

李敏：用行动诠释“最美家风”

良好家风对个人“小家”很重要，对国之“大家”影响同样很大。在万柏林区，38岁李敏的大家庭里，人们互敬互爱，温馨和睦，用实际行动诠释“最美家风”，受到大家一致称赞。

悉心照料家人

李敏是万柏林区旧矿街小学的一名英语教师。在结婚后的十几年里，她用心照顾大家庭中的每一位成员。特别是年逾90岁的奶奶，更是全身心地照顾。

老奶奶今年92岁，耳不聋眼不花，唯一的缺憾就是年纪大了，做事情力不从心。老人表示，以前都是儿子招呼自己，可是没想到儿子和媳妇相继患上了心梗和脑梗，照顾重任便落在了孙女李敏的身上。

让孙女招呼自己，老奶奶有顾虑，孩子工作忙，每天得给学生们上课，肯定顾不过来。然而，让她没有想到的是，李敏一坚持就是近

十年。“做饭、穿衣、理疗，这娃子逮啥做啥，眼里特别有活儿。”老人表示，最让她感动的是孙女从不嫌自己脏，“年龄大了，肠胃和消化系统出了问题，只要吃上一点饭，常常控制不住上厕所，可李敏从没说过我，给我拾掇得干干净净。”

除了照料奶奶，公公婆婆也要李敏照顾。去年元月，婆婆在买菜回家的路上，被一辆电动车撞倒，导致颅内出血严重。手术期间，她跑前跑后；手术后，她像女儿一样24小时陪在老人身边。因为伤口疼痛，有时候婆婆脾气急躁，李敏想方设法哄婆婆开心。

共享和睦邻里

照顾家人的时间，其实都是李敏挤出来的，在单位，她不仅担任着英语教学工作，还兼任着学校的政教主任、大队辅导员、工会主席等工作。虽然工作辛苦，家务繁重，但她和丈夫从不拌嘴，而是相互理解、尊重、关心、支持。夫妻俩分工合作做家务，边做家务边交流，如果谁的工作任务重，对方就主动做好家务，减轻对方的工作负担，他们用自己的实际行动诠释了文明和谐家庭真谛。

在教育孩子上，他们轻说教、重引导，关注孩子的感受，锻炼孩子思考问题和独立生活的能力。在他们的影响下，孩子勤俭、独立，做人坦诚，做事严谨，在学校里深受老师和同学们的喜爱。在与邻里相处中，李敏一家都热情友善，楼道有垃圾，他们打扫；邻居家孩子结婚，

他们跑前跑后，也因为这样，他们邻里间关系非常融洽。

传承好家风，传递正能量。李敏表示，好家风成就好家庭，只有小家庭和睦温馨，才会有大家庭的和谐有爱，才会有国家的繁荣稳定。她说，“天下之本在家，积善之家，必有余庆，我们只是中国成千上万个家庭中最普通的一个，希望在未来道路中，一家人可以继续用美德浸润生活，让爱意温暖人生。”

记者 张慧

传承好家风好家教好家训

听障乘客搭错车 公交司机送回家

本报讯(记者 齐向真 通讯员 温晓宁)10月6日，一位有听力障碍的女乘客乘公交时坐反了方向，877路公交车司机杨静静发现后，用私家车将其安全送回家。

当天中午12时30分许，一辆877路公交车抵达终点站时，当值司机杨静静发现一名中年女乘客迟迟不下车。她上前询问，发现女乘客有点口齿不清，

自己听不懂她说的话，便将女乘客领到车队办公室。

进一步询问住址和姓名时，杨静静发现女乘客耳朵上戴有助听器。

征得女乘客同意后，杨静静查看了女乘客口袋里的手机，寻找其家人的联系方式，正好看到一个未接电话，一回拨对方正是女乘客的女儿。

杨静静从女乘客女儿口中

得知，她们家住北张小区，考虑到距离较远，外面还在下雨，正好该下班的杨静静，干脆开着私家车把女子送回了家。

看到母亲平安回家，早早等在楼下的女儿十分激动。原来，女乘客当天上午独自前往白求恩医院，发现坐反了车但不好意思与人沟通，就不知道该怎么回家了。

社区活动精彩 家长孩子点赞

本报讯(记者 郭晓华 通讯员 孙瑞芳 文/摄)为丰富辖区未成年人的假日生活，培养其动手能力和对科学的兴趣，10月6日，青年路三社区开展“魔法科学实验室”志愿服务活动。虽然阴雨绵绵，但孩子们热情不减，有25个家庭积极报名参加活动，共同体验国庆假期的别样乐趣。

当日上午9时许，屋外雨还未停，25个家庭的爸爸妈妈们，已经带着孩子早早来到活动现场。活动开始后，科普老师首先给大家演示了干冰烟雾的小实验。孩子们专心致志地观看演示过程，看到奇妙之处，惊叹不已，都想要亲自体验一番。活动持续了一个半小时。孩子们通过科学知识问答、科学实验动手、神奇科学秀三个环节和干冰烟雾、火山喷发等实验，既学



习了科学知识，又提高了动手能力，还对科学产生了浓厚的兴趣。

活动结束后，孩子们久久不

愿离去，家长们则纷纷为这次活动点赞，并希望社区今后能多组织此类活动。

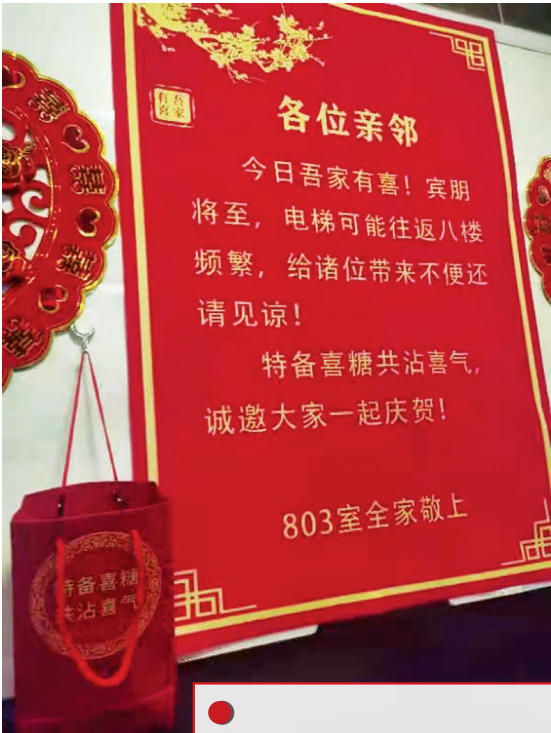
“企业文化”成求职重要因素

本报讯(记者 李晓琳)健康向上的环境、提高经营的效率、促进员工茁壮成长……10月7日，智联招聘发布最新数据显示，超九成受访者在求职时将良好的“企业文化”作为求职时考虑的重要因素，以确保在职场生活中健康成长。

前段时间，“酒桌文化”“取消996”被顶上热搜，女性权益受损等现象引发公众对“企业文化”的思考，部分企业被诟病“企业文化”出了问题。所谓“企业文化”，是指企业组织在

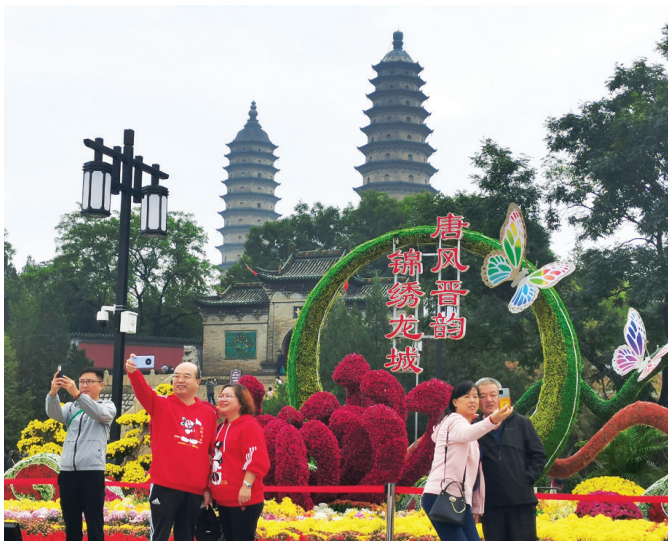
长期生产经营过程中形成的并为全体成员遵守和奉行的价值观、基本信念和行为准则，对企业的长远发展具有重要意义，关系到职场人的工作体验与个人成长。正因为“企业文化”对求职者影响较大，有91.9%的受访者会将这一项作为求职考虑要素。其中，中高层管理人员对其重视程度更高。由此可见，职级越高，管理者相应也越关心自己的价值观等是否与企业一致，能否带领员工推动企业发展。

“加班文化”“全天待命”“职场冷漠”以及“鸡血文化”等，不少求职者因不能与这样的“企业文化”合拍而选择离职或放弃入职。相关人才专家建议，广大雇主应该将“企业文化”建设置于重要地位，反思存在的问题且与时俱进地进行调整。尤为重要的是，企业应该重视每一位员工的力量，与员工形成双向奔赴的液态互动，共建良好的“企业文化”，以此助推企业与员工共同成长。



10月6日，太榆路迎宾苑小区，一户人家办喜事，将喜帖张贴在电梯轿厢中，对频繁使用电梯，恳请得到大家的理解。喜帖旁边，还有装有喜糖的红袋子。此举得到了单元住户们的理解、赞扬和祝福。大家表示，一个单元几十户，只有互助互爱，照应包容，才能创造和谐美好的居住环境。

申波 摄



国庆长假最后一天，市民们纷纷走出家门享受连阴雨后的惬意时光。

李晓琳 摄