益丰富多元的养老服务需求,如何进一步释放银发消费潜力...

在优化养老服务供给方面,提出引导养老服务经营主体通过连锁化运营发展社区支持的居家养老...

近年来,我国在土地、税收、人才、资金等方面出台众多优惠政策,各类养老服务经营主体,特别是民营经济快速发展壮大。

截至2025年底,全国有养老机构4.17万家,从业人员达72.2万人。其中,民营及公建民营养老机构占比达71.9%。

为进一步构建规范有序、充满活力的养老服务市场生态,文件在营造公平竞争环境、完善政务服务、支持稳定运营等方面制定系列实打实措施。

期待我国养老服务更加可及、便利和智能,更好满足亿万老年人多层次、多样化需求。

新华社记者(新华社北京1月13日电)

聊天机器人“格罗克”为何在各国被查



各国如何反应

“格罗克”由马斯克旗下人工智能企业xAI公司开发,并内置于马斯克旗下社交媒体平台X。近期,X平台一些用户利用“格罗克”的图片编辑功能生成真实人物的虚假信息...

印度信息技术部2日要求X平台删除色情内容,打击违规用户,并在72小时内提交“整改报告”。

印度尼西亚和马来西亚的监管机构分别于10日和11日宣布对本国用户访问“格罗克”进行临时限制。

表示,此举对于保护公众免受人工智能生成的露骨图像所带来的危害是必要的,并要求X平台就“格罗克”所引发的负面影响尽快作出说明。

英国通信管理局12日表示,已根据英国《在线安全法》对X平台展开正式调查,以判定该平台是否履行了保护英国国民免受非法内容侵害的职责。

图像生成有何问题

“格罗克”的图像生成问题实际上从Grok Image发布后就浮出水面。2025年8月推出的人工智能图像生成器Grok Image是“格罗克”的功能模块,允许用户通过输入文本提示来创建图片和视频。

美联社报道说,这一问题之所以愈加严重,一方面因为马斯克标榜旗下聊天机器人是比设置更多安全措施竞争对手产品“更前卫”的选择;另一方面,“格罗克”生成图像公开可见,很容易散播。

人工智能取证组织近日发布报告显示,研究人员

收集和分析了“格罗克”在2025年12月25日至2026年1月1日期间以深度伪造方式生成的2万张图像。结果发现,所有包含人物的生成图像中,有55%的图像中有人物穿着暴露,这些着装暴露的人有81%是女性;有2%的生成图像为年龄不足18岁的人物,其中一些图像包含衣着暴露的年轻女性(或女孩)形象。

据多家媒体报道,面对多方压力,截至上周末,“格罗克”在X平台上的图像生成和编辑功能已被更改为仅向平台付费用户开放,但在“格罗克”应用程序和官网上仍可免费使用该功能。

治理深度伪造难在哪

此次事件并非偶然。近年来,随着大模型呈快速发展态势,利用人工智能技术换脸换声、生成深度伪造内容并在网上传播的案例时有发生。

清华大学人工智能国际治理研究院副院长梁正接受新华社记者采访时说,人工智能深度伪造治理涉及模型算法安全性评估、对利用人工智能工具生成有害内容行为的管理、对人工智能生成内容进行标识等多方面,很难依靠出台一部法律进行全方位治理。

许多国家正积极推动相关法规建设。波兰众议院议长沃齐米日·恰克斯蒂6日表示,希望借此“格罗克”事件推动国家数字安全立法,相关法规旨在加强未成年人保护,并使执法部门更易于删除有害内容。

英国科学、创新和技术大臣莉兹·肯德爾12日宣布,英国《数据法案》相关条款将于本周生效,未经同意制作或寻求制作私密图像将被认定为刑事犯罪,在X平台上发布相关内容将构成刑事犯罪。

马来西亚通信部副部长张念群近日表示,全球正围绕人工智能展开激烈竞争,但若一味追求速度与利润,而忽视伦理规范与社会责任,其后果将不堪设想。

“格罗克”在短時間內大量生成不雅影像,且速度远超传统影像处理方式,凸显出人工智能在缺乏伦理约束情况下被滥用的现实风险。

新华社记者(新华社北京1月13日电)

让临床经验成为好大夫晋升新标尺

好大夫的标准,到底是扎根临床一线、看得好病,还是做得了科研、写得了论文?

面对职称晋升的关卡时,很多基层医生都不免感到无奈与压力。长期以来,临床医生的工作成果主要通过科研论文、项目和专利予以体现,而大量来源于诊疗实践的真实经验和成效,却难以获得学术与评价体系的充分认可。

“临床工作本就繁忙,还要被迫花费大量时间精力去做自己并不擅长的基础科研。”西安医学院第一附属医院消化内科青年医生王佳曾在“唯论文”的困境中挣扎。

2024年,中国临床案例成果数据库(以下简称“案例库”)被列入陕西省卫生系列高级职称评审条件,投稿入选优质案例后,王佳顺利评上副主任医师职称。

中国科协科学技术创新部副部长杨书宣说:“不再数论文篇数,而是论成果价值;不再看帽子头衔,而是评实际贡献,案例库要为落实人才评价改革要求提供‘新标尺’。”

近年来,我国“破四唯”和“立新标”并举,持续深化人才评价改革,引导各类人才在专业赛道上脱颖而出。2019年,在中国科协指导下,中华医学会、中华医学杂志社启动建设案例库,把临床医生在日常工作中积累的、体现其真实才学的病例和经验,转化为能被规范记录、科学评价、广泛共享的学术成果。

2021年,三部局发布《关于深化卫生专业技术人员职称制度改革的指导意见》,首次明确将临床病案、护理案例、手术视频等实践成果纳入职称评审范围。

汇集3000余名专家组成审稿专家库;所有投稿均通过严格的同行评审;收录案例根据疑难程度进行四类分级……目前,案例库已收录来自全国5000多家医疗机构的规范病历报告12.2万篇,总阅读量突破3100万人次。

中国临床案例成果数据库学术委员会主任委员、空军军医大学西京医院教授韩英介绍,案例库遴选的是典型的、罕见疑难的、易误诊误治的以及常见病的个体化诊疗优质案例,这些凝练医生智慧和经验的实践成果,能够为全国同行提供借鉴。

2025年,陕西已有百余名医护人员凭借优质临床案例申报卫生高级职称;陕西全省公立医院和13个省份的34家医院开展试点,将案例库成果纳入人才评价体系。

“之前医生往往重诊疗、轻总结,现在他们会主动在诊疗过程中积累典型案例、梳理和反思诊疗思路,遇到复杂病例时还会主动发起多学科讨论,形成优化诊疗的良性循环。”该院副院长潘文森说。

为实现案例库的便捷触达,中华医学会杂志社还开发了“中华病例说”微信小程序。医生在移动端可以随时撰写、查阅病例,还能提问、讨论,甚至共同为疑难病例会诊。

“案例库不是冷冰冰的档案柜,而是一个活跃、互助的学术社区,一个交流互鉴、教学相长的平台。”中华医学会杂志社社长兼总编辑魏均民说。

当临床经验从“看不见的付出”变成“可评价的成果”,越来越多的好大夫将回归临床,把更多时间留给病人,让更多希望温暖生命。

新华社记者(据新华社北京1月13日电)



1月12日,广西金秀瑶族自治县忠良乡巴勒村村民在院落里晾晒红薯干(无人机照片)。眼下正值“三九”时节,各地百姓生活烟火气正浓,为寒冬带来人间温暖。

新华社发(高如金 摄)

让好奇心带路

——聆听诺奖得主保罗·纳斯的访华演讲

“何为生命?”这是新年开启又一次访华之旅的诺贝尔奖得主保罗·纳斯为来自中国科学院大学、北京大学、清华大学、北京理工大学等高校的300余名中外师生演讲的主题,也是他毕生研究的课题。

1月13日,“三九”时节的北京寒风凛冽,中国科学院大学中关村校区教学楼S101教室内座无虚席,暖意融融。

当保罗·纳斯走进教室,微笑着向大家挥手致意,现场爆发出热烈掌声。作为著名细胞生物学家、生物化学家,保罗·纳斯于2001年获得诺贝尔生理学或医学奖,近期再次成为英国皇家学会会长。

“你与蝴蝶、酵母、豌豆都是远亲,我们共同延续着一条亿万年的生命长河。”近一小时的讲座,保罗·纳斯从一只蝴蝶的翩翩飞舞讲起,从细胞生物学的基本原理出发,以深入浅出的方式系统阐述了生命的本质与特征。

他以“细胞”为起点,带领听众一同回溯自罗伯特·胡克、范·列文虎克至施万、魏尔啸等科学家的关键发现,强调“细胞是生命的基本单元”,并生动阐释了细胞如何通过边界性与环境互动,维持内在有序性。

演讲内容贯穿五个核心板块:细胞、基因、生命即化学、生命即信息、自然选择与进化。保罗·纳斯不仅梳理了生物学的重要理论,还穿插了孟德尔、巴斯德、达尔文等科学巨擘的探索故事。他认为,生命不仅是化学与物理过程的集合,更是一个依赖信息存储与调控的复杂系统;所有地球生命皆源于共同祖先,并通过自然选择实现演化与适应。

整场讲座融合了历史视角、科学哲学与现代生物学洞察,保罗·纳斯言语不乏幽默,又蕴含着对生命深层的思考,深刻回应了“何为生命”这一根本命题。

讲座进入尾声,特别设置了互动环节。不少同学多次举手,却遗憾没能抢到宝贵的提问机会。

最后一个问题,交给了一位还在读本科的大学生:“对于大学生而言,什么是好的科研?”

望着这位略显紧张的年轻人,保罗·纳斯风趣地说:“这个问题应该问你这样的年轻人,而不应该问我这个白发苍苍的老头子。”

继而,他又用充满鼓励的目光看向台下,给出的答案格外意味深长:“每一代人都觉得未知在变少,然而世界总在变复杂。好的科学问题从不过时。”

“一切伟大的科学都始于一个好问题。”聆听讲座后,中国科学院遗传与发育生物学研究所生物物理学博士后孙宇蛟深有感触:“何为生命?这不仅是一个问题,更应成为贯穿人类始终的思考与追寻方向。”

这是保罗·纳斯时隔12年,再度来到中国科学院大学。记者也驻足良久,脑海中不断涌现我们始终在求索的问题:生命的核心定义是什么?人类何时才能揭开生命的奥秘?

有些问题也许还需要很久才能回答,比如生命的起源、意识的产生,但这场讲座所点燃并传递的科学激情,却让人倍感振奋,充满希望地展望未来。

让好奇心带路,科学定能走向更远!

新华社记者(据新华社北京1月13日电)

规范网络招聘秩序 五个部门联手出击

网络应聘受到不合理条件限制?在线求职遇到“招转培”“培训贷”?记者1月13日获悉,人力资源社会保障部等五部门近日联合印发关于规范网络平台招聘类信息发布的通知,进一步规范网络招聘秩序。

近年来,网络招聘在促进高质量充分就业和优化人力资源配置中发挥了重要作用,但也存在未经许可擅自从事网络招聘服务、对用人单位资质和招聘信息真实性与合法性审核把关不严等问题。

此次通知印发,就是要进一步压实网络平台主体责任,不断提升网络平台合规经营、风险防范、权益保障水平,维护求职者合法权益。

围绕加强网络招聘服务许可管理,通知要求,经营性人力资源服务机构发布招聘信息或网络平台为用人单位提供招聘信息发布等网络招聘服务,应依法取得人力资源服务许可证。各地将组织辖区内网络平台加强招聘信息发布排查,对违法违规发布招聘信息的,采取相应行政监管措施,责成有关网络平台及时警示提醒、撤销删除、限制功能、暂停或终止服务。

对于网络平台主体责任落实不到位,重流量轻管理、审核把关不严、算法推荐失范、对违规内容处置不力等,通知要求网络平台要履行主体责任,强化账号注册管理,对申请注册用户进行真实身份信息认证,分类核验认证账号资质,设置专门标签,并在账号主页明示资质和认证信息。

规范招聘信息格式标准方面,通知要求网络平台发布招聘信息应真实、合法,包含用人单位基本情况、招聘人数、招聘条件、工作内容、工作地点、基本劳动报酬等要素,应标注有效期限或及时更新。

根据通知,招聘服务类账号发布招聘信息不得含有民族、种族、性别、宗教信仰等方面的歧视性内容,不得违反国家规定,在户籍、地域、身份等方面进行限制人力资源流动的条件,不得以高薪、宗教信仰等噱头进行虚假宣传,不得假冒专家权威进行引流,不得以人力资源测评、就业指导咨询等名义变相发布招聘信息。

通知严禁欺瞒、误导求职者签订“招转培”“培训贷”协议,参与传销、网络赌博、电信诈骗等违法行为,并明确网络平台应建立健全风险识别模型,加强招聘信息发布动态监测,对违法违规行为,及时进行处置。其中包括:采取弹窗提示、违规警告等措施,暂停或终止有关服务;对涉案、涉诈电话卡关联账号进行核验,采取限期改正、限制功能等处置措施;建立投诉举报快速处置机制;建立异常名录管理制度等。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司有关负责人表示,下一步,将开展针对性的培训,指导地方进一步细化监管措施,加强网络平台行政指导,强化跟踪问效。

新华社记者(据新华社北京1月13日电)