

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。习近平总书记深刻指出，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导干部人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

定向立标 指引干部队伍建设启新程

雄安大地，宏图再起。2026年3月23日，习近平总书记来到河北雄安新区考察，主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记在座谈会上重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。翻开风雷激荡的百年华章，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻，取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；……一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选人、用人好提供了根本遵循。党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。如今，干部队伍建设方向愈发明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

纵深推进 干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后，一场以县处级以上领导班子和领

6月23日至25日，世界经济论坛第十七届新领军者年会(夏季达沃斯论坛)在海滨城市辽宁大连举行。来自90多个国家和地区的1700余名嘉宾汇聚一堂，以“规模化创新”为主题，激荡智慧，凝聚共识。

近年来，习近平总书记在不同场合阐释推进普惠包容的经济全球化重要主张，清晰传递出以开放创新共享发展机遇的坚定立场。“十五五”开局之年，全球变局演化当下，夏季达沃斯持续释放出创新、开放、合作的鲜明信号，为各国携手应对挑战、共谋长远发展凝聚信心与力量。

直面变局，开辟增长新路径

23日上午，一场题为“AI(人工智能)无处不在，却非一蹴而就”的分论坛座无虚席，来自不同国家和地区的业内人士展开头脑风暴。清华大学苏世民书院院长薛澜形象作比：就好比先要修路，再建加油站，再出台交通规则，加快AI技术的落地推广，既要有数据中心等硬件建设，也要有监管规则等软件配套。“全球多国都在布局人工智能，但中国的发展成果格外亮眼，速度令人惊叹。”万宝盛华集团董事长兼首席执行官约翰斯·普里辛格在接受采访时说，随着中国在AI领域的持续投入，相信未来会持续迎来突破性发展。当下，国际格局深刻演变，全球经济分化加剧，科技的指数级发展重塑着产业和社会，也让全球经济发展面临着全新的机遇和挑战。重重迷雾之下，破局之钥何在？创新，历来是夏季达沃斯论坛的核心词，此次在“创新”前加上“规模化”前缀，更具深意。世界经济论坛执行董事米雷克·杜塞克道出其中意涵：未来全球增长的核心议题在于，如何让人工智能技术及其应用带来的机遇得到更广泛共享。穿梭于会议中心，相关论坛几乎场场爆满，热门场次外更是排起长队。“人工智能”“机器人”“绿色能源”等成为高频词。如何利用技术产出实际经济效益？如何在复杂多变的国际局势中加强合作？怎样让经济增长为下一代创造就业和机遇……与会嘉宾碰撞思想火花。追求创新，不应止于“单点突破”，而更在于技术推广后的“春色满园”。一组硬核数据，见证中国经济向新向优的步伐：5月，中国规模以上高技术制造业增加值同比增长超15%；工业机器人单月产量首次突破10万台；前5个月，锂电池、风电设备等绿色产品出口同比增长四成左右……

德勤中国首席执行官刘明华今年年初参加了在瑞士举行的冬季达沃斯，时隔半年再赴大连参会，分享一线观察并感慨：“中国的创新正从‘点状突破’迈向‘规模化创新’，越来越多前沿技术依托庞大的产业生态和丰富应用场景，正快速转化为现实生产力。”夏季达沃斯论坛自2007年在中国举办首届以来，从最初关注全球经济格局变化，到聚焦增长与创新，再到如今聚焦科技革命与可持续发展——年会主题的演变轨迹，不仅勾勒出全球关切的变迁，也见证了在中国在世界经济舞台中的角色跃升。

导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风、重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提振。习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校(行政学院)和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼，为情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励制度改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。“凡提四必”要求严格执行，规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进，同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功 以高素质干部队伍保障高质量发展

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意涵

聚创新开放之力，谋合作共赢之势 ——2026夏季达沃斯论坛观察

大连湾畔，思想盛宴正在进行，一个共识在深入讨论中愈发清晰：封闭与脱钩无法解决全球发展困境，唯有坚持开放融通，以合作创新应对挑战，方能开辟均衡可持续的全球增长新路径。

创新赋能，共享发展新机遇

步入夏季达沃斯论坛主会场大连国际会议中心，浓郁的科技气息扑面而来。未来智能咖啡馆内，人形机器人MATRIX-3正忙着制作咖啡，灵巧手精准操作、取杯出品，很快便能将饮品送至嘉宾手中。这款由上海科技企业矩阵超智自主研发的新一代产品，依托本土高效的供应链创新打造，已跨越实验室阶段，迈入规模化交付“倒计时”。一杯咖啡，打开观察中国创新实践的一扇窗。从珠三角的电子元器件，到长三角的精密模具，一个产品从创意到量产，在中国可以做到周期更快、成本更低、效率更高。正如众多与会嘉宾所说，中国的竞争优势不只有产能规模，更体现在跨行业技术适配、商业化应用落地的高效转化上。14亿多人口的消费市场，千行百业的数字化转型需求——在中国，智能制造、智慧城市、绿色能源、数字消费等新技术从不缺少“试验田”。

6月22日世界经济论坛公布的全球灯塔工厂新名单中，中国案例占比过半。世界经济论坛先进制造业与供应链中国负责人费德里克·托蒂告诉记者，中国的优势在于能够在大规工业产能与密集的创新生态系统结合在一起，“新技术可以在真实的制造环境中快速测试、优化和大规模推广，并得到广泛的供应商网络、工程人才和强大工业能力的支撑”。中国创新的战略定力同样受到瞩目。“我们注意到，中国的产业规划持续将人工智能、先进制造和新能源等领域摆在优先位置，为行业创新发展指明了方向。”智利碳中和燃料生产商HIF Global首席商务官迭文·费特韦斯表示，“这份战略定力，在当下充满不确定性的全球环境里格外珍贵。”厚植创新沃土的中国，与世界分享发展红利，持续获得外资企业用真金白银投下的信任票。深耕中国市场的飞利浦，近年来持续加码本土创新，已在中国布局五大创新中心和五大生产研发基地。“中国开放的AI创新生态和丰富的临床场景，为医疗AI规模化落地提供了独特优势，飞利浦将与本土伙伴共同推动AI在临床落地应用。”飞利浦大中华区总裁刘令告诉记者。从技术落地的“中国速度”，到场景创新的“中国经验”，再到产业链协同的“中国效率”，中国持续把创新发展

深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行力，这两条要结合起来。”思路清晰、部署周密固然重要，但如果缺少优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，将宏伟蓝图一步步变为美好现实。强化政治标准，校准用人导向——2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当负责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们对干部的要求，首先是政治上的要求。必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。提高能力素质，淬炼硬核本领——“十五五”时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用，全党要在这方面狠下功夫。

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新时期要求，对干部能力提出新要求。带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、长才干，不断打开事业发展新天地。坚持严管厚爱，激发队伍活力——习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。好干部是选出来的，也是管出来的。前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

选育年轻干部，推动后继有人——我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业继往开来、薪火相传，离不开对优秀年轻干部的培养选拔。“新征程上，年轻干部重任在肩、大有可为，必须牢记初心使命，顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不解奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难，创造新的历史，续写新的荣光。新华社记者 王子铭 杨湛菲 (新华社北京6月24日电)

(上接第4版)“七一”就要到了，在革命圣地延安，64岁的老党员高鹰正在为下一场延安精神的宣讲准备素材。她退休后担任延安安市宝塔区延安精神研究会会长，参加了“初心的光辉”宣讲团。“习近平总书记说，105年来我们党团结带领全国各族人民不懈奋斗，创造了无愧于历史和人民的伟大成就。我们要时刻牢记共产党人的初心，让老百姓过上好日子。”高鹰说，当地党员干部近年来始终把解决群众急难愁盼放在首位，着力办好年轻人就业、老年人养老、孩子上学、山体沟道治理等民生实事。她把这些写进宣讲稿里，让不同年龄、不同岗位的人通过身边的变化，感悟延安精神，汲取前行力量。“现在，我们正阔步走进全面建设社会主义现代化国家的新征程上，要齐心协力走好全面的长征路，开创更加光明的未来，不断满足人民对美好生活的向往。”习近平总书记的话重若千钧、鼓舞人心。“习近平总书记的嘱托让我们备受鼓舞、倍增干劲。”德州市陵城区委副书记任营表示，要牢记深切勉励，扎根基层一线，团结干部群众，抓实乡村振兴、产业培育、基层治理各项工作，以脚踏实地的担当履职尽责，以奋勇争先的实干迎接党的生日，奋进新的征程。新华社记者 (新华社北京6月24日电)



正值高校毕业生季，不少毕业生关心档案如何转递接收。记者6月24日获悉，人力资源社会保障部近日印发通知，于6月中旬至10月开展高校毕业生档案转递接收服务专项行动，为毕业生就业创业提供便捷档案公共服务。

高校毕业生离校后，档案转递到哪里？人力资源社会保障部人力资源流动管理司有关负责人介绍，高校毕业生离校时就业去向不同，档案转递去向也不一样。到机关、国有企业等单位就业或定向招生就业的，档案转递到就业单位或定向单位；到非公单位就业、灵活就业以及自主创业的，档案转递到就业地或户籍地流动人员人事档案管理服务机构。离校未就业高校毕业生，根据个人意愿，档案可转递到户籍地流动人员人事档案管理服务机构，或按规定在高校保留两年。“县级以上人社部门所属的公共就业和人才服务机构，以及经省级人社部门授权管理流动人员人事档案的服务机构，可以保管在非公单位就业和离校未就业的高校毕业生档案。”上述负责人说。

根据通知，各地将在高校毕业生离校前集中推送档案政策规定，公开发布本地区档案管理服务机构名单和办事指南。如果辞职、再就业，档案怎么办？上述负责人表示，在户籍所在地档案管理机构存档的，可继续由原机构保管。在工作单位所在地档案管理机构存档的，应及时转递至户籍所在地档案管理机构，或根据新工作单位性质，转递至新工作单位或所在地档案管理机构保管。——行动期间将如何做好档案转递接收服务？

通知要求各地稳妥规范接收档案，主动加强与高校、邮政企业的协同对接，落实告知承诺制等要求，按规定高效推进材料甄别、整理和档案入库保管等工作。加快档案基础信息采集校验，及时上传至全国流动人员人事档案基础信息资源库。提升档案服务质效，落实档案转递接收等员工录用“一件事”要求，适应高校毕业生就业创业需要，会同相关部门联合办理档案转递接收等服务。各地还将持续推进省级档案集中系统建设，加强与全国跨地区档案管理服务运行平台对接，高效便捷提供供需办理、跨省通办服务。加强档案安全管理，严格落实安全管理要求，定期检查重点部位，强化关键流程安全把控，提升档案信息和数据安全管理水平等。——毕业生如何找到自己的档案？

据介绍，目前，教育部门已建立高校毕业生去向登记制度，高校按照毕业生填报的毕业去向信息转递档案。毕业生可通过原就读高校相关部门查询档案转递信息，也可以在全国人力资源和社会保障政务服务平台查询，还可以电话咨询就业地或户籍地人社部门所属流动人员人事档案管理服务机构。新华社记者 (新华社北京6月24日电)

我国注册船员 总数超208万人

据新华社杭州6月24日电(记者 魏一骏、叶昊鸣)在6月25日第16个“世界海员日”到来之际，记者24日从第七届中国海员技能大比武新闻发布会上获悉，截至2025年底，我国注册船员总数超208万人，其中海船船员约99万人，内河船员约109万人，船员数量位居世界前列。当前，全球航运格局加速变革，航运绿色智能升级步伐持续加快，对船员综合素质、专业技能、应急处置能力提出了更高标准、新要求。浙江海事局副局长王华渊说，长期以来，海事部门高度重视船员发展工作，出台了系列务实服务举措，从深化船员管理改革、强化船员服务保障、优化船员职业发展环境等方面，扎实推进船员队伍高质量发展。据了解，6月25日至29日，第七届中国海员技能大比武将在浙江舟山举行。本届赛事共有46支队伍和132名个人选手参赛，总参赛人数620余人，比武项目总量增至18个，参赛规模及奖项数量均创历届之最。结合新技术快速发展的趋势，本届大比武增加了智能模拟考核、机器人引导、智能眼镜记录、无人机仲裁等新型装备应用，进一步提升了比赛公正性和吸引力。

毕业季，你的档案如何转递接收