

去年我市收获 224 个好天气

同比增加1天,优良率为61.4%

本报讯(记者 任晓明)1月24日从市生态环境局了解到,去年,市区优良天数224天,同比增加1天,优良率为61.4%;重污染天数12天,同比减少3天。市区综合污染指数为5.24,同比下降11.3%,改善幅度在全国168个重点城市中排名第32。

空气中6项污染物有5项同比下降:PM_{2.5}浓度每立方米44微克,下降18.5%;二氧化硫浓度每立方米14微克,下降17.6%;一氧化碳浓度每立方米1.5毫克,下降16.7%;二氧化氮浓度每

立方米39微克,下降13.3%;PM₁₀浓度每立方米83微克,下降12.6%。1项同比上升:臭氧浓度每立方米192微克,上升3.2%。约束性指标优良天数率、PM_{2.5}均完成省下达控制目标;二氧化氮、二氧化硫、一氧化碳3项达到空气质量二级标准。

过去的一年,我市深入开展工业企业污染治理。严控“两高(高耗能、高排放)”项目盲目上马,严把准入关,落实建设项目主要大气污染物“总量削减”。压减美锦钢铁粗钢产量23.6万

吨,启动迪爱生(太原)油墨有限公司搬迁,完成美锦、梗阳、亚鑫3家焦化企业超低排放改造,3家暖气片生产企业的冲天炉完成清洁能源替代,剩余4家暖气片生产企业停产整治。同时,大力推进重点企业运输清洁化,太钢、二电公路运输完成国六标准车辆替代。

为了削减扬尘污染,我市对施工工地实施分级差异化管控,实现不达标工地动态清零。组织开展了高速高铁沿线环境综合整治等系列专项行

动,整治“五堆(土堆、煤堆、渣堆、料堆、垃圾堆)”问题5000余处、“散乱污”企业10家,查处闯禁行和沿路抛洒4740起,有力推动了环境空气质量的持续好转。

我市继续推进“三县一市”农村地区煤改电、煤改气,去年累计完成改造9655户。对暂不具备清洁能源替代条件的农村偏远地区近2万农户,实施清洁采暖临时过渡,实现清洁取暖全覆盖。特别是针对夏季臭氧超标问题,组织开展各县(市、

区)交叉执法检查,发现并整改问题197个;累计完成100余家工业企业的源头替代、无组织排放治理及治污设施建设等工作。此外,还完成243台燃气锅炉低氮改造,降低了氮氧化物排放。

“秋冬防”期间,我市累计发布调度令29期,实施工业源、扬尘源、燃煤源、移动源污染减排。对钢铁、焦化、化工等24家重点污染企业实施驻场监管,应对重污染天气过程,“削峰降速”效果明显。

精准备货 杜绝浪费

屯兰矿年夜饭有了套餐

本报讯(记者 张秀丽)“队组年夜饭需要多少份?选择哪个套餐?”1月24日,山西焦煤西山煤电屯兰矿职工餐厅的工作人员,正在忙碌地统计着春节期间每个队组的就餐情况。“今年春节,餐厅有了新变化,以前做的饭菜总得剩下,现在每天准备5种凉菜、6类热菜,甚至多拼菜、半份菜,各队组可提前搭配、报备,这样我们就能按量精准备货,杜绝浪费。”该矿膳食部部长张宏伟说。

自山西省省属企业文明办在省属企业开展“厉行勤俭节约、反对餐饮浪费”宣传月活动以来,屯兰矿立足实际,采取多种措施,将制止餐饮浪费进行到底,在企业上下形成文明用餐、厉行节约的新风尚。

职工餐厅里,电视屏幕上循环播放着倡导文明用餐、树立节约美德的宣传片,桌上整齐摆放着“一粥一饭,当思来之不易”“光盘行动”的温馨提示牌,墙上悬挂的“按需取餐、杜绝浪费”

“钱是你的,粮食是大家的”等宣传语。

该矿在加强食材采购、保管、出库等一系列流程管理的基础上,强化餐食制作过程,做到物尽其用。厨师们把一些原来扔掉的食材边角料,也充分利用起来。张宏伟说:“比如西蓝花的根,含有多矿物质元素和蛋白质,原来习惯只炒小花球,根就切掉扔了,现在我们把剥了皮的西兰花根当配菜,味道好还有营养,很受欢迎。”

同时,职工餐厅还推出多拼系列、半份菜等菜品,最大程度避免浪费。机关员工周丽娟说:“以前想吃的菜种类多,打多了又吃不完。现在可以双拼或者三拼,再也不会浪费了。”

每到就餐时间,餐厅监督员就上岗了,他们会时刻提醒大家按需用餐,吃不完的打包带走。职工郭玉惠坦言:“现在大家节约粮食的意识都提高了,基本都能做到多拿少取,谁要是剩了饭,会觉得不好意思。”

被立案后 企业结清拖欠工资 检察机关经公开听证不予起诉

本报讯(记者 刘友旺 通讯员 王豪雁)来晋开展业务的河北一家工程公司拖欠工人劳动报酬19万余元,直到被公安机关立案侦查后才支付。1月24日,万柏林区检察院消息,该院经公开听证,对企业负责人张某作出相对不起诉决定,并通过普法教育引导企业合规经营。

经查,当事工程公司在经营过程中,拖欠了13名工人2018年11月至2019年4月间的劳动报酬,共计19.2万余元。2020年12月11日和2021年7月19日,万柏林区人力资源和社会保障局接工人举报,先后送达《劳动保障监察调查询问书》《劳动保障监察责令改正决定书》,责令该公司限期支付拖欠的劳动报酬。然而,该公司在有能力支付的情况下,仍拒不支付劳动报酬。

2021年7月29日,万柏林区人力资源和社会保障局将案件移送公安万柏林分局侦查。同年8月2日,警方正式立案侦查。两天后,工程公司结清了拖欠的工资。同年8月19日,工程公司法定代表人张某投案自首。今年1月上旬,张某因涉嫌

拒不支付劳动报酬罪被移送万柏林区检察院审查起诉。该院审查认为,工程公司拒不支付劳动者报酬,但尚未造成严重后果,在立案侦查后及时结算了劳动报酬;公司法定代表人张某有自首、认罪认罚等情节,根据法律规定,可以减轻或者免除处罚。为贯彻“少捕慎诉慎押”刑事司法政策,服务保障经济社会高质量发展,该院决定召开公开听证会,拟对张某作出相对不起诉。

听证会上,承办检察官向受邀的各级人大代表、人民监督员和公安民警、劳动监察执法人员,详细说明了案件事实、在案证据及法律适用情况。经评议讨论,大家同意了检察机关的处理意见,并对公司经营提出合理建议。同时,承办检察官对犯罪嫌疑人张某进行普法教育,张某表示将引以为戒,绝不再犯。

随后,万柏林区检察院将按照企业合规改革试点工作要求,对涉案企业进行第三方监督评估,督促企业诚信、守法、合规经营,有效惩治预防企业违法犯罪的同时,努力实现维权与护企并重。

采煤智能化 效率顶呱呱

本报讯(记者 张秀丽)

“过去割一刀煤要用3个小时,现在采煤机记忆割煤,一个半小时就能割一刀煤。”1月19日,山西焦煤西山煤电官地矿综采一队队长史岩鹏,对新建成的23512智能化工作面赞不绝口。

作业面的支架具有自动跟机功能,操作员可以远程组操作,系统根据顶板支护情况,给支架自动补液,确保了支架初撑力实时达标。工作面过断层时效率提高50%以上……官地矿首个智能化工作面投入运行以来,月采原煤均达11.5万吨,产量提高了30%,员工收入增幅25%,每班还可减少员工4至5名,实现了减人提效的目的。

按照“机械化换人、自动化减人”的目标,立足能源安全发展要求,官地矿以智能化采掘工作面、智能化无人值守建设为重点,积极推进矿井智能化建设。23512智能化工作面拥有一个集海量数据、自主分析决策、预警提示、远程控制控制的“智慧大脑”。23512智能化开采系统由1个核心控制系统、1个平台和6个子系统组成。其中,综采自动化集中控制系统是核心,矿井环网是基础,连接着工作面、井下集中控制中心和地面分控中心3个点,这一网络通讯平台可实现监测与远程控制。

6个子系统分别是综采工作面视频监控系统,采煤机自动化集中控制系统,液压支

架电液控系统,刮板输送机、转载机、破碎机、皮带输送机自动化集中控制系统,集中供液系统和语音及无线通讯系统。该系统打通了人、机、环、管各环节,实现了一旦现场有险情、井下有警报,操作台对设备一键启停。此外,自动化系统故障自诊功能,实现了故障预警,使操作人员及时掌握工作面设备的运行状况,提高设备的开机率。

安全性提升了、劳动强度减轻了、采掘一线作业环境改善了、员工收入提高了,这座具有62年开采历史的老矿,通过系统和装备改造的升级,实现了安全高效和可持续发展,焕发出“智能”新生机。

月嫂渠爱兰“入会”后的美好生活

“作为外来流动务工人员,自从加入工会后,亲身体会到了来自工会组织的温暖和关爱,感觉家政服务员腰杆硬了,气也顺了,工作生活都舒心多了。”说起这些,渠爱兰心里的甜意也遮不住。

来自古交的渠爱兰今年53岁,是山西好孕妈妈健康教育家政服务有限公司的首席月嫂。

“从事家政这行有10年了,以前时常听到不少兄弟姐妹在打工期间,生活、工作条件得不到有效保障,也不懂得寻求合理合法的手段保护自己,有时还难免会和领班、老板之间产生过激行为。当时就想,要是我们出力挣钱的同时能够多一份安全感,那该多好!”渠爱兰清楚记得打工初期的那种无助感。

2019年,市家政服务行业工会联合会走访调研来到渠爱兰所在的公司,也就是在那次走访调研中,渠爱兰知道了工会组织是职工的“娘家人”,是维护劳动者合法权益的组织。“我当即就交了加入工会申请表,我知道以后遇到劳资纠纷或侵权行为,只要如实地反映上去,工会一定会帮我们。”

加入工会后,家政从业者有了自己的“职工之家”,能够在自己的文体活动阵地展示兴趣爱好,陶冶情操。不少家政职工的书画作品还被选上参加工会的迎新书画展,获得优秀作品奖。“家政服务人员不再是别人口中的底层服务者。”渠爱兰高兴地说。家政工会还成立了女职工心灵

驿站,邀请心理学专家讲课,家政女职工遇到难以启齿的心理问题有了可以倾诉的地方。

让渠爱兰感受到的幸福还不仅仅这些。“从业期间,我也跳槽过不少企业,每家企业给的工资都不一样,标准也不一样。”2020年,家政行业开展全行业问卷调查及座谈,征求从业人员集体协商诉求。经过工会代表反复与企业老板的协商,太原市第一份家政服务行业集体合同签订。家政从业者迎来了激动人心的一刻,工资有了统一标准,保险有了着落,养老有了依靠。

自从加入工会后,渠爱兰每年参加职工技能提升培训,从母婴护理,到养老护理再到家政经理人,学习和掌握了不同专业技能,先后考取了高级母婴护理师证、高级催乳师证、高级育婴师证。在太原市第十二届职工职业技能大赛家政服务项目比赛中,渠爱兰获得了二等奖,同时还申报了“晋阳工匠”。

“有了工会的保驾护航后,我们对家政服务行业的发展和个人的发展越来越有信心了。从事家政服务行业十多年,从一名籍籍无名的家政服务员到成为现在的专业讲师,再到升职公司管理层,这一行越干越带劲,刚入职时是为了养家糊口,现在是团结帮助全行业姐妹共同发展。”有了自己的职业理想,渠爱兰觉得生活更有奔头了。

渠爱兰说,她的幸福生活才刚刚开始。 记者 李晓并