

矿山机电故障的终结者

——记太原市劳动模范、西山煤电西铭矿调度指挥中心刘洋



刘洋正在对单轨吊机车变频器开展检修维护，排查电气故障。（图片由受访者提供）

在西山煤电西铭矿劳模创新工作室实操区，绿色实训台面上各类机电元器件整齐排布，在机电一线深耕十三载的“90后”技术骨干刘洋手持万用表，正在测量矿用隔爆磁力启动器，一边向学员们讲解原理，一边耐心答疑解惑。阳光透过窗户洒进实训室，映出几名矿工潜心钻研、求索技术的身影。

扎根煤海

2012年，大学毕业的刘洋来到西山煤电西铭矿，成为综采二队一名维修电工。“要成为一个有用的人。”这是身为“矿二代”的刘洋对自己最起码的要求。

日复一日，他坚持深入井下，跟老师傅学习设备保

养、故障抢修实操技能。熟练掌握基础维修技术后，刘洋不再满足于“修好设备”，开始潜心钻研各类机电设备运行原理。2017年，他主动申请加入矿井高科技人才创新工作室。“能吃苦、有想法、爱钻研，是一棵难得的好苗子。”师傅吕慧吾说。

井下投入运行的17台变频器，机芯来自美、日、韩、德等多国生产厂商，晦涩的外文技术资料一度成为拦路虎。刘洋沉下心逐段翻译技术文档，跑遍井下各个作业点位摸排设备工况，久而久之，他练就了一项绝技：只要工友报出作业地点，他便能说出配套设备的厂家、型号，快速缩小故障范围，在最短时间内确定故障发生点并修复。工友因此称他为“机电故障终结者”。

攻坚克难

生产现场的堵点难点，就是技术创新的主攻方向。紧跟智能矿山建设步伐，刘洋围绕安全生产、降本增效目标，持续向各类机电技术难题发起攻坚。

2025年，井下多台设备联动作业时，由于型号不一，上下级联锁控制、多类型信号兼容问题突出。“井下存在电流、电压、脉冲、频率、数字等多种信号，按照传统方案，需要配套可编程控制器或集控装置，还要安排专业人员编程、安装调试，整体费用高达几十万元。”他暗下决心，要通过自己的努力，试着啃下这块硬骨头。

经过反复研究各类模拟量信号特性和调试试验，刘洋研发的“多通道信号采集与转换控制器”投用。该装置运行稳定、维护便捷，适用范围广，投入使用后累计节约成本200万元以上，具备在各大工矿企业推广的价值。

煤矿电气维修属于高危工种，维修作业中误送电极易引发严重后果。为消除这一安全隐患，刘洋带领团队深挖磁力启动器电气原理，研发煤矿便携式停送电仪器，成果斩获国家发明专利。与此同时，他牵头研制的逆变

器自动复电装置，适用于矿区野外无外接电源设备的检测工作，免去职工长途奔赴野外点位人工复位送电，有效降低一线劳动强度。可调式溜煤篦子、加压机自动启停装置……扎根一线十三载，刘洋先后完成20余项创新成果，成长为矿山机电技术专家。

培训人才

“自己技术再好，只是一个人强；一线队伍整体技能提上来，矿井机电安全才有坚实保障。”依托劳模创新工作室、机电实操培训室，刘洋把十余年积累的现场检修经验转化为标准化教学资源。

他牵头组织技术骨干梳理矿内常用的15种设备的常见故障，集中开展案例复盘研讨，汇编形成15册《煤矿井下机电设备故障案例分析手册》口袋书以及《井下电工实训教材》。培训不搞“一刀切”，按照综采、掘进、安装、保运不同专业分层施教，并配套完善考核机制，确保培训取得实效。

常态化开展培训以来，每年有200余人次参与他组织开展的技能培训，矿区半数以上一线电钳工取得高级工及以上职业资格。实训教室内、井下工作面，刘洋毫无保留分享故障处置技巧、设备检修诀窍，助力西山煤电西铭矿打造高素质机电维修队伍，持续为矿井培育技能后备力量。

曾经众人眼中青涩的矿区“90后”小后生，如今已成长为调度指挥中心令人放心的工程师。面对矿山智能化转型浪潮，刘洋始终步履不停。“矿山智能化发展日新月异，创新永远没有终点。”他将持续聚焦机电精细化管控、智能装备应用，围绕减人提效、安全生产持续攻关，以青春匠心守护煤海长治久安。

记者 赵静茹

劳动光荣 实干兴井

省检察院部署深化扫黑除恶专项斗争

本报讯 8月7日，省检察院召开全省检察机关深化扫黑除恶专项斗争动员部署会。

会议强调，全省检察机关要恪守法治底线，坚持打早打小，保持依法严打高压态势；强化检察监督，加强政策研究，提升案件办理质效。同时，要凝聚工作合力，完善内部统筹，强化执法司法协同，形成打击闭环。

根据部署，检察机关将聚焦突出问题靶向发力，严惩新型黑恶犯罪，协同排查线索，精准“打财断血”，一体推进“打伞破网”。严格履职尽责，做优捕诉职能，强化诉讼监督，健全长效机制。坚决落实制度机制，明确任务分工，加强队伍建设，确保专项斗争取得扎实成效。

（刘友旺）

法律援助“四优先”涉军维权有保障

本报讯 8月7日省司法厅消息，为筑牢涉军维权法治屏障，司法行政部门打造“机制保障+协同共建+服务赋能”的涉军维权工作体系，以法律援助“四优先”等措施服务军人军属。

省法律援助中心遴选近20名具有丰富涉军维权案件办理经验的律师组建涉军维权律师库，为军人军属提供精准化、专业化法律服务。此外，省司法厅连续7年开展免费法律咨询和特殊群体法律援助惠民工程，将军人军属、退役军人等9类特殊人群法律服务纳入工作服务范畴，推动涉军维权见行见效。

（辛欣）

各县(市、区)主要指标情况

(2026.8.3—2026.8.9)

现将上周全市及各县(市、区)、开发区空气质量主要指标通报如下。

县(市、区)	综合指数	PM _{2.5} (μg/m ³)	PM ₁₀ (μg/m ³)	NO ₂ (μg/m ³)	O ₃ (μg/m ³)
娄烦县	3.81	10.4	26	8	129
清徐经开区	4.13	12.4	17	13	135
阳曲县	4.18	13.7	18	12	130
中北高新区	4.35	16.6	19	15	116
古交市	4.39	11.6	24	13	140
清徐县	4.49	13.3	25	13	145
晋源区	4.9	18.3	30	13	135
尖草坪区(不含上兰)	4.9	17.9	28	13	134
综改区	4.9	15.4	28	20	126
杏花岭区	4.94	18.7	27	14	131
万柏林区	5.17	18.4	31	15	144
迎泽区	5.22	18.6	32	16	131
小店区	5.65	21	32	19	135
太原市	5.12	18.9	29	15	135

1.综合指数、PM₁₀、NO₂和O₃指标排名前两位的标为绿色，排名后两位的标为红色；

2.PM_{2.5}平均浓度40(含)以内的标为绿色，超过40的标为红色。

注：4月1日起数据统计执行新标准。数据未经最终审核，仅供参考。



8月10日，钟楼街的不少商户将老陈醋可乐摆放在显眼位置。这款融合山西特色醋文化与潮流饮品的特色汽水，成为外地游客打卡山西、品尝三晋风味的网红饮品。邓寅明 摄

万柏林区“假日有约”让暑期更精彩

阵地联动，让关爱延伸

在万柏林区新时代文明实践中心的示范引领下，各街道、社区的新时代文明实践阵地纷纷亮出“招牌动作”，持续扩大“假日有约”文明实践品牌影响力，以联动的形式，将暑期托管变为“阵地合唱”。

和平街道暑期托管分两期，内容十分丰富。第一期由太原理工大学体育专业志愿者带来篮球、田径、太极拳等体能课程；第二期由大学生开设走近大诗人、聆听音乐、心理健康等素养课程。每天傍晚还有一项“必修课”——清扫整理和座谈复盘。孩子们围坐一圈，说说今天的收获与不足，规矩意识与表达能力在日复一日中悄然养成。

和平街道工会主席樊媛介绍，街道根据大学生的专业特长，逐一面试并辅导备课，一堂课经过3次以上的试讲打磨才能纳入课程表，确保授课的趣味性和实用性。

兴华街道荔竹社区的暑期托管同样精彩。社区联合中北大学“语你同承”实践团，开办了公益双语暑期托管班。孩子们跟着动画片段一句句模仿英语对白，魏天泽自告奋勇站到台前，为动画片里的小主角配音。他的妈妈说：“课程很有效果。托管班既减轻了我们暑期带娃的压力，也让孩子过得充实有意义。”

下元街道众纺路社区已连续5年开展假期公益托管，今年在原有课程之上增设“科学大爆炸”科创课堂，联合太原理工大学化学化工学院，将高校简易实验室“搬进”社区。孩子们亲手连接电路、折叠纸桥、观察火焰变化，在动手探索中学习知识。室外活动场上，趣味体能课同样热火朝天，团队竞技、协作拓展轮番上阵，孩子们在奔跑与配合中挥洒汗水。

长效深耕，让服务升温

“暑期托管只是文明实践的阶段性载体，长效服务才是最终目标。”万柏林区新时代文明实践服务中心主任宋利军表示，接下来将推动文明实践从假日活动转向常态化基层服务，建立“年有计划、月有主题、周有示范”活动排期机制。同时，持续深化校地共建，壮大志愿力量，盘活更多文教资源，让优质服务不断档、不缺位。

值得关注的是，万柏林区正积极探索文明实践“从青少年向全龄段”的拓展路径。据介绍，中心将依托“假日有约”品牌积累的运行经验和群众基础，逐步推出面向中青年群体的技能提升课堂、职场赋能讲座，以及面向老年群体的智慧助老、健康养生、数字生活等文明实践项目，还有面向视障人群的“光明影院”无障碍观影活动，努力实现服务人群全覆盖、服务内容全维度。

在这样的思路下，各街道和社区已经开始谋划、拓展“假日有约”文明实践的长效内涵：荔竹社区计划把短期暑期托管升级为常态化公益育人阵地，持续推出非遗体验、双语课堂；众纺路社区持续擦亮5年托管惠民品牌，迭代科创、体能特色课程，推动托管服务标准化、精品化；和平街道完善大学生志愿储备机制，根据专业特长动态优化课程供给，搭建青年实践、儿童成长双向平台……一场从“暑期之约”向“四季相伴”的文明实践升级，正在万柏林区悄然铺开。

记者 王勇

美丽万柏林·幸福新样板