

把正确政绩观落到工作实处

续大军

政绩观是干部干事创业的“指挥棒”，政绩观正确与否关系事业成败。各级干部必须牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，推动科技创新、深化改革开放、促进转型发展、实现共同富裕，持续提升太原的吸引力、影响力，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

推动高质量发展，是一场深刻的发展理念和方式变革。作为省会城市、资源型城市和中北部地区重要中心城市，太原的高质量发展对全国资源型地区具有示范意义。政绩观是干部干事创业的“指挥棒”，政绩观正确与否关系事业成败。各级干部必须牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，推动科技创新、深化改革开放、促进转型发展、实现共同富裕，持续提升太原的吸引力、影响力，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

正确政绩观的内涵

政绩观是党员干部对政绩的根本观点和总的看法，是世界观、人生观、价值观在从政行为中的具体体现。政绩观，简而言之，是干部对“何为政绩、为谁创造政绩、如何创造政绩、怎样评价政绩”等根本问题的认识和态度。它直接决定了干部的行为取向和工作成效。

正确的政绩观就是要把为人民造福摆在首位。必须牢记以人民为中心、为民造福是最大政绩。这要求党员干部始终把人民放在心中最高位置，将最广大人民的根本利益作为工作和政绩的检验标准。要始终做到心中有民、设身处地、换位思考，要始终坚持老百姓的事再小也是天大的事，要始终牢记人民是我们党领导和执政的力量源泉。坚持以人民为中心的发展思想，多做群众急需和受益的事，多做打基础利长远的事。在工作中，要从老百姓的急难愁盼入手，找准改革发力点和突破口，推出民生举措，解决民生实事，持续深化整治形式主义，改进

作风，让人民共享发展成果。正确的政绩观完整准确全面贯彻新发展理念，新发展理念和高质量发展内在统一。领导干部要立足现实、着眼长远、打好基础，以“功成不必在我、功成必定有我”的境界，因地制宜、分类施策，结合太原实际情况，推动新产业、新模式、新动能发展，提升发展质量和效益。

坚持实事求是，遵循客观规律。坚持从实际出发、按规律办事，追求实实在在的增长，对历史和人民负责。兼顾显功与潜功。既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。显功与潜功辩证统一，相互转化，要科学平衡二者关系，实现经济社会高质量发展。

坚持实干担当。牢记“空谈误国，实干兴邦”，积极进取，奋发有为。面对改革发展稳定的任务，求真务实，将工作落到实处，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。加强党性修养。树立和践行正确政绩观，起决定性作用的是党性。党员干部要加强党性修养，摒弃私心杂念，保证政绩观不出偏差，真正为党和人民干事创业。

政绩观与高质量发展的关系

政绩观与高质量发展是非常重要的且具有深刻现实意义的考题。实际上是“指挥棒”与“目的地”之间的关系，即用什么样的标准考核干部、评价成绩，直接决定了发展朝着什么方向走。正确的政绩观是高质量发展的前提和保障，高质量发展是正确政绩观的必然结果和检验标准。两者相辅相成，不可偏废。

高质量发展需要什么样的政绩观？高质量发展是体现新发展理念的发展，是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。太原的高质量发展是一场深刻的系统性、结构性变革。它不再是追求GDP的简单增长，而是发生了根本性变革。一是发展理念之变：从资源依赖到创新驱动。二是发展动力之变：从传统要素投入到科技、人才、数据等新要素驱动。三是发展路径之变：从粗放消耗到绿色低碳。四是发展目的之变：更加注重民生福祉和城市品质提升。未来成功的“太原高质量发展”模式，将呈现为一个经济结构优、创新能力强、生态环境美、人民生活好、文化魅力足的现代化新太原。这条路充满挑战，但也是太原重振雄风、赢得未来的必然选择。

目前，太原已在产业转型、生态治理、城市建设等方面取得了显著进展，正朝着既定目标稳步迈进。与之相对应，适应高质量发展的政绩观应包含以下内涵。

体现系统性。政绩不再是单一的GDP数字，而是一个包含经济质量、科技创新、民生福祉、生态环境、社会稳定、风险防控等在内的综合指标体系。考核要“既看金山银山，也看绿水青山”。

强调可持续性。关注发展的长远效益和持久动力。评价政绩要看是否夯实了发展基础、优化了产业结构、保

护了生态环境、惠及了子孙后代。要甘于做打基础、利长远的事。

坚持以人民为中心。把人民满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为根本标准。政绩最终要体现在就业、收入、教育、医疗、社保、住房等民生实事的改善上，体现在人民群众的获得感、幸福感、安全感上。

尊重客观规律。坚持实事求是，一切从实际出发。不搞脱离实际的高指标，不搞劳民伤财的假政绩。追求实实在在、没有水分的增长。

计算风险与成本。在评价发展成绩时，要同时考量所付出的资源环境代价、债务风险、社会成本等，建立“投入—产出—成本”的综合核算观。

以正确的政绩观推动高质量发展

关键是树立正确用人导向，把那些践行正确政绩观、做出经得起历史和现实检验实绩的干部选出来、用起来，形成示范效应。

领导干部要提高政治认识。正确的政绩观关系到党性，关系到党的初心和使命，关系到高质量发展和实现现代化，关系到民族谋复兴，为人民谋幸福。

要加大政绩观教育。加强教育培训，引导各级干部深刻理解新发展理念和高质量发展的内涵，从思想根源上扭转片面认识。让大家认识到什么是正确的政绩观，怎么去践行政绩观。

提高执政水平。如搞好调查研究，真正深入到基层，深入到群众，问政于民、问计于民，真正把问题提出来，真正去解决真问题。尤其要问计于企业家包括国营、民营企业，把他们的发展计划和诉求纳入到经济社会发展大盘上来。

完善考核评价体系。建立与高质量发展要求配套的、科学的、差异化的干部考核评价指标和机制。例如，对生态功能区，重点考核生态环境保护；对创新活跃区，重点考核科技创新和产业升级。建立有效评估体制和机制。在推行各种政策的过程中，要建立后评价体制，要广泛听取民意，不断调整。建立容错机制，把一部分敢于担当、敢于去创业、敢于去创新的干部选出来，真正选好人、用好人，真正让为民造福的领导干部，能够在合适的岗位上发光发热。

强化监督与问责。在政绩评价中引入群众评议、第三方评估等，扩大公众参与，让群众有更多发言权。对热衷于搞“形象工程”“数据造假”、造成重大资源环境损失和债务风险的，要严肃追究问责，形成有力震慑。

今年是“十五五”开局之年，也是太原紧抓快干、奋起直追的关键一年。树立和践行正确政绩观，是推动高质量发展落到实处的根本保障。我们要紧扣发展主线，把正确政绩观落到实处，全力以赴推动太原“十五五”强势开局，不断开创中国式现代化太原实践新局面。

(作者单位：太原市委讲师团)

凝聚青春力量 深耕助老事业

孙达佳

近日，省民政厅主办的“高校毕业生为老服务赋能培训班”开班，山西卫生健康职业学院的30名学子踏上专业化为老服务的成长之路。培育高素质的“青春养老人”，是缓解养老人才缺口的现实所需，更是提升民生福祉、完善养老服务体系的长远之计。

养老服务是关乎千家万户的民生大事。传统养老模式难以适应新时代银发经济的发展节奏，亟须构建专业化、年轻化的养老服务人才队伍。培训包括政策解读、专业技能、行业认知、合规安全、就业对接等五大教学板块，覆盖养老政策、行业趋势、智慧康养等内容，精准对接新时代养老服务的岗位需求。同时，组织学员走进养老机构体验式学习，开展专场就业双选会，打通培训、就业双通道，让青年学子学有所成、学以致用。

培训是起点，要持续壮大养老服务人才队伍、用好青春力量，需构建全链条培育体系。首先，要深化校企深度融合，打造精准育才体系。立足我省养老产业需求，推动省内院校优化专业设置，扩容老年康复、智慧康养、老年心理疏导、养老机构管理等特色专业。其次，推行订单式培养模式，联动全省优质养老机构、康养企业开设培训班，根据岗位需求定制课程大纲，将智慧养老设备操作、老年慢病护理、心理慰藉等实用技能纳入必修课程。共建常态化实训基地，推行机构轮岗教学模式，让学生在在校期间积累实操经验，毕业即可快速上岗，从源头输出适配行业需求的专业人才。

要完善政策保障，让青年从业更有底气。细化落实毕业生入职养老行业专项补贴，对入职养老机构、社区养老站点的应届毕业生，发放入职补贴、岗位津贴等，提升青年的就业积极性。开通人才职称评定绿色通道，将护理实操、服务口碑等纳入考评体系，打破职业晋升壁垒。同时，配套住宿帮扶、社保优惠、技能免费考级等暖心政策，解决青年从业者的生活难题，让年轻人愿意来、留得住、扎下根。

应定期开展养老护理技能大赛、智慧康养实操比拼等，以赛促学、以提提质。常态化组织青年学子深入社区养老服务中心、日间照料站、养老机构开展服务，在基层实践中积累经验、打磨本领。建立评优激励机制，树立“青春助老标兵”“优秀养老从业者”等荣誉标杆，加大基层青年养老人才表彰力度。

养老事业承载着民生温度，寄托着万家期盼。养老服务需要专业技能的支撑，更需要青春力量的接续奔赴。要激励青年学子深耕为老服务领域，持续锻造有本领、有温度、有担当的青春队伍。

以刚性约束 守住职业健康底线

朱红亮

太原立足本地产业结构实际，聚焦尘肺病等重点职业病防控，创新推行职业健康“强三基”专项行动，相关实践模式近日得到国家级平台推介。

此次获评全国推介的职业健康治理模式，以夯实三项基础工作为重点，构建起政府、企业、职工协同联动的治理新格局。夯实三项基础，就是从政策认知、风险预防、实操防护三个维度补齐短板：以法规宣讲明晰各方权责，夯实政策理论基础；以多元方式普及职业病危害，筑牢预防认知基础；以实景实训规范防护处置流程，巩固实操技能基础。与之配套“三位一体”联动机制，划定了三方主体的履职边界：卫健部门牵头统筹政策落地、整合宣教资源、实施规范引导，发挥政策推动作用；各工矿企业扛起主体责任，搭建覆盖从业全周期的健康管理体系，做实日常防控举措；一线职工主动参与学习培训、规范落实防护操作，发挥群防群控力量作用。从法规传导、知识普及到实操落地的完整闭环，对接煤矿、非煤矿山等涉尘高危行业的职业病防控需求，靶向破解尘肺病等重点职业病防治难题。

这套地方治理经验值得系统总结、深化推广。其一，匹配本地产业，直击高危行业防控要害。工业发展进程中，职业危害客观存在，要从源头切入，把功夫下在事前预防，通过常态化科普、实景化演练，从意识提升、技能强化两端发力降低患病风险，守住劳动者生命健康底线。其二，“三位一体”联动机制凝聚治理合力。政府做好引导监管、企业抓实内部管理、职工主动自我防护，三方目标同向、行动同步，告别单向施压、被动应付的旧格局，构建起上下贯通、内外协同的防护网络。其三，坚持以人为本，将健康权益落到车间一线。全覆盖开展主题宣讲、直播科普、实操演练等，向职工系统普及健康防护知识、明晰职业病诊断、维权等法定权益，细致讲解实操防护方法。各项举措实实在在减轻了劳动者负担，守护了职业健康。

可搭建职工全周期职业健康数字画像管理系统，以数字化手段保障职业防护常态化、长效化。依托市级卫生健康平台打通监管端、企业端、职工端数据通道，为高危岗位从业人员建立动态终身职业健康数字画像。平台搭载智能预警模块，自动识别职工体检指标异常、长期高风险作业、防护考核未达标等情况，同步向监管人员、企业管理员推送预警信息。系统内嵌线上实训专区，针对不同岗位推送定制化法规微课、防护操作示范视频，职工可随时“充电”。监管部门依托后台大数据分析，精准定位防控薄弱企业开展靶向指导；企业依据数字画像动态调整内部培训频次、优化防护物资配置；职工可随时查阅自身健康档案与维权指引。

守护职业健康没有完成时。要持续创新长效治理模式，织密防护网络，让每一位工矿业从业者健康从业。

本报时评

沉浸式体验千年风华

刘雁芳

作为中国现存最早的皇家园林，晋祠集古建、石刻、非遗、山水于一体，是山西乃至全国弥足珍贵的文化遗产。在文化和自然遗产日来临之际，晋祠推出线下展演、校园科普、非遗体验、云端漫游等一系列活动，跳出文物静态陈列的传统模式，以多元手段延伸三晋文脉生命力。

校地联动效果好。文脉传承，根系少年；文化赓续，重在启蒙。长久以来，国内文博场馆的文物保护与科普工作多囿于围墙之内，传播场景单一固化。民众尤其是青少年对古建文化的认知往往流于表面。此次晋祠走进校园开展古韵拼图、历史宣讲活动，面对面史实解读，拉近青少年与千年古建的距离，将鱼沼飞梁的营造智慧、圣母殿的造像美学、晋国的文明印记，转化为可触摸、可探究、可思辨的具象内容。文化种子播撒进青春沃土，文化传承从被动参观转变为主动认知，筑牢了文脉代代相传的底层根基。

实景体验现场热。静态文物留古韵，动态体验焕新生。文物的生命力，从来不是高墙之内的封存守护，而是烟火之间的共情共鸣。以往文博景区多依靠单线讲解游观，游客走马观花，难以体悟文化内核。本次晋祠活动双线并举，既有水镜台古典舞蹈演绎古今交融之美，也有水拓丝巾非遗手作感受匠人匠心，辅以志愿讲解、普法问答，游客不再是旁观者，而是历史参与者、体验者。用艺术演绎古建，用手工传承非遗，古韵之美可观、可感、可体验。

线上融通拓边界。打破地域时空桎梏，云端共享文化芳华。受空间距离限制，外地游客难以亲临晋祠实地游观，文化遗产的辐射力受到制约。依托短视频平台开展云端直播，专业讲解员沉浸式漫游古迹，文物资源实现了数字化传播。线上游览打破地域壁垒，晋祠三绝跨越山海走向全国；线下活动深耕本地惠民，满足市民近距离赏古需求。线上引流、线下体验，双向融通补齐文博传播短板，摆脱小众圈层传播局限。这种虚实结合的传播模式，顺应新媒体传播规律，助力三晋文脉突破时空边界，实现全民共享、全域传播。

守护文化遗产，不是将历史束之高阁，而是让古韵活起来。要动态平衡保护与利用、传统与创新，让千年文脉挣脱固化陈列的束缚，在新时代生生不息、薪火相传。

(作者单位：太原市万柏林区千峰街道公园路社区)

来论

推动更多科技成果走向市场

日前，全国高校区域技术转移转化中心(江苏)综合服务中心在南京正式启用。中心旨在通过政策、资金、物理空间和体制机制保障，搭建起全链条培育体系，为科技成果加快落地生根、开花结果全程护航。

科技成果转化是推动科技创新与产业创新深度融合的关键一环。当前，我国科技创新硕果累累，从2020年到2024年，全国技术合同成交金额从2.83万亿元增长到6.84万亿元，增长幅度达到141.7%。然而，截至2025年底，高校、科研机构发明专利产业化率只有10.1%和17.2%，一些前沿成果仍囿于实验室、停留在论文里。

科技成果转化卡点集中在三大层面：一是供需对接失衡，企业端找技术难与科研端找市场难并存，科技成果与产业需求脱节；二是要素保障不足，中试验证、工程化放大等环节风险高、投入大，资本投入“望而却步”；三是体制机制不畅，科研人员不敢转、不想转、不好转、不会转，造成专利沉睡、转化率有待提升等问题。

打通科技成果转化“最后一公里”，不是就事论事的“小修小补”，而应是全链条、系统性的生态重塑，需要以制度创新破壁、以平台赋能强衔接、以要素保障添动能，才能让更多科研成果走出书架、走向货架。

首先，抓源头管理，推动科技成果为转而生。书架上的

科技成果或许十分亮眼，却未必是“货架”所需，各地应瞄准市场、瞄准需求、瞄准转化，构建“产业出题、科技作答”的有效机制，通过完善考核约束机制、分类评价制度等，引导科研人员精准对接产业，促进高校、科研院所专利从重申请向重实施、从数量导向向质量导向、转化导向转变。

其次，抓生态建设，为科技成果转化赋能增效。各地应积极搭建集成展示、技术交易、中试验证、孵化培育于一体的综合服务平台建设，以平台载体为枢纽，搭建“精准对接”的转化桥梁，让“技术找得到市场、市场找得到技术”。同时，通过设立持股平台等方式，将转化收益更大力度惠及科研人员，形成科技成果到产业一线去的鲜明导向。

最后，抓金融赋能，筑牢持续转化的要素保障。科技成果转化周期长、风险高，离不开多元化金融体系的活水浇灌。各地还应积极构建“政府引导、市场主导、社会参与”的科技金融体系，通过设立成果转化基金、产业引导基金等，为不同阶段成果匹配资金支持。同时，还应注重建立风险分担与收益共享机制，让资本敢投、愿投早期科创项目。

要聚资源撬动点，以评价改革激活活动力，以平台载体畅通衔接、以金融赋能强化保障，让更多实验室里的创新火花，转化为产业发展的燎原之势。

(据《经济日报》)

构建闭环式固废治理体系

据媒体报道，截至2025年年底，我国焚烧设施达1137座，日处理能力达118万吨，北京、浙江、山东等15个省市实现原生生活垃圾“零填埋”，主要污染物排放控制居世界领先水平。这份由住房城乡建设部披露的成绩单，为我国城市治理现代化交出一份新答卷。

在城市化进程中，“垃圾围城”一度成为城市治理难题，为此，我国大力发展垃圾焚烧发电等技术，垃圾处理也从无害化向资源化、减量化迈进，垃圾处理更加注重源头减量、垃圾分类和资源化利用。值得一提的是，6年前，当我国一些城市开始推行垃圾分类措施时，不少居民仍抱着观望态度。短短数年过去，我国已有297个地级及以上城市居民小区垃圾分类基本实现全覆盖，这种转变不仅体现出政策持续发力，更与亿万市民日常生活习惯的改变息息相关。

从“垃圾围城”到“零填埋”，需要构建全链条、闭环式的现代固废治理体系。以垃圾分类为例，从倡导到立法，从试点到全覆盖，制度框架持续健全，技术体系更趋完备。统计显示，我国地级市及以上城市出垃圾分类有关地方性法规或规章199部，制定出技术标准规范100余部，垃圾分类成为各地基础性工作。从软约束向硬约束跃迁，是治理路径的生动体现。近年来，我国垃圾焚烧处理能力大幅跃升，“零填埋”意味着不再将垃圾问题简单地“推迟”到土地里，而是真正进入减量化、无害化的处置闭环。

提升城市生活垃圾资源化利用率是难啃的“硬骨头”。某种程度上讲，“基本实现全覆盖”展现出硬件提升与制度执

行之效，但城市居民小区垃圾分类覆盖率并不简单等同于居民参与垃圾分类的质量。居民是否真正做到了分类准确投放垃圾，垃圾桶旁的分类标识能否引导居民自觉养成行为习惯，是做好城市生活垃圾资源化的“最后一公里”。居民生活习惯的养成，仍需在日复一日的生活细节中检验，加强引导，持续推进。

按照我国政策目标，到2030年年底，全国城市生活垃圾资源化利用率力争达到76%以上。鉴于各地资源化水平尚不均衡，这一目标的实现远比垃圾焚烧处理能力的扩张更有挑战，它依赖可回收物回收体系的精细化建设、再生资源市场的价格激励机制以及各类废品回收企业的可持续经营能力。现实中，低价值可回收物往往因市场动力不足而流入混合垃圾处置通道，如何用政策与市场的双重工具弥补这一缺口，考验着更精密的治理设计。

城市生活垃圾减量化同形势在必行，也大有可为。一方面，应避免过于依赖焚烧能力的大幅扩张，导致在城市生活垃圾分类处理方面出现隐性松弛。另一方面，推动源头减量意味着加强对过度包装、一次性消费品、食物浪费等生产和消费方式的约束，既要健全行业标准，也要带动居民消费文化转型。城市生活垃圾治理是系统工程。从全覆盖到更高效、从垃圾处置到资源循环，2030年的目标既是期许，也是鞭策。

(据《光明日报》)

观点摘编