

# 2025年度山西重要考古发现揭晓

**本报讯** 3月15日,2025年度山西六大重要考古发现揭晓,分别是运城市夏县西阴新石器时代遗址、运城市河津市古垛新石器时代遗址、运城市芮城县坡头新石器时代遗址、运城市绛县东吴商代遗址、长治市襄垣县南丰商代遗址、长治市潞州区秦家庄明代镇国将军朱胤柵家族墓。

山西是中华文明的重要发祥地,也是全国文物资源最富集、文化价值最突出的省份之一。近年来,山西省深度对接中华文明探源工程、考古中国、夏商工程等国家重大考古课题,深入推进“先考古、后出让”考古前置。2025年,山西省开展考古调查1887项,基建勘探1054项,配合基本建设发掘200余项。此次评选由山西省文物局、山西省社会科学界联合会指导,山西省考古研究院、山西大学考古文博学院、山西考古文博研究院、山西省考古学会等主办,产生2025年度山西重要考古发现6项。

西阴遗址,位于运城市夏县尉郭乡西阴村西北部,

2025年进行第三次发掘,发掘面积500平方米。发现仰韶中期、晚期等各类遗迹116座。重要发现有仰韶中期的双重环壕,为理解西阴遗址的聚落结构、防御体系与功能分区提供了线索。

古垛遗址,位于河津市古垛村南,两次发掘揭露面积2180平方米,发现仰韶文化房屋5座、灰坑139个、陶窑4座、火塘4处,出土一批重要实物资料。遗址的发掘填补了汾河下游地区仰韶早期考古学文化发现的空白。

坡头遗址,位于运城市芮城县陌南镇坡头村与西陌镇东升村交界处,是晋西南史前时期连续发展且规模最大的的一处新石器时代遗址之一。新发现的一片墓地,已清理墓葬120余座,确认多座前后栽植立石的墓葬,这是目前所见国内最早的原生墓上立石标识,为墓碑的出现找到了一个源头。

东吴遗址,位于运城市绛县古城镇东吴村北约1300米处的台原上,发掘商代中期墓葬92座,出土器物丰富,

在部分陶器的口沿、外壁刻有文字和符号,部分铜戈内部及陶器外壁有族徽。该遗址初步构建了以居住区与墓葬区为核心的相对完整的聚落结构框架,是晋南地区商时期聚落形态研究的新突破。

南丰遗址,位于长治市襄垣县古韩镇南丰村北,揭露了一处晚商时期的制陶作坊遗迹,在陶窑周边的灰坑中发现大量烧流的陶片和陶拍、陶垫等制陶工具。长治地区是安阳殷墟与晋陕高原地区交往的必经之路,在晚商时期同时受到殷墟文化与黄土高原晚商遗存的影响。

秦家庄明代镇国将军朱胤柵家族墓,位于长治市潞州区秦家庄村西,发现明代砖室墓7座,其中5座墓葬出土石质墓志九合,随葬器物有瓷器、琉璃器等。根据墓志,秦家庄墓地系明代沈王后裔,这批砖室墓世系清楚,是一处比较完整的明代宗室家族墓地。保存完整的明宗室家族墓葬在长治乃至山西还是首次发现,为研究明朝宗室埋葬制度提供了不可多得的材料。(陈辛华)

## 「云端哨点」筑就防线

——马兰矿数字化系统打通隐患治理堵点

“武师傅,你上周上报的安全隐患,系统显示已整改完毕。过几天月度考核奖励名单一公示,你肯定能上榜!”3月10日,在山西焦煤西山煤电马兰矿井口群众安全工作站,监督员陈凯指着手机屏幕,对刚升井的武艳龙说道。

屏幕上,“群防群管隐患排查系统”界面清晰呈现,隐患详情、上传人信息、整改进度等关键内容一目了然。看着整改完成的提示,武艳龙笑着感慨:“以前在井下发现隐患,得先记在小本子上,升井后填报表、找各部门签字,流程烦琐又耗时。现在动动手指就能上报,进度还能实时查看。”

武艳龙的切身感受,道出了煤矿传统隐患排查模式的长期痛点。过去,马兰矿隐患排查沿用“纸笔记录+跑腿报送”的老旧方式,信息传递滞后,整改环节脱节,责任难以追溯。为破解这一难题,马兰矿井口群众安全工作站主动牵头,创新搭建数字化隐患排查系统,推动隐患治理从“被动应对”向“主动防控”深度转型。

如今,井下各岗位党员责任区成员、群监网员、青监岗员在日常巡检中发现隐患后,无需烦琐流程,升井后即可通过系统精准录入隐患具体位置、详细情况,搭配现场照片一键上报。上报信息自动同步至系统管理平台,工作人员只需分类审核,便能快速推进后续工作,彻底告别了以往人工传递的低效模式。

“我们每10天梳理一次系统数据,生成专项报表下发至各区队,让隐患整改靶向发力。”矿团委干事马晓伟介绍。区队干部收到报表后,严格按照“五定”要求组织整改,完成后将整改情况、验收照片等资料上传系统,实现隐患治理从上报、审核、整改到验收的全流程线上留痕、全程可溯。不仅如此,各级管理人员可通过手机微信端,随时随地查看隐患排查、整改、验收全流程进度,确保每一条隐患都整改到位、不拖延、不漏漏,构建起全方位、无死角的安全监管体系。

为保障数字化系统长效稳定运行,马兰矿配套出台专项奖惩制度,建立科学考核机制。“现在系统上,谁上报的隐患,该由哪个单位整改,都标注得明明白白,想打马虎眼都难。”陈凯深有感触地说,“每月的考核奖励既是荣誉也是动力,大家排查隐患的主动性、积极性都高了不少。”

数据见证实效,马兰矿通过这套数字化隐患排查系统,累计高效处理各类隐患1.5万余条。这个小小的“云端哨点”,不仅打通了隐患治理的堵点难点,更充分激活了全员参与安全管理的内生动力,以数字化、智能化手段,为矿井安全生产筑牢了一道坚不可摧的“云端屏障”。

记者 张秀丽

## 山西财大春季招聘启动

**本报讯** 正值春季招聘黄金期,3月15日,记者从山西财经大学获悉,该校2026届毕业生春季校园招聘即日开启,近6000名毕业生进入求职冲刺阶段。

据统计,山西财大2026届毕业生总人数预计为5877人,其中本科生4024人、硕士研究生1803人、博士研究生50人。为促进毕业生高质量充分就业,学校抢抓春季招聘窗口期,积极拓展就业渠道,为用人单位和毕业生搭建精准对接平台。

根据安排,用人单位需提前3个工作日登录山西财经大学就业信息网预约线下专场宣讲会。校内宣讲会场次分上午、下午、晚上3个时段进行,宣讲教室均配备多媒体设备,招聘单位可携带电子资料、易拉宝、宣传页等进校开展活动。(尹哲)



3月15日,太原万和园林酒店项目施工现场,主体建筑已现雏形。据了解,该项目总建设规模38899平方米,位于古城东新城古铜片区,紧邻汾河与古铜遗址公园,系古交市打造的集商务、休闲、文化于一体的“汾河湾城市会客厅”首个标志性项目,同时也是全省“三个一批”签约项目。建成后,它将填补古交建市以来无高端精品酒店的空白,提升城市接待能力与服务业水平,助力东部新城产业集群发展。张昊宇 摄

(上接第1版)

### 万柏林区

3月13日,万柏林区全区街道党校业务培训工作培训会召开,14个街道党校副校长及兼职教师代表参加。会议旨在进一步贯彻落实党员集中培训工作要求,全面加强街道党校规范化建设,提升基层党员教育培训质量。该区还将聚焦街道党校规范化办学,通过送教下基层、包联指导、资源共享等方式,持续加大业务指导和师资培训力度。

### 晋源区

3月10日,晋源区常委会召开扩大会议,听取街镇党(工)委书记和区直单位党(工)委、党组主要负责同志述职述廉汇报并进行评议。该区将旗帜鲜明讲政治,把稳管党治党“方向盘”;紧扣发展要务,筑牢富民强区“硬支撑”;树牢导向强根基,锻造忠诚干净“铁队伍”。

### 古交市

3月12日,古交市召开市委书记专题会议,研究煤研石生态回填处置项目,听取了生态环境分局、省城单规划设计研究院、大地控股、宁巢科技、金牛城投集团等单位工作汇报,相关负责人围绕项目规划、治理范围、治理目标、库容设计、实施模式、选址合规性等关键环节进行了深入研讨。

### 清徐县

3月12日,清徐县委负责人带队到中电农创清徐200MW光伏项目一期100MW工程项目现场、山西通用航空集团有限公司昌飞直升机维修制造项目、清徐县城乡供水一体化工程项目现场、山西鸿基建材科技有限公司建设项目等地,调研重点工程项目复工复产工作,对接企业需求,解决实际困难。

### 阳曲县

3月13日,阳曲县委负责人到县“12345”政务服务便民热线中心,实地调研热线运行情况,并主持召开专题调度会,着力推动群众诉求高效办理,进一步推动观念更新、能力提升和作风转变。聚焦群众急难愁盼问题,确保对群众诉求第一时间响应、高质高效办理,真正把好事办好、实事办好。

### 娄烦县

3月10日,娄烦县委负责人到县迁建热源厂项目、太原—娄烦城际公交场站项目、汾河干流上游娄烦段生态环境综合治理项目、县250万吨煤研石煤泥综合利用项目、娄烦晟通100MW光伏发电项目等地,调研督导全县重点项目建设情况,高效推进重点项目建设,加快推动全县绿色转型和高质量发展。

### 综改示范区

3月9日,山西转型综改示范区召开2026年复工复产安全生产工作安排部署会暨重点企业负责人专题培训会。会议深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神,全面落实省委、省政府及山西转型综改示范区党工委、管委会关于安全生产工作的决策部署,对2026年全区复工复产安全工作和消防工作进行安排部署,对重点企业主要负责人进行专题培训。

### 中北高新区

3月12日,中北高新区党工委负责人带队到“晋创谷·太原”开展调研座谈,市委赋予中北高新区打造培育新质生产力、塑造发展新优势先行区的功能定位,该区将坚定不移向科技成果转化要效益,推动创新链产业链资金链人才链深度融合,下好未来产业先手棋,重点推进“两共建两融通一应用”。(以上由 李杰华 编辑整理)

## 信号满格的守护者

午后的阳光缓缓洒进客厅,联通分公司智家工程师周子毅半蹲在藤椅旁,指尖轻点屏幕:“张伯,您瞧,就这儿,轻轻一按,就能看见孩子并说话了!”张大爷扶正老花镜,专注地看着。空气凝固了一瞬,他举起食指“嗒”地落下。

片刻间,屏幕骤然亮起——“爸!”清脆的呼唤裹着笑意从听筒里流淌出来,千里之外的年轻面孔瞬间撑满整个屏幕,张大爷欣慰的笑意如涟漪般在脸上漾开。这方寸之间的音频,让思念在数字的经纬里重新生根。这仅是周子毅每天的缩影,他用专业的技术、贴心的服务,维护稳定、可靠的通信网络,让信号更稳、温情更暖。

### 书写“敬业福”

展开一方防尘布,工具整齐排列,周子毅又轻手轻脚地挪开网线接口旁的杂物。他的动作如行云流水般娴熟,一边操作一边与用户耐心确认细节:“这里需要再检查一下接口是否松动。”

作为太原联通晋源区分公司的一名智家工程师,这是他的日常。每当用户网络出现故障,他总会第一时间响应,风雨无阻地奔赴现场。这种24小时待命的状态,早已化作他生命中无声的承诺。有位常年在外用户,每年仅春节回家。今年归来,却发现网络无法使用。周子毅接到通知后立即上门,仔细检查后发现是弱电井里的入户线被老鼠咬断,他迅速重新接好线,又贴心地告知了用户。用户笑着说:“不仅修好了网络,还上了一堂‘安全课’!”

在周子毅的手机里,存着不少用户发来的感谢留言:“周师傅,我家网络好了,孩子能视频看春晚了!”“周师傅,谢谢您,我们家的年货快递能及时收到了!”视频拜年、网购年货、手机红包……数字时代为春节增添了更多新活力。为了让家家户户都能欣赏到精彩纷呈的春晚,让视频拜年高清流畅,让手机红包畅通无阻……今年春节期间,周子毅时刻待命,用专业与温情守护着千万家的幸福团圆。

### 温情“暖人心”

周子毅主要负责南屯苑与华润悦府片区2500多联通用户的网络服务,其中有不少老年人。面对IP-TV无法播放、网络断连等问题,老人们因不熟悉智能设备操作而束手无策。周子毅始终以最大耐心,为他们逐一化解难题。

近日,年近八旬的独居杨大爷反映IPTV无法观看。周子毅上门检查后,发现并非设备故障,而是智能电视操作复杂,老人记不住操作步骤。他先帮老人调好频道,耐心讲解两次,见大爷仍难以掌握,便现场

写下一张操作指南,将上下左右键的功能标注得清清楚楚。这样的助老服务对周子毅而言早已习以为常,比如,他会用胶带和纸片封住遥控器上不常用的按键,仅保留常用功能;逐一向老人解释机顶盒上绿、红、黄指示灯的含义;还为视力不好的老人准备了大字版说明书。每次服务结束后,他都会将自己的联系电话贴在设备旁,叮嘱老人“有事随时找我”。

“以前觉得网络啊手机啊是‘年轻人的玩具’,现在发现用处可多了,最关键能让我和我老伴视频看孙子!”赵奶奶喜悦地笑着。周子毅的诸多细微之举,贴近老年人的实际需求,潜移默化中传递出服务的温度与关怀。

### 网络“不掉线”

“干这个活儿,衣服没有干净的时候。”周子毅笑着拍打工装上的灰尘,眼里的光却格外明亮,“但看到用户用上稳定的网络,看到老人能和子女视频,我觉得值了。”

他总随身携带两个工具包:光纤工具箱里装着剥线钳、光功率计、切割刀、米勒钳等专业工具;网线工具包则配备测电笔、测线仪等实用装备。这些“武器”助他快速定位问题、精准排除故障,确保服务高效可靠。周子毅也常面临紧急挑战,前不久,一家企业即将开业,急需开通网络。他接到通知后,连夜上门安装,又协助调试交换机,确保开业当天网络正常运行。

有时,周子毅需要爬高操作。比如处理线路问题或门面房网线安装时,居民家网线一般在弱电箱里,而门面房的网线常暴露在外。为了美观和维护方便,需要将线路隐蔽起来,这就得爬杆子或高处作业。用户王女士在满意度评价中写道:“他们让冰冷的科技有了温度,让我们生活真正‘智’起来!”

日复一日,年复一年。周子毅用行动诠释着责任与担当,用平凡的付出,让数字生活更美好。

记者 李静文/摄



认真工作的周子毅。

## 让人才与城市共同成长

人才是城市高质量发展的核心引擎。万柏林区锚定“人才强区”战略目标,以精准化引才、全链条育才、高品质留才为抓手,持续优化人才发展生态,让人才引得进、留得住、用得好。

“家乡的发展活力与诚意,是最令我心动的理由。”3月10日,回想起与万柏林区的结缘,毕业于南开大学的山西籍博士肖妹帆这样说。

3年前,还在求学的肖妹帆参加在万柏林区举办的实习实训活动,沉浸式感受到了这片区域的发展潜力。从采煤沉陷区变身“城市绿肺”的生态之美,到装备制造、数字经济等重点产业集聚之势,再到深厚的历史文脉,都给她留下了深刻印象。万柏林区搭建的“产学研”平台,不仅让她把学术理论与地方发展实践结合起来,还让她真切感受到家乡重才爱才的浓厚氛围。那时起,她在心中埋下了归乡干事的种子。

之后,万柏林区借助“青年博士太原行”省级招才品牌,向海内外英才发出诚挚邀请。肖妹帆通过这次活动深入了解了市、区人才政策和各类补贴,同时实地走访重点企业、科研院所,清晰地看到了自身专业与地方产业的高度契合。“一站式”政策解读、岗位对接服务,以及校地企融合的创新生态,让她更加坚定了扎根家乡、服务发展的决心。

去年,肖妹帆博士毕业,她婉拒外地多家单位邀约,与万柏林区驻地高校签约。入职后,顺利入住精装人才公寓。公寓里家具家电齐全,周边交通便利、配套完善。优惠的租金、贴心的服务,让她感到了家一般的温暖。“从实习时的实践赋能,到求职时的政策支持,再到入职后的安居保障,万柏林区用‘全周期服务’打消了我的所有顾虑。”肖妹帆说。现在,她不仅在高校的科研岗位上潜心钻研,还借助万柏林区驻地高校、科研院所等平台资源,参与各类学术交流与成果转化活动,在实现个人理想的同时,为家乡的发展贡献着力量。

肖妹帆的“归乡路”是万柏林区人才引育工作的生动缩影。万柏林区主动对接南开大学,组织重点企业进校园开展招聘推介,深化校地合作。去年7月,万柏林区与南开大学共建基层实践基地,推动校地合作从阶段性引才转向常态化、制度化共建。

与此同时,万柏林区统筹用好人才发展专项资金,通过柔性引才、项目引才等方式精准引进紧缺人才;建成550套人才公寓,推行“一网通办”服务,开展人才交流活动,持续优化安居环境;推动多项科技成果转化,构建起“引育用留”全链条人才生态。

如今,通过实习实训、博士后等活动结缘万柏林,最终选择扎根万柏林的青年人才越来越多。他们的到来,为万柏林区产业转型升级注入了强劲动力。万柏林区也以最优的政策、最好的服务、最佳的环境,努力让每一位人才都能在这里赢得机遇、感受温暖,实现人才与城市之间的双向奔赴、彼此成就。

记者 王勇

## 美丽万柏林·幸福新样板