

“两优一先”风采

女承父业守初心 服务民生担使命

——记山西省优秀共产党员周婕

一名“90后”青年党员，放弃外企优厚待遇，扎根家政服务一线十余载，开展技能培训助力群众就业，制定行业标准引领家政提质，以实干担当践行初心使命、奉献服务民生。

红马甲集团股份有限公司保洁部主管周婕，立足家政岗位履职尽责，把对党的忠诚落实到服务群众的一件件实事当中，用青春奋斗诠释一名基层共产党员的责任担当，今年获评山西省优秀共产党员。

扎根一线淬炼党员底色

2013年，大学毕业的周婕顺利拿到了外企高薪岗位的录用通知，而父母下岗创业苦心经营起来的家政企业也急需人手。看着日渐年迈的父母辛苦奔波，她慎重思考后放弃了外企高薪岗位，选择从一名普通保洁员开启自己的职业生涯。

“党员干事不怕吃苦，基层一线才是最好的成长课堂。”谈及当初的选择，周婕这样说。

刚入行时，既要清理脏乱垃圾，又要忍受旁人不理解的眼光，高强度工作常常累得她腰酸背痛，不止一次萌生退意。可每每想起父母艰苦奋斗的经历，她又开始沉下心来跟着老员工认真钻研，熟练掌握了十余项家政操作技能，把擦玻璃、环境消杀、床铺整理等每一个操作细节反复打磨。其间，她多次拒绝父母预留的管理岗位，坚持扎根一线，常年泡在保洁现场和培训课堂，亲身排查服务隐患，手把手示范实操流程。

十几年基层历练，让她读懂了家政行业服务民生的深层价值，更坚定了一名青年党员扎根基层、服务群众的信念，为后续开展就业帮扶、推进行业建设打下了坚实基础。



周婕培训员工。（图片由受访者提供）

技能帮扶扛起党员责任

作为一名青年党员，周婕紧扣精准扶贫、乡村振兴、全民技能提升工程部署，把帮助困难群众稳定就业当作必须扛牢的任务。

“教会群众一技之长，帮大家找到稳定的工作，就是实实在在地为民服务。”立足山西实际，周婕创新推出“职业培训、技能提升、劳务派遣、就业指导”全链条服务模式，组建培训队伍跋山涉水，将课堂搬到田间地头。针对农村富余劳动力、下岗职工、低保家庭人员等按需定制课程，坚持群众缺什么就教什么。

在吕梁山护工培育工作中，她带领团队先后开办26期护工培训班，培训护工3000余人。首创“流动人才市场”模式，用工岗位紧跟培训现场，实现教学与就业无缝

衔接。她的足迹踏遍全省60个县区、280个乡镇、1.2万个村庄，累计开办家政培训班350余期，培训保洁、育婴、养老护理人才5万余人，帮助近3万名农村妇女、下岗职工实现稳定就业。

对于家庭困难学员，她主动减免培训费，就业之后持续跟进回访，实实在在破解农村劳动力就业难、家政行业用工紧缺的双向难题，用帮扶成效兑现共产党员为民服务的庄严承诺。

标杆引领彰显党员作为

面对家政行业服务标准混乱、服务质量参差不齐的行业痛点，身为周婕劳模创新工作室带头人，她敢闯敢试，通过标准化建设，努力改变行业粗放式发展现状。

“行业想要长远发展，必须靠规范立身，要带头破局，为行业发展蹚出一条新路子。”周婕立足一线服务经验，带领团队反复研讨论证，逐条梳理服务流程和管理制度，累计制定262项服务管理标准，其中企业标准197项，标准覆盖率超95%；2项标准获批省级地方标准，2项成为团体标准，填补山西家政行业标准空白。依托完善的标准体系，公司顺利通过国家标准化管理委员会验收并获评优秀。

她提出爱心、细心、耐心、诚心、恒心的“五心”服务体系，构建全流程闭环管理模式，数万次上门服务做到零重大投诉、零安全事故，客户满意度常年保持100%；同时，顺应时代潮流，她开通线上服务小程序，借助短视频拓宽家政宣传渠道，破除大家对家政从业者的刻板印象，吸引更多年轻人加盟。

褪去青涩，不负韶华。十余年来，周婕扎根一线实干笃行，以一名共产党员的标准严格要求自己，既帮助群众就业，又引领行业发展，用奋斗书写着新时代共产党员的青春答卷。

记者 李俊华

攻坚新材料技术 打通产业链瓶颈

——记太原市优秀共产党员王庆通



正在工作的王庆通。（图片由受访者提供）

锂电池隔膜被称作动力电池的“安全心脏瓣膜”，核心工艺曾长期受制于海外。山西厚生新材料科技有限公司党支部书记、基膜技术经理王庆通以党建为引领，把支部建在研发生产一线，带领党员攻坚团队打通从实验室配方优化到规模化量产全链条，用自主创新打破国外技术垄断。他始终践行“党建做实是生产力、做强是竞争力”这一理念，走出一条非公企业党建与新材料研发、生产经营深度融合的特色发展之路。

锚定科创方向

2024年7月，王庆通来到山西厚生新材料科技有限公司，任基膜技术经理，同时担任公司党支部书记。非公企业党建，首要任务是把握企业发展方向。王

庆通说，锂电池隔膜属于新能源关键战略材料，关乎动力电池产业链安全，必须以党的创新理论为指导，将国家“新材料自主可控”战略融入企业研发规划。

王庆通牵头完善党支部标准化规范化建设，利用生产间隙组织党员、技术骨干学习新能源产业政策、科技创新相关论述，结合行业发展形势开展研讨，引导全体职工认清国产替代的时代使命，推动党建工作与公司经营同谋划、同部署。创新“主题党日”活动形式，将技术研讨、项目攻关、经验交流等融入其中，组织“我为降本增效献一策”等活动，使党建工作更加贴近业务、贴近实际，有效激发了党员的参与热情和党支部的组织活力。

在公司作出重大决策前，坚持党支部走在前，从产业安全、绿色低碳、高质量发展角度提出意见建议，以党组织政治把关作用规避生产经营风险。

破解技术难题

湿法超薄隔膜穿刺强度、双向热收缩控制、高强度低热收缩均衡等工艺，曾是国内行业普遍短板，高端超薄隔膜长期依赖进口，原材料成本高、供货周期受限，制约国内动力电池企业发展。

“党员就要冲在技术攻关最前沿，党旗必须插在国产替代第一线。”这是王庆通常挂在嘴边的话。在超薄5微米隔膜研发阶段，海外成熟工艺参数高度保密，小试阶段频繁出现膜面针孔、热收缩超标、拉伸断裂等问题，多次试验数据达不到客户标准。连续两个月，王庆通带领党员突击队扎根实验室与产线，白天跟踪全线生产参数，夜间对比上万组实验数据，集思广益优化工艺细节，反复调整萃取温度、横纵向拉伸倍率、拉伸温度等参数。

两年来，王庆通带领团队日夜奋战，主导完成车间

产线调试、生产提产、损耗降低、新品开发等项目，先后攻克低收缩超薄基膜、高孔高强度基膜等多项关键技术，多项工艺填补省内技术空白。公司顺利实现5至20μm全系列高性能基膜稳定量产，产品进入宁德时代、比亚迪等头部动力电池供应企业，打破海外品牌长期垄断，有效提升公司的市场竞争力。2025年，企业获评省级专精特新企业、国家级高新技术企业、省级智能工厂，16条隔膜生产线全面投产，年产能突破20亿平方米，成为华北地区规模领先的锂电池隔膜生产基地。

提升工作质效

在日常工作中，王庆通注重发挥支部服务职工职能，聚焦职工生产生活需求，及时开展暖心服务，职工归属感、团队战斗力持续提升，支部凝聚力、向心力不断增强。

在主动钻研专业知识的同时，王庆通主动指导年轻同事，帮助大家尽快适应环境、融入团队、提升技能，安排党支部党员技术专家与青年人才“一对一”结对，制定阶梯式培养计划，从基础工艺、设备调试、新品研发等方面开展分层教学，为公司培养了多名业务骨干，为企业持续发展提供坚实人才支撑。

薄薄隔膜承载产业梦想，红色初心驱动创新远航。王庆通用一名基层党支部书记、技术党员的实干历程证明，非公企业党建绝非虚功，而是驱动企业高质量发展的内生动力。

面向新能源产业广阔前景，王庆通表示，将继续带领企业全体党员扎根一线，持续深化党建与业务深度融合，壮大党员科创攻坚队伍，充分发挥党组织示范引领作用，为山西制造业转型升级、国家新能源产业链实现自主可控贡献力量。

记者 尹哲



7月15日，山西省消防救援总队开展第三届“强能杯”暨水域救援专业队整建制比武。全省11支参赛队伍围绕综合救援接力、复杂地形水域救援等项目展开比拼，提升水域救援实战能力。图为队员们在汾河四期进行复杂地形水域救援项目比武。

王韵菲 摄

（上接第1版）

当前，全省正在深入开展煤矿安全风险隐患专项整治行动。唐登杰来到璐安化工集团伊田煤业公司，通过综合管控平台实时察看井下人员定位、隐蔽致灾隐患防治等关键系统运行状态，详细了解煤矿安全管理和隐患排查整治情况。他指出，安全生产是煤矿企业的生命线，要严格落实主体责任，刚性落实矿山安全“八条硬措施”，完善“技防+物防+人防”体系，扎实抓好岗位练兵和应急演练，常态化开展风险隐患自查自纠，坚决守住不发生重特重大事故底线。

调研期间，唐登杰主持召开座谈会，听取省煤矿安全风险隐患专项整治行动现场检查组和临汾市专项整治工作情况汇报，向市县乡干部、煤矿企业负责人和煤矿所在地党员群众代表等宣讲煤矿安全生产政策法规。他指出，要深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观、关于安全生产的重要论述，深刻汲取长治沁源“5·22”事故教训，把推动涉煤领域切实践行正确政绩观作为开展学习教育的重要任务，在中央第一指导组有力指导下，一体推进学查改，进一步清醒起来，切实树牢安全发展理念，全力推动煤炭行业安全发展、高质量发展。要纵深推进煤矿安全风险隐患专项整治，坚决斩断违法用工、销售、金融、技术服务等隐蔽链条，强化行刑衔接，深挖彻查涉煤领域腐败问题，持续深化安全监管机制改革，重塑煤炭行业安全生态。各级各部门特别是主要负责同志要严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”要求，增强时时放心不下的责任感，扎扎实实做好各领域安全防范工作，着力提升基层安全治理水平，更好统筹发展和安全，努力推动高质量发展和安全高水平安全良性互动。

省领导李金科、常书铭，省直有关部门负责同志参加。

本报讯 随着全球经济竞争格局持续演变与新质生产力加快发展，人才已成为推动高质量发展的核心要素。近日，北京大学城市软实力研究院联合智联招聘发布《2025中国城市新质人才竞争力指数报告》（以下简称《报告》）。其中，太原列第45位。

根据《报告》，我国城市新质人才竞争力呈现出“东部全面领跑、中部稳步追赶、西部与东北相对薄弱”的阶梯式分布特征。其中，北京、深圳、上海位居前三，稳居第一梯队。三座城市作为国家科技创新、高端产业、金融服务与对外开放的核心枢纽，集聚了全国最优质的创新资源、教育资源与产业平台，对高层次、专业化、创新型新质人才具有极强的虹吸效应，与后续城市形成明显断层，共同构成新质人才发展的第一梯队。杭州、苏州、广州、成都、南京、武汉、天津等城市紧随其后，形成竞争力强劲的第二梯队。西安、郑州、无锡、合肥、济南、长沙等城市组成新质人才竞争力的第三梯队。

《报告》从人才供给、需求、吸引、生态四大维度综合测评。在前三项维度，太原均进入前50位，尤其在人才供给维度方面位次最靠前。从新质人才供给指标排名看，呈现出“头部城市领跑、区域中心城市紧跟”的梯队演变特征，头部城市在新质人才供给领域的传统优势格局出现松动，北京、深圳、上海、成都、广州位于前五，太原列第28位。从新质人才需求指标排名看，东部地区经济基础雄厚，创新资源高度集聚，高端产业体系成熟完善，对新质人才形成了强劲的“虹吸效应”，北京、深圳、上海、成都、南京位居前五，太原列第30位。从新质人才吸引指标排名看，一线城市与长三角、珠三角核心城市更吸引新质人才。深圳、北京、上海、苏州、杭州位居前五，太原列第43位。从新质人才生态指标排名看，东部沿海城市与核心城市群整体优势突出，中西部城市及部分边远地区城市群仍面临较大提升压力，南京、杭州、上海、广州、北京位居前五，太原未进前50位。

（李静）

太原两大产业集群 跻身省级序列

本报讯 7月10日，省工信厅发布2026年度省级中小企业特色产业集群认定结果，太原两大集群入选，分别为：清徐县醋产业集群、中北高新区特钢材料产业集群。

清徐县醋产业集群依托“中国醋都”千年酿造根基，在龙头企业带动下，集聚食醋生产、包装物流、文创电商等配套中小企业，构建起原料种植、智能酿造、精深加工、醋文旅融合完整全产业链。2025年，区域食醋产量88万吨，占全国总产量的20%、全省的80%以上，全产业链年产值突破75亿元。中北高新区特钢材料产业集群集聚大量特种钢材、精密构件配套中小企业，聚焦轨道交通、能源装备等关键金属材料研发制造，打通产学研用转化通道，聚力打造百亿级特钢新材料集聚载体。集群依托中北大学科创资源与太钢产业链优势，联动上下游中小企业协同配套，补齐省内高端金属材料配套短板。

（何宝国）

218家企业通过 省级专精特新复核

本报讯 7月14日，省工信厅公布2026年专精特新中小企业复核通过名单。太原本级106家、山西转型综改示范区太原片区112家企业顺利通过复核，合计218家，占全省复核总量的28.99%，数量居全省首位。

本次复核标准严格，对企业研发投入、知识产权、经营效益、合规经营等设置刚性门槛。太原通过复核企业产业布局均衡多元，覆盖数字信息、高端装备制造、节能环保、生物医药、特色农业等多个赛道。智林信息技术股份、东杰智能科技集团股份、山西水塔铝业股份、山西云时代政务云技术等一批细分领域优质企业名列其中，形成特色鲜明的专精特新企业集群。

市工信局数据显示，2025年全市新增重点“小巨人”企业5户、专精特新“小巨人”企业5户，省级专精特新企业158户、创新型中小企业315户，各项增量指标均位列全省第一。

（何宝国）

六家影院升级拥军优待政策

现役军人及军属享优惠票价

本报讯 “八一”建军节将至，太原龙城电影发展集团联合太原市双拥办升级拥军观影服务，在此前面向驻并武警官兵推出拥军观影优待政策的基础上，将全体驻并现役军人、军队文职人员及军属均列为优待对象，实现驻并部队拥军观影保障全覆盖、无盲区。

今年是中国共产党成立105周年、红军长征胜利90周年。我市扎实推进新一届全国双拥模范城创建工作，切实落实文化拥军、惠军利民各项举措。即日起，太原龙城电影发展集团旗下太原影都、长风剧场、宽银幕电影院、金刚里影城、解放影城、铜锣湾国际影城6家影院，全面执行常态化拥军观影绿色通道优惠政策。优惠政策规定，每名驻并现役官兵、文职人员每次观影可携带3名家属同步享受惠军票价，观影票价不高于影片票房结算价格。

该政策全年常态化执行，无时间限制。具体流程为：优待对象凭军官证、警官证、士官证、文职人员证、义务兵证、军校学员证等有效证件，经影院工作人员现场核验后，即可享相应优惠，凭票入场观影。目前，6家影院已统一更新拥军标识、公示优待细则与咨询电话，形成标准化、规范化的拥军服务体系，营造出尊崇军人的浓厚氛围。

（弓凤飞）