

拓宽参与领域 强化要素支持 优化投资环境

我省出台措施进一步激发民间投资活力

本报讯 省政府办公厅4月27日发布《山西省进一步促进民间投资发展落实举措》。我省出台17条措施,进一步加大政策支持力度,激发民间投资活力。

进一步拓宽民营企业参与领域。优化民营企业准入政策,在能源、交通、水利、通信等基础设施领域进一步引入市场竞争机制,相关单位在报批可行性研究报告(项目申请书)时,应专项论证说明民间资本参与项目建设的可行性;支持民间资本参与城市更新项目建设,全面开放城市地下管网、老旧小区、市政设施、城中村、老旧街区(厂区)、城市公共空间等提升改造项目的投资、建设和运营;支持民间资本参与区域发展项目建设,引导民间资本参与

山西中部城市群协同发展项目,支持民间资本投入城市群内快速交通网络、智慧城市管理平台、区域冷链物流基地、毗邻地区跨界合作示范区项目建设等。

进一步强化民间投资要素支持。加快综合性数字赋能平台建设,推动产业链、供应链等关键环节数据汇聚、融合应用,通过产业链协同转型带动民营企业进入转型生态;加强资金要素支持,发挥政府投资引导带动作用,制定或修订政府投资(资金)和政府投资基金管理办法,要开展公平竞争审查,确保对民营企业同等对待;加强土地要素支持,支持将民间投资的重大项目纳入国家级或省级重大项目(用地)清单,对纳入清单的民间投资项目,

在建设用地上依法依规批准后,争取自然资源部配置计划指标等。

进一步优化民间资本投资环境。引导民间投资高质量发展,省内企业扩大生产、增加投资、新建项目,可依法依规享受招商引资普惠性政策支持;加大政府采购支持中小企业力度,规范资格条件设置,降低中小企业参与门槛,灵活采取项目整体预留、合理预留采购包等形式,确保中小企业合同份额;强化项目培育推介,建立项目谋划与资金政策前置辅导机制,重点解读中央预算内投资、超长期特别国债等各类资金的支持方向和申报要求,帮助民营企业精准谋划项目,提前完善申报材料等。(何宝国)

嗨玩五一

畅游山西

本报讯 “五一”假期即将开启,山西省文化和旅游厅4月28日发布6条精品旅游线路,邀请游客走进表里山河,在山河与文脉间读懂山西的厚重与璀璨。

三晋典藏之旅

线路:太原—五台山—佛光寺—悬空寺—应县木塔—云冈石窟—晋祠—平遥古城—双林寺—镇国寺—乔家大院

这条线路堪称晋北、晋中地区行走的“古建筑史书”,串联起自然风光、石窟奇观、千年木构与明清古城,一步一古迹,一眼越千年。

华夏溯源之旅

线路:运城—永乐宫—关帝庙—后土祠—秋风楼—飞云楼—壶口瀑布—晋国博物馆—洪洞大槐树—广胜寺

沿此线路而行,于壁画、古建、黄河、祖根之中,沉浸式感受华夏文明的源远流长,完成一场震撼心灵的寻根之旅。

太行瑰宝之旅

线路:晋城—皇城相府—司徒小镇—铁佛寺—崇庆寺—法兴寺—观音堂—黄崖洞—八泉峡

这条线路串联太行山水与古寺瑰宝,兼具自然奇观与人文底蕴,既能领略太行山脉的雄奇壮阔,又能溯源千年古建的文脉传承。

古建穿越之旅

线路:云冈石窟—华严寺—大同古城墙—悬空寺—北岳恒山—应县木塔—崇福寺—杀虎口—朔州老城—雁门关—代州古城—忻州古城—五台山

晋北古建穿越之旅以“触摸千年古建、感悟边塞风情”为核心,漫步山河之间,一步跨越古今,沉浸式领略三晋北部的雄浑与雅致。

晋商寻踪之旅

线路:山西博物院—晋祠—宝源老醋坊—乔家大院—平遥古城—双林寺—王家大院—绵山

这条线路以“探寻晋商传奇、品味古城烟火”为特色,这里是晋商文化的核心腹地,古韵绵长、人文浓厚,穿行在古城街巷中,在砖瓦城墙间追溯晋商文脉的辉煌。

寻根研学之旅

线路:八路军太行纪念馆—长治市博物馆—漳泽湖国家湿地公园—长平之战遗址纪念馆—玉皇庙—司徒小镇—解州关帝庙—七彩盐湖—壶口瀑布—小西天—广胜寺—临汾博物馆—尧庙—临汾鼓楼

晋南、晋东南寻根研学之旅,串联根祖文明、红色底蕴、古建筑艺术与黄河风光,是一场研学求知之旅,也是一次立体化的人文体验之旅。(贾尚志)

部分特殊儿童 养育标准提高

本报讯 近日,记者从省民政厅了解到,我省提高了孤儿、事实无人抚养儿童基本生活养育标准。提标后,我省社会散居养育的孤儿、事实无人抚养儿童基本生活养育标准为每人每月1485元,机构集中养育的孤儿、事实无人抚养儿童基本生活养育标准为每人每月2230元。

据了解,根据我省建立的孤儿、事实无人抚养儿童基本生活养育标准自然增长机制,我省按照上年度全省居民人均消费支出水平对当年的基本生活养育标准作出调整。今年3月下旬,山西省统计局发布《山西省2025年国民经济和社会发展统计公报》,我省2025年居民人均消费支出为22265元。此次提标后,我省社会散居养育的孤儿、事实无人抚养儿童基本生活养育标准由去年的每人每月1405元调整为1485元;机构集中养育的孤儿、事实无人抚养儿童基本生活养育标准由原来的每人每月2110元调整为2230元。新标准从2026年1月1日起执行。(弓凤飞)



“五一”出行高峰将至,中国石化太原油库严把油品质量关,全力保障车辆用油。图为4月28日,工作人员进行油品酸度检测。王韵菲 摄

旅游普法维权指南发布

旅途中需严守“四防”。防范强制或诱导购物、无证导游与讲解缩水、擅自变更行程和甩团、景区“祈福”陷阱。遇到上述行为可依法拒绝,同步留存录音、录像等关键证据。游客行程结束90天内均可投诉,遇到强制购物可在行程结束30天内要求旅行社先行垫付退货货款。维权需备

好合同、音视频证据、购物小票、聊天记录及书面情况说明等材料,材料越齐全维权效率越高。山西全省实行“2+48小时”投诉快速处置机制。游客可拨打12345政务服务便民热线,或省市两级文旅投诉电话维权,也可参考文旅行业旅行社、导游“红黑榜”规避出行风险。(贾尚志)

以“139”工作法为笔 答好家政行业工会服务新考卷

为深入贯彻落实山西省总工会关于新就业形态重点建设、行业建、兜底建模式,太原市总工会集中建会入会“百日攻坚”专项行动、太原市总工会十五届十次全委会(扩大)会议等重要安排部署,太原市家政服务行业工会联合会聚焦家政服务业“权益保障难、技能提升难、组织覆盖难”三大痛点,创新实施“139”工作法,锚定“服务职工、促进行业”一个核心目标,聚焦权益维护、技能赋能、建会入会三大关键领域,落实九项精准举措。通过构建“全链条维权、全领域赋能、全地域覆盖”的三全服务体系,以制度、模式、方法、协同“四新”联动为驱动力,探索出“协商式维权、嵌入式培训、保姆式建会”的生动实践路径,实现了行业劳动关系和谐化、从业人员技能专业化、工会服务精准化,打造了可复制推广的工会服务行业创新样板。

聚焦行业痛点 回应时代呼唤

小家政,大民生。家政服务业是稳就业、保民生的重要领域。然而,家政行业普遍面临“三难”困境:一是权益保障难,薪酬无标准、社保覆盖低、劳动纠纷频发,从业人员缺乏安全感;二是技能提升难,培训与市场脱节,从业人员专业化水平低,难以满足居民对高品质生活服务的新期待;三是组织覆盖难,从业人员高度分散、流动性强,传统建会模式难以触达,工会服务存在盲区。而随着市场不断变化,行业提质扩容、规范化发展的要求迫在眉睫。为破题开局,太原市家政服务行业工会联合会(以下简称“市家政工会”)立足核心职能,创新工作方法,开启了全方位实践。

市家政工会锚定“服务职工、促进行业”核心目标,打破传统单一服务模式,创新提出了“139”工作法:

“1”:锚定一个核心目标:服务职工、促进行业,实现工会价值与行业发展的同频共振。

“3”:聚焦三大关键领域:权益维护、技能赋能、建会入会,作为攻坚克难的突破口。

“9”:落实九项精准举措:围绕三大领域,配套实施九项具体创新做法,构建起“全链条维权、全领域赋能、全地域覆盖”的“三全”服务体系。

在工作推进中,市家政工会坚持制度创新、模式创新、方法创新、协同创新的“四新”联动理念,以协商式维权、嵌入式培训、保姆式建会的“三式”实践路径,推动工会工作从“被动应对”向“主动赋能”转变。

探索创新实践 赋能行业发展

开展全链条权益维护:以制度创新筑牢“保障网”

市家政工会构建起“前端协商定标、中端调解纠纷、后端关爱兜底”的全链条维权体系,以“协商式”机制让劳资双方吃下“定心丸”。

一是集体协商定标准。薪资标准是家政企业和从业人员都关注的“核心问题”。市家政工会创新行业薪酬协商机制,

与市家政协会、企业方开展专项工资集体协商,签订行业工资专项集体合同。聚焦母婴护理、养老护理等核心岗位,明确持证等级工资标准,确立年度工资5%—10%的增长幅度,并将加班工资、员工制推进等核心权益纳入协商范围,实现薪酬标准化、权益制度化,同时集体合同还会根据市场变化定期协商调整。这项制度创新让劳资双方的权利义务都落在了纸面上,具有了约束力。

二是快速调解化解纠纷。健全行业维权调处机制,聚焦家政从业人员急难愁盼问题,常态化开展法律咨询、矛盾调处、权益维护等维权兜底服务。针对月嫂讨薪、尾款追偿、家政服务争议、劳资纠纷等突出问题,市家政工会快速响应,主动介入、高效化解,截至目前,累计成功处置各类维权协调事件160起,切实保障困难职工、农民工及家政从业人员合法权益,被省人力资源和社会保障厅授予“金牌协调劳动关系社会组织”称号,实现维权规范化、调处专业化。

三是立体关爱暖人心。构建“送温暖、送清凉、送健康、送关怀”的立体关爱体系。为一线职工送去慰问物资,为4700余人提供免费健康体检(其中还为女性劳动者提供“两癌”筛查),建设职工心灵驿站和职工之家示范点,开展红色主题、文体活动,丰富职工文化生活,提升职业归属感。

实施全领域技能赋能:以模式创新激活“强引擎”

积极适应社会变化,满足市场需求,市家政工会打造“培训+竞赛+就业”的全领域赋能链条,以“嵌入式”培训让技能提升真正落地生根。

一是创新开展嵌入式培训,加速产教融合。突破传统理论培训模式,联合市总工会干部培训学校、太原西山医院,挂牌成立医疗护理员实训基地,开创“理论+临床实操”的“嵌入式”培训新模式,将课堂直接“嵌入”医院临床一线,精准对接市场对医疗护理、养老护理等专岗岗位的需求。至今开展各类技能培训覆盖超6000人次,涵盖母婴护理、养老护理、育婴员等多个工种。

二是推进以赛促学,培育拔尖人才。创新行业技能培育体系,积极搭建技能竞赛、专业培训、规范管理一体化平台。

不断完善技能竞赛体系,增设家庭教育指导师、老年人能力评估师等4个新职业赛项。截至目前,累计组织319家企业、2900余名家政从业人员开展技能竞赛16场,覆盖养老护理、母婴护理、整理收纳等十多个工种。坚持以赛促学、以训促能、以管促促,推动行业80%从业人员持证上岗,构建“培训—竞赛—评优—成才”技能提升闭环,涌现出一批荣获“晋阳工匠”“五一劳动奖章”等荣誉的高技能人才,全面提升家政行业职业素养与服务能力。

三是搭建就业帮扶平台,拓宽就业渠道。创新就业服务帮扶体系,市家政工会积极参与“就业保障百分百工程”与巾帼家政试点建设,“品质家政 乐享生活”家政服务促消费专项行动,累计提供就业岗位2000余个。牵头成立“爱心家政企业联盟”,设立10个“家政就业帮扶工作站”,聚焦新就业群体与残疾人提供精准就业服务。统筹开展“春风送岗”“家政进高校”“直播云招聘”等线上线下招聘活动50余场,累计服务求职者5000余人次;同时,累计帮助15000余名农民工精准对接上岗,切实拓宽家政行业就业渠道,构建起“培训+招聘+上岗”一体化就业服务机制。

推动全地域组织覆盖:以方法创新扩大“朋友圈”

市家政工会推行“宣传触角延伸、代办服务上门、实名管理筑基”的全地域覆盖模式,以“保姆式”服务破解建会入会难题。

一是落实“三个必须”。严格落实建会入会工作要求,做到新业态企业必须宣传到位、新入职人员必须引入会、新成立企业必须跟进建会,推动工会触角延伸至行业最小单元。

二是“保姆式”建会入会。针对家政从业人员分散、流动性强的特点,组建100个工会宣传角,编写印发通俗易懂的《太原市新就业形态(家政)劳动者入会须知66条》3万册。市家政工会还推进方法创新,专门成立建会入会手续代办小组,简化流程,提供“保姆式”上门服务,跑出企业建会、职工入会“加速度”。

三是协同联动建生态。加强与市总工会、商务局、人社局、妇联、家政协会等部门的协同合作机制,形成“工会牵头、部门联动、协会参与、企业配合”的创新工作格局。联合推动



“品质家政 乐享生活”1000万元消费券发放,激发市场活力;参与行业规范制定,推动“一人一证一码”实名制管理,实现80%人员持证上岗,构建行业健康发展生态。

践行服务初心 实现“双向奔赴”

近年来,通过“139”工作法的深入实施,市家政工会工作取得了显著成效。

权益保障更有力,行业薪酬标准化,劳动关系逐步和谐,劳动者获得感、安全感显著增强。技能水平大提升,实训基地与竞赛体系相结合,有效满足市场高品质服务需求,从业人员职业化、专业化水平迈上新台阶。组织覆盖持续广,成立至今新增会员5.3万人,累计会员达56444人,基层工会组织达70家,覆盖486家企业,工会服务触达率100%。就业帮扶成果丰,精准帮扶重点群体就业,推动行业成为吸纳就业的重要阵地,为稳就业保民生贡献工会力量。行业形象大改善,服务质量与规范化水平显著提升,家政劳动者的职业荣誉感、社会认可度大幅提高,多名从业者获评“晋阳工匠”“五一劳动奖章”,当选人大代表、工会代表,行业社会地位显著提升。

不仅如此,工会组织在劳动者中的影响力也进一步增强。市家政工会还先后获得山西省职工心理健康咨询示范基地、山西模范职工之家、连续两年荣获山西省“行业(区域)综合性集体合同文本竞赛”一等奖、山西省金牌协调劳动关系社会组织等多项荣誉,创新实践工作被新华网、工人日报、央视新闻等50余家主流媒体报道,集体协商工作成为全国工会家政服务行业的典型案例。

太原市家政工会的创新实践也表明,锚定职工需求是工会工作的根本。只有聚焦从业者最关心的权益、技能、就业等痛点,构建“三全”服务体系,融合维权、赋能、关爱,才能实现供需精准匹配,赢得职工信赖。

守正创新是突破的关键,坚守工会核心职能,以“139”工作法为统领,推动制度、模式、方法、协同“四新”联动,是工会工作与行业发展同频共振的破局之道。多元协同是支撑,工会工作不能单打独斗,必须联动政府部门、行业协会、企业主体,整合资源,形成合力,才能全方位服务职工,助力行业提质扩容。生动实践是落脚点,“协商式维权、嵌入式培训、保姆式建会”的“三式”落地路径,让创新理念转化为可操作、可感知的实际成效,确保了各项工作见人见事、见行见效。

“139”工作法是太原市家政服务行业工会联合会扎根民生领域、服务新就业形态劳动者的生动探索。未来,市家政工会将继续以职工需求为导向,不断深化其内涵,在补短板、强弱项、提质效上持续发力,让工会真正成为家政行业发展的坚实后盾,为推动家政服务业规范化、专业化、品质化发展,助力“十五五”时期家政行业提质扩容、构建和谐劳动关系、服务保障民生保障大局贡献更多工会智慧与力量。

太原市家政服务行业工会联合会 王珍妮 陈慧芳