

李敏:用行动诠释“最美家风”

良好家风对个人“小家”很重要,对国之“大家”影响同样很大。在万柏林区,38岁李敏的大家庭里,人们互敬互爱,温馨和睦,用实际行动诠释“最美家风”,受到大家一致称赞。

爱心照料家人

李敏是万柏林区旧矿街小学的一名英语教师。在结婚后的十几年里,她用心照顾大家庭中的每一位成员。特别是年逾90岁的奶奶,更是全身心地照顾。

老奶奶今年92岁,耳不聋眼不花,唯一的缺憾就是年纪大了,做事精力不从心。老人表示,以前都是儿子招呼自己,可是没想到儿子和媳妇相继患上了心梗和脑梗,照顾重任便落在了孙女李敏的身上。

让孙女招呼自己,老奶奶有顾虑,孩子工作忙,每天得给学生们上课,肯定顾不过来。然而,让她没有想到的是,李敏一坚持就是近

十年。“做饭、穿衣、理疗,这娃子逮啥做啥,眼里特别有活儿。”老人表示,最让她感动的是孙女从不嫌自己脏,“年龄大了,肠胃和消化系统出了问题,只要吃上一点饭,常常控制不住上厕所,可李敏从没说过我,给我拾掇得干干净净。”

除了照料奶奶,公公婆婆也要李敏照顾。去年元月,婆婆在买菜回家的路上,被一辆电动车撞倒,导致颅内出血严重。手术期间,她跑前跑后;术后,她像女儿一样24小时陪在老人身边。因为伤口疼痛,有时候婆婆脾气急躁,李敏想方设法哄婆婆开心。

共享和睦邻里

照顾家人的时间,其实都是李敏挤出来的,在单位,她不仅担任着英语教学工作,还兼任着学校的政教主任、大队辅导员、工会主席等工作。虽然工作辛苦,家务繁重,但她和丈夫从不拌嘴,而是相互理解、尊重、关心、支持。夫妻俩分工合作做家务,边做家务边交流,如果谁的工作任务重,对方就主动做好家务,减轻对方的工作负担,他们用自己的实际行动诠释了文明和谐家庭真谛。

在教育孩子上,他们轻说教、重引导,关注孩子的感受,锻炼孩子思考问题和独立生活的能力。在他们的影响下,孩子勤俭、独立、做人坦诚,做事严谨,在学校里深受老师和同学们的喜爱。在与邻里相处中,李敏一家都热情友善,楼道有垃圾,他们打扫;邻居家孩子结婚,

他们跑前跑后,也因为这样,他们邻里间关系非常融洽。

传承好家风,传递正能量。李敏表示,好家风成就好家庭,只有小家庭和睦温馨,才会有大家庭的和谐有爱,才会有国家的繁荣稳定。她说,“天下之本在家,积善之家,必有余庆,我们只是中国成千上万个家庭中最普通的一个,希望在未来道路中,一家人可以继续用美德浸润生活,让爱意温暖人生。”

记者 张慧

传承好家风好家教好家训

听障乘客搭错车 公交司机送回家

本报讯(记者 齐向真 通讯员 温晓宁)10月6日,一位有听力障碍的女乘客乘公交时坐反了方向,877路公交车司机杨静静发现后,用私家车将其安全送回家。

当天中午12时30分许,一辆877路公交车抵达终点站时,当值司机杨静静发现一名中年女乘客迟迟不下车。她上前询问,发现女乘客有点口齿不清,

自己听不懂她说的话,便将女乘客领到车队办公室。

进一步询问住址和姓名时,杨静静发现女乘客耳朵上戴有助听器。

征得女乘客同意后,杨静静查看了女乘客口袋里的手机,寻找其家人的联系方式,正好看到一个未接电话,一回拨对方正是女乘客的女儿。

杨静静从女乘客女儿口中

得知,她们家住北张小区,考虑到距离较远,外面还在下雨,正好该下班的杨静静,干脆开着私家车把女子送回了家。

看到母亲平安回家,早早等在楼下的女儿十分激动。原来,女乘客当天上午独自前往白求恩医院,发现坐反了车但不好意思与人沟通,就不知道该怎么回家了。

社区活动精彩 家长孩子点赞

本报讯(记者 郭晓华 通讯员 孙瑞芳 文/摄)为丰富辖区未成年人的假日生活,培养其动手能力和对科学的兴趣,10月6日,青年路三社区开展“魔法科学实验室”志愿服务活动。虽然阴雨绵绵,但孩子们热情不减,有25个家庭积极报名参加活动,共同体验国庆假期的别样乐趣。

当日上午9时许,屋外雨还未停,25个家庭的爸爸妈妈们,已经带着孩子早早来到活动现场。活动开始后,科普老师首先给大家演示了干冰烟雾的小实验。孩子们专心致志地观看演示过程,看到奇妙之处,惊叹不已,都想要亲自体验一番。活动持续了一个半小时。孩子们通过科学知识小问答、科学实验动手、神奇科学秀三个环节和干冰烟雾、火山喷发等实验,既学



习了科学知识,又提高了动手能力,还对科学产生了浓厚的兴趣。

活动结束后,孩子们久久不

愿离去,家长们则纷纷为这次活动点赞,并希望社区今后能多组织此类活动。

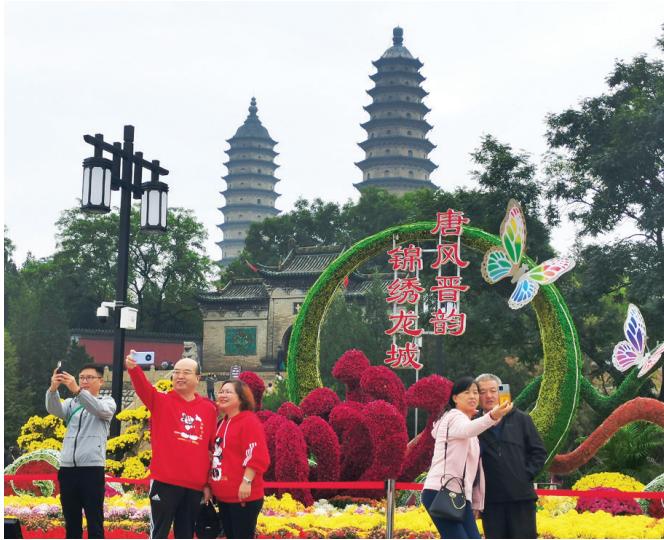
“企业文化”成求职重要因素

本报讯(记者 李晓琳)健康向上的环境、提高经营的效率、促进员工茁壮成长……10月7日,智联招聘发布最新数据显示,超九成受访者在求职时将良好的“企业文化”作为求职时考虑的重要因素,以确保在职场生活中健康成长。

前段时间,“酒桌文化”“取消996”被顶上热搜,女性权益受损等现象引发公众对“企业文化”的思考,部分企业被诟病“企业文化”出了问题。所谓“企业文化”,是指企业组织在

长期生产经营过程中形成的并为全体成员遵守和奉行的价值观、基本信念和行为准则,对企业的发展具有重要意义,关系到职场人的工作体验与个人成长。正因为“企业文化”对求职者影响较大,有91.9%的受访者会将这一项作为求职考虑要素。其中,中高层管理人员对其重视程度更高。由此可见,职级越高,管理者相应也越关心自己的价值观等是否与企业一致,能否带领员工推动企业发展。

“加班文化”“全天待命”“职场冷漠”以及“鸡血文化”等,不少求职者因不能与这样的“企业文化”合拍而选择离职或放弃入职。相关人才专家建议,广大雇主应该将“企业文化”建设置于重要地位,反思存在的问题且与时俱进地进行调整。尤为重要的是,企业应该重视每一位员工的力量,与员工形成双向奔赴的液态互动,共建良好的“企业文化”,以此助推企业与员工共同成长。



国庆长假最后一天,市民们纷纷走出家门享受连阴雨后的惬意时光。

李晓琳 摄