

全国核酸检测能力每天近5700万管

国务院联防联控机制回应当前疫情热点问题

目前全球疫情仍处于高位,我国持续面临外防输入、内防反弹的巨大压力。近几日,我国新增本土确诊病例和无症状感染者继续下降。5月5日以来,全国每天新增本土感染者均低于5000例。

当前全国整体疫情形势如何?核酸检测能力能否“跟上”防控需求?社区防控如何进一步做到“早发现、早报告、早隔离、早治疗”?针对这些社会热点关切问题,5月13日举行的国务院联防联控机制新闻发布会集中做出回应。

全国疫情整体继续呈下降态势

国家卫生健康委新闻发言人米锋介绍,近几日,我国新增本土确诊病例和无症状感染者继续下降,但有的地方本土传播尚未完全阻断,疫情防控形势依然严峻复杂。

国家卫生健康委疾控局副局长、一级巡视员雷正龙介绍,近期,全国疫情整体继续呈现下降态势,5月5日以来,全国每天新增本土感染者均低于5000例。当前,上海市疫情整体向好,全市新增感染者数呈现稳定下降趋势。吉林省疫情处于扫尾阶段。北京市近日新增感染者数量有所减少,显示防控措施

具有针对性和效果,但仍有未处于管控状态的感染者报告,社区传播风险尚未完全阻断。

此外,四川广安的疫情尚在发展中,需要从速进行流调排查和管控。河南、江苏、浙江、江西、辽宁等地疫情渐趋平稳,仍需努力尽快清零。

雷正龙表示,目前全球疫情仍处于高位,病毒还在不断演化,疫情最终走向还存在很大不确定性,我国仍将持续面临外防输入、内防反弹的巨大压力。国家卫生健康委将毫不动摇坚持“动态清零”的总方针,指导各地快速处置当前聚集性疫情。

在大城市建立步行15分钟核酸“采样圈”

根据全国新冠病毒核酸检测信息平台数据,截至2022年5月11日,全国共有1.3万家医疗卫生机构、15.3万名技术人员提供新冠病毒核酸检测服务,总检测能力每日近5700万管。

国家卫生健康委医政医管局监察专员郭燕红表示,经过两年多来积极建设,我国核酸检测能力取得长足进步。在大城市建立步行15分钟核酸“采样圈”,有利于老百姓就近就便进行核酸检测,有利于感染的早发现,进一步提高疫情监测预警的灵敏性。

郭燕红介绍,杭州、深圳等城市目前正在积极开展此项工作。为扩大核酸检测人员队伍,满足采样需求,各地也在进行探索,鼓励具有卫生相关专业技术职业资格并经过当地卫生健康行政部门培训合格的人员参与核酸采样,不仅局限于医生和护士;对于采样现场负责信息录入、秩序维护和服务保障等辅助工作的人员,可以是一般工作人员或志愿者。

北京新增本土新冠肺炎病毒感染者51例

封控管控区周边商超按3倍备货

新华社北京5月13日电(记者 陈旭)记者在13日举行的北京市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作第333场新闻发布会上获悉,5月12日15时至13日15时,北京新增本土新冠肺炎病毒感染者51例。其中,管控人员40例,社会面筛查11例。海淀区24例,朝阳区和房山区各9例,丰台区和西城区各4例,大兴区1例;普通型5例、轻型28例、无症状感染者18例;均已转至定点医院隔离治疗,相关风险点位及人员已管控落位。

北京市疾病预防控制中心副主任庞星火介绍,本市新增一起534路公交车场站乘务人员相关聚集性疫情,目前共有感染者3例,流调溯源工作正在进行中。中铁十一局三公司相关聚集性疫情新增感染者19例,昨日通报的3例疑似关联感染者,经流调判定与其相关;累计报告感染者41例,涉及4个区,预计未来存在续发病例的可能。北京农商银行数据中心相关聚集性疫情无新增感染者,目前已累计报告感染者34例。

北京市卫生健康委副主任、新闻发言人李昂介绍,5月12日开展的重点区域核酸筛查,共采样检测1714万人,检出4管混采阳性,其中房山2管,朝阳、石景山各1管,落位管控、复核转运、流调溯源等工作同步进行中。按照北京市疫情防控领导小组工作部署,5月13日、14日、15日,东城、西城、朝阳、海淀、丰台、石景山、房山、通州、顺义、昌平、大兴及经开区连续三天开展三轮核酸筛查,设置采样点9694个、采样台22447台。

北京市商务局副局长郭文杰介绍,市物资保障及保供稳价组研究制定了《新冠疫情期间为封控管控区提供民生物资保障的商超及前置仓工作指引》,共三大项18条。要求位于封控管控区周边的商超和前置仓,按正常情况的3倍加大备货,需求量大的重点区域提升至5倍;建立配送员“白名单”制度,保障末端配送能力,动态调配补充充分拣人员和配送人员,优先安排“白名单”人员配送。



5月13日,朝阳区八里庄街道朝阳无限社区的检测点志愿者在引导居民参加核酸检测。

新华社发

毕业人数创新高 全力以赴迎“大考”

——2022年高校应届毕业生就业观察

“拦路虎”仍有不少

记者调查发现,促就业相关政策措施普遍见效的同时,在一些地方和领域仍存在诸如部分岗位供需失衡、隐性学历歧视、部分促就业政策落实不力等问题。

记者走访了多地校园招聘会、人才市场,发现人岗供需不平衡、求职冷热不均等问题仍较明显。有高校负责学生就业相关工作人员表示,部分高校专业设置不够科学,比如一些学校的旅游专业学生,在就业市场上常年供大于求,学校却对此不做调整。此外,一些经济欠发达地州、区县的用人企业仍会遭遇“一人难求”的尴尬。专家表示,除地区、行业经济发展程度差异、求职者“预期失衡”等原因之外,失衡的原因也与一些促就业优惠政策的普惠性不足有关。

业内人士分析,目前受经济下行压力和疫情影响,不少企业仍旧处于“低谷期”,招聘积极性受到明显影响,部分行业裁员意愿较强,这也影响到就业市场上优胜岗位的供需平衡。

记者还了解到,今年毕业生就业心态“求稳”趋势明显,普遍对作为各项促就业政策保障重点的“应届生”这一身份非常重视。但有部分企业为敷衍应付相关促就业措施,会在与毕业生签完三方协议后不久就毁约或辞退,导致毕业生白白失去“应届生”的身份,损害其合法权利。

答好卷仍须多方发力

专家表示,当前全国各层次针对高校毕业生的稳就业促就业政策措施影响较大、成效明显,有关部门及各方主体应着力破解打通局部难点堵点,将其转化为后续就业潜力增长点。

有中小民营企业负责人建议,出台明确针对中小型民营企业的人才招聘支持政策,提升企业就业吸引力,合理减轻企业运营负担。

针对招聘中的隐性学历歧视问题,21世纪教育研究院院长熊丙奇指出,今年政府工作报告提出要坚决防止和纠正就业歧视。5月1日实施的职业教育法也明文规定,“各级人民政府应当创造公平就业环境。用人单位不得设置妨碍职业学校毕业生平等就业、公平竞争的报考、录用、聘用条件。”

有关专家建议,推行促就业政策措施期间应加强劳动执法监督,切实保护毕业生合法权益。同时应加强求职技能培训与就业预期引导,为毕业生树立更加科学、理性、健康的就业观。

新华社北京5月13日电

全方位向就业市场释放“红利”

据教育部数据,2022届全国高校毕业生较往年的总量和增量均创历史新高。当前,高校、地方政府、网招平台、用人单位等多方主体积极响应中央部署,向就业市场释放“红利”、投放“工具”,全力促保高校毕业生就业。

记者了解到,近期,各地方、各学校在第一季度系统实施“万企进校”“精准帮扶”等措施基础上,重点加强了高校校长书记访企拓岗促就业工作力度。贵州大学招生就业处处长余颖告诉记者