

韦韬与华为技术有限公司创始人CEO任正非在深圳举行工作会谈

出席华为煤矿军团全球总部暨山西区域总部项目落地签约活动

本报深圳讯(记者 殷雪莺 梁涛)

6月13日,太原党政代表团抵达深圳开展考察招商。14日,省委常委、市委书记韦韬在华为技术有限公司考察,与华为公司创始人、CEO任正非举行工作会谈,并出席华为煤矿军团全球总部暨山西区域总部项目落地签约活动。市领导刘俊义、卢秋生、裴耀军、何爱萍、李永强,华为公司高级副总裁、常务监事任树录参加有关活动。

韦韬代表太原市委、市政府感谢华为公司长期以来对太原经济社会发展的大力支持,对华为的创新精神和发展成就给予高度评价,并介绍了太原的发展机遇、产业基础和战略举措。他说,山西是能源大省,肩负着能源革命综合改革试点的重大使命。太原作为省会城市,正处于国家、省战略布局和政策直接支持最多的时期。当前,全市上下坚决贯彻党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求,全面落实山西省委部署,高效统筹疫情防控和经济社会发展,强力推进忻一体化经济区建设,全力打造创新、产业、人才、开放“四个高地”,加快建设国家区域中心城市。华为公司是我国企业自主创新的杰出代表,是民族企业的骄傲。太原市高度重视与华为公司的合作,双方合作长期稳定、前景广阔。希望华为公司把太原作为重要战略基地,充分发挥品牌、技术、产业、人才等优势,高标准规划、高质量建设煤矿军团全球总部项目,深度参与忻一体化经济区建设,进一步深化各领域务实合作,助推太原全方位高质量发展。太原市将以最优质的服务,为华为公司在并发展创造良好条件,推动双方在更高层次、更广领域实现互利共赢。

任正非对韦韬一行的到来表示欢迎,感谢太原市委、市政府对华为公司在并发展的鼎力支持,介绍了企业业务板块、战略规划、经营发展情况。他说,太原区位条件优越,产业基础雄厚,能源优势突出,



图为签约活动现场。 梁琛 摄

应用场景丰富,发展潜力巨大,对在并投资发展充满信心。在太原布局煤矿军团全球总部,是华为公司基于山西在矿山行业发展的重要地位作出的战略决策。希望在双方务实努力下,共同建设全国乃至全球范围内具有领先地位的矿业科研中心。

会谈结束后,华为煤矿军团全球总部暨山西区域总部项目落地签约活动在华

项目规划建设方向介绍,对项目签约表示祝贺,指出,煤矿军团全球总部项目落户太原,对于助推山西煤矿产业智能化转型、提升太原对外影响力具有重要意义,太原市将全力以赴服务保障,推动项目加快建设、尽早投用。

当日下午,韦韬与华为公司高级副总裁、一网通军团CEO杨瑞凯进行交流座谈,围绕推进华为软件学院、人工智能计算中心、一网统管、政务云建设等合作事

宜深入对接,双方表示要深化全方位战略合作,在软件人才培养、人工智能开发、城市智能体等方面拓展更多合作空间,开发更多应用场景,更好地助推太原数字信息产业链条、全生态创新发展。

在华为公司期间,韦韬及党政代表团一行考察坂田基地、松山湖基地,了解企业发展历程、科技研发、产品应用等情况,对华为公司勇于创新、开放包容的企业文化表示称赞。

省政府新闻办发布会

我省出台系列政策稳就业

本报讯(记者 何宝国)6月14日,省政府新闻办举行“稳住经济一揽子政策措施”第三场新闻发布会。省人力资源和社会保障厅副厅长李农介绍,人社部门已加大政策落实力度,简化办事流程,充分释放政策红利,全力稳就业保就业。

市场主体是吸纳就业的“蓄水池”,稳就业关键是稳市场主体。省人社厅顶格落实助企纾困稳岗有关政策。如,将阶段性缓缴企业职工基本养老保险、失业保险费政策的实施范围,从餐饮、零售、旅游、民航、公路水路铁路运输5个特困行业,扩大到因疫情影响生产经营困难的其他17个特困行业和所有中小微企业、以单位方式参保的个体工商户。拓宽一次性留工培训补助受益范围,由中高风险疫情县(市、区)的中小微参保企业,扩大到该地区的大型参保企业以及全省餐饮、零售、旅游、民航和公路水路铁路运输5个特困行业所有参保企业。补贴标准为每名参保职工500元。

在支持企业扩岗促就业方面,持续实施小微企业一次性吸纳就业阶梯性奖补政策。对小微企业年度内新吸纳各类劳动者100人以下且稳定就业半年以上的,按每吸纳1人1000元给予补贴;新吸纳100人(含)以上且稳定就业半年以上的,按每吸纳1人1500元给予补贴。对企业招用毕业年度高校毕业生,签订劳动合同并参加失业保险的,按照每人1500元的标准发放一次性扩岗补助。

人社部门围绕高校毕业生、农民工等重点群体,出台诸多帮扶举措。如针对农民工群体,集中开展“春风行动”,省市县组织招聘活动1734场,开展直播带岗427场。春节过后到3月、4月,人社部门搭建省外企业和省内乡镇直连对接的“云平台”,组织天津、杭州等外地企业与部分乡镇求职者直接建立线上连接,159家企业提供3.2万余就业岗位。同时,深化“点对点”服务,组织专车522次,帮助农民工返岗复工和输出就业。

今年全省职称评审涉及五个方面改革

本报讯(记者 李晓井)6月14日,省人社厅就做好2022年度全省职称评审工作有关事项作出安排。

今年我省职称评审改革内容包括五个方面,分别是完善职称评价标准、改进基层中小学教师职称评审工作、改革卫生系列职称评审工作、优化职称评审委员会布局、进一步做好高级职称认定工作。

职称评价标准方面,以品德、能力、业绩为导向,加快健全以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。各系列(专业)高级职称评审委员会要修订完善评价标准,条件成熟的经省人社厅审核后统一印发。各市、各行业主管部门、自主评审单位要根据国家各系列(专业)基本标准,结合本地区、本部门、本单位专业技术人才队伍实际,细化完善中、初级评价标准,并围绕本地本行业产业发展需求适时调整增设新的专业。

要完善基层中小学教师“定向评价、定向使用”职称制度。结合我省基层中小学的特点和教育教学实际,由省教育厅负责研究制定基层中小学教师高级职称评价标准,鼓励和吸引优秀人才向基层一线流动。

新的卫生专业技术人员高级职称评价标准,由省卫健委负责制定。新标准要

突出实践能力业绩导向,重点评价业务工作的数量和质量,把能看病、会看病、看好病作为临床医务人员职称评价的主要内容,鼓励卫生专业技术人员扎根防病治病一线,逐步建立完善符合卫生健康行业特点和人才成长规律的评价体系。

优化职称评审委员会布局,将设在省工信厅的山西省高级经济师评审委员会、设在省人社厅的山西省正高级经济师评审委员会和设在省农业农村厅的高级经济师农业经济专业评审委员会优化整合,由省人社厅负责组建山西省经济系列高级职称评审委员会。围绕忻一体化经济区重大战略部署和产业布局,将工程系列机械、电子、新材料等专业高级工程师评审权限,下放至太原、忻州两市,并随着新兴产业、新业态、新职业的发展需要适时增设新的专业。

从省外、中直驻晋单位流动或军队转业安置到省属单位工作的专业技术人员,原评审取得的高级职称按照人事管理权限,由本单位或上级主管部门负责认定;从省外、中直驻晋单位流动或军队转业安置到市属单位工作的专业技术人员,原评审取得的高级职称由各市人社局负责认定。自主择业的军队转业专业技术人员,按照属地原则由各级人社部门负责认定。