

国家鼓励设育儿假

如何推动真正落地

《国务院未成年人保护工作领导小组关于加强未成年人保护工作的意见》近日印发,其中提出“鼓励有条件的地区探索开展育儿假试点”,备受社会关注。

事实上,此前宁夏、福建等地已经出台了育儿假相关规定。这些规定落实得如何?后续如何配套让更多百姓享受到这一权益?

1

宁夏、福建先行试水

2019年5月,国务院办公厅发布的《关于促进3岁以下婴幼儿照护服务发展的指导意见》提出,鼓励地方政府探索试行与婴幼儿照护服务配套衔接的育儿假、产休假。

此后,宁夏、福建等地相继出台相关规定。

宁夏回族自治区人大常委会2019年9月通过修订后的《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》提出,鼓励和支持用人单位在工作场所为职工提供零至三周岁婴幼儿照护服务;鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女零至三周岁期间,每年给予夫妻双方各十天共同育儿假。

福建省人大常委会2020年3月通过的《福建省女职工劳动保护条例》提出,鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女三周

岁以下期间,每年给予夫妻双方各十天育儿假。

辽宁省政府2020年12月发布的《辽宁省女职工劳动保护办法》则提出,产假期满,经本人申请,用人单位同意,可以请哺乳假至婴儿满1周岁,哺乳假期间的工资由双方协商确定。

为了让“夫妻共同育儿假”深入人心,宁夏回族自治区妇联2020年通过购买社会服务,在全区举办50场《宁夏回族自治区妇女权益保障条例》宣讲活动,特别是加强对“夫妻共同育儿假”的宣传,扩大知晓率,推动更多的单位实行。

目前,宁夏等地已出台相关配套举措,推进育儿假的落实。宁夏回族自治区总工会今年3月专门对“女职工权益保护专项集体合同”进行修订,把育儿假条款纳入其中。

2 落实情况参差不齐

记者采访了解到,一些地方单位职工已经享受到育儿假福利。

宁夏吴忠仪表股份有限公司35岁职工赵文宝刚刚休了育儿假。“可以一次性休10天,也可以拆开休。”赵文宝说,“3岁以下的孩子,还没上幼儿园,对父母的依赖性特别强。孩子小的时候又爱生病,经常需要大人陪伴,育儿假特别有必要。这种人性化制度,有利于树立企业形象,在人才招聘上也是个加分项。”

不过,在有些地方和单位,育儿假落实情况还不尽如人

意。

在宁夏银川一家国企工作的吴芳,是一名2岁男孩的妈妈。在得知有育儿假后,她曾找企业人力资源部门询问,但对方回复说集团没有相关文件,不让休。

“很多人不太知道这个假,休的人很少。”福建泉州某民营企业员工陈女士说。

宁夏回族自治区妇联权益部部长周文盈说,宁夏目前已有一些单位落实育儿假,但主要还是以政府部门、事业单位为主,企业落实的不多。

“有假难休”一方面是因为

育儿假依然是一项鼓励性政策,没有强制性,用人单位即便不落实也不会受到惩罚;另一方面,一些用人单位考虑落实育儿假会增加运营成本。

福建重宇合众律师事务所首席合伙人涂崇禹说,育儿假在民营企业落实难,是相对应的配套措施没有跟上,企业暂时缺乏动力。

此外,育儿假落实难也与育龄女性面临的职场困境有关。记者了解到,一些女职工担心,请假太多不但影响收入,还会妨碍职场发展。

3 完善配套政策,出台正向鼓励措施

“鼓励夫妻双方共同休育儿假,有利于男性更好地履行家庭责任,对孩子成长、家庭和谐稳定都有好处。”西安交通大学法学院教授王保民说。

王保民认为,育儿假具体的落地方式,各地要因地制宜,出台鼓励性条例比较适合目前的起步阶段。通过试点,在社会上形成一定氛围,提高公众对育儿假的认可度、接受度;同时了解实施的难点,采取针对性的措施进行完善。

业内人士认为,推进育儿假落实,需要相关部门出台更多以正向激励为主的配套措施。

“对于执行育儿假政策的用人单位,既可以进行荣誉表彰,也可以通过给予税费减免等方式进行激励。”北京奥肯律师事务所执行主任李传文说。

涂崇禹建议,可参考去年疫情期间各地出台的鼓励“不裁员”政策,对于执行育儿假政策比较到位的企业,以生育保

险减半征收等方式,为企业分担压力,最终实现职工享受政策红利、企业提升形象。

记者了解到,近年来,不少地区开展“和谐劳动关系企业”评选,主要考核因素包括合同签订、劳动保障、工会建立、休假制度落实等。基层干部建议,可在此基础上,将育儿假作为一项重要考评指标,对政策执行较好的企业予以宣传表彰。

新华社北京6月15日电

提升全民健康素养水平

科普如何入脑入心

新华社北京6月15日电(记者王琳)国家卫健委新闻发言人米锋15日在国家卫健委新闻发布会上介绍,2020年我国居民健康素养水平达到23.15%,也就是100个人中有23个人掌握了基本健康知识和技能,比2019年提升3.98个百分点,增长幅度为历年最大。如何创新健康科普?与会专家给出参考答案。

健康知识普及,是提高全民健康水平经济且高效的措施。米锋说,2019年,国务院启动了健康中国行动计划,部署了15个专项行动,其中第一项就是健康知识普及行动。两年来,健康促进惠及千万家。特别是新冠肺炎疫情发生以来,勤洗手、戴口罩、多通风、一米线等良好生活习惯耳熟能详,高频次、广覆盖的健康科普为

打赢疫情防控人民战争提供了有力支撑。与传统科普相比,健康知识普及有什么新特点?米锋认为,必须更加重视回应群众关切,变“我想说”为“你想听”。比如,抗疫期间,国务院联防联控机制多场发布会专门设立专家答疑环节,集中对民众关注度高、提问多的问题进行权威解答,既创新了新闻发布会形式,也起到了很好的解疑释惑作用。

米锋介绍,目前,国家已专门成立健康科普专家库,第一批有1065名成员,各地也成立了省级专家库,有的参与疾控、临床和科研工作,对群众困惑的专业问题解疑,有的围绕合理膳食、科学运动、近视防控、慢性病防治等主题,引导群众养成健康文明生活方式。

河南是有着约1亿人口的大省,近一半人口生活在农村,受思想观念、生活习惯、文化程度等影响,健康素养基数差,提升难度大。针对这一问题,河南省卫生健康委主任阚全程介绍,河南健康知识普及的重点在县域农村,特别是贫困地区。对此,第一是推进健康教育进农村、进家庭、进学校,第二是重视建基层健康教育阵地、健康教育队伍,第三是省市医院与53个贫困县开展素养提升一对一帮扶。

上海被世界卫生组织称赞为健康城市工作样板,在健康中国行动中上海市民健康素养水平更是实现了连续13年的提升。上海市卫生健康委主任邬惊雷介绍,“13年连升”,建章立制功不可没。

“将健康教育与健康促进工作纳入医院发展战略和规划”“将健康科普工作纳入医务人员日常业务考核、评先评优、职称晋升的考核内容”……在上海市卫生健康委出台的《关于加强本市医疗卫生机构健康教育与健康促进工作的指导意见》中,健康知识普及以制度形式予以确定。

此外,邬惊雷介绍,上海还出台了《餐饮服务单位公筷公勺服务规范》地方标准,推动上海餐饮业服务标准。同时,上海把《上海市民健康公约》相关内容纳入《上海市公众卫生应急管理条例》。“从倡议,到公约,再到立法,建章立制既为市民健康行为提供了法治保障,更有力推动了民众健康素养的提升。”

太原日报社集贤阁红木城市展厅大讲堂(四)

金丝楠木属于红木吗?不属于!

红木分为五属八类二十九种,其中五属指的是紫檀属、黄檀属、柿属、崖豆属、决明属。而二十九种主要包括降香黄檀、檀香紫檀、交趾黄檀、奥氏黄檀、微凹黄檀、中美洲黄檀、阔叶黄檀等多个品种。

红木是我国高端、名贵家具用材,为热带地区所产,豆科,紫檀属的植物,它的木材花纹美观,材质坚硬,耐久,为贵重家具及工艺艺术品等用材。

那么问题来了,美丽绝伦的金丝楠属于红木吗?

金丝楠是属于软木,它的密度和硬度并不高,重量也是很轻的,没有压手的感觉,所以不属于红木的种类范畴。

金丝楠木和其他木头不同,用指甲用力抠会出现印记,但是不用担心,过不了多久

印记就会消失,就像我们的皮肤受压后产生皱纹能渐渐恢复是一样的原理。所以金丝楠作为“软木之王”当之无愧。

金丝楠木为桢楠属树种,在中国约有34种,只要显现金丝明显的均可确定为金丝楠木。金丝楠木的名气很大,是我国特有的珍贵木材,但绝大多数人只是听过没有见过,因为自古以来金丝楠木就是皇家专用木材,历史上金丝楠木专用于皇家宫殿、少数寺庙的建筑和家具,古代封建帝王龙椅宝座都要选用优质楠木制作,民间如有人擅自使用,会因逾越礼制而获罪,现为国家保护物种。金丝楠木比红木更稀缺,这是其主要价值所在。

作为中国独有的树种,金丝楠木要250年才能长成大树。至清朝晚期,金丝楠木主



产区云贵川的大树已砍伐殆尽,现在用于制作薄浮雕、家具的木材都是从旧建筑回收的老料,存量非常少。

这次开设城市展厅,一个重要目的就是提升高端市场对金丝楠木的认知,让大家意识到这种稀缺木材的投资价值。

对高端藏家来说,金丝楠木文玩材料的稀缺性、雕工的艺术价值等因素会有很大吸引力。从当前市场价来看,金丝楠木老料比起名贵的黄花梨、小叶紫檀也要便宜得多,近两三年内金丝楠木文玩的投资价值有望超越红木。