

以青春之名 担时代使命

——记山西青年五四奖状获得者、晋西集团机械加工分厂工艺技术攻坚团队

法律职业资格证书 6月15日起报名

本报讯 6月6日,省司法厅发布公告,2026年国家统一法律职业资格客观题考试报名时间为6月15日0时至6月29日18时。需注意的是,今年实施新一轮“法考”放宽政策,全省放宽条件地方共27个。

今年客观题考试实行分批次考试方式,分为9月12日、13日两个批次,应试人员参加其中的一个批次考试。主观题考试时间为10月18日。

2026年实施新一轮国家统一法律职业资格证书放宽政策(2026年—2030年),报名人员户籍在放宽条件地方的,可以将报名条件放宽为高等学校本科毕业。山西27个放宽条件地方有:天镇县、广灵县、灵丘县、浑源县、平顺县、壶关县、左权县、平陆县、五台县、代县、繁峙县、静乐县、神池县、五寨县、岢岚县、偏关县、吉县、大宁县、隰县、永和县、汾西县、临县、石楼县、岚县、方山县、沁县、榆社县。(辛欣)

(上接第1版)

尖草坪区

6月5日,尖草坪区委负责人来到区第一中学校、第三中学校调研督导高考备考工作,精准做好电力保障、通信畅通、医疗救助等后勤保障,针对高温酷暑、暴雨大风等极端天气和突发状况,备足备齐应急物资,进一步细化完善应急预案。

万柏林区

6月5日,万柏林区委常委会召开会议,扎实开展安全风险隐患排查大排查大整治及安全责任大落实专项行动,认真对照巡查督导反馈问题深入自查,紧盯冶金工贸等重点企业,开展大排查行动,持续加压推进高层建筑消防安全隐患排查整改。

晋源区

6月2日,晋源区委政法工作会议召开,一体化推进综治中心规范化建设,加强基层政法单位标准化规范化建设,协同推进政法信息化建设,提升风险预警感知水平;全面加强队伍建设,从忠诚履职等四个方面加强队伍专业能力建设。

古交市

6月3日,古交市委负责人来到矾石沟煤业有限公司督导煤矿安全生产工作,提出对照隐蔽点排查、违法从重处罚、行刑衔接、整治安全造假四项要求,建立台账、逐项销号,用好行政处罚、刑事追责联动机制,保持零容忍高压态势。

清徐县

6月2日,清徐县领导干部警示教育会召开,提出以反面典型案例为镜鉴,引导各级干部从思想深处正本清源、校正偏差,以坚定的政治定力、清醒的思想认识、务实的工作作风树立和践行正确政绩观,为全县高质量发展提供有力保障。

阳曲县

6月2日,阳曲县政府召开常务会议,再检点、再加强安全生产工作,聚焦重点领域,坚持举一反三,持续狠抓非煤矿山、危险化学品、交通运输建筑施工、冶金工贸等重点领域及其他领域安全风险隐患排查整治,筑牢安全生产防线。

娄烦县

6月5日,娄烦县委召开常委会会议,持续狠抓煤矿安全生产工作,严厉打击隐蔽工作面、超层越界等违法行为,压实驻矿监管责任,抓好非煤矿山、尾矿库、高层建筑消防、防汛等重点领域监管,严格应急值守,坚决守牢安全底线。

综改示范区

近日,省委金融办公布山西省2026年度重点上市后备企业名单,山西转型综改示范区共9家企业成功入选,涵盖高端装备制造、新材料、软件信息服务等前沿产业领域,充分彰显区域产业转型升级、科技创新发展的强劲活力与竞争力。

中北高新区

6月2日,晋创谷·太原知识产权(商业秘密)刑事保护联动中心成立,标志着我市知识产权刑事保护进入“预防、打击、服务”三位一体协同治理新阶段,也是太原公安深入推进推进公安部“安芯”专项工作、优化营商环境的务实举措。

(以上由王勇编辑整理)

调试等方面全力突破。历经数夜不眠不休的攻关,终于实现重大突破。刀具使用寿命从“一把刀干一件”提升至“一把刀干五件”,单件加工时长压缩至2小时,加工效率提升近10倍,彻底打通生产瓶颈。

仅在2025年,团队围绕生产难点开展技术攻关25项,完成设备升级、工艺优化、降本增效等多项任务,有效提升产品合格率、缩短生产周期,以实绩实效践行科技报国的初心使命。

创新展作为

创新,是这个团队的鲜明特质。他们立足生产实际,秉持工匠精神,紧跟时代步伐,勇于突破传统,以工艺创新破解生产难题,以技术革新助力产业升级,积极探索数字化、智能化加工新路径,推动传统加工向高效化、精密化转型。2025年初,分厂接到某科研非金属材料紧急试制任务。零件结构复杂、尺寸多变,传统工艺无法满足要求。团队成员大胆创新,首次采用3D打印增材制造新工艺,快速完成图纸建模、参数调试、加工成型等工作,仅用9小时便圆满完成试制任务,开辟了分厂工艺应用新赛道。

从难加工材料切削突破,到新型工艺研发应用,团队青年始终以创新为帆,以匠心为桨,聚焦科研生产、关键工序、

降本增效等核心工作,完成多项工艺迭代升级,补齐生产短板,用创新智慧书写青春答卷,成为分厂提质增效的生力军。

聚力建新功

团队始终以五四精神为纽带,坚持党建引领,在深耕技术的同时,凝聚青年合力,打造了一支有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的青年铁军。

依托国家级技能大师工作室,团队常态化开展技能大讲堂、岗位练兵、技术比武,创新推行“导师带徒+攻坚微课堂”培养模式,充分发挥骨干传帮带作用,带领青年员工在实践中成长、在攻坚中成才。忽东风、余少华获评山西省国防科工“优秀师徒”,青年成员在各级技能大赛中屡创佳绩,筑牢人才根基。

与此同时,团队积极践行社会责任,参与“党建+”攻坚、志愿服务、文体活动等,在急难险重任务中冲锋在前、连续奋战,用实际行动展现了良好风貌。

当前,这支青年队伍已瞄准智能工艺、数控仿真等前沿方向,开启新一轮技术攻关。团队负责人董长成表示,荣获“山西青年五四奖状”是荣誉更是鞭策,将以此为新起点,带动广大青年立足本职,发扬五四精神,为企业高质量发展贡献更多青春力量。

记者 尹哲

全省今年招聘 特岗教师 140人



6月5日,太原市杏花岭区非遗传承人、晋氏旗袍制作技艺非遗代表性传承人潘俊杰收徒仪式举行,为这项传统技艺注入新鲜传承力量。

本报讯 今年我省招聘特岗教师140名,其中中央特岗计划91名、省特岗计划49名。

报名者须符合招聘岗位要求,具有相应的教师资格证书。年龄不超过33周岁。退役军人年龄放宽到40周岁。一般要求本科及以上学历,以师范类专业为主。参加过“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶计划”有从教经历的志愿者、参加过半年以上实习支教的师范院校毕业生和在校大学生士兵退役复学毕业生与全日制硕士及以上毕业研究生,同等条件下优先聘用。

全省特岗教师招聘全程通过“山西省特岗教师招聘管理平台”(网址:https://tg.sxsiyggfw.cn:8088),完成相关工作。应聘者于6月12日9时至16日18时登录平台,提交报名资料。

应聘人员报名时,每人限报一个岗位。特岗教师的考试包括笔试和面试,笔试以闭卷方式进行,面试形式为讲课。笔试时间为7月5日9时至11时。

山西省特岗教师招聘考试不收取任何报名费或考务费,不指定具体的参考用书,山西省教育厅及各级教育行政部门不以任何形式组织或委托组织特岗教师招聘笔试、面试的辅导和培训。(张晓丽)

我省“三步走”加快建立长期护理保险制度

致;符合条件的统筹地区建制当年可平移不超过0.15%的职工医保单位费率作为长护险单位费率。退休人员由个人按月缴费,费率为0.15%,基数为本人基本养老金。未就业人员按年缴费,个人和财政各分担一半,建制当年费率可减半从0.15%起步,用5年左右时间过渡到0.3%,缴费基数为公布的全省上年度城乡居民人均可支配收入。18周岁以下未就业人员跟随父母或其他法定抚养人等参保,不单独筹资。参加职工医保的灵活就业人员按单位职工标准参加长护险,由个人按规定缴费;参加居民医保的灵活就业人员按未就业人员长护险政策参保缴费。政府分类资助困难人群参加长护险。职工医保个人账户共济缴纳长护险个人缴费。

在待遇保障方面,长护险基金主要用于支付符合规定的护理服务费用,包括居家护理、社区护理、机构护理三种

服务方式,实行差别化待遇报销政策,鼓励使用居家和社区服务,支付比例给予适当倾斜。其中,未就业人员三类护理方式基金支付比例分别为55%、50%、45%,年度最高支付限额12240元;就业人员支付比例分别为75%、70%、65%,年度最高支付限额16920元。同时,积极探索建立缴费时长与待遇水平挂钩的激励约束机制,做好长护险与相关政策的衔接,进一步提升制度科学性、可持续性。

《通知》还从失能等级评估、护理机构定点管理、支付结算、基金监管、经办服务等七方面建立管理机制,确保制度高效运行。此次《通知》的出台,是我省健全社会保障体系、积极应对人口老龄化的重要举措,将进一步织密民生保障安全网,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

(刘涛)

社会主义 核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善