

让广大农户吃上市政自来水

——记太原市模范集体、太原供水集团有限公司晋源供水分公司综合工段

前五个月 我市经济总体发展稳定

本报讯 近日,从统计局获悉,今年前五个月,我市坚持稳中求进工作总基调,完整准确全面贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,认真落实更加积极有为的宏观政策,生产供给保持平稳,就业物价总体稳定,新动能成长壮大,经济延续总体稳定的发展态势。

规模以上工业增加值小幅增长。前五个月,全市规模以上工业增加值增长0.4%。从三大门类看,制造业增加值下降2.5%,占规模以上工业增加值的五成多;采矿业增加值增长5.1%,占比近三成;电力、热力、燃气及水生产和供应业增加值增长3.6%,占比近两成。从经济类型看,国有控股企业、民营企业的增加值分别增长1.1%、8.3%。

经济运行特点鲜明。传统产业拉动作用突出,前五个月,传统产业增加值占全市规模以上工业增加值的近五成;增长5.6%,拉动全市规模以上工业增加值增长2.5个百分点。煤炭行业保持增长,前五个月,煤炭开采和洗选业增加值占全市规模以上工业增加值的近三成;增长7.3%,拉动全市规模以上工业增加值增长1.8个百分点。钢铁行业快速增长,前五个月,钢铁行业增加值占全市规模以上工业增加值的一成多;增长3.8%,拉动全市规模以上工业增加值增长0.4个百分点。炼焦行业平稳增长,前五个月,炼焦行业增加值占全市规模以上工业增加值的4.1%;增长6.8%,拉动全市规模以上工业增加值增长0.3个百分点。电力、热力生产和供应业快速增长,前五个月,电力、热力生产和供应业增加值占全市规模以上工业增加值的一成多;增长8.6%,拉动全市规模以上工业增加值增长0.9个百分点。

固定资产投资中,部分增长。10亿元以下在建项目较快增长,前五个月,全市10亿元以下在建项目666个;完成投资占全市投资的近三成,比上年同期提高4.4个百分点;增长6.1%,拉动全市投资增长1.5个百分点。新开工项目拉动作用明显,前五个月,全市新开工固定资产投资项目68个,比上年同期增加25个;累计完成投资额占全市投资的5.9%,比上年同期提高3个百分点;增长八成多,拉动全市投资增长2.4个百分点。卫生投资大幅增长,前五个月,全市卫生投资占全市投资的3.6%,比上年同期提高1.9个百分点;增长九成多,拉动全市投资增长1.6个百分点。

市场消费领域,部分出现增长。互联网零售增长稳定,前五个月,“通过公共网络实现的零售额”商品零售额95.37亿元,增长4%,拉动全市限额以上消费品零售额增长0.7个百分点。通讯器材类持续增长,前五个月,通讯器材类商品零售额32.5亿元,增长3.7%,拉动全市限额以上消费品零售额增长0.2个百分点。文化办公用品类增速加快,前五个月,文化办公用品类商品零售额10.35亿元,增长5.5%,拉动全市限额以上消费品零售额增长0.1个百分点。中西药品类小幅增长,前五个月,中西药品类商品零售额31.18亿元,增长2%,拉动全市限额以上消费品零售额增长0.1个百分点。

旅游市场发展良好。前五个月,全市重点监测景区共接待游客998.8万人次,实现门票总收入1.44亿元,旅游经营收入2.32亿元。其中,5月当月全市重点监测景区共接待游客241.85万人次,实现门票总收入4462.84万元,旅游经营收入6548.48万元。(李静)

(上接第1版)

汇众智 激活基层治理

老旧小区改造开工在即,屋顶防水工程直接关系到改造质效,太阳能热水器拆除成为项目推进的第一道关口。居民议事会上,不少人直言顾虑:“有人不愿意拆怎么办?”居民代表冯吉珍提议提前摸排情况,再集中做好思想疏导工作。务实的建议引发讨论,大家纷纷补充思路。

这般热烈的议事氛围,正是郝国英“让群众的事群众议、群众的事群众定”治理理念的生动体现。她在朝阳社区推行“圆桌议事”“凉亭会议”等灵活多样的议事机制,不拘形式,不限场地。“楼栋前、树荫下、凉亭里,只要居民有诉求,哪里都能成为议事的现场。”郝国英讲道。

除此之外,她还组建了一支由热心居民组成的“碎嘴子”巡逻队,队员们在街头巷尾听民声、查隐患、集民意,把大伙儿的烦心事、揪心事带到议事桌上。用郝国英的话说:“‘碎嘴子’名字听着土,干的却是实打实的活。”

脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。5年间,郝国英磨破了10双鞋,收集采纳群众建议1500余条,办结民生实事20余件。从充电桩安装到无障碍坡道建设,从“点亮心灯”助残服务到“百姓大舞台”文体惠民,一件件看得见、摸得着的民生实事落地见效,切实温暖了社区6000名居民的心。

近日,郝国英凭借扎实的基层治理实绩获评山西省优秀共产党员。这份荣誉,是她深耕基层、实干为民、厚积薄发的最好见证。她以雷厉风行的快节奏跑为民服务“加速度”,以温情细致的慢坚守走进千家万户民心。她坚信,基层治理大有可为。持续擦亮民生底色、提升群众幸福感,打造可复制、可推广的基层治理“朝阳方案”,是她不变的奋斗目标。记者 赵静茹

个村共3050份井室台账;巡视检查井室设备2000余处,巡视过程中发现各类供水隐患并及时上报处理;全程监护5个村落的管网铺设施工,从管材进场检验、沟槽开挖、管道焊接到试压回填,每一个环节都严格把关,及时发现并纠正施工问题,确保工程质量达标。

针对农村用户表后管线维修难题,工段主动提供技术支持,协助用户查找维修漏水点,为用户减少经济损失。全年高效处置用户用水咨询及问题反馈3000余次,开展听漏检测39次,发现管线跑水并协调抢修30余次,其中在三家村、万花堡村、王郭村等区域,依据村庄总表水量变化第一时间发现主管线跑水,并及时组织抢修,最大限度减少水资源浪费和用户用水影响,赢得了群众的广泛认可和高度评价。

为民排忧解难

为提升农村供水服务质量,工段职工组建了“晋源同心服务队”,进村入户、实地走访,面对面倾听用户的用水诉求。

针对农村老年群体缴费难、用水难等问题,服务队对不会使用手机缴费的老人,上门讲解缴费流程,手把手地指导操作。对子女不在身边、经济困难的老人,发起爱心捐款活动,并协调村委会成立水费垫付基金,由村委会代管,为确实困难的老人垫交水费,保障其基本生活用水。

在晋源农村供水工作中,职工们对用户的需求做到了随叫随到、有呼必应,对辖区内的供水情况了如指掌,哪个村庄的管网年代久远、哪片区域地下水水位高、哪几户是重点保障对象,都一一记在心上,凭借真诚服务、专业技能和宝贵经验成功解决各类用水“疑难杂症”。

工段负责人表示,安全饮水、保障供水,事关农民群众的生活质量。从过去的艰难挑水,到如今拧开水龙头清水即来,再到未来更便捷的“智慧水务”,打通农村供水“最后一公里”,离不开供水人攻坚克难、久久为功。工段全体职工将不断提升农村供水工程建设与服务水平,让放心水、幸福水走进千家万户,为乡村全面振兴、经济社会高质量发展贡献更多力量。记者 尹哲

劳动光荣 实干兴井



工段职工在给供水管网加装保护设施。 由受访者提供

太原供水集团有限公司晋源供水分公司综合工段是扛起晋源区水源置换重任的中坚力量。这个由21人组成的团队,为辖区62个村、近3万户、约10万人口提供基础用水保障,他们以“更新工作观念、提升服务质量、改善用户体验”为核心理念,圆满完成各项民生供水任务,推动晋源区农村彻底告别“靠井吃水、定时供水”的老旧模式,迈入市政自来水“全天候、全覆盖、全保障”的新时代。今年,他们荣获太原市模范集体称号。

城乡一体供水

城乡供水一体化是惠及农村群众的民生工程,更是破解城乡发展不平衡的关键举措。为实现这一工作目标,综合工段主动作为、多方联动,针对农村供水设施不完善、管理机制不健全等痛点,创新构建一套政企协同、权责清晰、保障有力的农村供水市政化方案,为后续的供水工作搭建起坚实的制度框架。村内管线维修、技术支持、水费收缴等各方责任明确之后,基本理顺了晋源农村水费收缴渠道,从根源上遏制了欠费增量,为水源置换工作扫清关键障碍。

守护管网保供

管网是供水生命线,巡检修工作是保障供水安全的核心环节。2025年,晋源农村水源置换用户改造范围新增5个村,管网覆盖范围进一步扩大。

工段推行“资料完善、隐患排查、施工监护”三位一体工作模式,更新CAD管网总图及村落CAD图纸;整理完善40

我市调整住房公积金缴存基数

本报讯 7月1日,太原市住房公积金管理中心印发《关于做好2026年度住房公积金缴存基数和比例调整工作的通知》,7月1日起,太原市将对2026年度住房公积金缴存基数及比例进行调整。

在缴存基数核定方面,自2026年7月1日起,职工住房公积金缴存基数将统一调整为2025年1月至12月的职工本人月平均工资,缴存基数确定后在本缴存年度内不得变更。职工月平均工资的计算方法为职工本人年工资总额除以实际发放工资月数,工资总额严格按照国家统计局《关于工资总额组成的规定》(统制字[1990]1号)执行。同时,缴存基数实行严格的上下限控制:按照太原市统计部门公布的2025年太原市城镇非私营单位就业人员年平均工资116394元计算,本年度缴存基数上限为29100元;下限则依据山西省人民政府办公厅《关于调整我省最低工资标准的通知》(晋政办发[2024]58号)分区域执行,其中小店区、迎泽区、杏花岭区、万柏林区、尖草坪区、晋源区、古交市、清徐县为2150元,阳曲县为2050元,娄烦县为1950元。针对2026年1月1日以后新参加工作或新签订劳动合同的职工,应当从参加工作或新签订劳动合同的第二个月开始缴存住房公积金,并以第二个月的当月工资为缴存基数;新调入的职工则从调入单位发放工资之日起缴存,以调入当月工资为缴存基数,上述两种情况本年度内不再进行调整。

在缴存比例及金额方面,企业单位执行的下限为5%,最高不得超过12%,单位可在此区间内自主确定,且单位和个人必须执行同一比例,机关事业单位按原标准执行,缴存比例一律取整数。根据基数上限计算,本年度最高月缴存额为6984元。最低月缴存额按区域划分,小店区、迎泽区、杏花岭区、万柏林区、尖草坪区、晋源区、古交市、清徐县为216元(其中单位108元,个人108元);阳曲县为206元(其中单位103元,个人103元);娄烦县为196元(其中单位98元,个人98元)。

各单位应当在办理2026年6月的住房公积金缴存后,自2026年7月起启动调整工作;若逾期调整,应当从7月份开始补缴。针对灵活就业人员,可根据太原市住房公积金管理中心《关于印发〈灵活就业人员参加住房公积金制度规定〉的通知》和《关于公布灵活就业人员住房公积金缴存额分档标准的通知》规定的标准,根据个人实际情况自愿进行调整,并通过太原手机公积金App自助申请办理。此外,对于生产经营困难的企业,可按照《太原市单位申请降低住房公积金缴存比例或者缓缴相关事项的规定》申请缓缴或降低缴存比例。(贺娟芳)



7月2日,万柏林区五门河两岸草木葱郁、绿意蜿蜒。该区域通过完善河道生态补水,升级景观配套,呈现出城河相融、水水相亲的城市生态画卷。 王韵菲 摄

杏花岭区多部门联动织密防汛安全网

本报讯 连日来,杏花岭区针对今年汛期现状,坚持预防为主,统筹多部门联动履职,细化城市内涝治理、山洪灾害防御举措,层层压实防汛责任,全力守护群众生命财产安全。

锚定安全度汛目标,细化分工、分类施策。该区各职能部门精准发力,区农业农村局紧盯气象动态,推送天气预警,全面排查蔬菜大棚、畜禽养殖场等涉农场所防汛隐患;区城管局、住建局联动排查积水路段、在建工地、危旧房屋、户外广告牌等风险点位,落实排涝、高空坠物防范等工作;区文化和旅游局严查景区、露营地等区域安全隐患,极端天气及时启动关停场所、疏散人员等应急预案;区水务局常态化巡河河道堤防,清理行洪障碍;区自然资源局、交通运输局紧盯地质灾害

点、重点路段和在建工程,全方位排查整治安全隐患。

在山洪灾害防御方面,该区持续跟踪雨、水、汛情动态,开展部门联合会商研判,常态化排查整治山洪危险区隐患。同时优化防汛应急预案,针对断路、断电、断网等极端情况完善应急储备,严格落实防汛硬性管控要求。针对老弱病残孕等特殊群体,落实“一对一”帮扶举措,确保避险无遗漏。全区严格执行24小时领导带班值班制度,规范灾情上报处置流程,杜绝迟报、漏报、瞒报问题。

中涧河镇作为辖区唯一乡镇,结合山区防汛特点,打造精准防汛避险体系。该镇依托“一村一图一表一预案”摸清风险底数,构建五级联保责任体系,实现防汛工作闭环管理。通过优化山区转移路线、打通避险绿色通道,搭建“线上+线下”双线预警模式,确保预警信息全覆盖、无遗漏。(李杰华、陈雯雯)

安全发展 护航井州

公积金年度结息完成

本报讯 7月2日,市住房公积金管理中心发布消息,2025—2026年度结息工作完成。

今年公积金中心共为30069个缴存单位的156.64万名缴存职工结息11.03亿元,人均结息703.93元。结息金额较去年增加0.87亿元,人均较去年增加50.23元,增长率7.68%。

本次结息年度自2025年7月1日起至2026年6月30日止,计息利率按一年期定期存款基准利率1.50%执行。利息已划入每位住房公积金缴存职工的个人住房公积金账户,个人住房公积金利息收入免缴个人所得税。

缴存职工可通过“手机公积金”App、“微信公众号”等渠道查询个人公积金利息明细。(贺娟芳)

多项扶持政策出台

本报讯 7月2日,市残联发布2026—2030年残疾人就业创业专项扶持政策,通过就业安置、自主创业、辅助性就业多维度补贴举措,拓宽残疾人增收渠道、稳定就业岗位,明确申领标准与办理流程,精准落实惠民帮扶。

本次政策明确两类受益群体及“一户一补”核心规则,杜绝重复申领。个人申领对象为本地户籍、持有有效残疾证、处于法定劳动年龄且具备劳动能力的残疾人,男、女年龄上限分别为60周岁、55周岁。单位申领对象为全市注册且经营满一年的企业、合作社、个体工商户及社会组织,同一主体多份执照可择一申领。

用人单位吸纳残疾人就业实行差异化补贴标准。残疾人就业基地安置残疾人20名及以上,每人每年补贴1万元,单次最高补助30万元,每三年申报一次;分散用人单位吸纳

全方位帮扶残疾人

4至19名残疾人,人均年补贴1万元,单次上限19万元,每五年申报一次;达标盲人按摩机构安置8名及以上视力残疾人,人均年补贴1万元,单次最高10万元,每三年申报一次,所有用人单位均需合规签合同、缴社保、达标薪资并完成实名登记。

自主创业方面,本地残疾人从事种养、零售、电商、餐饮等项目,正常经营满一年,每年可申领4000元创业补贴。合规运营的盲人按摩门店,安置视力残疾人稳定就业满一年,同等享受该补贴,省级同类补助与市级补贴不重复享受。

针对重度残疾人辅助就业,我市对认定的“晋享家园”示范机构予以扶持,稳定安置5名及以上重度残疾人就业的机构,每三年可申领5万元运营补贴,资金可用于场地、设备、薪酬社保等运营开支。(于健)



郝国英向社区居民介绍相关养老政策(资料照片)。 邓寅明 摄