

为加快发展新质生产力贡献巾帼力量

王迎红

经济全球化与新质生产力的发展为女性提供了更多更大的平台,也为众多女性提供了新的机遇,越来越多的女性在以科技创新引领现代化产业体系建设中发挥着重要作用,在各行各业、不同岗位为加快发展新质生产力贡献着巾帼力量。

习近平总书记提出,要坚定不移走中国特色社会主义妇女发展道路,组织动员广大妇女为中国式现代化建设贡献巾帼力量。当前,经济全球化与新质生产力的发展为女性提供了更多更大的平台,也为众多女性提供了新的机遇,越来越多的女性在以科技创新引领现代化产业体系建设中发挥着重要作用,在各行各业、不同岗位为加快发展新质生产力贡献着巾帼力量。

依托科技自立自强

科技兴则国家兴,科技强则国家强。必须坚持科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。随着科技进步对生产过程的重塑,女性成为掌握更多数字与智能技术的新型劳动者,在科技创新的前沿阵地,女性是重要力量。一方面,我国女性科技人才数量不断增长,撑起科技人才队伍的“半边天”;另一方面,女性科技创新能力持续提升,一大批女科学家勇攀科学高峰,成为新时代科技创新的重要参与者和贡献者。女科技工作者有冲破固有思维观念的障碍、打

理论学苑

破现状藩篱的勇气,有探索突破发展瓶颈、坚决打赢关键核心技术攻坚战志气,还有勇夺诺贝尔奖的志气,不断啃“硬骨头”项目、破“卡脖子”难题、向低空领域、大海深处进发,为我国拓展经济发展回旋空间、取得国际竞争主动权、加快实现中国式现代化注入女性的智慧与担当。党和国家高度重视女性科技人才作用和队伍建设,注重顶层设计和源头推动。全国妇联、科技部等7个部门共同制定了《关于实施科技新巾帼行动的意见》,提出要引导女性科技工作者强化责任担当,为推进科技创新作贡献。同时,还要积极为女性科技人才发挥作用提供支持和服务,为女性科技工作者成长成才构建良好创新生态。科技部、全国妇联等13个部门联合印发《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》,从培养造就高层次女性科技人才、大力支持女性科技人才创新创业、完善女性科技人才评价激励机制、支持孕哺期女性科技人才科研工作、加强女性后备科技人才培养、加强女性科技人才基础工作6个方面提出16条措施,旨在营造促进女性科技工作者担当起历史使命,在科技创新和服务高质量发展中展现巾帼风采。

发展新质生产力,要着眼于发挥那些在国家实验室、国家科技机构等重要科技岗位工作的女性科研人员的力量,为科技发展出谋划策、献计出力,激发女性科技人员的创新活力,壮大科技“智囊”队伍,强化科技领域责任担当。

发挥女性独特优势

习近平总书记指出,妇女是物质文明和精神文明的创造者,是推动社会发展和进步的重要力量。没有妇女,就没有人类,就没有社会。女性和男性天然具有生理和心理反应机制的差异,也决定了各自擅长的领域有所不同。改革开放以后,女性在我国城市各领域中,具有多项先天性独特优势,一直扮演着重要角色。一是刚柔并济的优势。现代女性不再像封建社会一样附属于男性,女性具有与男性平等的发言权和决策权,无论是新时代乡村还是城市,女性参与社会治理、企业管理、科技研发、实现自身价值的愿望越发凸显。另外,女性比男性有更强的共情能力,具有做事认真、吃苦耐劳、坚持不懈的坚韧品质。二是情感细腻的优势。细节决定成败,女性具有敏锐的洞察力,在处理人际关系、经营管理事务中,善于换位思考,具有为他人着想、兼顾大局等沟通能力。女性在家庭内部事务分配管理中发挥着主导作用,在外参

与社会建设与经济发展,是家庭与社会的“润滑剂”。女性对消费方式的选择直接影响着社会生产结构的改变,是推动社会文明进步不可忽视的中坚力量。三是敏锐感知优势。独特的分析判断能力、建立关系能力、服务群众能力是女性的天然优势,女性更容易能够快速识别他人的情绪、快速感知他人的心情,看清事物本质,能够在各类领域中迅速发现问题、及时根据需求解决问题,把问题控制在萌芽状态或扼杀在摇篮之中。女性凭借这些独特优势发挥其在科学研究、经营管理、文化传播、社区治理、教书育人等领域的独特作用。

激活要素内生动力

新质生产力的形成,离不开劳动者、劳动资料、劳动对象的优化重组,女性作为最活跃的生产力要素,覆盖了从乡村振兴到城市治理的各个环节,成为推进强国建设、民族复兴伟业的重要主体,是社会和谐稳定的基础,是发展新质生产力的稳固基石。

要发动广大女性和家庭积极参与乡村基本公共服务资源配置,弥补乡村劳动力不足的短板,倒逼农业技术变革。要提高乡村建设的质量,充分发挥科学技术的作用,就要强化农村数字化基础设施建设,大力发展数字经济和产业,推动农业现代化。培育一批爱农业、懂技术、善经营、会管理的农村新农人,发展乡村智慧农业,深入实施“互联网+”农产品出村进城工程和“数商兴农”行动,推动“互联网+”服务向农村延伸覆盖,为乡村发展贡献女性的智慧和力量。要切实落实好支持女性人才发展的各项措施,破除性别歧视与职业壁垒,构建更加公平、更高质量的女性就业体系。通过教育培训与技能提升,让更多女性掌握数字技术与创新技能,实现从“体力型”向“技能型”“智慧型”的跨越,将女性的人口红利转化为人才红利,将性别优势转化为发展胜势,让女性这一宝贵的生产要素在发展新质生产力的进程中释放出磅礴的“她能量”。

发展新质生产力,是一场关乎未来的深刻变革。作为新时代的建设者、受益者,广大妇女是不可替代的攻坚力量。要紧扣时代脉搏,汇聚巾帼智慧,凸显女性优势,将个人奋斗融入新质生产力发展的洪流之中,在科技创新前沿勇立潮头,在产业升级一线实干担当,在社会治理基层默默奉献,为加快形成新质生产力、全面推进中国式现代化建设贡献巾帼力量。

(作者单位:太原社会科学院)

主动走出去 打开新天地

马腾飞

2026年3月1日,广州“英雄花开英雄城”系列活动正式启动,太原以“一朵花一座城”为文化纽带,主动参与城际文旅交流,与广州开展全方位、多层次、立体化的文旅互动。太原主动对接国内一线城市优质资源,借力大湾区平台将城市形象推向更广阔的天地。

作为粤港澳大湾区引擎城市,广州拥有广州塔、核心商圈等全国顶级流量、信息传播入口,具有强大的辐射力与影响力。太原主动走出去,站上更高平台,将2500多年建城史与坚韧不拔的城市精神,通过地标大屏、主题海报、宣传片等形式推送给大湾区受众,效果不言而喻。活动中,太原除了把晋阳文化推向岭南,还积极引入广州文旅资源,以大屏直播、活动互办、资源互享的方式构建起稳定的交流机制。同时,组织非遗代表性传承人、重点景区、特色产品赴穗开展线下展览、展览、展示,让当地民众近距离触摸晋风晋韵,完成了一次高质量的文旅推介。

太原主动牵手广州参与城际文旅交流,不仅是一次文旅宣传,更是融入国家区域发展战略、拓展对外合作空间的战略布局。粤港澳大湾区是我国开放程度最高、经济活力最强的区域之一,太原以文旅为桥、以文化为媒,主动对接大湾区市场,向外界清晰展现了历史底蕴、人文魅力与发展潜力,提升了城市知名度,拓宽了发展渠道。通过此次互动,太原为后续在文旅合作、客源互送、经贸往来等领域深度合作打下了基础。

站在新的起点上,太原要以城际交流为契机,持续放大宣传效应,完善传播体系,不断提升城市文化影响力。要继续拓展与高端平台的合作,在继续深化与广州、深圳等一线城市合作的基础上,进一步拓展与京津冀、长三角等重点区域城市合作,构建更高层次、更宽领域的城市合作格局。要丰富合作方式,积极利用地标广告、新媒体宣传、文旅节庆联动等多元形式,创新合作载体,丰富传播场景,持续提升传播效能。要深耕内容创作,围绕2500多年建城史、非遗传承、红色文化、山水风光打造系列精品宣传片、短视频与文创产品,讲好太原故事。同时,推动线上传播与线下体验深度融合,依托景区、街区、场馆打造沉浸式文旅场景,以景引人、以文留人,实现从流量到留量的转化。

太原与广州的深度联动,是一次开放的实践,也是一次主动的出发。要继续主动出击,持续优化宣传策略,做强文化品牌、深化区域合作,将太原推向更广阔的舞台。

书屋育新人 书香润匠心

朱红亮

近日,山西省工程机械有限公司“晋塔”职工书屋成功入选2025年全国总工会职工书屋,成为职工文化服务与企业文化建设的亮眼标杆。

“晋塔”职工书屋是立足企业实际、服务职工成长、赋能产业发展的综合性文化阵地。书屋硬件设施齐全,环境舒适雅致,为职工营造安静温馨的阅读氛围;藏书门类丰富,包含红色经典、人文历史、文学名著等通识类书籍,重点配备建筑工程、机械技术、企业管理等专业知识,兼顾思想性、专业性与实用性。书屋主动对接职工阅读所需,通过图书需求征集、“以书换书”书籍共享等创新方式,盘活图书资源,提高使用效能,让阅读真正贴近职工、融入日常。

技术革新日新月异,企业之间的竞争不仅仅是资金、设备、规模的比拼,更是人才、文化、创新能力的较量。职工书屋是企业文化建设的重要阵地,需要持续投入、优化升级。书屋是提升素养、增长才干的“充电站”。在工作之余,职工在这里阅读学习,拓宽知识面,提升专业技能,在阅读中陶冶情操、坚定信念,缓解工作压力、丰富精神生活。书屋是汇聚力量、激发活力的“强磁场”。学习氛围浓厚,有助于培育精益求精的工匠精神,增强职工的归属感、认同感和向心力,推动职工从“要我学”向“我要学”转变。一批高素质职工书屋的涌现,是建设书香社会、推进文化惠民的重要抓手。通过职工书屋将知识带进车间,点亮匠心精神,形成尊重劳动、崇尚技能、勤学善思的良好风尚。文化建设与产业发展相辅相成,精神滋养与能力提升同向发力,为发展注入了动力。

要用好、管好职工书屋。进一步明确书屋定位,将其与企业文化、企业精神、职工发展深度融合,打造具有行业特色、企业特点的阅读品牌。要坚持需求导向,常态化开展职工阅读需求调研,根据职工年龄结构、岗位特点,学习兴趣,动态更新藏书种类,不断补充前沿技术、行业新知、优秀文艺作品,让图书资源紧跟时代步伐、贴合职工实际。要创新运营模式,拓展读书分享、主题阅读、技能讲座、知识竞赛等多样化活动,把单一的阅读空间,变成集学习、交流、展示、提升于一体的综合平台,增强书屋的吸引力和凝聚力。同时,健全长效管理机制,明确管理责任、规范服务流程,提升书屋管理专业化、精细化水平,让职工愿意来、喜欢来、经常来,使职工书屋真正成为伴随职工成长、助力企业发展的精神家园。

书香润心,文化铸魂。职工在书香中成长,必将为高质量发展注入更加深沉、更加持久的力量。

太报时评

城市更新重在加快发展模式升级

日前,自然资源部、住房和城乡建设部联合印发《关于进一步支持城市更新行动若干措施的通知》,从增强详细规划适应性、优化过渡期支持政策等方面,推出多条推动城市更新提质增效的有力举措。近年来,各地稳步推进城市更新,作用日渐凸显。但是,城市更新不能局限于物理空间的“改头换面”,更要实现城市发展模式的迭代升级。需与时俱进、多措并举,更好地推动城市更新。

转变城市更新理念。城市更新要打破大拆大建、盲目铺摊子的思维,耐心细致对待每一个更新片区。既要树立系统思维,以精雕细琢的态度谋划城市更新,又要树立互利共赢、相互包容的理念。要通过多渠道、多层面的宣传引导,促进政府部门、企业、居民等主体转变理念。相关部门要把主要精力放在解决基础设施配套、促进民生福祉等方面,有关企业要积极探索经济效益与社会效益平衡点,通过参与城市更新获得收益,拓展企业生存经营新空间。

完善项目资金底盘。大多数城市更新项目初期投入成本较高,资金需求量大,大多回收周期较长,面临经营主体投资意愿低、项目难造血、资金难持续等难点堵点。要建立可持续、多元化的投融资体系,才能完善更新项目的资金底盘。对于民生改善类的公益性城市更新项目,要充分发挥政府投入、社区筹集等多方资金作用,着力解决前期“硬投入”的资金需求和更新完成后的维护保养等

“软费用”。同时,还要积极引导社会资金,鼓励和引导金融机构创新金融工具,开发金融产品,构筑多元化的资金拼盘。

营造高品质生活空间。城市更新的根本目的是让群众住上“好房子”,享受“好生活”。高品质的生活空间源于房屋品质的提升,要推动危旧房改造,以完整社区的思维持续推进老旧小区改造,以可持续的公共服务供给体系补齐民生短板,做好适老化、适幼化改造等方面的公共服务,切实增进民生福祉,让居民既能享受优质的公共服务,也能有安全舒适的生活体验。在有条件的地方,可以尝试创新存量资源盘活方式,推进老旧街区功能转换、业态升级、活力提升,推动历史文化街区、历史建筑保护修缮和活化利用。

做好城市更新“后半篇文章”。城市更新需与城市治理有机融合,更新过程中不仅要关注物理空间的改造,还需将高效治理贯穿城市规划、建设和运行全过程。要以系统性思维破解“重建设、轻治理”的倾向,统筹兼顾做好“后半篇文章”。要坚持多元参与、倡导协调联动,充分发挥政府部门、居民、社会组织等多元主体的积极作用,形成齐心协力、互促共进的局面,防止出现“按下葫芦浮起瓢”的情况。在硬件设施更新完成后,要继续抓好抓实物业服务,让更多优质的物业服务进社区、进家庭,提升居民幸福感和满意度。

(据《经济日报》)

推动就业服务政策实现“精准滴灌”

就业是民生之本,是党和政府工作的重中之重。2025年中央经济工作会议明确提出“实施稳岗扩容提质行动,稳定高校毕业生、农民工等重点群体就业,鼓励支持灵活就业人员、新就业形态人员参加失业保险”。今年是“十五五”开局之年,要求我们坚持就业优先,强化政策支持,服务供给、权益维护,促进高质量充分就业。

深入实施就业优先战略,推动就业服务政策实现“精准滴灌”。一方面,通过落实创业基金、稳岗扩岗专项贷款、提高失业保险稳岗返还比例等,支持企业稳岗扩就业。另一方面,加大对劳动密集型小微企业和高校毕业生、农民工等群体的创业担保贷款及贴息支持,促进重点群体多渠道就业。

加强就业服务,不仅需要增加投入,更需要综合提效。健全政务诚信监测系统,强化失信追责机制,从源头上提升行政效能。同时,整合企业用工需求、劳动者技能档案与培训资源,建立统一、便捷、信息透明的技能与职业大数据平台,实现人岗相适、才尽其用。加强就业服务,也离不开社会力量的支持与参与。可通过政府购买服务,培育发展专业化的社会企业与就业服务机构,开展职业指导、心理疏导、岗位对接等深度陪伴和个性化服务,助力提升就业质量,传递民生温度。

发力培育人力资本,促进劳动者技能提升。人力资本是推动高质量发展的第一资源,技能提升是实现更充分更高质量就业的关键。要加大人力资本投入力度,聚焦“通用技能+数字素养”开展分层分类培训,提升劳动者

适应产业变革的能力。加快构建公益性与市场化并重的培训平台,如建设线上公益性技能培训平台,推出智能制造、家政养老等实用课程,扩大培训覆盖面。在机制创新上,探索组建就业创业联盟,支持企业参与人才标准制定与培训实施;广泛开展职业技能竞赛,营造崇尚技能、尊重人才的社会氛围。此外,要推动就业服务下沉,鼓励社区服务中心、图书馆、非营利组织举办职业分享会、技能交流会,本地企业对接会等活动,特别是针对弱势群体强化信息共享,有效促进就业匹配。

打造良好的工作环境与健康的创业生态,是激发创业意愿与提升就业质量的重要前提。当前,应引导企业改善工作环境,提升劳动者职业健康与安全水平。着力优化制度环境,深化“放管服”改革,加强法治建设,更好保障劳动者合法权益。同时,要倡导宽容失败的社会氛围,让创业者敢闯、创业者敢试。浙江推行“最多跑一次”改革,实现企业开办全程网办、一日办结,大幅压缩制度性交易成本;深圳健全创业帮扶体系,提供心理疏导、职业培训与岗位推荐……营造创新创业的良好氛围,厚植创业土壤,激发更多劳动者的创新活力。

站在新的起点上,让我们以更大的决心推进制度改革、服务优化、权益保障,不断增强广大劳动者的获得感、幸福感、安全感,为经济社会高质量发展筑牢坚实基础。

(据《光明日报》)

观点摘编

绷紧森林草原防火安全弦

邢云鹏

春回大地,草木复苏,森林草原防火进入关键期。市委常委会于3月3日召开专题会议部署相关工作,各地同步推进人防、技防、物防深度融合、协同发力。森林草原生态屏障,防火工作关乎人民生命财产安全与生态安全,必须压实责任、严管火源,必须全民参与、守住安全底线,保障绿水青山长治久安。

压实责任,织密全域防控责任网。安全重于泰山,责任重在落实。市委常委会明确要求严格落实“党政同责、一岗双责”,全面压实属地管理、行业监管、主体责任三方责任,将责任逐级传导至基层一线。市级统筹部署,县区落地执行、瞭望塔全天候值守、林区日常巡护,构建起无缝衔接责任链条。杏花岭区开展携装巡护,万柏林区组织岗位履职检查,以务实举措将责任落实到岗、落实到人,形成全域联动、齐抓共管的工作格局,实现防火工作无死角、无盲区,夯实森林草原安全制度基础。

严管火源,拧紧风险防控安全阀。火源管理是森林草原火灾防控的重要环节。各县(市、区)要坚持问题导向,聚焦林边、林缘、坟区、景区等重点区域,加大火源管控力度。火草坪区及时劝阻违规用火、清理易燃可燃物,晋源区开展拉网式徒步巡查,配合洒水车降湿作业,古交市紧盯旅游点位强化管控,各项措施精准发力、务求实效。同时推进“智慧应急”建设,无人机高空巡查,实现火情早发现、早预警、早处置,用科技手段弥补了人力巡查短板。技防与人防协同,消除隐患,从源头遏制火灾发生。

全民参与,凝聚群防群治向心力。森林草原防火是全民共同责任与义务。我们严格落实防火工作“六个硬措施”,通过村村贴公告、户户送告知、微信广提醒等多种方式,推动防火宣传入村入户、防火知识入脑入心。进山路口的设卡宣传、村庄集市的资料发放、入户面对面的讲解,引导群众主动参与防火工作。广大群众从旁观者变为参与者,主动劝阻违规用火,积极上报火灾隐患,汇聚起全社会共同守护森林草原安全的合力。

森林草原防火必须常抓不懈、久久为功。从压实责任到严管火源,从科技赋能到全民参与,坚决扛起守护平安的责任使命。全市上下要持续拧紧防火发条,以严之又严的态度、实之又实的举措,筑牢森林草原安全防线,让生态之美永驻

来论

(作者单位:太原市规划和自然资源局)